FORMATO 1. CONCERTACION, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACION Y EVALUACION DE COMPROMISOS GERENCIALES

Concertación												Evaluación			
No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
														Descripción	Ubicación
1		Gestionar la atención de las diferentes solicitudes de análisis de los productos competencia del INVIMA requeridas por las direcciones misionales y usuarios externos y emitir informe de resultados, conceptos de liberación de lote o conceptos de calidad según apoyo	8500	01/01/2023 31/12/2023	Gestionar la atención de las diferentes solicitudes de análisis fisicoquímico y microbiológicos de alimentos y bebidas Gestionar la atención de las diferentes solicitudes de análisis fisicoquímicos y microbiológicos de productos farmacéuticos y otras tecnologías Gestionar la atención de las diferentes solicitudes de análisis de detección de organismos genéticamente modificados Gestionar la atención de las diferentes solicitudes de análisis Fisicomecánico de dispositivos médicos y otras tecnologías Gestionar la atención de las diferentes solicitudes de análisis documental y de muestras para la liberación de lotes y emisión de conceptos de calidad de productos biológicos	35%	20%	0%	0	80%	0%	0%	0%	0	0
2		Liderar las actividades que permitan mejorar y fortalecer técnicamente a los laboratorios de la Red pública y desarrollar las habilidades técnicas dirigidas a los entes descentralizados	164	01/01/2023 31/12/2023	Gestionar capacitaciones a los LSP y entes descentralizados Gestionar asistencias técnicas a entes descentralizados Gestionar interlaboratorios para los Laboratorios de Salud Pública Departamentales Gestionar informes de muestras de alimentos y bebidas analizadas por Laboratorios de Salud Pública	25%	30%	0%	0	70%	0%	0%	0%	0	0
3		Contribuir al fortalecimiento de los Grupos de Laboratorio del Invima	61	01/01/2023 31/12/2023	Gestionar la participación de los grupos de laboratorio del Invima en pruebas interlaboratorios Propender por la estandarización de técnicas requeridas en los grupos de laboratorio para la realización de análisis de productos competencia del Invima Propender por la validación y/o verificación de técnicas requeridas en los grupos de laboratorio para la realización de análisis de productos competencia del Invima	25%	20%	0%	0	80%	0%	0%	0%	0	0
Total						85%		0%			0%		0%		
Cumplimiento Ejecución Presupuestal															
1		Gestionar el 100% del presupuesto asignado de de la Oficina de Laboratorios y Control de Calidad	100%	01/01/2023 31/12/2023	Realizar la planeación y ejecución de los recursos asignados a la OLCC para vigencia 2023 Gestionar los estudios previos necesarios para la adquisición de bienes y servicios Gestionar los Certificados de disponibilidad presupuestal que respaldan los estudios previos requeridos por la OLCC	15%	20%	0%	0	80%	0%	0%	0%		
Total						100%		0%			0%		0%		
Proyectos Especiales (Innovación Pública) (5%)															
1		Gestionar y tramitar la visita de la evaluación de ampliación de alcance de la acreditación del Grupo de Laboratorio de Organismo Genéticamente Modificados por parte del Organismo Nacional de Acreditación de Colombia-ONAC	100%	01/01/2023 31/12/2023	Planear con el Organismo Nacional de Acreditación las fechas tentativas de la Evaluación de ampliación de alcance del Laboratorio de Organismos Genéticamente modificados Enviar los documentos requeridos por el ONAC Atender la visita de ampliación de alcance Formular los planes de acción asociados a los hallazgos	5%	50%	0%	0	50%	0%	0%	0%		
Total						100%		0%			0%		0%		

FECHA 01/01/2023 31/12/2023

VIGENCIA 2023

FRANCISCO AUGUSTO [illegible] PIPE ROSSI DUQUE VENTURA
Firma del Superior Jerárquico

AMELIA VELASCO CORREDOR
Firma del Gerente Pública

Su comportamiento se evidencia de manera regular en los ambientes en los que se desenvuelve. Puede mejorar
No es suficiente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar

Nota: El número de pares, subalternos y socios de valor, será potestativo de la entidad, se recomienda como mínimo dos de cada uno.
Nota: Con este formato 2 se están evaluando los Pilares 2, 3 y 4.

