

INVIEMO		MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, VALORACIÓN DE RIESGOS Y DETERMINACIÓN DE CONTROLES MODELO SEGÚN NORMA GTC 49 CONTEC - 2012																										
		INFORMACIÓN GENERAL DE LA ENTIDAD										INFORMACIÓN DEL CENTRO DE TRABAJO																
Teléfono		No. De Trabajadores de la sede	Razón Social de la Entidad	13	Dirección	Cra. 10 N° 64-83	Área SST	Departamento	Cundinamarca	Quindío	Municipio	Bogotá D.C.	Uso - Censo	E3000167														
7422121																												
Nombre del Centro de Trabajo		INFORMACIÓN DE LA MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS EN EL CENTRO DE TRABAJO												Fecha de actualización		10	11	2023	ÁREA SST									
Levantamiento de la información en la matriz realizado por		GRUPO SST INVIMA, ASESORES ARI POSTIVA												RESPONSABLE DEL SST														
PROCESO	LUGAR DE TRABAJO	ACTIVIDAD	DAÑA	REPERCUSIÓN AL TRABAJO	PELIGROS		EFECTOS POSIBLES	CONTROL EXISTENTE		EVALUACIÓN DEL RIESGO					VALORACIÓN DEL RIESGO		CRITERIOS DE CONTROL MEDIDAS DE INTERVENCIÓN SUGERIDAS					MARCO LEGAL		OBSERVACIÓN				
					DESCRIPCIÓN	CLASIFICACIÓN		FUENTE	MEDIO	TRABAJADOR	NIVEL DE EXPOSICIÓN A	NIVEL DE EXPOSICIÓN CON	NIVEL DE PROBABILIDAD	INTERPRETACIÓN NIVEL DE PROBABILIDAD	NIVEL DE COMPLICACIÓN	NIVEL DE RIESGO	ACEPTABILIDAD DEL RIESGO	EXPOSITOS	ELIMINACIÓN	SUSTITUCIÓN	CONTROL INGENIERÍA	CONTROLES ADMINISTRATIVOS DOCUMENTALES Y ADVERTENCIA (SEÑALIZACIÓN DELIMITACIÓN / DEMARCACIÓN)	CONTROL EN LA PERSONA (EQUIPOS ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL FORMACIÓN)		ASPECTOS LEGALES APLICABLES	RELACION DE LOS REQUISITOS LEGALES APLICABLES		
GRUPO DE TALENTO HUMANO	Piso Mezzanine	Ejecución, control y seguimiento a todas las actividades enfocadas al personal de planta y/o contratistas que laboran en el Instituto	Despacho/Vinculaciones, Beneficiar SST Normia, Capacitaciones, y del personal del INVIMA, Archivo (Manejo de archivo y bases de datos del personal INVIMA), Calidad (Control y	Rutineria	Flujo de personal en la organización	Biológico	(Virus)	Enfermedad COVID 19, Infección Respiratoria Aguda (IRA) de leve a grave, que puede ocasionar enfermedad pulmonar crónica, neumonía o muerte	Limpieza y desinfección a los puestos de trabajo por parte del personal de Servicios Generales	Protocolo de Bioseguridad, Señalización y Demarcación de áreas Comunes	Entrega de elementos de bioseguridad, Sanabilización protocolo lavado de manos, distanciamiento físico, uso obligatorio de tapabocas	2	4	8	(M)	60	480	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO	33	N/A	N/A	N/A	N/A	Atenuación y prevención de riesgos sanitarios, Sanabilización en autocuidado y medidas de bioseguridad, Ventilación y distribución de espacios de trabajo, Ubicación del personal para distanciamiento físico de los trabajadores, Sanabilización en Protocolos de acceso a la base de datos de trabajo,	Uso de elementos de bioseguridad (tapabocas, caretas)	Si	Circular 017 y 029 de 2020 Decreto 457, 488 y 500 de 2020 Resolución 350 de 2022
GRUPO DE TALENTO HUMANO	Piso Mezzanine	Ejecución, control y seguimiento a todas las actividades enfocadas al personal de planta y/o contratistas que laboran en el Instituto	Despacho/Vinculaciones, Beneficiar SST Normia, Capacitaciones, y del personal del INVIMA, Archivo (Manejo de archivo y bases de datos del personal INVIMA), Calidad (Control y	Rutineria	Afluencia de personal en el área en atención al personal del instituto	Físicos	(Ruido Continuo)	Cefalea, sensibilidad auditiva	Diminución el nivel de volumen de parlantes	Manejo adecuado de la voz	Pausas saludables, Exámenes Ocupacionales, Campañas de prevención	2	4	8	(M)	10	80	II	MEJORABLE	33	N/A	N/A	N/A	N/A	Sanabilización en el riesgo, autocuidado, tipos de seguridad manejo adecuado de la voz	NT	Si	Decreto 1072 de 2015, Decreto único reglamentario del sector trabajo
GRUPO DE TALENTO HUMANO	Piso Mezzanine	Ejecución, control y seguimiento a todas las actividades enfocadas al personal de planta y/o contratistas que laboran en el Instituto	Despacho/Vinculaciones, Beneficiar SST Normia, Capacitaciones, y del personal del INVIMA, Archivo (Manejo de archivo y bases de datos del personal INVIMA), Calidad (Control y	Rutineria	Presencia de video terminales en el área	Físicos	(Radiaciones No Ionizantes Electromagnéticas)	Dolores de cabeza, Migraña, Cansancio visual	Uso de ayudas ergonómicas	Mantenimiento preventivo equipos.	Pausas activas saludables	2	4	8	(M)	25	200	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO	33	N/A	N/A	N/A	N/A	Sanabilización en el riesgo, pausas visuales, tipos de seguridad	NT	Si	Decreto 1072 de 2015, Decreto único reglamentario del sector trabajo
