

MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, VALORACIÓN DE RIESGOS Y DETERMINACIÓN DE CONTROLES MODELO SEGUN NORMA GTC 45 ICONTEC - 2012																																	
		Razón Social de la Entidad										INFORMACIÓN GENERAL DE LA ENTIDAD										NIT											
		No. De Trabajadores de la sede		36		Dirección		Cra. 10 N° 64-60				Área SST		Departamento		Cundinamarca					Ciudad/municipio					No.							
Teléfono		7422121																			Bogotá D.C.												
Nombre del Centro de Trabajo										Chapinero Ed. Calle 10 No. 64-60 - PISO 5 - GESTION ADMINISTRATIVA, GURI Y CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO										Fecha de actualización					29		11		2022				
Levantamiento de la información en la matriz realizada por:										GRUPO SST INVIMA- ASESORES ARL POSITIVA										RESPONSABLE SG-SST										ÁREA SST			
PROCESO	LUGAR DE TRABAJO	ACTIVIDAD	TAREA	TIPO ACTIVIDAD ROUTINARIA / NO ROUTINARIA	PELIGROS		EFECTOS POSIBLES	CONTROL EXISTENTE			EVALUACIÓN DEL RIESGO							VALORACIÓN DEL RIESGO		CRITERIOS DE CONTROL MEDIDAS DE INTERVENCIÓN SUGERIDAS							MARCO LEGAL		OBSERVACIÓN				
					DESCRIPCIÓN	CLASIFICACIÓN		FUENTE	MEDIO	TRABAJADOR	NIVEL DE DEFICIENCIA	NIVEL DE EXPOSICIÓN	NIVEL DE PROBABILIDAD	INTERPRETACIÓN NIVEL DE PROBABILIDAD	NIVEL DE CONSECUENCIA	NIVEL DE RIESGO	INTERPRETACIÓN DEL NIVEL DE RIESGO	ACEPTABILIDAD DEL RIESGO	EXPOSITOS	ELIMINACIÓN	SUSTITUCIÓN	CONTROL INGENIERÍA	CONTROLES ADMINISTRATIVOS, DOCUMENTAL Y ADVERTENCIA (SEÑALIZACIÓN / DELIMITACIÓN / DEMARCACIÓN)	CONTROL EN LA PERSONA (EQUIPOS / ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL, FORMACIÓN)	ASPECTOS LEGALES APLICABLES	RELACIÓN DE LOS REQUISITOS LEGALES APLICABLES							
Grupo de gestión Administrativa	I	Vigilancia de aseo y mantenimientos de las oficinas y sedes del instituto	Responsable de velar por el tema de transportes y seguros, Suministros de las adquisiciones de la entidad, Entrega de pedidos de las adquisiciones de la entidad.	Rutinaria	Flujo de personal interno / externo en la organización.	Biológicos (Virus)	Enfermedad COVID 19, Infección Respiratoria Aguda (IRA) de leve a grave, que puede ocasionar enfermedad pulmonar crónica, neumonía o muerte	Limpieza y desinfección a los puestos de trabajo por parte del personal de Servicios Generales	Protocolo de Bioseguridad, Señalización y Demarcación de áreas Comunes	Entrega de elementos de bioseguridad, Sensibilización protocolo lavado de manos, distanciamiento físico, uso de elementos de bioseguridad.	2	4	8	(M)	60	480	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO	13	N/A	N/A	N/A	Actualización Protocolo de Bioseguridad, Sensibilización en autocuidado y medidas de bioseguridad, Ventilación y distribución de espacios de trabajo.	Uso de elementos de bioseguridad (tapabocas, caretas)	Si	Circular 017 y 029 de 2020, Decreto 457, 488 y 500 de 2020, Resolución 666 de 2020, Resolución 223 de 2021							
Grupo de gestión Administrativa	Piso 5	Vigilancia de aseo y mantenimientos de las oficinas y sedes del instituto	Responsable de velar por el tema de transportes y seguros, Suministros de las adquisiciones de la entidad, Entrega de pedidos de las demás áreas del instituto, Supervisión del personal de servicios generales, Mantenimiento cargue y descargue de plantas eléctricas de sede chapinero, los dos edificios sótanos y sede Montevideo, el mantenimiento general del instituto a nivel nacional, Inventarios de almacén a nivel nacional (2 veces al año).	Rutinaria	Presencia de video terminales en toda el área	Físicos (Radiaciones No ionizantes; Electromagnéticas)	Dolores de cabeza, Migraña, Cansancio visual			Realizar pausas activas en áreas de trabajo	2	4	8	(M)	10	80	III	MEJORABLE	13				Sensibilización en el riesgo, pausas visuales, tips de seguridad		Si	Decreto 1072 de 2015, Decreto único reglamentario del sector trabajo							
