

| inVIMA                |                                                                                   | MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, VALORACIÓN DE RIESGOS Y DETERMINACIÓN DE CONTROLES MODELO SEGUN NORMA GTC 45 KONTEC - 2012   |       |                         |                                                                                                                                                                           |                                                                       |                                                                                                                                            |                                                                                                |                                                                                                                       |                                                                                                  |                                  |                                                                                |                       |                                      |                     |                       |                                    |                                                        |        |              |             |                                         |                                                                                                                                                                                                            |                                                                              |             |                                                                                                                  |                                             |             |  |          |  |           |  |
|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|--------------------------------------|---------------------|-----------------------|------------------------------------|--------------------------------------------------------|--------|--------------|-------------|-----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|-------------|--|----------|--|-----------|--|
|                       |                                                                                   | Razón Social de la Entidad                                                                                                         |       |                         |                                                                                                                                                                           |                                                                       |                                                                                                                                            |                                                                                                |                                                                                                                       |                                                                                                  |                                  | INFORMACIÓN GENERAL DE LA ENTIDAD                                              |                       |                                      |                     |                       |                                    |                                                        |        |              |             | NIT                                     |                                                                                                                                                                                                            | X                                                                            |             | CC                                                                                                               |                                             | CE          |  | No.      |  | B3000/167 |  |
| Teléfono              |                                                                                   | 7422121                                                                                                                            |       |                         |                                                                                                                                                                           |                                                                       |                                                                                                                                            |                                                                                                |                                                                                                                       |                                                                                                  |                                  | Dirección                                                                      |                       | Cra. 10 N° 64-40                     |                     |                       |                                    | Área SST                                               |        | Departamento |             |                                         |                                                                                                                                                                                                            | Cundinamarca                                                                 |             | Ciudad/Municipio                                                                                                 |                                             | Bogotá D.C. |  |          |  |           |  |
|                       |                                                                                   | Nombre del Centro de Trabajo                                                                                                       |       |                         |                                                                                                                                                                           |                                                                       |                                                                                                                                            |                                                                                                |                                                                                                                       |                                                                                                  |                                  | INFORMACIÓN DE LA MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS EN EL CENTRO DE TRABAJO |                       |                                      |                     |                       |                                    |                                                        |        |              |             | Fecha de actualización                  |                                                                                                                                                                                                            | 29                                                                           |             | 11                                                                                                               |                                             | 2022        |  | ÁREA SST |  |           |  |