GRUPO DE TALENTO HUMANO	Piso Mezzanine	Ejecución, control y seguimiento a todas las actividades enfocadas al personal de planta y/o contratistas que laboran en el Instituto	Despacho/Vinculaciones, Beneficiar SST Normia, Capacitaciones, y del personal del INVIMA, Archivo (Manejo de archivo y bases de datos del personal INVIMA), Calidad (Control y	Rutineria	Manejo de archivos y acumulación de papel que generan la reproducción de ácidos en el área	Químico	(Polvos Inorgánicos)	Alergias, irritis, dermatitis	Limpieza y desinfección a los puestos de trabajo por parte del personal de Servicios Generales	Esquemas de Vacunación de influenza	PVE Químico	2	4	8	(M)	10	80	II	MEJORABLE	33	N/A	N/A	N/A	N/A	Sanabilización en el riesgo, tipos de seguridad, autocuidado	Uso de protección respiratoria si tener virus de gripe	Si	Decreto 1072 de 2015, Decreto único reglamentario del sector trabajo
GRUPO DE TALENTO HUMANO	Piso Mezzanine	Ejecución, control y seguimiento a todas las actividades enfocadas al personal de planta y/o contratistas que laboran en el Instituto	Despacho/Vinculaciones, Beneficiar SST Normia, Capacitaciones, y del personal del INVIMA, Archivo (Manejo de archivo y bases de datos del personal INVIMA), Calidad (Control y	Rutineria	Los funcionarios adoptan posturas sedentarias en área administrativa en procesos ya programados -	Biomecánico	(Postura Prolongada)	Malestar general, lumbalgias	N/T	PVE de Riesgo Biomecánico Análisis e Intervención a puestos de trabajo Inspecciones de seguridad Seguimiento a la ejecución de las pausas activas	Pausas Activas, Exámenes médicos ocupacionales con enfasis musculoesquelético Actividades de gimnasia laboral	2	4	8	(M)	25	200	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO	33	N/A	N/A	N/A	N/A	Dar continuidad al PVE riesgo biomecánico, Diseñar programa de pausas activas y ejercicios e Higiene Postural, capacitación en prevención del riesgo Biomecánico	Entrega y uso de elementos de confort según necesidades específicas del puesto de trabajo (apoyapiés, base monitor)	Si	Decreto 1072 de 2015 Ley 9 de 1979 Resolución 2402 de 1979 Decreto 1072 de 2015 GATTSIT 2019, Decreto único reglamentario del sector trabajo
GRUPO DE TALENTO HUMANO	Piso Mezzanine	Ejecución, control y seguimiento a todas las actividades enfocadas al personal de planta y/o contratistas que laboran en el Instituto	Despacho/Vinculaciones, Beneficiar SST Normia, Capacitaciones, y del personal del INVIMA, Archivo (Manejo de archivo y bases de datos del personal INVIMA), Calidad (Control y	Rutineria	Actividades administrativas todo el tiempo uso de mouse y teclado.	Biomecánico	(Movimientos Repetidos)	Dolores osteomusculares miembros superiores (manos, brazos)	N/T	PVE de Riesgo Biomecánico Análisis e Intervención a puestos de trabajo Inspecciones de seguridad Seguimiento a la ejecución de las pausas activas	Pausas Activas, Exámenes médicos ocupacionales con enfasis musculoesquelético Actividades de gimnasia laboral	2	4	8	(M)	25	200	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO	33	N/A	N/A	N/A	N/A	Dar continuidad al PVE riesgo biomecánico, Diseñar programa de pausas activas y ejercicios e Higiene Postural, capacitación en prevención del riesgo Biomecánico	Entrega y uso de elementos de confort según necesidades específicas del puesto de trabajo (apoyapiés, base monitor)	Si	Decreto 1072 de 2015 Ley 9 de 1979 Resolución 2402 de 1979 Decreto 1072 de 2015 GATTSIT 2019, Decreto único reglamentario del sector trabajo