Grupo de gestión Administrativa	Piso 5	Vigilancia de aseo y mantenimientos de las oficinas y sedes del instituto	Responsable de velar por el tema de transportes y seguros, Suministros de las adquisiciones de la entidad, Entrega de pedidos de las demás áreas del instituto, Supervisión del personal de servicios generales.	Rutinaria	Dentro de las actividades, los funcionarios ejecutan funciones en vigilancia de aseo y mantenimientos de las oficinas y sedes del instituto (INVIMA), procesos con carga laboral.	Psicosocial (Características de la organización del trabajo).	Estrés por carga laboral			Implementación de batería de riesgo psicosocial	2	4	8	(M)	10	80	III	MEJORABLE	13				Seguimiento a recomendaciones de implementación batería de riesgo psicosocial		Si	Decreto 1072 de 2015, Decreto único reglamentario del sector trabajo							
Grupo de gestión Administrativa	Piso 5	Vigilancia de aseo y mantenimientos de las oficinas y sedes del instituto	Responsable de velar por el tema de transportes y seguros, Suministros de las adquisiciones de la entidad, Entrega de pedidos de las demás áreas del instituto, Supervisión del personal de servicios generales, Mantenimiento cargue y descargue de plantas eléctricas de sede chapinero, los dos edificios sótanos y sede Montevideo, el mantenimiento general del instituto a nivel nacional, Inventarios de almacén a nivel nacional (2 veces al año).	Rutinaria	La jornada laboral, donde los funcionarios adoptan posturas sedentarias en áreas administrativas en procesos ya programados.	Biomecánicos (Postura Prolongada)	Malestar general, lumbalgias			Participación en pausas activas por áreas de trabajo	2	4	8	(M)	25	200	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO	13				* Dar continuidad al PVE riesgo biomecánico. * Campañas de autocuidado. * Realizar de pausas activas.		Si	Decreto 1072 de 2015, Decreto único reglamentario del sector trabajo							
Grupo de gestión Administrativa	Piso 5	Vigilancia de aseo y mantenimientos de las oficinas y sedes del instituto	Responsable de velar por el tema de transportes y seguros, Suministros de las adquisiciones de la entidad, Entrega de pedidos de las demás áreas del instituto, Supervisión del personal de servicios generales, Mantenimiento cargue y descargue de plantas eléctricas de sede chapinero, los dos edificios sótanos y sede Montevideo, el mantenimiento general del instituto a nivel nacional, Inventarios de almacén a nivel nacional (2 veces al año).	Rutinaria	Actividades administrativas todo el tiempo uso de mouse y teclado.	Biomecánicos (Movimientos Repetidos)	Dolores osteomusculares			Participación en pausas activas por áreas de trabajo	2	4	8	(M)	25	200	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO	13				Sensibilización en el riesgo, autocuidado, tips de seguridad, pausas activas		Si	Decreto 1072 de 2015, Decreto único reglamentario del sector trabajo							
Grupo de gestión Administrativa	Piso 5	Vigilancia de aseo y mantenimientos de las oficinas y sedes del instituto	Responsable de velar por el tema de transportes y seguros, Suministros de las adquisiciones de la entidad, Entrega de pedidos de las demás áreas del instituto, Supervisión del personal de servicios generales, Mantenimiento cargue y descargue de plantas eléctricas de sede chapinero, los dos edificios sótanos y sede Montevideo, el mantenimiento general del instituto a nivel nacional, Inventarios de almacén a nivel nacional (2 veces al año).	Rutinaria	Manejo de requerimientos solicitados para el instituto, donde se desplazan a diferentes áreas y sedes	Biomecánicos (Manipulación de cargas)	Dolores de espalda, problemas osteomusculares			Capacitación en autocuidados	2	2	4	(B)	25	100	III	MEJORABLE	2				Sensibilización en el riesgo, autocuidado, tips de seguridad		Si	Decreto 1072 de 2015, Decreto único reglamentario del sector trabajo							
Grupo de gestión Administrativa	Piso 5	Vigilancia de aseo y mantenimientos de las oficinas y sedes del instituto	Responsable de velar por el tema de transportes y seguros, Suministros de las adquisiciones de la entidad, Entrega de pedidos de las demás áreas del instituto, Supervisión del personal de servicios generales, Mantenimiento cargue y descargue de plantas eléctricas de sede chapinero, los dos edificios sótanos y sede Montevideo, el mantenimiento general del instituto a nivel nacional, Inventarios de almacén a nivel nacional (2 veces al año).	Rutinaria	Manejo y transporte manual de material que ingresa al instituto para las diferentes áreas.	Biomecánicos (Esfuerzo)	Dolores de espalda, problemas osteomusculares				2	2	4	(B)	25	100	III	MEJORABLE	2				Sensibilización en el riesgo, autocuidado, tips de seguridad		Si	Decreto 1072 de 2015, Decreto único reglamentario del sector trabajo							

