

República de Colombia
Ministerio de Salud y Protección Social
Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos – INVIMA

RESOLUCIÓN 2024050860 DEL 06 DE NOVIEMBRE DE 2024

«Por la cual se hace un encargo en un empleo en vacancia definitiva y se declara la vacancia temporal de un empleo de la planta global de personal del INVIMA»

EL DIRECTOR GENERAL DEL INSTITUTO NACIONAL DE VIGILANCIA DE MEDICAMENTOS Y ALIMENTOS – INVIMA

En uso de sus facultades legales y en especial de las conferidas en el artículo 78 de la Ley 489 de 1998, la Ley 909 de 2004, el Decreto 1083 de 2015, el Decreto 648 de 2017, la Ley 1960 de 2019, Decreto 0205 de 2024, y,

CONSIDERANDO:

Que, por Decreto 2079 de 2012, emitido por el Gobierno Nacional se definió la planta de personal del Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos – Invima, y se dictaron otras disposiciones.

Que, mediante Resolución No. 2016000350 de 2016, modificada parcialmente por la Resolución No. 2017007216 de 2017, se crearon los Grupos Internos de Trabajo en el Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos – Invima y se determinaron sus funciones.

Que, mediante Resolución No. 2022035262 del 20 de septiembre de 2022, modificada por la Resolución No. 2023001100 del 16 de enero de 2023, se reorganizaron los grupos internos de trabajo en la estructura del Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos Invima, se establecieron funciones, se hicieron derogatorias y se dictaron otras disposiciones.

Que, el artículo 2.2.5.1.2 del Decreto 1083 de 2015 modificado por el artículo 1° del Decreto 648 de 2017, estableció: «*corresponde a (...), los directores o gerentes de las entidades del sector central y descentralizado de la Rama Ejecutiva del orden nacional, nombrar al personal de su entidad u organismo, salvo aquellos nombramientos cuya provisión este atribuida a otra autoridad por la Constitución y la Ley*».

Que, el artículo 2.2.5.3.1 del Decreto 1083 de 2015 modificado por el artículo 1° del Decreto 648 de 2017, dispuso sobre la provisión de vacantes definitivas que: *"Mientras se surte el proceso de selección, el empleo de carrera vacante de manera definitiva podrá proveerse transitoriamente a través de las figuras del encargo o del nombramiento provisional, en los términos señalados en la Ley 909 de 2004 y en el Decreto Ley 760 de 2005 o en las disposiciones que regulen los sistemas específicos de carrera."*

Que, de conformidad con el artículo 2.2.5.3.4 del Decreto 1083 de 2015 modificado por el artículo 1° del Decreto 648 del 2017, el encargo es un modo de provisión transitoria y en consecuencia no tiene vocación de permanencia indefinida en el tiempo, sino que, por el contrario, tiene carácter temporal, por lo que de presentarse alguna de las causales previstas en la norma este se podrá dar por terminado.

Que, el artículo 2.2.5.4.7 del Decreto 1083 de 2015 modificado por el artículo 1° del Decreto 648 de 2017 establece lo siguiente: *"Los empleados podrán ser encargados para asumir parcial o totalmente las funciones de empleos diferentes de aquellos para los cuales han sido nombrados, por ausencia temporal o definitiva del titular, desvinculándose o no de las propias de su cargo, en los términos señalados en el siguiente capítulo."*

Que, el artículo 1° de la Ley 1960 del 2019, establece lo siguiente:

«**ARTÍCULO 1.** El artículo 24 de la Ley 909 de 2004, quedará así:

ARTÍCULO 24. Encargo. Mientras se surte el proceso de selección para proveer empleos de carrera administrativa, los empleados de carrera tendrán derecho a ser encargados en estos si acreditan los requisitos para su ejercicio, poseen las aptitudes y habilidades para su desempeño, no han sido sancionados disciplinariamente en el último año y su última evaluación del desempeño es sobresaliente"

Que, el criterio unificado de la CNSC del 13 de agosto de 2019 sobre las figuras de provisión de empleos públicos mediante encargo y comisión para desempeñar empleos de libre nombramiento y remoción, cita:

"La Unidad de Personal o quien haga sus veces, con el fin de garantizar el reconocimiento del derecho preferencial de encargo, deberá revisar e identificar frente a la totalidad de la planta de empleos de la entidad, sin distinción por dependencia y ubicación geográfica, el servidor de carrera que desempeña el empleo inmediatamente inferior a aquel que será provisto transitoriamente y que acredite los requisitos definidos en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004"