GRUPO DE TALENTO HUMANO	Piso Mezzanine	Ejecución, control y seguimiento a todas las actividades enfocadas al personal de planta y/o contratistas que laboran en el Instituto	Despacho/Vinculaciones, Beneficiar SST Normia, Capacitaciones, y del personal del INVIMA, Archivo (Manejo de archivo y bases de datos del personal INVIMA), Calidad (Control y	Rutineria	Actividades que se realizan en conjunto con compañeros de trabajo	Psicosocial	(Características de la organización del trabajo)	Trastornos del sueño, estados de ansiedad, depresión, estrés posttraumático, ausentismo, baja productividad, reacciones de comportamiento, desmotivación, irritabilidad, enfermedades asociadas al estrés	N/T	PVE riesgo Psicosocial, Realización de diagnóstico de factores psicosociales (Batería), Comité de Convivencia laboral Programa de prevención de riesgos Psicosociales	Talleres y capacitaciones para reducción de Riesgo Psicosocial, Acompañamientos seguimientos individuales de casos Pausas cognitivas.	2	4	8	(M)	25	200	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO	33	N/A	N/A	N/A	N/A	Continuar con la ejecución del PVE Riesgo Psicosocial de diagnóstico (Batería), cada año Realizar Talleres para reducción de Riesgo Psicosocial, Realizar Medición de Clima Laboral Política de prevención de acoso laboral	NT	Si	Res. 2648/08 Resolución 652/2012 Resolución 2404 de 2019 Artículo 10 de la Resolución 1016 de 1989
GRUPO DE TALENTO HUMANO	Piso Mezzanine	Ejecución, control y seguimiento a todas las actividades enfocadas al personal de planta y/o contratistas que laboran en el Instituto	Despacho/Vinculaciones, Beneficiar SST Normia, Capacitaciones, y del personal del INVIMA, Archivo (Manejo de archivo y bases de datos del personal INVIMA), Calidad (Control y	Rutineria	Los funcionarios ejecutan el control y seguimiento a todas las actividades enfocadas al personal de planta y/o contratistas que laboran en el INVIMA	Psicosocial		Condiciones de la tarea, carga mental, demandas emocionales, sistemas de control, definición de roles, monotonía, etc.	N/T	PVE riesgo Psicosocial, Realización de diagnóstico de factores psicosociales (Batería), Comité de Convivencia laboral Programa de prevención de riesgos Psicosociales	Talleres y capacitaciones para reducción de Riesgo Psicosocial, Acompañamientos seguimientos individuales de casos Pausas cognitivas.	2	4	8	(M)	25	200	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO	33	N/A	N/A	N/A	N/A	Tipos de seguridad, sanabilización en el riesgo, batería psicosocial	NT	Si	Decreto 1072 de 2015, Decreto único reglamentario del sector trabajo
GRUPO DE TALENTO HUMANO	Piso Mezzanine	Ejecución, control y seguimiento a todas las actividades enfocadas al personal de planta y/o contratistas que laboran en el Instituto	Despacho/Vinculaciones, Beneficiar SST Normia, Capacitaciones, y del personal del INVIMA, Archivo (Manejo de archivo y bases de datos del personal INVIMA), Calidad (Control y	Rutineria	El personal se encuentra manipulando copias, gavetas y puertas de archivo	Condiciones de seguridad	(Mecánico por herramientas)	Golpes, lesiones	Mantenimiento y reposición de herramientas en el deterioro	Inspeccionadores de Seguridad.	Sanabilización en autocuidado enfocado en manos y dedos.	2	4	8	(M)	10	80	II	MEJORABLE	33	N/A	N/A	N/A	N/A	Sanabilización en el riesgo, autocuidado, tipos de seguridad, reporte de condiciones inseguras	NT	Si	Decreto 1072 de 2015, Decreto único reglamentario del sector trabajo

GRUPO DE TALENTO HUMANO	Piso Mezzanine	Ejecución, control y seguimiento a todas las actividades enfocadas al personal de planta y/o contratista que labora en el Instituto	Despacho/Vinculaciones, Bienestar/SST/Nómina, Capacitaciones, y del personal del INVIMA, Archivo (Manejo de archivo y bases de datos del personal INVIMA), Calidad (Control y	Rutineria	Manipulación de herramientas de trabajo como son: Cosecheros, esteros, bisturis, grapadoras, saca garbanos entre otros.	Condiciones de seguridad	(Mecánico por manipulación de herramientas)	Golpes, cortes, pinchazos	Mantenimiento y/ reparación de herramientas en deterioro	Inspecciones de Seguridad.	Sensibilización en autocuidado enfocada en manos y dedos.	2	4	8	(M)	10	80	III	MEJORABLE	33	N/A	Cambio de herramientas por deterioro	N/A	Sensibilización en el riesgo, autocuidado, tipo de seguridad, reporte de condiciones inseguras	NT	SI	Decreto 1072 de 2015, Decreto único reglamentario del sector trabajo		
GRUPO DE TALENTO HUMANO	Piso Mezzanine	Ejecución, control y seguimiento a todas las actividades enfocadas al personal de planta y/o contratista que labora en el Instituto	Despacho/Vinculaciones, Bienestar/SST/Nómina, Capacitaciones, y del personal del INVIMA, Archivo (Manejo de archivo y bases de datos del personal INVIMA), Calidad (Control y	Rutineria	Presencia de archivadores en área y uso de ellos	Condiciones de seguridad	(Locativo)	Caidas a mismo y distinto nivel, golpes, lesiones	Mantenimiento preventivo instalaciones locales	Inspecciones de Seguridad	Capacitación en prevención de riesgos	2	3	6	(M)	10	60	III	MEJORABLE	33	N/A	N/A	N/A	Sensibilización en el riesgo, autocuidado, tipo de seguridad, inspecciones de seguridad, reporte de condiciones inseguras.	NT	SI	Decreto 1072 de 2015, Decreto único reglamentario del sector trabajo		