Página 2 de MATRIZ DE PELIGROS ED. CONCILIACION.xlsx																																			
Grupo de gestión Administrativa	Piso 5	Vigilancia de aseo y mantenimientos de las oficinas y sedes del instituto	Responsable de velar por el tema de transportes y seguros, Suministros de las adquisiciones de la entidad, Entrega de pedidos de las demás áreas del instituto.	Rutinaria	Manipulación de herramientas de trabajo como son: Coseadoras, bisturis, grapadoras, saca ganchos entre otras.	Condiciones de seguridad (Mecánico por manipulación de herramientas).	Golpes, cortes, pinchazos										Sensibilización orden y aseo	2	4	8	(M)	10	80	III	MEJORABLE	13					Sensibilización en el riesgo, autocuidado, tips de seguridad, reporte de condiciones de seguridad	Si	Decreto 1072 de 2015 .Decreto único reglamentario del sector trabajo		
Grupo de gestión Administrativa	Piso 5	Vigilancia de aseo y mantenimientos de las oficinas y sedes del instituto	Responsable de velar por el tema de transportes y seguros, Suministros de las adquisiciones de la entidad.	Rutinaria	Presencia de archivadores en área y uso de ellos	Condiciones de seguridad (Locativo por caídas de objetos).	Golpes, cortes, fracturas										Sensibilización orden y aseo	2	3	6	(M)	10	60	III	MEJORABLE	13					Sensibilización en el riesgo, autocuidado, tips de seguridad, reporte de condiciones inseguras	Si	Decreto 1072 de 2015 .Decreto único reglamentario del sector trabajo		
Grupo de gestión Administrativa	Piso 5	Vigilancia de aseo y mantenimientos de las oficinas y sedes del instituto	Responsable de velar por el tema de transportes y seguros, Suministros de las adquisiciones de la entidad, Entrega de pedidos de las demás áreas del instituto, Supervisión del personal de servicios generales, Mantenimiento cargue y descarga de plantas eléctricas de sede chapinero, los dos edificios sótanos y sede Montevideo, el mantenimiento general del instituto a nivel nacional, Inventarios de almacén a nivel nacional (2 veces al año).	Rutinaria	Instalaciones eléctricas, en equipos de trabajo.	Condiciones de seguridad (Eléctrico Baja Tensión).	Choque eléctrico										Implementación de metodología de las 5s	2	4	8	(M)	25	200	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	13					autocuidado, inspecciones de seguridad, adecuación del cableado del área, capacitación en el riesgo.	Si	Decreto 1072 de 2015 .Decreto único reglamentario del sector trabajo		
Grupo de gestión Administrativa	Piso 5	Vigilancia de aseo y mantenimientos de las oficinas y sedes del instituto	Responsable de velar por el tema de transportes y seguros, Suministros de las adquisiciones de la entidad, Entrega de pedidos de las demás áreas del instituto, Supervisión del personal de servicios generales, Mantenimiento cargue y descarga de plantas eléctricas de sede chapinero, los dos edificios sótanos y sede Montevideo, el mantenimiento general del instituto a nivel nacional, Inventarios de almacén a nivel nacional (2 veces al año).	Rutinaria	Presencia de escalones que se dirigen a la oficina	Condiciones de Seguridad superficies de trabajo (irregulares, deslizantes, con diferencia del nivel).	Caidas a mismo y distinto nivel, golpes, lesiones										Campañas de autocuidado y prevención caídas	2	3	6	(M)	10	60	III	MEJORABLE	13					Sensibilización en el riesgo, autocuidado, tips de seguridad, inspecciones de seguridad, reporte de condiciones inseguras.	Si	Decreto 1072 de 2015 .Decreto único reglamentario del sector trabajo		
