

Formato 3. Evaluación de Compromisos Gerenciales

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio- fin del mismo	Actividades	Peso ponderado	Avance			Descripción	Evidencias
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2do semestre	% Cumplimiento a lo largo del año		
Pilar 1. Productividad Social											
1	3. Contribuir a la productividad, productividad y mejoramiento de la atención al ciudadano, a través de la implementación de procesos de atención al ciudadano, a través de la implementación de procesos de atención al ciudadano.	Entender los Derechos del Ciudadano	100%	08/03/2024 - 31/12/2024	<p>Elaborar el Plan Estratégico del Tránsito</p> <p>Definir y ejecutar el Plan de Trabajo de Seguridad y Salud en el Trabajo</p> <p>Realizar reuniones con los actores de la cadena de valor para el desarrollo de los planes de trabajo, cuando se detecta un riesgo de no realización de los planes de trabajo.</p> <p>Generar la ejecución de los planes de trabajo.</p>	50%	54%	50%	97%	98%	<p>Plan Estratégico del Tránsito</p> <p>Plan de Trabajo de Seguridad y Salud en el Trabajo</p> <p>Actas de reuniones con los actores de la cadena de valor</p> <p>Actas de reuniones con los actores de la cadena de valor</p> <p>Actas de reuniones con los actores de la cadena de valor</p> <p>Actas de reuniones con los actores de la cadena de valor</p>
2	1. Promover la integración regional para el desarrollo de la economía y el bienestar de los ciudadanos, a través de la implementación de procesos de integración regional.	Generar y ejecutar planes de integración regional	30%	01/01/2024 - 31/12/2024	<p>Identificar las instituciones y actores de la cadena de valor para el desarrollo de los planes de trabajo</p> <p>Definir los planes de trabajo de integración regional</p> <p>Definir los planes de trabajo de integración regional</p> <p>Definir los planes de trabajo de integración regional</p>	10%	0%	100%	100%	10%	<p>Plan de Trabajo de Integración Regional</p> <p>Actas de reuniones con los actores de la cadena de valor</p> <p>Actas de reuniones con los actores de la cadena de valor</p> <p>Actas de reuniones con los actores de la cadena de valor</p>
Pilar 2. Construcción de integridad											
3	3. Contribuir a la integridad, a través de la implementación de procesos de integridad, a través de la implementación de procesos de integridad.	Implementar el Plan de Integridad	60%	01/01/2024 - 31/12/2024	<p>Realizar la revisión de la declaración de integridad de los funcionarios de la Sección de Atención al Ciudadano</p> <p>Realizar la revisión de la declaración de integridad de los funcionarios de la Sección de Atención al Ciudadano</p> <p>Realizar la revisión de la declaración de integridad de los funcionarios de la Sección de Atención al Ciudadano</p>	10%	30%	70%	100%	10%	<p>Plan de Integridad</p> <p>Actas de reuniones con los actores de la cadena de valor</p> <p>Actas de reuniones con los actores de la cadena de valor</p> <p>Actas de reuniones con los actores de la cadena de valor</p>
Pilar 3. Gestión Cultural											
4	1. Contribuir a la gestión cultural, a través de la implementación de procesos de gestión cultural, a través de la implementación de procesos de gestión cultural.	Implementar el Plan de Gestión Cultural	60%	01/01/2024 - 31/12/2024	<p>Definir el plan de gestión cultural</p> <p>Definir el plan de gestión cultural</p> <p>Definir el plan de gestión cultural</p>	10%	30%	60%	100%	10%	<p>Plan de Gestión Cultural</p> <p>Actas de reuniones con los actores de la cadena de valor</p> <p>Actas de reuniones con los actores de la cadena de valor</p> <p>Actas de reuniones con los actores de la cadena de valor</p>

[Handwritten signature]

Formato 3. Evaluación de Compromisos Gerenciales

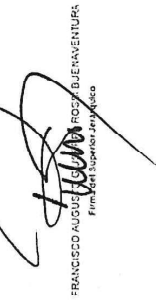
No.	Objetivos institucionales	Compromisos generales	Indicador	Fecha inicio-fin/diámetro	Actividades	Peso ponderado	Avance			Evidencias	
							% cumplimiento programado 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre	% cumplimiento programado a 2do semestre	% cumplimiento de indicador 2do Semestre	Resultado

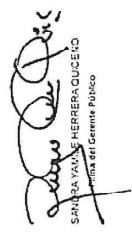
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos

6	Desarrollar y fortalecer las competencias institucionales y profesionales de las personas que conforman el equipo de trabajo, para garantizar la calidad de los servicios que presta la institución.	Desarrollar y fortalecer las competencias institucionales y profesionales de las personas que conforman el equipo de trabajo, para garantizar la calidad de los servicios que presta la institución.	80%	08/03/2024 - 31/12/2024	<p>Definir y ejecutar el plan de acciones de formación y capacitación del personal.</p> <p>Realizar la planeación de acciones de formación y capacitación del personal.</p> <p>Realizar el desarrollo del contenido y la ejecución de las acciones de formación y capacitación del personal.</p> <p>Realizar el seguimiento y la evaluación de las acciones de formación y capacitación del personal.</p>	100%	40%	42%	50%	54%	93%	9%	Se presento evidencia de cumplimiento de los compromisos de formación y capacitación del personal.	
---	--	--	-----	-------------------------	---	------	-----	-----	-----	-----	-----	----	--	--

Total

PERIODO: 08/03/2024 - 31/12/2024
 FECHA EVALUACIÓN ACUMULADA: 13/03/2025
 VIGENCIA: 2024


 FRANCISCO AUGUSTO ROSA GUERRA
 Jefe del Departamento de Planeación y Gestión


 SARAJA YANIS HERRERA QUICENO
 Jefa del Gerente Público