GRUPO DE TALENTO HUMANO	Piso Mezzanine	Ejecución, control y seguimiento a todas las actividades enfocadas al personal de planta y/o contratista que labora en el Instituto	Despacho/Vinculaciones, Bienestar/SST/Nómina, Capacitaciones, y del personal del INVIMA, Archivo (Manejo de archivo y bases de datos del personal INVIMA), Calidad (Control y	Rutineria	Instalaciones eléctricas de equipos de las áreas de trabajo	Condiciones de seguridad	(Eléctrico Baja Tensión)	Choque eléctrico	Mantenimiento preventivo instalaciones eléctricas	Sistemas de control de incendio (extintores), mantenimiento y reparación de instalaciones eléctricas, botiquines, señalización de evacuación	Sensibilizaciones de orden y aseo	6	4	24	(MA)	10	240	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	33	N/A	N/A	N/A	Autocuidado, inspecciones de seguridad, adecuación del cableado del área, capacitación en el riesgo.	NT	SI	Decreto 1072 de 2015, Decreto único reglamentario del sector trabajo		
GRUPO DE TALENTO HUMANO	Piso Mezzanine	Ejecución, control y seguimiento a todas las actividades enfocadas al personal de planta y/o contratista que labora en el Instituto	Despacho/Vinculaciones, Bienestar/SST/Nómina, Capacitaciones, y del personal del INVIMA, Archivo (Manejo de archivo y bases de datos del personal INVIMA), Calidad (Control y	Rutineria	Presencia de escalones que se dirigen a la oficina	Condiciones de Seguridad	(Locativo)	Caidas a mismo y distinto nivel, golpes, lesiones	Mantenimiento preventivo instalaciones locales	Inspecciones de Seguridad	Sensibilizaciones de autocuidado y prevención caídas	2	3	6	(M)	10	60	III	MEJORABLE	33	N/A	N/A	N/A	Sensibilización en el riesgo, autocuidado, tipo de seguridad, inspecciones de seguridad, reporte de condiciones inseguras.	NT	SI	Decreto 1072 de 2015, Decreto único reglamentario del sector trabajo		
GRUPO DE TALENTO HUMANO	Piso Mezzanine	Ejecución, control y seguimiento a todas las actividades enfocadas al personal de planta y/o contratista que labora en el Instituto	Despacho/Vinculaciones, Bienestar/SST/Nómina, Capacitaciones, y del personal del INVIMA, Archivo (Manejo de archivo y bases de datos del personal INVIMA), Calidad (Control y	Rutineria	Algunos funcionarios realizan visitas a otras sedes del Instituto para realizar sus actividades como complemento de estas	Condiciones de seguridad	(Público Robos, Ataques, asaltos)	Lesiones, fracturas, traumas	Audir a las entidades de socorro externas	Procedimientos Operativos Normalizados en el Plan de Emergencias	Capacitación de Riesgo Público, Plan de Emergencias Procedimientos Operativos	2	2	4	(B)	25	100	III	MEJORABLE	33	N/A	N/A	N/A	Tips de seguridad, sensibilización en el riesgo, autocuidado	NT	SI	Decreto 1072 de 2015, Decreto único reglamentario del sector trabajo		
GRUPO DE TALENTO HUMANO	Piso Mezzanine	Acompañamiento actividades de TSA- Grupo de SST	Acompañamiento actividades de TSA- Grupo de SST	No Rutineria	Uso de escalera para acceder a zonas altas de archivo y alturas superiores a 2 metros	Condiciones de seguridad	(Trabajo en Alturas)	Caidas, golpes, postraumatismo, lesiones de columna, Muerte	Validación de los puntos de anclajes actuales, que cumplan con la resistencia y certificación, y/o cambios	Inspecciones de seguridad	Uso de casco de seguridad en zonas de archivo general, Sensibilización prevención en TSA.	6	2	12	(A)	25	300	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	2	N/A	N/A	N/A	Cursos correspondientes a trabajos seguros en alturas; Inspección de equipos de altura (Arnes, Eslingas, Tia Off, Línea de vida) Sensibilización en el riesgo, autocuidado.	Uso de casco de seguridad en zonas de archivo general, ante en caso de ser necesario	SI		Resolución 4272 de 2021	