|                       |                                                                                   | Levantamiento de la información en la matriz realizada por:                                                                        |       |                         |                                                                                                                                                                           |                                                                       |                                                                                                                                            |                                                                                                |                                                                                                                       |                                                                                                  |                                  | GRUPO SST INVIMA ASESORES ARL POSITIVA                                         |                       |                                      |                     |                       |                                    |                                                        |        |              |             | Chequero Est. Calle 18 No. 64-40 PISO 1 |                                                                                                                                                                                                            |                                                                              |             |                                                                                                                  |                                             |             |  |          |  |           |  |
| PROCESO               | LUGAR DE TRABAJO                                                                  | ACTIVIDAD                                                                                                                          | TABLA | RPO ACTIVIDAD RUTINARIA | PELIGROS                                                                                                                                                                  |                                                                       |                                                                                                                                            | CONTROL EXISTENTE                                                                              |                                                                                                                       |                                                                                                  | EVALUACIÓN DEL RIESGO            |                                                                                |                       |                                      |                     | VALORACIÓN DEL RIESGO |                                    | CRITERIOS DE CONTROL MEDIDAS DE INTERVENCIÓN SUGERIDAS |        |              |             |                                         | MARCO LEGAL                                                                                                                                                                                                |                                                                              | OBSERVACIÓN |                                                                                                                  |                                             |             |  |          |  |           |  |
|                       |                                                                                   |                                                                                                                                    |       |                         | DESCRIPCIÓN                                                                                                                                                               | CLASIFICACIÓN                                                         | EFFECTOS POSIBLES                                                                                                                          | FUENTE                                                                                         | MEDIO                                                                                                                 | TRABAJADOR                                                                                       | NIVEL DE PELIGRO ENCLASIFICACIÓN | NIVEL DE EXPOSICIÓN                                                            | NIVEL DE PROBABILIDAD | INTERPRETACIÓN NIVEL DE PROBABILIDAD | NIVEL DE EXPOSICIÓN | NIVEL DE RIESGO       | INTERPRETACIÓN DEL NIVEL DE RIESGO | ACEPTABILIDAD DEL RIESGO                               | EXISTE | ELIMINACIÓN  | SUSTITUCIÓN | CONTROL INGENIERIA                      | CONTROLES ADMINISTRATIVOS, DOCUMENTAL Y ADVERTENCIA (SEÑALIZACIÓN/ DELIMITACIÓN/ DEMARCACIÓN)                                                                                                              | CONTROL EN LA PERSONA (EQUIPOS/ ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL, FORMACIÓN) |             | ASPECTOS LEGALES APLICABLES                                                                                      | RELACIÓN DE LOS RECURSOS LEGALES APLICABLES |             |  |          |  |           |  |
| Auditorio             | Piso 1                                                                            | Capacitaciones, charlas al personal el INVIMA                                                                                      |       | Rutinaria               | Flujo de personal interno y externo constantemente                                                                                                                        | Biologicos (Virus)                                                    | Enfermedad COVID 19, infección Respiratoria Aguda (RA) de leve a grave, que puede ocasionar enfermedad pulmonar crónica, neumonía o muerte | Limpieza y desinfección a los puestos de trabajo por parte del personal de Servicios Generales | Protocolo de Bioseguridad, Señalización y Demarcación de áreas Comunes                                                | Entrega de elementos de bioseguridad. Sensibilización protocolo lavado de manos, distanciamiento | 2                                | 4                                                                              | 8                     | (M)                                  | 60                  | 480                   | II                                 | ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO                       | 30     | N/A          | N/A         | N/A                                     | ActualizaciónProtocolo de Bioseguridad. Sensibilización en autocuidado y medidas de bioseguridad. Ventilación y distribución de espacios de trabajo. Ubicación del personal para distanciamiento físico de | Uso de elementos de bioseguridad (tapabocas, carteras)                       | Si          | Circular 017 y 029 de 2020<br>Decreto 457, 488 y 500 de 2020<br>Resolución 666 de 2020                           |                                             |             |  |          |  |           |  |