Competencias directivas	Definición de la competencia	Conductas asociadas	Valoración de los servidores públicos (1-5) Superior 40%	Par 25%	Subalterno 25%	Socios de valor 10%	Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
Compromiso con la organización	Alinear el propio comportamiento a las necesidades prioridades y metas organizacionales	Promueve el cumplimiento de las metas de la organización y respeta sus normas						9,0	
		Antepone las necesidades de la organización a sus propias necesidades							
		Apoya a la organización en situaciones difíciles							
		Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones							
		Toma la iniciativa de colaborar con sus compañeros y con otras áreas cuando se requiere, sin descuidar sus tareas							
Total Puntos Evaluador			0.0	0.0	0.0	0.0			
Visión estratégica	Anticipar oportunidades y riesgos en el mediano y largo plazo para el área a cargo, la organización y su entorno, de modo tal que la estrategia directiva identifique la alternativa más adecuada frente a cada situación presente o eventual, comunicando al equipo la lógica de las decisiones directivas que contribuyan al beneficio de la entidad y del país	Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los resultados generen valor						9,0	
		Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones a la ejecución de la planeación anual, involucrando al equipo, aliados y subalternos para el logro de los objetivos							
		Vincula a los actores con incidencia potencial en los resultados del área a su cargo, para articular acciones o anticipar negociaciones necesarias							
		Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e introduce cambios en la planeación para alcanzarlos							
		Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores para contribuir al logro de los objetivos institucionales							
		Comunica de manera asertiva, clara y contundente el objetivo o la meta, logrando la motivación y compromiso de los equipos de trabajo							
Total Puntos Evaluador			0.0	0.0	0.0	0.0			
Planeación	Determinar eficazmente las metas y prioridades institucionales, identificando las acciones, los responsables, los plazos y los recursos requeridos para alcanzarlas	Prevé situaciones y escenarios futuros						9,0	
		Establece los planes de acción necesarios para el desarrollo de los objetivos estratégicos, teniendo en cuenta actividades responsables, plazos y recursos requeridos, priorizando áreas estratégicas de desempeño							
		Hace seguimiento a la planeación institucional, con base en las indicadores y metas planeadas, verificando que se realicen los ajustes y retroalimentando el proceso							
		Orienta la planeación institucional con una visión estratégica, que tiene en cuenta las necesidades y expectativas de los usuarios y ciudadanos							
		Optimiza el uso de los recursos							
		Concreta oportunidades que generan valor a corto, mediano y largo plazo							
Total Puntos Evaluador			0.0	0.0	0.0	0.0			
Toma de decisiones	Elegir entre dos o más alternativas para solucionar un problema o atender una situación, comprometiéndose con acciones concretas y consecuentes con la decisión	Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles, los proyectos a realizar, estableciendo responsabilidades previas con base en las prioridades de la entidad						9,0	
		Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su equipo al analizar las alternativas existentes para tomar una decisión y desarrollarla							
		Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre teniendo en consideración la consecución de logros y objetivos de la entidad							
		Efectúa los cambios que considera necesarios para solucionar los problemas detectados o atender situaciones particulares y se hace responsable de la decisión tomada							
		Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles decisiones y actúa de forma pertinente							
		Asume los riesgos de las decisiones tomadas							
Total Puntos Evaluador			0.0	0.0	0.0	0.0			
Pensamiento sistémico	Comprender y afrontar la realidad y sus conexiones para abordar el funcionamiento integral y articulado de la organización e incidir en los resultados esperados	Integra varias áreas de conocimiento para interpretar las interacciones del entorno						9,0	
		Comprende y gestiona las interrelaciones entre las causas y los efectos dentro de los diferentes procesos en los que participa							
		Identifica la dinámica de los sistemas en los que se ve inmerso y sus conexiones para afrontar los retos del entorno							
		Participa activamente en el equipo considerando su complejidad e interdependencia para impactar en los resultados esperados							
		Influye positivamente al equipo desde una perspectiva sistémica, generando una dinámica propia que integra diversos enfoques para interpretar el entorno							
Total Puntos Evaluador			0.0	0.0	0.0	0.0			

		Superior 40%	Par 25%	Subalterno 25%	Socios de valor 10%		
Con base en las respuestas de la valoración de competencias y la vivencia de los valores de integridad del servicio público, ¿Considera usted que el Gerente construye integridad en coherencia en el pensar, decir y hacer en la gestión y en su comportamiento?	Construcción de integridad					40% del 15%	0,00
En relación con las competencias el Gerente aporta en la transformación cultural de la entidad a través de su gestión, el desarrollo del equipo de trabajo y la construcción de la integridad	Transformación cultural					15%	0,00
De acuerdo con las responsabilidades relacionadas con el desarrollo de personas ¿Considera usted que el Gerente, aporta en el desarrollo del equipo de trabajo a su cargo?	Desarrollo de personas y equipos					15%	0,00

FECHA	01/01/2023 - 31/12/2023
VIGENCIA	2023

AMELIA VELASCO CORREDOR	FRANCISCO AUGUSTO GIUSEPPE ROSSI BUENAVENTURA
Firma del Gerente Público	Firma Superior Jerárquico