GRUPO DE TALENTO HUMANO	Piso Mezzanine	Ejecución, control y seguimiento a todas las actividades enfocadas al personal de planta y/o contratista que labora en el Instituto	Despacho/Vinculaciones, Bienestar/SST/Nómina, Capacitaciones, y del personal del INVIMA, Archivo (Manejo de archivo y bases de datos del personal INVIMA), Calidad (Control y	No Rutineria	Incendio y explosión debido a cortos circuitos en instalaciones eléctricas, presencia de material combustible sólido (Madera, papel)	Condiciones De Seguridad	(Tecnológico)	Quemaduras, heridas, postraumatismos	N/A	Inspecciones de seguridad, Equipos para la atención de emergencias, Dotación de equipos para la atención de emergencias	Procedimientos Operativos Normalizados en el Plan de Emergencias, Brigada de Emergencias	2	1	2	Bajo	101	202	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	33	N/A	N/A	N/A	Verificación y compra de la aptitud de Elementos de Emergencias, inspección de extintores y de Botiquín, recarga de extintores, desarrollo de Simulacros, sensibilización preventiva y de los equipos contraincendios, señalización de rutas de evacuación, capacitación y	Dotación de equipos para la atención de emergencias Elementos de Protección a Brigadas Elementos de comunicación a la Brigada	SI		Decreto 1072 de 2016	
GRUPO DE TALENTO HUMANO	Piso Mezzanine	Ejecución, control y seguimiento a todas las actividades enfocadas al personal de planta y/o contratista que labora en el Instituto	Despacho/Vinculaciones, Bienestar/SST/Nómina, Capacitaciones, y del personal del INVIMA, Archivo (Manejo de archivo y bases de datos del personal INVIMA), Calidad (Control y	No Rutineria	Posibles fenómenos naturales que se pueden presentar	Fenómenos Naturales	Sismos, Precipitaciones, vientos, lluvias, inundaciones)	Fracturas, golpes, muerte	N/A	Inspecciones de seguridad, Equipos para la atención de emergencias, Dotación de equipos para la atención de emergencias	Procedimientos Operativos Normalizados en el Plan de Emergencias, Brigada de Emergencias	2	1	2	Bajo	100	200	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	33	N/A	N/A	N/A	Verificación y compra de la aptitud de Elementos de Emergencias, inspección de extintores y de Botiquín, recarga de extintores, desarrollo de Simulacros, sensibilización preventiva y de los equipos contraincendios, señalización de rutas de evacuación, capacitación y	Dotación de equipos para la atención de emergencias Elementos de Protección a Brigadas Elementos de comunicación a la Brigada	SI		Decreto 1072 de 2015	
TELETRABAJO	Casa -Vivienda	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado tipo administrativo - oficina	Labores acordadas con los jefes, que pueden realizar en casa	Rutineria	Exposición a agentes biológicos como virus SARS- Cov -2 (contacto directo entre personas, contacto con objetos contaminados)	Biológico	(Virus)	Enfermedad COVID 19, Infección Respiratoria Aguda (IRA) de leve a grave, que puede ocasionar enfermedad pulmonar crónica, neumonía o muerte	Sensibilización en medidas de prevención para evitar la transmisión del virus, limpieza, desinfección y ventilación en la vivienda	Capacitación en protocolos de bioseguridad a nivel laboral y extralaboral	Sensibilización protocolo de lavado de manos, distanciamiento físico, uso obligatorio de tapabocas	2	4	8	(M)	60	480	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	# Colaborando res que se encuentran en teletrabajo	N/A	N/A	N/A	Bioseguridad: Sensibilización en autocuidado y medidas de bioseguridad: Ventilación y distribución de espacios de trabajo y vivienda. Ubicación del personal para distanciamiento físico de los trabajadores. Sensibilizaciones en	Fomentar el uso de elementos de bioseguridad (tapabocas, cantos) a nivel intra y extralaboral.	SI		Ley 1221 de 2008 Decreto 1072 de 2015 Resolución 666 Circular 017 y 029 de 2020. Decreto 457, 488 y 500 de 2020 Resolución 350 de 2022	
TELETRABAJO	Casa -Vivienda	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado tipo administrativo - oficina	Labores acordadas con los jefes, que pueden realizar en casa	Rutineria	Manipulación de sustancias químicas como limpiadores, desengrasantes, solventes, pinturas, etc.	Químico	(Gases, vapores)	Intoxicaciones por contacto en piel, inhalado o ingestá. Reacciones en piel: irritación y alergia	N/A	N/A	Capacitación prevención de riesgos en casa	2	3	6	(M)	10	60	III	MEJORABLE	# Colaborando res que se encuentran en teletrabajo	N/A	N/A	N/A	Fomentar el autocuidado en teletrabajo Capacitación en prevención de riesgos en teletrabajo. Sensibilizaciones en factores de riesgo en el lugar de trabajo, el hogar y la comunidad.	Uso de Elementos de Protección cuando se requiera.	SI		Ley 1221 de 2008 Decreto 1072 de 2015 Resolución 666 de 2020 Resolución 223 de 2021	