| Auditorio             | Piso 1                                                                            | Capacitaciones, charlas al personal el INVIMA                                                                                      |       | Rutinaria               | Se realizan capacitaciones al personal en general, de diferentes eventos y horarios                                                                                       | Físicos (Ruido Continuo)                                              | Cefalea, sensibilidad auditiva                                                                                                             | N/T                                                                                            | N/T                                                                                                                   | Pausas saludables, Exámenes Ocupacionales, Campañas de prevención                                | 2                                | 2                                                                              | 4                     | (B)                                  | 100                 | 100                   | III                                | MEJORABLE                                              | 30     |              |             |                                         | Sensibilización en el riesgo, manejo adecuado de la voz, afiches alusivos al tema                                                                                                                          |                                                                              | Si          | Decreto 1072 de 2015, Decreto unico reglamentario del sector trabajo                                             |                                             |             |  |          |  |           |  |
| Cafeteria             | Piso 1                                                                            | Dispuesto para que el personal del Instituto disfrute de sus refrigerios y/o almuerzos                                             |       | Rutinaria               | El personal del Instituto disfrute de sus refrigerios y/o almuerzos                                                                                                       | Biologicos (Virus)                                                    | Enfermedad COVID 19, infección Respiratoria Aguda (RA) de leve a grave, que puede ocasionar enfermedad pulmonar crónica, neumonía o muerte | Limpieza y desinfección a los puestos de trabajo por parte del personal de Servicios Generales | Protocolo de Bioseguridad, Señalización y Demarcación de áreas Comunes                                                | Entrega de elementos de bioseguridad. Sensibilización protocolo lavado de manos, distanciamiento | 2                                | 4                                                                              | 8                     | (M)                                  | 60                  | 480                   | II                                 | ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO                       | 1      | N/A          | N/A         | N/A                                     | ActualizaciónProtocolo de Bioseguridad. Sensibilización en autocuidado y medidas de bioseguridad. Ventilación y distribución de espacios de trabajo. Ubicación del personal para distanciamiento físico de | Uso de elementos de bioseguridad (tapabocas, carteras)                       | Si          | Circular 017 y 029 de 2020<br>Decreto 457, 488 y 500 de 2020<br>Resolución 666 de 2020                           |                                             |             |  |          |  |           |  |
| Cafeteria             | Piso 1                                                                            | Dispuesto para que el personal del Instituto disfrute de sus refrigerios y/o almuerzos                                             |       | Rutinaria               | Alto flujo de personal que va a consumir el almuerzo                                                                                                                      | Físicos (Ruido Continuo)                                              | Dolores de Cabeza Hipoacusia                                                                                                               |                                                                                                |                                                                                                                       | Pausas saludables, Exámenes Ocupacionales, Campañas de prevención                                | 2                                | 2                                                                              | 4                     | (B)                                  | 10                  | 40                    | III                                | MEJORABLE                                              |        |              |             |                                         | Afiches alusivos al manejo de la voz, sensibilización en el riesgo, autocuidado                                                                                                                            |                                                                              | Si          | Decreto 1072 de 2015, Decreto unico reglamentario del sector trabajo                                             |                                             |             |  |          |  |           |  |