Grupo de gestión Administrativa	Piso 5	Vigilancia de aseo y mantenimientos de las oficinas y sedes del instituto	Responsable de velar por el tema de transportes y seguros, Suministros de las adquisiciones de la entidad, Entrega de pedidos de las demás áreas del instituto, Supervisión del personal de servicios generales, Mantenimiento cargue y descarga de plantas eléctricas de sede chapinero, los dos edificios sótanos y sede Montevideo, el mantenimiento general del instituto a nivel nacional, Inventarios de almacén a nivel nacional (2 veces al año).	No Rutinaria	Ejecución de mantenimientos generales en áreas del instituto bombillas, techos y demás áreas	Condiciones de seguridad (Trabajos En Alturas).	Poli-traumatismos, fracturas, lesiones en cabeza, caídas, Golpes, traumas, fracturas, muerte	N/T									Entrenamientos y reentrenamiento en TSA, Equipos para TSA, Permisos de alturas.	2	4	8	(M)	25	200	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	2	N/A	N/A	N/A		* Curso de trabajo en altura, charla de almacenamiento. * Certificación de trabajo en alturas de acuerdo al tipo de actividad	Uso de los EPP para realizar la actividad, uso de equipos de protección contra caídas, kit de trabajo en alturas.	Si	Resolución 4272 de 2021	
Grupo de gestión Administrativa	Piso 5	Vigilancia de aseo y mantenimientos de las oficinas y sedes del instituto	Responsable de velar por el tema de transportes y seguros, Suministros de las adquisiciones de la entidad, Entrega de pedidos de las demás áreas del instituto, Supervisión del personal de servicios generales, Mantenimiento cargue y descarga de plantas eléctricas de sede chapinero, los dos edificios sótanos y sede Montevideo, el mantenimiento general del instituto a nivel nacional, Inventarios de almacén a nivel nacional (2 veces al año).	Rutinaria	Visitas a diferentes sedes a nivel nacional para control de almacén, inventarios	Condiciones de seguridad (Accidentes de tránsito).	Lesiones, fracturas, traumas										Sensibilización riesgo público y de tránsito	6	2	12	(A)	25	300	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	2					Sensibilización en el riesgo, autocuidado, tips de seguridad	Si	Decreto 1072 de 2015 .Decreto único reglamentario del sector trabajo		
Grupo de Control Interno Disciplinario	Piso 5	Sustanciar procesos disciplinarios del instituto a nivel nacional	Inicio de procesos disciplinarios, Notificaciones, Toma de diligencias, declaraciones	Rutinaria	Atención a personal interno, externo, desplazamiento a diferentes sedes a nivel nacional.	Biológicos (Virus)	Enfermedad COVID 19, Infección Respiratoria Aguda (IRA) de leve a grave, que puede ocasionar enfermedad pulmonar crónica.	Limpieza y desinfección a los puestos de trabajo por parte del personal de Servicios Generales	Protocolo de Bioseguridad, Señalización y Demarcación de áreas Comunes	Entrega de elementos de bioseguridad. Sensibilización protocolo lavado de manos.	2	4	8	(M)	60	480	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	6	N/A	N/A	N/A									Actualización Protocolo de Bioseguridad. Sensibilización en autocuidado y medidas de bioseguridad. Ventilación y	Uso de elementos de bioseguridad (tapabocas, caretas)	Si	Circular 017 y 029 de 2020 Decreto 457, 488 y 500 de 2020 Resolución 666 de 2020 Resolución 223 de 2021	
Grupo de Control Interno Disciplinario	Piso 5	Sustanciar procesos disciplinarios del instituto a nivel nacional	Inicio de procesos disciplinarios, Notificaciones, Toma de diligencias, declaraciones de versiones libres de ellos casos disciplinarios a nivel nacional, Atención a clientes externos por quejas y reclamos	Rutinaria	Presencia de video terminales en toda el área	Físicos (Radiaciones No Ionizantes; Electromagnéticas)	Dolores de cabeza, Migraña, Cansancio visual										Realizar pausas activas en áreas de trabajo	2	4	8	(M)	10	80	III	MEJORABLE	6					Sensibilización en el riesgo, pausas visuales, tips de seguridad	Si	Decreto 1072 de 2015 .Decreto único reglamentario del sector trabajo		