TELETRABAJO	Casa -Vivienda	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado tipo administrativo - oficina	Labores acordadas con los jefes, que pueden realizar en casa	Rutineria	Actividades administrativas todo el tiempo uso de mouse y teclado	Biomecánico	(Postura Prolongada)	Trastrono musculoesqueletico	Inspecciones virtuales a puestos de trabajo en casa.	Recomendaciones a los funcionarios en adecuaciones de sus puesto de trabajo.	Capacitaciones virtuales en prevención de riesgos.	2	4	8	(M)	10	80	III	MEJORABLE	# Colaborando res que se encuentran en teletrabajo	N/A	N/A	N/A	Inspecciones virtuales a puestos de trabajo en casa.Recomendaciones a los funcionarios en adecuaciones de su puesto de trabajo. Capacitaciones virtuales en prevención de riesgos, a los funcionarios.	NT	SI	Ley 1221 de 2008 Decreto 1072 de 2015 GAT167 2019 Resolución 666 de 2020 Resolución 223 de 2021		
TELETRABAJO	Casa -Vivienda	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado tipo administrativo - oficina	Labores acordadas con los jefes, que pueden realizar en casa	Rutineria	Actividades administrativas todo el tiempo uso de mouse y teclado	Biomecánico	(Movimiento Repetidos)	Trastrono musculoesqueletico	Inspecciones virtuales a puestos de trabajo en casa.	Recomendaciones a los funcionarios en adecuaciones de su puesto de trabajo.	Capacitaciones virtuales en prevención de riesgos.	2	4	8	(M)	10	80	III	MEJORABLE	# Colaborando res que se encuentran en trabajo en casa (el trabajo en casa)	N/A	N/A	N/A	Inspecciones virtuales a puestos de trabajo en casa.Recomendaciones a los funcionarios en adecuaciones de sus puesto de trabajo. Capacitaciones virtuales en prevención de riesgos, a los funcionarios.	NT	SI	Ley 1221 de 2008 Decreto 1072 de 2015 GAT167 2019 Resolución 666 de 2020 Resolución 223 de 2021		
TELETRABAJO	Casa -Vivienda	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado tipo administrativo - oficina	Labores acordadas con los jefes, que pueden realizar en casa	Rutineria	Realización de diagnóstico de factores psicosociales (Batería) Comité de Convención laboral. Programa de prevención de riesgos.	Psicosocial	(Características de la organización del trabajo)	Trastrono del sueño, estados de ansiedad, depresión, estrés posttraumático, ausentismo.baja productividad, reacciones de comportamiento, desmotivación, irritabilidad, enfermedades asociadas al	NT	Pre-riesgo Psicosocial: Realización de diagnóstico de factores psicosociales (Batería) Comité de Convención laboral. Programa de prevención de riesgos.	Identificar y capacitaciones para reducción de Riesgo Psicosocial fortaleciendo los recursos personales y manejo del estrés. Acompañamiento, y seguimiento, individuales	2	3	6	(M)	25	150	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	# Colaborando res que se encuentran en teletrabajo	N/A	N/A	N/A	Continuar con la inspección del P.V.C Riesgo Psicosocial, de diagnóstico (Batería) i cada año Realizar Talleres para reducción de Riesgo Psicosocial. Realizar Medición de Clima Laboral Política de prevención de acoso laboral	NT	SI	Res. 2646/08 Resolución 652/2012 Resolución 2404 de 2019 Artículo 10 de la Resolución 1016 de 1989		
TELETRABAJO	Casa -Vivienda	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado tipo administrativo - oficina	Labores acordadas con los jefes, que pueden realizar en casa	Rutineria	Trastorno emocional, ansiedad, complicidad, atención, minuciosidad) en el desarrollo de las tareas. Control y autonomía sobre el trabajo. Participación y manejo del cambio relaciones sociales	Psicosocial	(Características de la organización del trabajo)	Trastrono del sueño, estados de ansiedad, depresión, estrés posttraumático, ausentismo.baja productividad, reacciones de comportamiento, desmotivación, irritabilidad, enfermedades asociadas al	NT	Pre-riesgo Psicosocial: Realización de diagnóstico de factores psicosociales (Batería) Comité de Convención laboral. Programa de prevención de riesgos.	Identificar y capacitaciones para reducción de Riesgo Psicosocial fortaleciendo los recursos personales y manejo del estrés. Acompañamiento, y seguimiento, individuales	2	4	8	(M)	25	200	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	# Colaborando res que se encuentran en teletrabajo	N/A	N/A	N/A	Fomentar el autocuidado en teletrabajo Capacitación en prevención de riesgos en teletrabajo. Sensibilizaciones en factores de riesgo en el lugar de trabajo, el hogar y la comunidad.	NT	SI	Res. 2646/08 Resolución 652/2012 Resolución 2404 de 2019 Artículo 10 de la Resolución 1016 de 1989		