República de Colombia
Ministerio de Salud y Protección Social
Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos – INVIMA

RESOLUCIÓN 2024050860 DEL 06 DE NOVIEMBRE DE 2024

«Por la cual se hace un encargo en un empleo en vacancia definitiva y se declara la vacancia temporal de un empleo de la planta global de personal del INVIMA»

En tal orden, para el otorgamiento del derecho de encargo se debe verificar inicialmente el empleo inmediatamente inferior, con el fin de establecer si existe un titular de carrera que acredite todas las condiciones y requisitos definidos por la norma. Así y en ausencia de servidor con calificación "Sobresaliente" en su última evaluación del desempeño laboral, el encargo recaerá en el servidor que en el mismo nivel jerárquico cumpla con los demás requisitos y cuenta con calificación "Satisfactoria", procedimiento que deberá realizarse sucesivamente descendiendo en la planta de personal de la entidad. (...)."

Que, revisada la base de datos de la planta de personal de la Entidad, se encontró que existe una vacante definitiva del empleo Profesional Universitario, Código 2044, Grado 11, identificado en planta con el No. 1146, ubicado en la Oficina de Control Interno, en la ciudad de Bogotá.

Que, el día 13 de septiembre de 2024, con el fin de dar cumplimiento a lo establecido en la normatividad vigente aplicable, el INVIMA una vez teniendo identificadas las vacantes dentro de su planta de personal, adelantó el proceso de publicación y verificación de requisitos para salvaguardar el derecho preferencial a encargo que otorga la carrera administrativa para proveer la vacante definitiva del empleo identificado en planta con el No. 1146, denominado Profesional Universitario, Código 2044, Grado 11, en el cual, una vez adelantado el proceso y diligenciado el formato GTH-SVI-FM006 para encargos, se aplicaron los criterios de cumplimiento y desempate para los servidores públicos que participaron en el proceso.

Que, de conformidad con el resultado del respectivo estudio de verificación de requisitos para encargos realizado por el área de vinculación y selección del Grupo de Talento Humano, con los servidores públicos habilitados que ostentan derechos de carrera administrativa en el Instituto, se concluyó que la funcionaria **SANDRA OCORO ARAGÓN**, identificada con cédula de ciudadanía No. 52.726.009, titular del empleo denominado Técnico Administrativo, Código 3124, Grado 14, ubicado actualmente en la Dirección de Medicamentos y Productos Biológicos, en la ciudad de Bogotá, identificado en planta con el No. 1262 con derechos de carrera administrativa, en orden de preferencial cumple con los requisitos para ser nombrada en encargo en la vacante definitiva del empleo denominado Profesional Universitario, Código 2044, Grado 11, ubicado en la Oficina de Control Interno, en la ciudad de Bogotá, de la planta global del INVIMA, quien manifestó su interés en optar por el encargo de este último empleo, teniendo en cuenta que quienes ocuparon los primeros puestos, optaron por otro empleo o no aceptaron el nombramiento.

Que, el Grupo Financiero y Presupuestal del INVIMA, mediante Certificado de Disponibilidad Presupuestal No. 9324 de fecha 5 de enero de 2024, certifica que existen recursos para atender el presente nombramiento dentro de la planta de personal.

Que, atendiendo lo anterior, se considera procedente proveer mediante nombramiento en encargo la vacante definitiva del empleo denominado Profesional Universitario, Código 2044, Grado 11.

Que, en mérito de lo expuesto, este despacho,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: Encargar a la servidora pública **SANDRA OCORO ARAGÓN**, identificada con cédula de ciudadanía No. 52.726.009, en el empleo de carrera administrativa en vacancia definitiva, Profesional Universitario, código 2044, Grado 11, ubicado en la Oficina de Control Interno, en la ciudad de Bogotá, razón por la cual tendrá derecho a percibir la asignación básica mensual del empleo en el cual se nombra en encargo, conforme a lo establecido en el Decreto por el cual se fijan las remuneraciones de los empleos que sean desempeñados por empleados públicos de la Rama Ejecutiva, Corporaciones Autónomas Regionales y de Desarrollo Sostenible, y se dictan otras disposiciones, hasta que se cumpla alguna de las causales legales, se dé por terminado o se provea de manera definitiva.