Grupo de Control Interno Disciplinario	Piso 5	Sustanciar procesos disciplinarios del instituto a nivel nacional	Inicio de procesos disciplinarios, Notificaciones, Toma de diligencias, declaraciones Declaraciones de versiones libres de ellos casos disciplinarios a nivel nacional, Atención a clientes externos por quejas y reclamos	Rutinaria	Dentro de las actividades asignadas a los funcionarios son: Sustanciar procesos disciplinarios del instituto a nivel nacional (INVIMA), procesos con suficiente carga laboral.	Psicosocial (Características de la organización del trabajo).	Estrés por carga laboral										Implementación de batería de riesgo psicosocial	2	4	8	(M)	10	80	III	MEJORABLE	6					Seguimiento a recomendaciones de implementación batería de riesgo psicosocial	Si	Decreto 1072 de 2015 .Decreto único reglamentario del sector trabajo		
Grupo de Control Interno Disciplinario	Piso 5	Sustanciar procesos disciplinarios del instituto a nivel nacional	Inicio de procesos disciplinarios, Notificaciones, Toma de diligencias, declaraciones Declaraciones de versiones libres de ellos casos disciplinarios a nivel nacional, Atención a clientes externos por quejas y reclamos	Rutinaria	Los funcionarios realizan trabajo administrativo en posición sedente por mas de dos horas seguidas.	Biomecánicos (Postura Prolongada)	Malestar general, lumbalgias										Participación en pausas activas por áreas de trabajo	2	4	8	(M)	25	200	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	6					* Dar continuidad al PVE riesgo biomecánico. * Campañas de autocuidado. * Realizar de pausas activas.	Si	Decreto 1072 de 2015 .Decreto único reglamentario del sector trabajo		
Grupo de Control Interno Disciplinario	Piso 5	Sustanciar procesos disciplinarios del instituto a nivel nacional	Inicio de procesos disciplinarios, Notificaciones, Toma de diligencias, declaraciones Declaraciones de versiones libres de ellos casos disciplinarios a nivel nacional, Atención a clientes externos por quejas y reclamos	Rutinaria	Actividades administrativas todo el tiempo uso de mouse y teclado.	Biomecánicos (Movimientos Repetidos)	Dolores osteomusculares										Participación en pausas activas por áreas de trabajo	2	4	8	(M)	25	200	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	6					Sensibilización en el riesgo, autocuidado, tips de seguridad, pausas activas	Si	Decreto 1072 de 2015 .Decreto único reglamentario del sector trabajo		

Página 3 de MATRIZ DE PELIGROS ED. CONCILIACION.xlsx																											
Grupo de Control Interno Disciplinario	Piso 5	Sustanciar procesos disciplinarios del instituto a nivel nacional	Inicio de procesos disciplinarios, Notificaciones, Toma de diligencias, declaraciones	Rutinaria	Presencia de archivadores en área y uso de ellos	Condiciones de seguridad (Locativo por caídas de objetos).	Golpes, cortes, fracturas			Sensibilización orden aso	2	4	8	(M)	10	80	III	MEJORABLE	6					Sensibilización en el riesgo, autocuidado, tips de seguridad, reporte de condiciones inseguras	Si	Decreto 1072 de 2015 ,Decreto único reglamentario del sector trabajo	
Grupo de Control Interno Disciplinario	Piso 5	Sustanciar procesos disciplinarios del instituto a nivel nacional	Inicio de procesos disciplinarios, Notificaciones, Toma de diligencias, declaraciones, Declaraciones de versiones libres de ellos casos	Rutinaria	Manipulación de herramientas de trabajo como son: Coseadoras, esferos, bisturis, grapadoras, saca ganchos entre otras.	Condiciones de seguridad (Mecánico por manipulación de herramientas).	Golpes, cortes, fracturas			Sensibilización orden aso	2	4	8	(M)	10	80	III	MEJORABLE	6					Sensibilización en el riesgo, autocuidado, tips de seguridad, reporte de condiciones de seguridad	Si	Decreto 1072 de 2015 ,Decreto único reglamentario del sector trabajo	
Grupo de Control Interno Disciplinario	Piso 5	Sustanciar procesos disciplinarios del instituto a nivel nacional	Inicio de procesos disciplinarios, Notificaciones, Toma de diligencias, declaraciones, Declaraciones de versiones libres de ellos casos disciplinarios a nivel nacional, Atención a clientes externos por quejas y reclamos	Rutinaria	Instalaciones eléctricas, en equipos de trabajo.	Condiciones de seguridad (Eléctrico Baja Tensión).	Choque eléctrico	Sistemas de control de incendio (extintores), mantenimiento y reparación de instalaciones eléctricas, botiquines, señalización de evacuación		Implementación de metodología de las 5s	2	4	8	(M)	10	80	III	MEJORABLE	6					autocuidado, inspecciones de seguridad, adecuación del cableado del área, capacitación en el riesgo.	Si	Decreto 1072 de 2015 ,Decreto único reglamentario del sector trabajo	