TELETRABAJO	Casa -Vivienda	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado tipo administrativo - oficina	Labores acordadas con los jefes, que pueden realizar en casa	Rutineria	Incendio y explosión debido a cortos circuitos en instalaciones eléctricas, presencia de material combustible sólido (Madera, papel, textil)	Condiciones De Seguridad	(Tecnológico)	Quemaduras, heridas, postraumatismos	NT	Recomendaciones a los funcionarios en adecuaciones de su puesto de trabajo.	Capacitación prevención de riesgos en teletrabajo Campañas y/o tipo de seguridad prevención de riesgos en teletrabajo	2	1	2	(B)	100	200	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	# Colaborando res que se encuentran en teletrabajo	N/A	N/A	N/A	Fomentar el autocuidado en teletrabajo Capacitación en prevención de riesgos en teletrabajo. Sensibilizaciones en factores de riesgo en el lugar de trabajo, el hogar y la comunidad.	NT	SI	Ley 1221 de 2008 Decreto 1072 de 2015 Resolución 666 de 2020 Resolución 223 de 2021		
TELETRABAJO	Casa -Vivienda	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado tipo administrativo - oficina	Labores acordadas con los jefes, que pueden realizar en casa	Rutineria	Uso de herramientas de oficina (Cosechera, perforadora, ganchos legajadores, Retirador de ganchos, cauchos, clips, clipchicos entre otros) al momento de clasificar la documentación	Condiciones De Seguridad	(Mecánico por manipulación de herramientas)	Contusiones, laceraciones heridas en tejidos blandos entre otras lesiones en manos y dedos.	Mantenimiento y/ reposición de herramientas en deterioro	Recomendaciones a los funcionarios en adecuaciones de sus puesto de trabajo.	Capacitación prevención de riesgos en teletrabajo Campañas y/o tipo de seguridad prevención de riesgos en teletrabajo	2	2	4	(B)	25	100	III	MEJORABLE	# Colaborando res que se encuentran en teletrabajo	N/A	Cambio de herramientas por deterioro	N/A	Fomentar el autocuidado en teletrabajo Capacitación en prevención de riesgos en teletrabajo. Sensibilizaciones en factores de riesgo en el lugar de trabajo, el hogar y la comunidad.	NT	SI	Ley 1221 de 2008 Decreto 1072 de 2015 Resolución 666 de 2022 Resolución 223 de 2021		
TELETRABAJO	Casa -Vivienda	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado tipo administrativo - oficina	Labores acordadas con los jefes, que pueden realizar en casa	Rutineria	Electrocución por contacto con instalaciones de alta y baja tensión	Condiciones De Seguridad	(Eléctrico Baja Tensión)	Golpes, heridas postraumatismos, electrocución, quemaduras, muerte	NT	Recomendaciones a los funcionarios en adecuaciones de su puesto de trabajo.	Capacitación prevención de riesgos en teletrabajo Campañas y/o tipo de seguridad prevención de riesgos en teletrabajo	2	2	4	(B)	100	400	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	# Colaborando res que se encuentran en teletrabajo	N/A	N/A	N/A	Fomentar el autocuidado en teletrabajo Capacitación en prevención de riesgos en teletrabajo. Sensibilizaciones en factores de riesgo en el lugar de trabajo, el hogar y la comunidad.	NT	SI	Ley 1221 de 2008 Decreto 1072 de 2015 Resolución 666 de 2020 Resolución 223 de 2021		
TELETRABAJO	Casa -Vivienda	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado tipo administrativo - oficina	Labores acordadas con los jefes, que pueden realizar en casa	Rutineria	Condiciones de las instalaciones locales (techos, paredes, pisos), orden y aseo inadecuado	Condiciones De Seguridad	(Locativo)	Caidas al mismo y diferente nivel, heridas, contusiones y golpes.	NT	Recomendaciones a los funcionarios en adecuaciones de su puesto de trabajo.	Capacitación prevención de riesgos en teletrabajo Campañas y/o tipo de seguridad prevención de riesgos en teletrabajo	2	4	8	(M)	25	200	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	# Colaborando res que se encuentran en trabajo en casa (el trabajo en casa)	N/A	N/A	N/A	Fomentar el autocuidado en teletrabajo Capacitación en prevención de riesgos en teletrabajo. Sensibilizaciones en factores de riesgo en el lugar de trabajo, el hogar y la comunidad.	NT	SI	Decreto 1072 de 2015 Resolución 666 de 2020 Resolución 223 de 2021 Circular 041 de 2020		