ARTÍCULO SEGUNDO: Declarar la vacancia temporal del empleo Técnico Administrativo, Código 3124, Grado 14, ubicado actualmente en la Dirección de Medicamentos y Productos Biológicos, en la ciudad de Bogotá, a partir de la posesión de la servidora pública **SANDRA OCORO ARAGÓN**, identificada con cédula de ciudadanía No. 52.726.009.

ARTÍCULO TERCERO: La vigencia del encargo corresponde a lo dispuesto en la Ley 909 de 2004 modificada por la Ley 1960 del 2019 y demás normas vigentes, una vez terminado el encargo, o en el evento que la servidora encargada renuncie al mismo, deberá retomar las funciones del empleo del cual es titular con derechos de carrera y en la dependencia asignada.

ARTÍCULO CUARTO: Ordenar al Grupo de Talento Humano publicar el presente acto administrativo de encargo en la página web del INVIMA y mediante correo masivo, para que el servidor de carrera administrativa que se considere afectado por la

República de Colombia
Ministerio de Salud y Protección Social
Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos – INVIMA

RESOLUCIÓN 2024050860 DEL 06 DE NOVIEMBRE DE 2024

«Por la cual se hace un encargo en un empleo en vacancia definitiva y se declara la vacancia temporal de un empleo de la planta global de personal del INVIMA»

presente resolución, interponga escrito de reclamación en primera instancia ante la Comisión de Personal del Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos – Invima, dentro de los primeros diez (10) días hábiles siguientes a la publicación del presente acto administrativo de encargo y en segunda instancia ante la Comisión Nacional de Servicio Civil - CNSC.

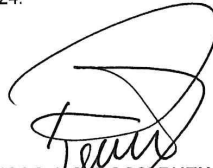
ARTÍCULO QUINTO: El Grupo de Talento Humano comunicará el contenido del presente acto administrativo a la servidora pública **SANDRA OCORO ARAGÓN**, identificada con cédula de ciudadanía No. 52.726.009, para lo de su competencia, así mismo a la Dirección de Medicamentos y Productos Biológicos, la Oficina de Control Interno y a los Grupos de: Gestión Administrativa, Soporte Tecnológico, Financiero y Presupuestal.

ARTÍCULO SEXTO: De conformidad con lo dispuesto en los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el Decreto 648 de 2017, la persona designada tendrá diez (10) días, contados a partir de la comunicación de la presente Resolución, para manifestar si acepta o rechaza el nombramiento; y diez (10) días para tomar posesión del empleo, los cuales se contarán a partir del día siguiente de la aceptación.

ARTÍCULO SÉPTIMO: La presente resolución rige a partir de la fecha de su publicación y comunicación y surte efectos fiscales a partir de su ejecutoria y el nombramiento en encargo a partir de la posesión.


COMUNÍQUESE, PUBLÍQUESE, Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá D.C., el 06 de noviembre de 2024.



FRANCISCO A.G. ROSSI BUENAVENTURA
Director General

Aprobó: Sandra Yamile Herrera Quiceno - Secretaria General 
Revisó: Edwin Acevedo Contralista 
Revisó: Martha Liliana Solo Iguarán - Asesora Delegada Grupo Talento Humano 
Revisó: Laura Patricia Lerma Bacca - Contratista Grupo Talento Humano 
Proyectó: Nini Johana Niño Pineda Profesional - Universitario (E) Grupo Talento Humano 

	GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	SELECCIÓN Y VINCULACIÓN	
	FORMATO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS PARA ENGARGOS		
	Código: GTH-SVI-FM006	Versión: 04	Fecha emisión: 2023-05-03

IDENTIFICACIÓN DE LA NECESIDAD DE PROVISIÓN DE LA VACANTE Y/O EMPLEO QUE ASPIRA EL ASPIRANTE	
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO:	PROFESIONAL UNIVERSITARIO
CÓDIGO:	2044
GRADO:	11
DEPENDENCIA O GRUPO:	OFICINA DE CONTROL INTERNO - 1146
NATURALEZA DEL EMPLEO	VACANCIA DEFINITIVA