Grupo de Control Interno Disciplinario	Piso 5	Sustanciar procesos disciplinarios del instituto a nivel nacional	Inicio de procesos disciplinarios, Notificaciones, Toma de diligencias, declaraciones, Declaraciones de versiones libres de ellos casos disciplinarios a nivel nacional, Atención a clientes externos por quejas y reclamos	Rutinaria	Visitas a diferentes sedes a nivel nacional	Condiciones de seguridad (Accidentes de tránsito).	Lesiones, fracturas, traumas			Sensibilización riesgo público y de tránsito	2	2	4	(B)	25	100	III	MEJORABLE	6					Sensibilización en el riesgo, autocuidado, tips de seguridad	Si	Decreto 1072 de 2015 ,Decreto único reglamentario del sector trabajo	
Grupo de Unidad de Reacción Inmediata	Piso 5	Análisis de información relacionada con corrupción, Contrabando, fraude y falsificación	Análisis de casos, Recepción de información, Generar alertas internas en temas de legalidad.	Rutinaria	Flujo de personal interno o externo en la organización.	Biológicos (Virus)	Enfermedad COVID 19, Infección Respiratoria Aguda (IRA) de leve a grave, que puede ocasionar enfermedad pulmonar crónica.	Limpieza y desinfección a los puestos de trabajo por parte del personal de Servicios Generales	Protocolo de Bioseguridad, Señalización y Demarcación de áreas Comunes	Entrega de elementos de bioseguridad, Sensibilización protocolo lavado de manos,	2	4	8	(M)	60	480	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	8	N/A	N/A	N/A	ActualizaciónProtocolo de Bioseguridad, Sensibilización en autocuidado y medidas de bioseguridad, Ventilación y distribución de espacios	Uso de elementos de bioseguridad (tapabocas, caretas)	Si	Circular 017 y 029 de 2020 Decreto 457, 488 y 500 de 2020 Resolución 666 de 2020 Resolución 223 de 2021	
Grupo de Unidad de Reacción Inmediata	Piso 5	Análisis de información relacionada con corrupción, Contrabando, fraude y falsificación	Análisis de casos, Recepción de información, Generar alertas internas en temas de legalidad, Seguridad de infraestructura	Rutinaria	Desplazamientos a nivel nacional para realizar verificación de procesos de contrabando y corrección	Biológicos (Virus)	Enfermedad COVID 19, Infección Respiratoria Aguda (IRA) de leve a grave, que puede ocasionar enfermedad pulmonar crónica, neumonía o muerte	Limpieza y desinfección a los puestos de trabajo por parte del personal de Servicios Generales	Protocolo de Bioseguridad, Señalización y Demarcación de áreas Comunes	Entrega de elementos de bioseguridad, Sensibilización protocolo lavado de manos, distanciamiento físico, uso obligatorio de tapabocas	2	4	8	(M)	60	480	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	8	N/A	N/A	N/A	Sensibilización en autocuidado y medidas de bioseguridad, Ventilación y distribución de espacio de trabajo, Ubicación del personal para distanciamiento físico de los trabajadores, Sensibilizaciones en factores de riesgo en el lugar de trabajo, el hogar y la comunidad	Uso de elementos de bioseguridad (tapabocas, caretas)	Si	Circular 017 y 029 de 2020 Decreto 457, 488 y 500 de 2020 Resolución 666 de 2020 Resolución 223 de 2021	
Grupo de Unidad de Reacción Inmediata	Piso 5	Análisis de información relacionada con corrupción, Contrabando, fraude y falsificación	Análisis de casos, Recepción de información, Generar alertas internas en temas de legalidad, Seguridad de infraestructura	Rutinaria	Presencia de video terminales en toda el área	Físicos (Radiaciones No ionizantes, Electromagnéticas)	Dolores de cabeza, Migraña, Cansancio visual			Realizar pausas activas en áreas de trabajo	2	4	8	(M)	10	80	III	MEJORABLE	8	N/A	N/A	N/A	Sensibilización en el riesgo, pausas visuales, tips de seguridad	N/A	Si	Decreto 1072 de 2015 ,Decreto único reglamentario del sector trabajo	
