

	FORMATO DE ACTA	Código: F04-PE01-GD
		Versión: 6
		Página 1 de 3
		Fecha de emisión: 04/03/2013

Tema: Comité Paritario de Salud Ocupacional COPASO – Seguridad y Salud en el Trabajo		
Lugar: Sala de Juntas de la Secretaría General.		Acta No. 6 Comité Paritario de Salud Ocupacional.
Fecha: 10 de Julio de 2014		
Hora de inicio:	Hora de finalización:	
ASISTENTES.		
Nombre Completo.		Cargo.
LUIS MANUEL GARAVITO MEDINA		Secretario General. Representante Principal de la Dirección General, ante el Comité Paritario de Salud Ocupacional.
DALADIER MEDINA NIÑO		Jefe Oficina Asesora de Planeación. Representante principal de la Dirección General, ante el Comité Paritario de Salud Ocupacional.
JAIRO ALBERTO PARDO SUÁREZ.		Profesional Especializado, Código 2028, Grado 20 (E). Representante Principal de los Servidores Públicos, ante el Comité Paritario de Salud Ocupacional.
CÉSAR AUGUSTO MALAGÓN GONZALEZ.		Profesional Especializado, Código 2028, Grado 20 (E). Representante Principal de los Servidores Públicos, ante el Comité Paritario de Salud Ocupacional.
LILIAN ARELIZ SANCHEZ MESA		Profesional Universitario, Código 2044, Grado 11 – Representante Principal de los Servidores Públicos, ante el Comité Paritario de Salud Ocupacional.
INVITADOS		
JOHN ALEXANDER PIÑEROS BELTRÁN.		Profesional Especializado, Código 2028, Grado 15 – Área de Salud Ocupacional Grupo de Talento Humano.
DASSY STELLA ROJAS RODRIGUEZ		Profesional Universitario, Código 2044, Grado 09 – Área de Salud Ocupacional Grupo de Talento Humano.
ANDREA DEL PILAR MELO ROZO		Profesional Universitario, Código 2044, Grado 7 – Área de Salud Ocupacional Grupo de Talento Humano.
ORDEN DEL DÍA.		
1. Verificación de Quórum 2. Análisis de Accidentalidad de Enero – Junio de 2014. 3. Proposiciones y Varios.		
DESARROLLO DEL ORDEN DEL DIA.		
1. Verificación de Quórum		
Se procede a verificar el Quórum y se da inicio a la reunión, con la asistencia de los Miembros del Comité.		
2. Análisis de Accidentalidad de Enero – Junio de 2014.		
La presentación la realiza Andrea del Pilar Melo, profesional del área de Talento Humano – Seguridad y Salud en el Trabajo, indicando el comparativo con el año 2013; presentación que hace parte integral de esta acta, y se adjunta como anexo a la misma.		

En el periodo de enero a junio de 2013 se reportaron 24 accidentes laborales con 97 días de incapacidad, con relación al año 2014 se han presentado 30 accidentes, los cuales han generado igualmente 97 días por incapacidad. Se aclara que el número de accidentes aumentó debido a que el personal está cumpliendo con el reporte de todos aquellos eventos que generan riesgo, tanto de incidentes como de accidentes de trabajo.

De los 30 accidentes reportados en el año 2014, se han clasificado de la siguiente forma de acuerdo a su ubicación:

SITIO DEL EVENTO	No. ACCIDENTES
Oficinas	12
Plantas de beneficios	6
Escaleras	3
Calles y vías públicas	3
Laboratorios	2
Almacén, parqueaderos, Corredores y áreas comunes.	1 (en cada uno)

Las lesiones que han afectado a los funcionarios en su mayoría son las caídas de personas y los sobreesfuerzos, tanto en miembros inferiores como en superiores.