REQUISITOS DEL EMPLEO ESTABLECIDO EN EL MANUAL DE FUNCIONES Y COMPETENCIAS LABORALES DEL INVIMA

ESTUDIOS	Título profesional de los Núcleos Básicos de Conocimiento en: Administración, Bacteriología, Biología, Microbiología y Afines, Ciencia Política, Relaciones Internacionales, Contaduría Pública, Derecho y Afines, Economía, Ingeniería Ambiental, Sanitaria y Afines, Ingeniería Agroindustrial, Alimentos y Afines, Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines, Ingeniería Biomédica y Afines, Ingeniería Industrial y Afines, Ingeniería Química y Afines, Medicina, Otras Ingenierías o Química y Afines.. Alternativa : Título profesional de los Núcleos Básicos de Conocimiento en: Administración, Bacteriología, Biología, Microbiología y Afines, Ciencia Política, Relaciones Internacionales, Contaduría Pública, Derecho y Afines, Economía, Ingeniería Ambiental, Sanitaria y Afines, Ingeniería Agroindustrial, Alimentos y Afines, Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines, Ingeniería Biomédica y Afines, Ingeniería Industrial y Afines, Ingeniería Química y Afines, Medicina, Otras Ingenierías o Química y Afines.
TARJETA PROFESIONAL	Tarjeta o matrícula profesional, en los casos reglamentados por la Ley
EXPERIENCIA LABORAL	Treinta (30) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones Seis (6) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES

ACTIVIDAD	CRONOGRAMA Y SOPORTES
Fecha en que se registra la vacancia del empleo	1/04/2024
Análisis de posibles candidatos (por nivel) con cumplimiento de requisitos para encargo	20/09/2024
Proceso de divulgación del proceso de inscripción	Se socializaron el 13 de septiembre de 2024, mediante correo systemplus@invima.gov.co y página web
Periodo de evaluación de desempeño analizado	2023-2024
Análisis de criterios de desempate a lugar (*)	17/10/2024
Fecha elaboración acto administrativo	6/11/2024

ESTUDIO ANÁLISIS DE REQUISITOS Y CUMPLIMIENTO




NOMBRES Y APELLIDOS DE LOS ASPIRANTES INSCRITOS	¿PERTENECE AL EMPLEO INMEDIATAMENTE ANTERIOR	¿CUENTA CON EVALUACION DE DESEMPEÑO DEFINITIVA EN NIVEL SOBRESALIENTE?	¿PRESENTA SANCIONES DISCIPLINARIAS EN EL ÚLTIMO AÑO?	CUMPLE CON EL PERFIL REQUERIDO EN EL MANUAL DE FUNCIONES Y COMPETENCIAS?	LUGAR
OSORIO SILVA LUZ ANGELA TÉCNICO ADMINISTRATIVO 14	NO	SI	NO	SI	1
MERCHAN GUZMAN ANGELY MILENA TÉCNICO OPERATIVO 14	NO	SI	NO	SI	2
GIL VILLEGAS JORGE WILLIAM TÉCNICO ADMINISTRATIVO 14	NO	SI	NO	SI	3
OCORO ARAGÓN SANDRA TÉCNICO ADMINISTRATIVO 14	NO	SI	NO	SI	4
VITOLA JORGE LUIS TÉCNICO OPERATIVO 14	NO	SI	NO	NO	
FAJARDO MERCHAN LUZ DARY AUXILIAR ADMINISTRATIVO 20	NO	SI	NO	NO	
REYES MUÑOZ YOLANDA ESTHER PROFESIONAL UNIVERSITARIO 7	SI	SI	NO	NO	
PEREZ HERNANDEZ MARVIN YESID TÉCNICO ADMINISTRATIVO 14	NO	SI	NO	NO	
PRIETO ROMERO SILVIA TÉCNICO ADMINISTRATIVO 14	NO	SI	NO	NO	
ROJAS HERRERA ROSA AMPARO TÉCNICO ADMINISTRATIVO 14	NO	SI	NO	NO	
MARIN SALAZAR ANGIE MARCELA TÉCNICO ADMINISTRATIVO 14	NO	SI	NO	NO	
ROJAS BELTRAN LIDA ESPERANZA TÉCNICO ADMINISTRATIVO 14	NO	SI	NO	NO	
HERRERA FRANCO ERIKA JULIETH TÉCNICO ADMINISTRATIVO 14	NO	SI	NO	NO	
PEÑUELA BONILLA HUGO HERNANDO TÉCNICO ADMINISTRATIVO 14	NO	SI	NO	NO	