| Cafeteria             | Personal de servicios generales empresa contratista                               | Apoyar actividades de aseo para el INVIMA en todas las sedes a nivel Bogotá                                                        |       | Rutinaria               | Realizar aseo en todos los pisos de la Entidad                                                                                                                            | Biomecánicos (Movimientos Repetidos)                                  | Dolores osteomusculares                                                                                                                    | N/T                                                                                            | N/T                                                                                                                   | Pausas saludables                                                                                | 2                                | 3                                                                              | 6                     | (M)                                  | 10                  | 60                    | II                                 | MEJORABLE                                              | 20     | N/A          | N/A         | N/A                                     | La empresa contratista del personal de servicios generales debe incluir en su matriz de peligros                                                                                                           | NA                                                                           | Si          | Decreto 1072 de 2015, Decreto unico reglamentario del sector trabajo                                             |                                             |             |  |          |  |           |  |
| Cafeteria             | Personal de servicios generales empresa contratista                               | Apoyar actividades de aseo para el INVIMA en todas las sedes a nivel Bogotá                                                        |       | Rutinaria               | Realizar labores de aseo de las instalaciones, paredes, ventanas, puertas, pisos                                                                                          | Biologicos (Virus)                                                    | Enfermedad COVID 19, infección Respiratoria Aguda (RA) de leve a grave, que puede ocasionar enfermedad pulmonar crónica, neumonía o muerte | Limpieza y desinfección a los puestos de trabajo por parte del personal de Servicios Generales | Protocolo de Bioseguridad, Señalización y Demarcación de áreas Comunes                                                | Entrega de elementos de bioseguridad. Sensibilización protocolo lavado de manos, distanciamiento | 2                                | 4                                                                              | 8                     | (M)                                  | 60                  | 480                   | II                                 | ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO                       | 20     | N/A          | N/A         | N/A                                     | ActualizaciónProtocolo de Bioseguridad. Sensibilización en autocuidado y medidas de bioseguridad. Ventilación y distribución de espacios de trabajo. Ubicación del personal para distanciamiento físico de | Uso de elementos de bioseguridad (tapabocas, carteras)                       | Si          | Circular 017 y 029 de 2020<br>Decreto 457, 488 y 500 de 2020<br>Resolución 666 de 2020<br>Resolución 723 de 2020 |                                             |             |  |          |  |           |  |
| Cafeteria             | Personal de servicios generales empresa contratista                               | Apoyar actividades de aseo para el INVIMA en todas las sedes a nivel Bogotá                                                        |       | Rutinaria               | Realizar labores de aseo de las instalaciones, paredes, ventanas, puertas, pisos, donde manipulan sustancias de desinfección, como hipoclorito, lejón, removedor de rino. | Biologicos (Gases y Vapores)                                          | Irritación en vías respiratorias Intoxicación por inhalación, alergias respiratorias y dermatológicas                                      | N/T                                                                                            | Protocolo de Bioseguridad, Señalización y Demarcación de áreas Comunes                                                | Uso de EPP según recomendaciones                                                                 | 6                                | 3                                                                              | 18                    | (A)                                  | 10                  | 180                   | II                                 | ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO                       | 20     | N/A          | N/A         | N/A                                     | La empresa contratista del personal de servicios generales debe incluir en su matriz de peligros                                                                                                           |                                                                              | Si          | Decreto 1072 de 2015, Decreto unico reglamentario del sector trabajo                                             |                                             |             |  |          |  |           |  |
| Cafeteria             | Personal de servicios generales empresa contratista                               | Apoyar actividades de aseo para el INVIMA en todas las sedes a nivel Bogotá                                                        |       | Rutinaria               | Realizar labores de aseo oficina, archivos, limpiando paredes, ventanas, puertas, pisos                                                                                   | Psicosocial (Características de la organización del trabajo)          | Estrés, cambios emocionales alteraciones del sueño, ansiedad y alteraciones comportamentales.                                              |                                                                                                |                                                                                                                       | Pausas saludables                                                                                | 2                                | 3                                                                              | 6                     | (M)                                  | 10                  | 60                    | III                                | MEJORABLE                                              | 20     |              |             |                                         | La empresa contratista del personal de servicios generales debe incluir en su matriz de peligros                                                                                                           | La empresa contratista debe realizar la batería psicosocial                  | Si          | Decreto 1072 de 2015, Decreto unico reglamentario del sector trabajo                                             |                                             |             |  |          |  |           |  |