Estos accidentes se han presentado con mayor frecuencia en Bogotá con 12 accidentes, de igual manera, en los Grupos de Trabajo Territorial donde se ha presentando mayor accidentalidad es en Centro Oriente 2 con 6 accidentes, seguido del Grupo de Trabajo Territorial Centro Oriente 1 con 4 accidentes y Occidente 1 con 3 accidentes.

De acuerdo a las investigaciones realizadas para cada uno de los accidentes, las causas Inmediatas son:

ACTOS INSEGUROS	CONDICIONES INSEGURAS
• Falta de Autocuidado • Falta de atención a las Condiciones del Piso y vecindades • No asegurar o advertir el Peligro	• Defecto de los Agentes • Carencia de Protección • Riesgos ambientales • Riesgo Público

Así mismo, las causas básicas encontradas son:

FACTORES PERSONALES	CONDICIONES INSEGURAS
• Fatiga física y mental	• Herramientas inadecuadas • Ingeniería Inadecuada

Con respecto a las causas encontradas, el área de Seguridad y Salud en el Trabajo – Talento Humano, ha generado las siguientes acciones preventivas y correctivas:

- Campañas de Autocuidado.
- Controles de Ingeniería
- Actividades lúdicas
- Cambio de Herramientas manuales
- Cartillas de prevención
- Lecciones aprendidas
- Tips mensuales de seguridad

Se termina la presentación de accidentalidad informando que el área de Seguridad y Salud en el Trabajo – Talento Humano, seguirá trabajando en la generación de conciencia frente al Autocuidado.

2. Propositiones y Varios.

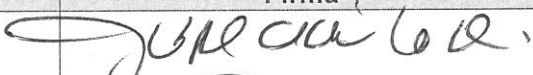
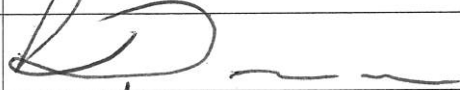
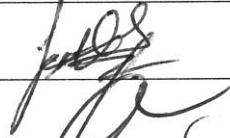
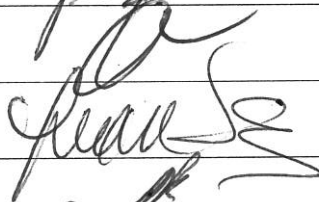
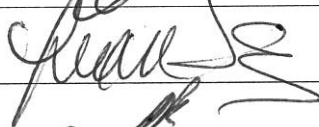
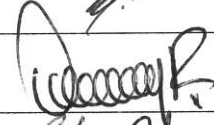
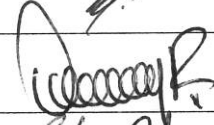
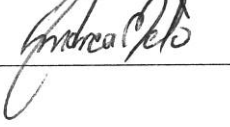
El Doctor Cesar Augusto Malagón, felicita a Seguridad y Salud en el Trabajo – Talento Humano por la presentación, la cual informa a los integrantes del COPASO sobre la accidentalidad que se está generando en el INVIMA; Sin embargo solicita que para el próximo informe se incluya las tasas en porcentajes, representado con **# Accidentes laborales/ #personas por ciudad**, ya que de esta manera se puede evidenciar claramente el porcentaje total de la población que ha sufrido accidentes de trabajo, con el fin de implementar las acciones correctivas y preventivas a que haya lugar.