GUEVARA ROJAS YEIMY YANETH TÉCNICO ADMINISTRATIVO 14	NO	SI	NO	NO	
VALERO MORALES DIANA MIREYA TÉCNICO ADMINISTRATIVO 14	NO	SI	NO	NO	
MORALES LOPEZ ANGELA INES TÉCNICO OPERATIVO 14	NO	SI	NO	NO	
ROSETO GUERRERO MARLLY EDITH TÉCNICO OPERATIVO 14	NO	SI	NO	NO	
CHALA BLADITH DIGNORIA SECRETARIO 14	NO	SI	NO	NO	
NIETO MORALES MANUEL ALFREDO TÉCNICO ADMINISTRATIVO 14	NO	SI	NO	NO	
VARGAS CRUZ DIANA MARCELA TÉCNICO ADMINISTRATIVO 14	NO	SI	NO	NO	
PAEZ FORERO ANYI JINETH TÉCNICO OPERATIVO 14	NO	SI	NO	NO	
GALINDO CABRA DALMAR ROCIO TÉCNICO OPERATIVO 14	NO	SI	NO	NO	
QUINTERO BERMUDEZ CAROLINA TÉCNICO OPERATIVO 14	NO	SI	NO	NO	
QUINTERO LUQUEZ RAMFIS DE JESUS TÉCNICO ADMINISTRATIVO 14	NO	SI	NO	NO	
FLECHAS BRICEÑO CESAR AUGUSTO TÉCNICO ADMINISTRATIVO 14	NO	SI	NO	NO	
PATERNINA MECIAS LEONARDO DAVID AUXILIAR ADMINISTRATIVO 20	NO	SI	NO	NO	
FORERO GARZON MARTHA ROCIO AUXILIAR ADMINISTRATIVO 20	NO	SI	NO	NO	
MARENTES GUTIERREZ ADRIANA MARCELA AUXILIAR ADMINISTRATIVO 20	NO	SI	NO	NO	
SAMBONI MARIN ANA ROSMARY SECRETARIO 14	NO	SI	NO	NO	
RIVERA RINCON DENNIS JAZMIN AUXILIAR ADMINISTRATIVO 10	NO	SI	NO	NO	

CRITERIOS PARA ANÁLISIS DE DESEMPEÑO SIGUIENTE ORDEN

A. SE UBICA EN LA DEPENDENCIA DE LA VACANCIA: Pertenecer a la misma Dependencia en la que se encuentre el empleo objeto de provisión.	B. CALIFICACION EVALUACION DESEMPEÑO ORDINARIA Y DEFINITIVA A NIVEL SOBRESALIENTE AL SATISFACTORIO Mayor puntaje en la última calificación definitiva del Desempeño laboral
C. EXPERIENCIA LABORAL RELACIONADA El servidor público con derechos de carrera administrativa que acredite mayor experiencia relacionada (de acuerdo con lo exigido en el Manual de Funciones y Competencias Laborales).	D. EDUCACION FORMAL ADICIONAL A LA EXIGIDA: El servidor público con derechos de carrera que acredite educación formal relacionada y adicional al requisito mínimo exigido para el cargo, para lo cual se verificará la información que se encuentre en la historia laboral.
E. ANTIGÜEDAD EN LA ENTIDAD: El servidor con derechos de carrera más antiguo del Instituto, de acuerdo a lo descrito en la normalidad vigente.	F. PERTENECE A COMITES O GRUPOS TRASVERSALES: El servidor público que pertenezca a algún Comité Institucionales (en los que aplique).
G. ACREDITACION CONDICION VICTIMA LEY 1448/11: El servidor con derechos de carrera que acredite la condición de víctima, en los términos del artículo 131 de la ley 1448 de 2011, "Por la cual se dictan medidas de atención, asistencia y reparación integral a las víctimas del conflicto armado interno y se dictan otras disposiciones".	H. DISTINCIONES, RECONOCIMIENTOS Y HONORES EN EJERCICIO DE FUNCIONES: El servidor público que cuente con distinciones, reconocimientos y honores en el ejercicio de sus funciones durante los últimos cuatro (4) años
I. PARTICIPACION SUFRAGACIÓN: El servidor Público con derechos de carrera que hubiere sufragado en las elecciones inmediatamente anteriores para lo cual deberá aportar el certificado de votación de acuerdo con lo establecido en el artículo 5° de la ley 403 de 1997.	J. SORTEO: De no ser posible el desempate, se decidirá a la suerte por medio de balotas, en presencia de pluralidad de servidores públicos de la entidad, entre ellos control interno