Grupo de Unidad de Reacción Inmediata	Piso 5	Análisis de información relacionada con corrupción, Contrabando, fraude y falsificación	Análisis de casos, Recepción de información, Generar alertas internas en temas de legalidad, Seguridad de infraestructura	Rutinaria	Ejecución de informes durante la jornada laboral, reducido, falta de ventilación	Físicos (Disconfort Térmico)	irritabilidad, cefaleas, dificultad de concentración				6	4	24	(MA)	10	240	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	8	N/A	N/A	Se recomienda adecuación de área y/o adecuación de aire acondicionado	* Capacitación en autocuidado, Charla en manejo del estrés térmico	N/A	Si	Decreto 1072 de 2015 ,Decreto único reglamentario del sector trabajo	
Grupo de Unidad de Reacción Inmediata	Piso 5	Acompañamiento en operativos competencia de la entidad en actividades IVC	Acompañamiento en operativos competencia de la entidad en actividades IVC	No Rutinaria	Uso de escaleras y/o plataformas para acceder a zonas con una altura igual o superior a 2 metros.	Condiciones de seguridad (Trabajo en Alturas	Caidas, golpes, politraumatismo, lesiones de columna, Muerte	Validación de los puntos de anclajes actuales, que cumplan con la resistencia y certificación, y/o cambios	Inspecciones de seguridad	Uso de equipos y/o elementos de protección contra caídas cuando corresponda o aplique.	6	2	12	(A)	25	300	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	8	N/A	N/A	N/A	Cursos correspondientes a trabajos seguros en alturas; Inspección de equipos de altura (Arnés, Eslinga, Tie Off, Línea de vida),Sensibilización en el riesgo, autocuidado,	Uso de equipos y/o elementos de protección contra caídas cuando corresponda o aplique.	Si	Resolución 4272 de 2021	
Grupo de Unidad de Reacción Inmediata	Piso 5	Análisis de información relacionada con corrupción, Contrabando, fraude y falsificación	Análisis de casos, Recepción de información, Generar alertas internas en temas de legalidad, Seguridad de infraestructura	Rutinaria	Los funcionarios se encuentra la mayor parte del tiempo con suficiente carga laboral en procesos de análisis de información relacionada con corrupción (Contrabando, fraude y falsificación)	Psicosocial (Características de la organización del trabajo)	Estrés por carga laboral, fatiga			Implementación de batería de riesgo psicosocial	2	4	8	(M)	10	80	III	MEJORABLE	8	N/A	N/A	N/A	Seguimiento a recomendaciones de implementación batería de riesgo psicosocial		Si	Decreto 1072 de 2015 ,Decreto único reglamentario del sector trabajo	
Grupo de Unidad de Reacción Inmediata	Piso 5	Análisis de información relacionada con corrupción, Contrabando, fraude y falsificación	Análisis de casos, Recepción de información, Generar alertas internas en temas de legalidad, Seguridad de infraestructura	Rutinaria	Los funcionarios realizan trabajo administrativo en posición sedente por mas de dos horas segudas.	Biomecánicos (Postura Prolongada)	Malestar general, lumbalgias			Participación en pausas activas por áreas de trabajo	2	4	8	(M)	25	200	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	8	N/A	N/A	N/A	* Dar continuidad al PVE riesgo biomecánico, * Campañas de autocuidado, * Realizar de pausas activas.		Si	Decreto 1072 de 2015 ,Decreto único reglamentario del sector trabajo	
Grupo de Unidad de Reacción Inmediata	Piso 5	Análisis de información relacionada con corrupción, Contrabando, fraude y falsificación	Análisis de casos, Recepción de información, Generar alertas internas en temas de legalidad, Seguridad de infraestructura	Rutinaria	Actividades administrativas todo el tiempo uso de mouse y teclado.	Biomecánicos (Movimientos Repetidos)	Dolores osteomusculares			Participación en pausas activas por áreas de trabajo	2	4	8	(M)	10	80	III	MEJORABLE	8	N/A	N/A	N/A	Sensibilización en el riesgo, autocuidado, tips de seguridad, pausas activas		Si	Decreto 1072 de 2015 ,Decreto único reglamentario del sector trabajo	