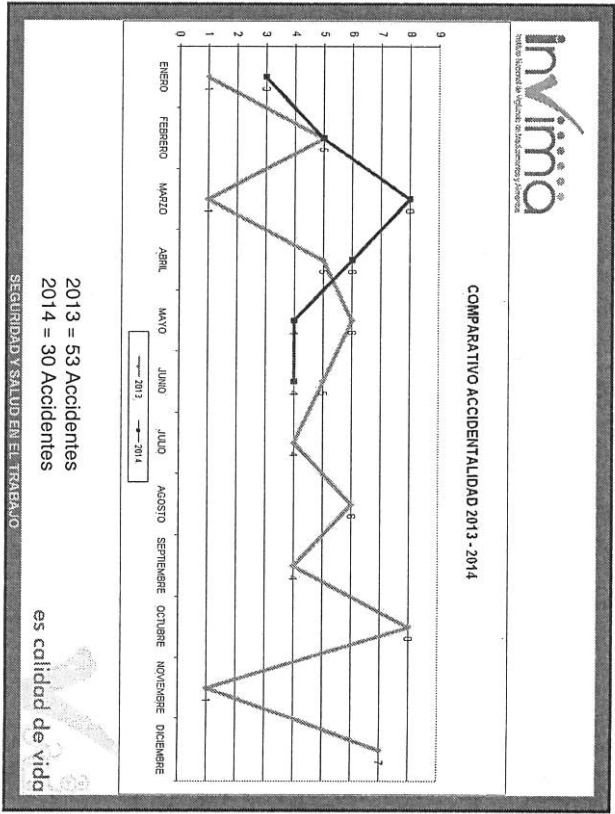
El Doctor Luis Manuel Garavito, comenta que lo importante es que en la entidad no se han presentado casos graves de accidentalidad; De igual manera solicita que los miembros del COPASO, sean partícipes de la solución y que el área de Seguridad y Salud en el Trabajo sea más proactivo, revisando cada uno de los eventos presentados para que emita las respectivas propuestas de lo que se requiere como plan de prevención, y se tengan en cuenta para el plan de compras del año siguiente.

Teniendo en cuenta lo anterior, el Doctor John Alexander Piñeros pregunta que si para estos eventos de prevención, por ejemplo el de mantenimiento se puede generar un contrato anual, el cual se pueda ejecutar de manera mensual, a lo que el Doctor Luis Manuel Garavito responde que esta clase de contratos globales que se ejecutan de manera mensual se denominan “Contratos Bolsa”, sin embargo para este tipo de solicitudes no sería viable, ya que es incierto el numero de eventos que se puedan presentar, y el manejo que se debe dar desde el área de Seguridad y Salud en el Trabajo debe ser de tipo preventivo y no reactivo.