| Cafeteria             | Personal de servicios generales empresa contratista                               | Apoyar actividades de aseo para el INVIMA en todas las sedes a nivel Bogotá                                                        |       | Rutinaria               | Manejo de herramientas manuales (lijas, cosedora, hojas, bisturi, ganchos)                                                                                                | Condiciones de seguridad (Mecánico por manipulación de herramientas). | Cortaduras y aplastamiento                                                                                                                 | Mantenimiento herramientas                                                                     | Inspecciones de Seguridad                                                                                             | Sensibilización en manejo de herramientas y cuidado de manos                                     | 2                                | 3                                                                              | 6                     | (M)                                  | 10                  | 60                    | III                                | MEJORABLE                                              | 20     |              |             |                                         | La empresa contratista del personal de servicios generales debe incluir en su matriz de peligros                                                                                                           |                                                                              | Si          | Decreto 1072 de 2015, Decreto unico reglamentario del sector trabajo                                             |                                             |             |  |          |  |           |  |
| Cafeteria             | Personal de servicios generales empresa contratista                               | Apoyar actividades de aseo para el INVIMA en todas las sedes a nivel Bogotá                                                        |       | Rutinaria               | Instalaciones eléctricas de equipos de las áreas de trabajo                                                                                                               | Condiciones de seguridad (Eléctrico Baja Tensión)                     | Quemaduras, Choque eléctrico                                                                                                               | Mantenimiento preventivo instalaciones eléctricas                                              | Sistema de control de incendio (extintores), mantenimiento y reparación de instalaciones . Señalización de evacuación | Sensibilización de orden y aseo                                                                  | 6                                | 3                                                                              | 18                    | (A)                                  | 10                  | 180                   | II                                 | ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO                       | 5      | N/A          | N/A         | N/A                                     | La empresa contratista del personal de servicios generales debe incluir en su matriz de peligros                                                                                                           | N/A                                                                          | Si          | Decreto 1072 de 2015, Decreto unico reglamentario del sector trabajo                                             |                                             |             |  |          |  |           |  |
| Cafeteria             | Personal de servicios generales empresa contratista                               | Apoyar actividades de aseo para el INVIMA en todas las sedes a nivel Bogotá                                                        |       | Rutinaria               | Realizan labores de aseo dentro de una entidad Publica                                                                                                                    | Condiciones de seguridad (Público Robos, Atracos, asaltos).           | Traumas psicológicos, lesiones físicas.                                                                                                    | Acudir a las entidades de socorro externas                                                     | Procedimientos Operativos Normalizados en el Plan de Emergencias                                                      | Capacitación de Riesgo Público. Plan de Emergencias Procedimientos Operativos                    | 6                                | 4                                                                              | 24                    | (MA)                                 | 10                  | 240                   | II                                 | ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO                       | 5      |              |             |                                         | La empresa contratista del personal de servicios generales debe incluir en su matriz de peligros                                                                                                           |                                                                              | Si          | Decreto 1072 de 2015, Decreto unico reglamentario del sector trabajo                                             |                                             |             |  |          |  |           |  |
| Vigilancia, monitoreo | Personal empresa contratista - Vigilancia, monitoreo y supervisión para el INVIMA | Apoyar y prevenir las amenazas mitigando el riesgo, dando apoyo en seguridad física a los funcionarios del INVIMA                  |       | Rutinaria               | Realizar labores de vigilancia, monitoreo o apoyo en seguridad física a los funcionarios del INVIMA                                                                       | Biomecánicos (Movimientos Repetidos)                                  | Lesiones por trauma acumulativo, lesiones del sistema músculo esquelético, Cervicalgias, alteraciones vasculares.                          | N/T                                                                                            | N/T                                                                                                                   | Pausas saludables                                                                                | 2                                | 3                                                                              | 6                     | (M)                                  | 10                  | 60                    | III                                | MEJORABLE                                              | 4      | N/A          | N/A         | N/A                                     | la empresa contratista del personal de vigilancia debe incluir en su matriz de peligros                                                                                                                    | NA                                                                           | Si          | Decreto 1072 de 2015, Decreto unico reglamentario del sector trabajo                                             |                                             |             |  |          |  |           |  |