(*) CRITERIO DE DESEMPEÑO (A) SE UBICA EN LA DEPENDENCIA DE LA VACANCIA		CUMPLE CON CRITERIO DE DESEMPEÑO?	CONTINUA EN PROCESO
NOMBRES Y APELLIDOS	OSORIO SILVA LUZ ANGELA MERCHAN GUZMAN ANGELY MILENA GIL VILLEGAS JORGE WILLIAM OCORO ARAGÓN SANDRA	NO NO NO NO	SI SI SI SI
(*) CRITERIO DE DESEMPEÑO (B) CALIFICACION EVALUACION DESEMPEÑO		CUMPLE CON CRITERIO DE DESEMPEÑO?	CONTINUA EN PROCESO
NOMBRES Y APELLIDOS	OSORIO SILVA LUZ ANGELA MERCHAN GUZMAN ANGELY MILENA GIL VILLEGAS JORGE WILLIAM OCORO ARAGÓN SANDRA	SI - 100 SI - 100 SI - 100 SI - 99,58	SI - NO ACEPTO SI - NO ACEPTO SI - NO ACEPTO SI
(*) CRITERIO DE DESEMPEÑO (C) EXPERIENCIA LABORAL RELACIONADA		CUMPLE CON CRITERIO DE DESEMPEÑO?	CONTINUA EN PROCESO
NOMBRES Y APELLIDOS			
(*) CRITERIO DE DESEMPEÑO (D) EDUCACION FORMAL ADICIONAL A LA EXIGIDA		CUMPLE CON CRITERIO DE DESEMPEÑO?	CONTINUA EN PROCESO
NOMBRES Y APELLIDOS			
(*) CRITERIO DE DESEMPEÑO (E) ANTIGÜEDAD EN LA ENTIDAD		CUMPLE CON CRITERIO DE DESEMPEÑO?	CONTINUA EN PROCESO

NOMBRES Y APELLIDOS			
(*) CRITERIO DE DESEMPATE (F) PERTENECE A COMITES O GRUPOS TRASVERSALES		CUMPLE CON CRITERIO DE DESEMPATE?	
NOMBRES Y APELLIDOS			
(*) CRITERIO DE DESEMPATE (G) ACREDITACION CONDICION VICTIMA LEY 1448/11		CUMPLE CON CRITERIO DE DESEMPATE?	CONTINUA EN PROCESO
NOMBRES Y APELLIDOS			
(*) CRITERIO DE DESEMPATE (H) DISTINCIONES, RECONOCIMIENTOS Y HONORES EN EJERCICIO DE FUNCIONES		CUMPLE CON CRITERIO DE DESEMPATE?	CONTINUA EN PROCESO
NOMBRES Y APELLIDOS			
(*) CRITERIO DE DESEMPATE (I) PARTICIPACION SUFRAGACIÓN		CUMPLE CON CRITERIO DE DESEMPATE?	CONTINUA EN PROCESO
NOMBRES Y APELLIDOS			
RESULTADO FINAL			
NOMBRES Y APELLIDOS	SANDRA OCORO ARAGÓN		
NUMERO DE CEDULA	52.726.009		
DENOMINACIÓN EMPLEO - CODIGO - GRADO	TÉCNICO ADMINISTRATIVO, CÓDIGO 3124, GRADO 14		
UBICACIÓN DEPENDENCIA:	DIRECCIÓN DE MEDICAMENTOS Y PRODUCTOS BIOLÓGICOS - 1262		
ESTUDIOS (TÍTULOS NO ESPECIALIZADOS)	INGENIERIA DE SISTEMAS		
ESTUDIOS (TÍTULOS ESPECIALIZADOS/MAESTRIA)	N/A		
EXPERIENCIA CERTIFICADA	44 MESES Y 12 DIAS		
OBSERVACIONES	Una vez finalizado el estudio de antecedentes para realizar el encargo en el empleo vacante relacionado, (el/la) servidor(a) público(a) SANDRA OCORO ARAGÓN, cumple requisitos para ser nombrado(a) por encargo, teniendo en cuenta que quienes ocuparon los primeros puestos No aceptaron o aceptaron otros encargos.		
Nombres y Apellidos quien analiza y certifica:		Firma	Fecha
Aprueba y Certifica:		Martha Liliana Solo Iguarán 	6/11/2024
Verificó:		Laura Patricia Lerma Bacca 	6/11/2024
Analizó:		John Fredy Duarte Buitrago 	5/11/2024