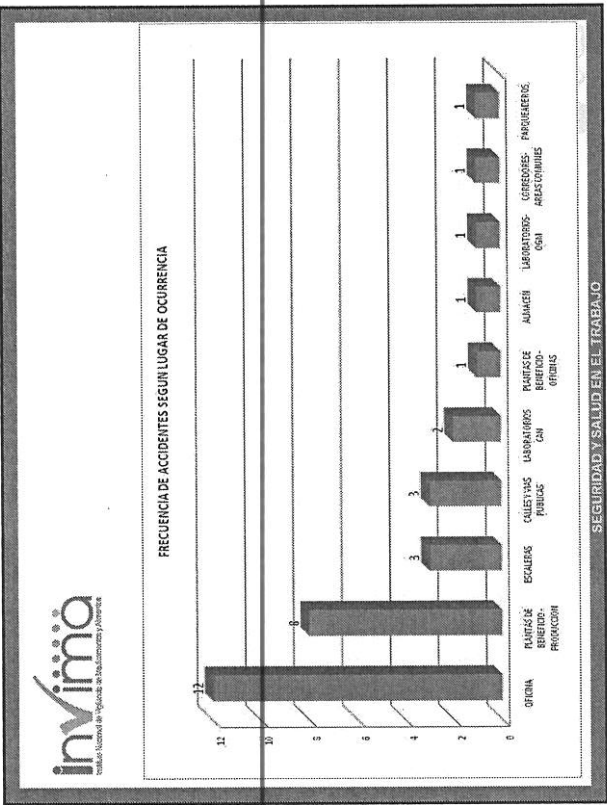
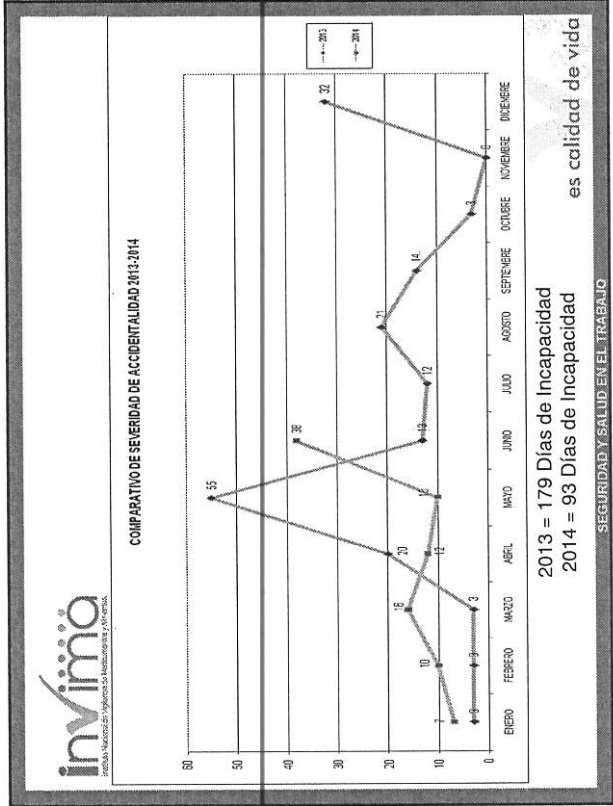
Por otra parte, La Doctora Lilian Areliz Sanchez pregunta que si hay una gestora de ARL Positiva a Nivel Nacional, debido a que ha tenido inconvenientes con la ejecución de actividades del Grupo de Trabajo Territorial Orinoquía, a lo que el Doctor John Alexander Piñeros, responde que la Gestora Nacional asignada es la señora Paola Badillo, quien ha tenido Inconvenientes Médicos, pero que él ya había hablado con la ARL Positiva para solicitar un nuevo Gestor que continúe con la ejecución del Cronograma de actividades y de esta forma solucionar los inconvenientes que se hayan presentado.

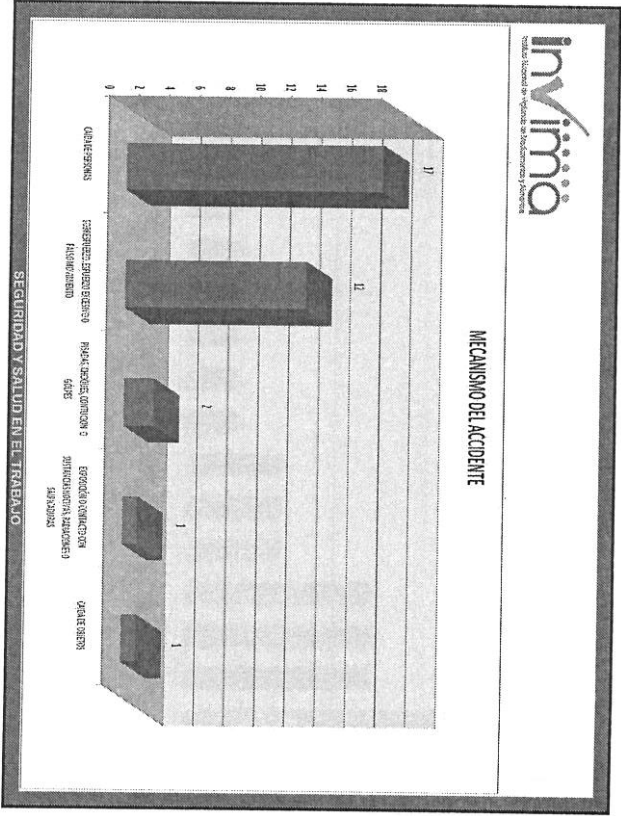
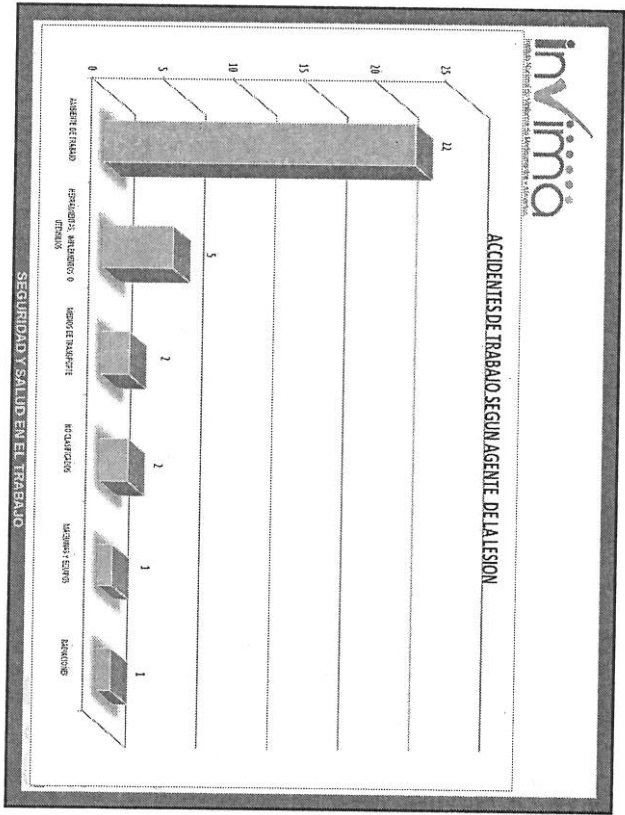
Se da por terminada la reunión a las 10:00am.