| Vigilancia, monitoreo | Personal empresa contratista - Vigilancia, monitoreo y supervisión para el INVIMA | Apoyar y prevenir las amenazas mitigando el riesgo, dando apoyo en seguridad física a los funcionarios del INVIMA                  |       | Rutinaria               | Realizar labores de vigilancia, monitoreo o apoyo en seguridad física a los funcionarios del INVIMA                                                                       | Biologicos (Virus)                                                    | Enfermedad COVID 19, infección Respiratoria Aguda (RA) de leve a grave, que puede ocasionar enfermedad pulmonar crónica, neumonía o muerte | Limpieza y desinfección a los puestos de trabajo por parte del personal de Servicios Generales | Protocolo de Bioseguridad, Señalización y Demarcación de áreas Comunes                                                | Entrega de elementos de bioseguridad. Sensibilización protocolo lavado de manos, distanciamiento | 2                                | 4                                                                              | 8                     | (M)                                  | 60                  | 480                   | II                                 | ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO                       | 4      | N/A          | N/A         | N/A                                     | ActualizaciónProtocolo de Bioseguridad. Sensibilización en autocuidado y medidas de bioseguridad. Ventilación y distribución de espacios de trabajo. Ubicación del personal para distanciamiento físico de | Uso de elementos de bioseguridad (tapabocas, carteras)                       | Si          | Circular 017 y 029 de 2020<br>Decreto 457, 488 y 500 de 2020<br>Resolución 666 de 2020<br>Resolución 723 de 2020 |                                             |             |  |          |  |           |  |
| Vigilancia, monitoreo | Personal empresa contratista - Vigilancia, monitoreo y supervisión para el INVIMA | Apoyar y prevenir las amenazas mitigando el riesgo, dando apoyo en seguridad física a los funcionarios del INVIMA y ciudadanos que |       | Rutinaria               | Realizar labores de vigilancia, monitoreo, atención a personas externas para ingreso y egreso al Instituto Instituto, donde portan armas de fuego                         | Psicosocial (Características de la organización del trabajo)          | Estrés, cambios emocionales alteraciones del sueño, ansiedad y alteraciones comportamentales.                                              |                                                                                                |                                                                                                                       | Diagnostico psicosocial                                                                          | 2                                | 3                                                                              | 6                     | (M)                                  | 10                  | 60                    | III                                | MEJORABLE                                              | 4      |              |             |                                         | la empresa contratista del personal de vigilancia debe incluir en su matriz de peligros                                                                                                                    |                                                                              | Si          | Decreto 1072 de 2015, Decreto unico reglamentario del sector trabajo                                             |                                             |             |  |          |  |           |  |

|                       |                                                                                    |                                                                                                                                                    |                                                                                 |           |                                                                                                |                                                           |                                        |                                                   |                                                                                                                                               |                                                                               |   |   |    |      |    |     |    |                                  |   |     |     |     |                                                                                           |     |    |                                                                      |  |
|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|----------------------------------------|---------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|---|---|----|------|----|-----|----|----------------------------------|---|-----|-----|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------|-----|----|----------------------------------------------------------------------|--|
| Vigilancia, monitoreo | Personal empresa contratista - Vigilancia, monitoreo y supervisión para el Invinia | Apoyar y prevenir las ocurrencias de amenazas mitigando el riesgo, dando apoyo en seguridad física a los funcionarios del Invinia y ciudadanos que | Realizar labores de vigilancia, monitoreo o, supervisar ndo todo acto que pueda | Rutinaría | Realizar labores de monitoreo por sistemas de cámaras verificando el estado general de la sede | Condiciones de seguridad (Eléctrico, Baja Tensión)        | Quemaduras, Choque eléctrico           | Mantenimiento preventivo instalaciones eléctricas | Sistemas de control de incendio ( extintores), mantenimiento y reparación de instalaciones eléctricas, botiquines, señalización de evacuación | Sensibilizaciones de orden y aseo                                             | 6 | 3 | 18 | (A)  | 10 | 180 | II | ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO | 4 | N/A | N/A | N/A | la empresa contratista del personal de vigilancia debe induirlos en su matriz de peligros | N/A | Si | Decreto 1072 de 2015 ,Decreto único reglamentario del sector trabajo |  |
| Vigilancia, monitoreo | Personal empresa contratista - Vigilancia, monitoreo y supervisión para el Invinia | Apoyar y prevenir las ocurrencias de amenazas mitigando el riesgo, dando apoyo en seguridad física a los funcionarios del Invinia y                | Realizar labores de vigilancia, monitoreo o, supervisar ndo todo acto que       | Rutinaría | Trabajo con entidad pública                                                                    | Condiciones de seguridad (Público Robos, Atacos, asaltos) | Traumas psicológicos, lesiones físicas | Acudir a las entidades de socorro externas        | Procedimientos Operativos Normalizados en el Plan de Emergencias                                                                              | Capacitación de Riesgo Público. Plan de Emergencias Procedimientos Operativos | 6 | 4 | 24 | (MA) | 10 | 240 | II | ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO | 4 |     |     |     | la empresa contratista del personal de vigilancia debe induirlos en su matriz de peligros |     | Si | Decreto 1072 de 2015 ,Decreto único reglamentario del sector trabajo |  |