Grupo de Unidad de Reacción Inmediata	Piso 5	Análisis de información relacionada con corrupción, Contrabando, fraude y falsificación	Análisis de casos, Recepción de información, Generar alertas internas en temas de legalidad.	Rutinaria	Presencia de archivadores en área y uso de ellos	Condiciones de seguridad (Locativo por caídas de objetos).	Golpes, cortes, fracturas			Sensibilización orden aso	2	4	8	(M)	10	80	III	MEJORABLE	8	N/A	N/A	N/A	Sensibilización en el riesgo, autocuidado, tips de seguridad, reporte de condiciones inseguras		Si	Decreto 1072 de 2015 ,Decreto único reglamentario del sector trabajo	
Grupo de Unidad de Reacción Inmediata	Piso 5	Análisis de información relacionada con corrupción, Contrabando, fraude y falsificación	Análisis de casos, Recepción de información, Generar alertas internas en temas de legalidad, Seguridad de infraestructura	Rutinaria	Manipulación de herramientas de trabajo como son: Coseadoras, esferos, bisturis, grapadoras, saca ganchos	Condiciones de seguridad (Mecánico por manipulación de herramientas).	Presencia de archivadores en área y uso de ellos			Sensibilización orden aso	2	4	8	(M)	10	80	III	MEJORABLE	8	N/A	N/A	N/A	Sensibilización en el riesgo, autocuidado, tips de seguridad, reporte de condiciones de seguridad		Si	Decreto 1072 de 2015 ,Decreto único reglamentario del sector trabajo	
Grupo de Unidad de Reacción Inmediata	Piso 5	Análisis de información relacionada con corrupción, Contrabando, fraude y falsificación	Análisis de casos, Recepción de información, Generar alertas internas en temas de legalidad, Seguridad de infraestructura	Rutinaria	Instalaciones eléctricas, en equipos de trabajo.	Condiciones de seguridad (Eléctrico Baja Tensión).	Choque eléctrico	Sistemas de control de incendio (extintores), mantenimiento y reparación de instalaciones eléctricas, botiquines, señalización de evacuación		Implementación de metodología de las 5s	2	4	8	(M)	10	80	III	MEJORABLE	8	N/A	N/A	N/A	autocuidado, inspecciones de seguridad, adecuación del cableado del área, capacitación en el riesgo.		Si	Decreto 1072 de 2015 ,Decreto único reglamentario del sector trabajo	
Grupo de Unidad de Reacción Inmediata	Piso 5	Análisis de información relacionada con corrupción, Contrabando, fraude y falsificación	Análisis de casos, Recepción de información, Generar alertas internas en temas de legalidad, Seguridad de infraestructura	Rutinaria	Presencia de escalones que se dirigen a la oficina	Condiciones de Seguridad, superficies de trabajo (irregulares, deslizantes, con diferencia del nivel).	Caidas a mismo y distinto nivel, golpes, lesiones			Campañas de autocuidado y prevención caídas	2	3	6	(M)	10	60	III	MEJORABLE	8	N/A	N/A	N/A	Sensibilización en el riesgo, autocuidado, tips de seguridad, inspecciones de seguridad, reporte de condiciones inseguras.		Si	Decreto 1072 de 2015 ,Decreto único reglamentario del sector trabajo	
Grupo de Unidad de Reacción Inmediata	Piso 5	Análisis de información relacionada con corrupción, Contrabando, fraude y falsificación	Análisis de casos, Recepción de información, Generar alertas internas en temas de legalidad, Seguridad de infraestructura	Rutinaria	Permanecer en el área de trabajo realizando las diferentes actividades propias del cargo en los diferentes desplazamientos que realizan a nivel nacional, en comisión de	Condiciones de seguridad (Público Robos, Ataques, asaltos).	Traumas psicológicos, lesiones físicas.	vigilancia privada		Sensibilización riesgo público y de tránsito	6	4	24	(MA)	10	240	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	8	N/A	N/A	N/A	Sensibilización en el riesgo, autocuidado, tips de seguridad		Si	Decreto 1072 de 2015 ,Decreto único reglamentario del sector trabajo	
Grupo de Unidad de Reacción Inmediata	Piso 5	Análisis de información relacionada con corrupción, Contrabando, fraude y falsificación	Recepción de información, Generar alertas internas en temas de legalidad, Seguridad de infraestructura	Rutinaria	Visitas a diferentes sedes a nivel nacional	Condiciones de seguridad (Accidentes de tránsito).	Lesiones, fracturas, traumas			Sensibilización riesgo público y de tránsito	6	2	12	(A)	25	300	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	8	N/A	N/A	N/A	Sensibilización en el riesgo, autocuidado, tips de seguridad		Si	Decreto 1072 de 2015 ,Decreto único reglamentario del sector trabajo	