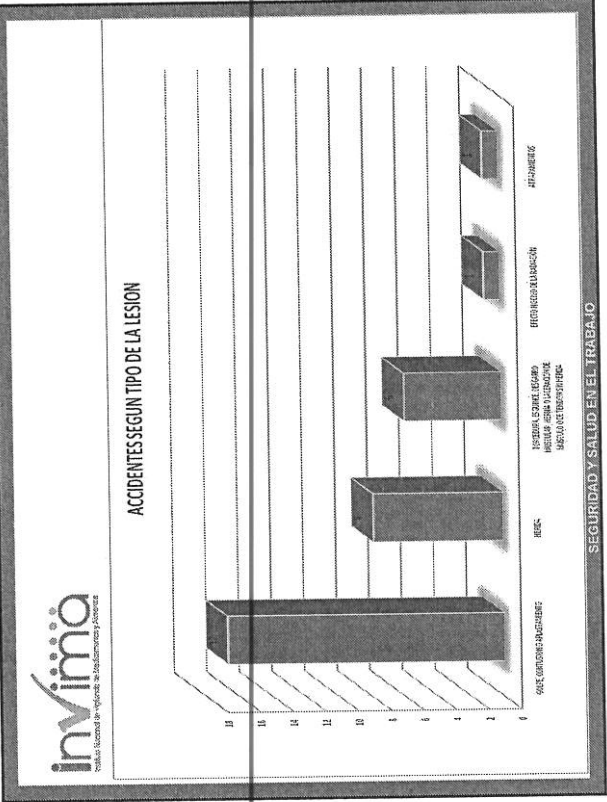
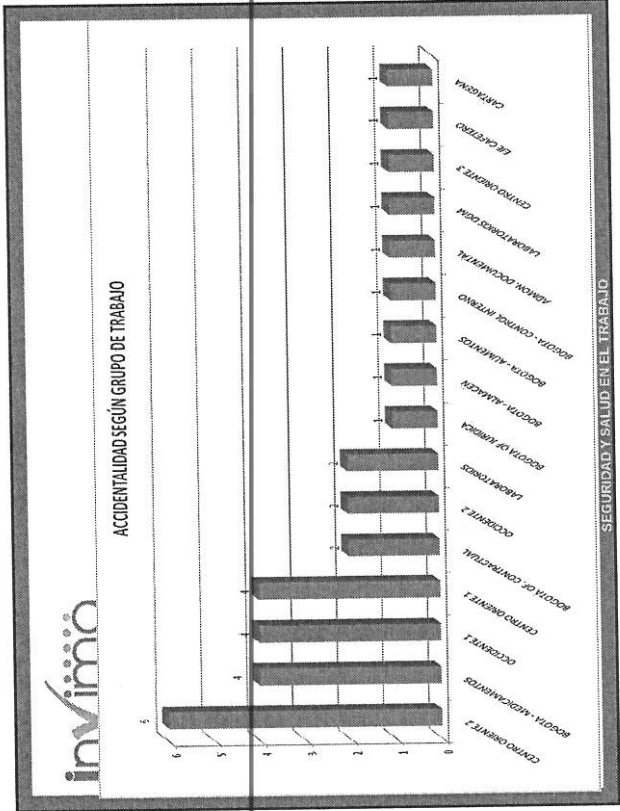
EN COMPROMISOS ADQUIRIDOS:		
Compromiso	Responsable (Nombre –Cargo)	Fecha de Ejecución
SUSCRIBEN EL ACTA		
Nombre completo	Firma	
LUIS MANUEL GARAVITO MEDINA		
DALADIER MEDINA NIÑO		
JAIRO ALBERTO PARDO SUÁREZ.		
CÉSAR AUGUSTO MALAGÓN GONZALEZ.		
LILIAN ARELIZ SANCHEZ MESA		
JOHN ALEXANDER PIÑEROS BELTRÁN		
DASSY STELLA ROJAS RODRIGUEZ		
ANDREA DEL PILAR MELO ROZO		