TELETRABAJO	Casa -Vivienda	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado tipo administrativo - oficina	Labores acordadas con los jefes, que pueden realizar en casa	Rutinaría	Incendio y explosión debido a cortos circuitos en instalaciones eléctricas, presencia de material combustible sólido (Madera, papel, textil)	Condiciones De Seguridad	(Tecnológico)	Quemaduras, heridas, politraumatismos	NT	Recomendaciones a los funcionarios en adecuaciones de sus puesto de trabajo.	Capacitación prevención de riesgos en trabajo en casa Campañas y/o tipo de seguridad prevención de riesgos en trabajo en casa	2	1	2	(B)	100	200	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	# Colaborado res que se encuentran en trabajo en casa (el trabajo en casa)	N/A	N/A	N/A	Fomentar el autocuidado en trabajo en casa. Capacitación en prevención de riesgos en trabajo en casa. Sensibilizaciones en factores de riesgo en el lugar de trabajo, el hogar y la comunidad.	NT	Si	Decreto 1072 de 2015 Resolución 666 de 2020 Resolución 223 de 2021 Circular 041 de 2020	
TELETRABAJO	Casa -Vivienda	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado tipo administrativo - oficina	Labores acordadas con los jefes, que pueden realizar en casa	Rutinaría	Uso de herramientas de oficina (Cilindros, perforadora, ganchos legajadores, Retractor de ganchos, cauchos, clips, chinchas entre otros) al momento de clasificar la documentación	Condiciones De Seguridad	(Mecánico por manipulación de herramientas)	Contusiones, laceraciones heridas en tejidos blandos entre otras lesiones en manos y dedos.	Mantenimiento y/ reposición de herramientas en deterioro	Recomendaciones a los funcionarios en adecuaciones de sus puesto de trabajo.	Capacitación prevención de riesgos en trabajo en casa Campañas y/o tipo de seguridad prevención de riesgos en trabajo en casa	2	2	4	(B)	25	100	III	MEJORABLE	Colaborado res que se encuentran en trabajo en casa (el trabajo en casa)	N/A	Cambio de herramientas por deterioro	N/A	Fomentar el autocuidado en trabajo en casa. Capacitación en prevención de riesgos en trabajo en casa. Sensibilizaciones en factores de riesgo en el lugar de trabajo, el hogar y la comunidad.	NT	Si	Decreto 1072 de 2015 Resolución 666 de 2020 Resolución 223 de 2021 Circular 041 de 2020	
TELETRABAJO	Casa -Vivienda	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado tipo administrativo - oficina	Labores acordadas con los jefes, que pueden realizar en casa	Rutinaría	Electrocución por contacto con instalaciones de alta y baja tensión	Condiciones De Seguridad	(Eléctrico Baja Tensión)	Golpes, heridas politraumatismos, electrocución, quemaduras, muerte	NT	Recomendaciones a los funcionarios en adecuaciones de sus puesto de trabajo.	Capacitación prevención de riesgos en trabajo en casa Campañas y/o tipo de seguridad prevención de riesgos en trabajo en casa	2	2	4	(B)	100	400	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	# Colaborado res que se encuentran en trabajo en casa (el trabajo en casa)	N/A	N/A	N/A	Fomentar el autocuidado en trabajo en casa. Capacitación en prevención de riesgos en trabajo en casa. Sensibilizaciones en factores de riesgo en el lugar de trabajo, el hogar y la comunidad.	NT	Si	Decreto 1072 de 2015 Resolución 666 de 2020 Resolución 223 de 2021 Circular 041 de 2020	
TELETRABAJO	Casa -Vivienda	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado tipo administrativo - oficina	Labores acordadas con los jefes, que pueden realizar en casa	Rutinaría	Posibles fenómenos naturales que se puedan presentar	Fenómenos Naturales	Sismos, Precipitaciones, vientos, lluvias, inundaciones)	Fracturas, golpes, muerte	N/A	Inspecciones de seguridad, Equipos para la atención de emergencias, Dotación de equipos para la atención de emergencias Inspección de extintores y de Botiquín	Procedimientos Operativos Normalizados en el Plan de Emergencias, Brigada de Emergencias	2	1	2	(B)	100	200	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	# Colaborado res que se encuentran en teletrabajo	N/A	N/A	N/A	Fomentar el autocuidado en teletrabajo. Capacitación en prevención de riesgos en teletrabajo. Sensibilizaciones en factores de riesgo en el lugar de trabajo, el hogar y la comunidad.	NT	Si	Ley 9/1979 Resolución 2400/1979 Decreto 919 de 1989 Decreto 1072 de 2015	