agosto 2013 → 24 ft.
2% de la población del Invenio
a Junio 2014 47 días
43 días







TIPO DE LESIÓN	No. de AT
CAIDA DE PERSONAS	3

TIPO DE LESION	No. de AT
CADA DE PERSONAS	3
ESGUINCE	2
HERIDA	2
LUMBAGO	1
ATAPEMIENTOS	1
SOBRE ESFUERZOS	1
CAIDA DE OBJETOS	1

TIPO DE LESIÓN	No. de AT
EXPOSICIÓN A RADIACIONES	1

TIPO DE LESION	No. de AT
EXPOSICIÓN A RADIACIONES	1

BOGOTÁ - LABORATORIO

BOGOTÁ - LABORATORIO	
TIPO DE LESION	No. de AT
CAIDA DE PERSONAS	1
HERIDA	1

TIPO DE LESION	No. de AT
CAIDA DE PERSONAS	2
SOLPE	2
LUMBAGO	1
HERIDA POR USO DE BISTURI	1

es calidad de vida



TIPO DE LESIÓN	No. de AT
CAIDA DE OBJETOS	1

TIPO DE LESIÓN	No. de AT
CAIDA DE OBJETOS	1

TIPO DE LESION	No. de AT
HERIDA	1

TIPO DE LESION	No. de AT
HERIDA	1

TIPO DE LESION	No. de AT
CAIDA DE PERSONAS	2
ESGUINCE	1
ATRAPAMIENTOS	1

TIPO DE LESION	No. de AT
CAIDA DE PERSONAS	2
ESGUINCE	1
ATRAPAMIENTOS	1

TIPO DE LESION	No. de AT
CAIDA DE PERSONAS	2

TIPO DE LESION	No. de AT
CAIDA DE PERSONAS	2

10

TIPO DE LESION	No. de AT
CAIDA DE PERSONAS	1

GTT CENTRO ORIENTE 1

TIPO DE LESION	No. de AT
HERIDA	2
CAIDA DE PERSONAS	2

es calidad de vida

