



Formato 1. Concertación de Compromisos Gerenciales



No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2º semestre
Pilar 1. Productividad Social								
1	1. Fortalecer la soberanía sanitaria nacional, a través de la optimización de los diferentes procesos de inspección, vigilancia y control sanitario regionalizado, con enfoque de riesgo, así como el acompañamiento en tiempo real y oportuno al emprendedor y el empresario, con el fin de promover y proteger la salud de los colombianos.	Cumplimiento al 100% del Plan de Acción de la Dirección de Dispositivos Médicos y Otras Tecnologías	100%	01/01/2024-31/12/2024	Fortalecer el reconocimiento internacional del INVIMA como agencia nacional de referencia de dispositivos médicos. Generar mecanismos de comunicación que fortalezcan la interacción entre la Dirección de Dispositivos Médicos del Invima con los diferentes actores nacionales participantes de la vigilancia sanitaria. Desarrollar acciones de fiscalización y aseguramiento sanitario en Colombia relacionadas con dispositivos médicos y otras tecnologías en el marco del modelo sistémico de inspección, vigilancia y control Realizar la ejecución del presupuesto programado en el Plan Operativo Anual de Inversión (POAI) asignado a la dependencia	60%	40%	60%
2	1. Fortalecer la soberanía sanitaria nacional, a través de la optimización de los diferentes procesos de inspección, vigilancia y control sanitario regionalizado, con enfoque de riesgo, así como el acompañamiento en tiempo real y oportuno al emprendedor y el empresario, con el fin de promover y proteger la salud de los colombianos.	Desarrollar actividades que aporten al desarrollo de la Política de Reinstrumentación en materia de dispositivos médicos y otras tecnologías	100%	01/01/2024-31/12/2024	Participar en las actividades en el marco de la implementación de la Política de Reinstrumentación- CONPES 4129 en materia de dispositivos médicos y otras tecnologías Realizar actividades tendientes a fortalecer las capacidades técnicas en materia de dispositivos médicos de los diferentes grupos territoriales del Invima Realizar un diagnóstico de la implementación de la vigilancia postcomercialización de dispositivos médicos en Colombia en fabricantes e importadores para establecer estrategias para su mejoramiento	10%	30%	70%

Pilar 2. Construcción de Integridad								
3	1. Fortalecer la soberanía sanitaria nacional, a través de la optimización de los diferentes procesos de inspección, vigilancia y control sanitario regionalizado, con enfoque de riesgo, así como el acompañamiento en tiempo real y oportuno al emprendedor y el empresario, con el fin de promover y proteger la salud de los colombianos	Desarrollar acciones para la gestión oportuna de los registros sanitarios y trámites asociados según las metas establecidas en el POA, de conformidad con las normas sanitarias vigentes y los procedimientos institucionales	100%	01/01/2024-31/12/2024	Elaborar los planes de trabajo de los funcionarios y contratistas del Grupo de Registros Sanitarios de acuerdo con la totalidad de los trámites para estudio.	10%	40%	60%
					Realizar el seguimiento a los planes de trabajo de los funcionarios y contratistas para garantizar el cumplimiento de las metas establecidas en el POA			
					Llevar a cabo seguimiento al estado de los trámites de registros sanitarios de conformidad con la normatividad sanitaria vigente y los procedimientos institucionales establecidos y plantear las acciones de mejora correspondientes.			
Pilar 3. Gestión Cultural								
4	1. Fortalecer la soberanía sanitaria nacional, a través de la optimización de los diferentes procesos de inspección, vigilancia y control sanitario regionalizado, con enfoque de riesgo, así como el acompañamiento en tiempo real y oportuno al emprendedor y el empresario, con el fin de promover y proteger la salud de los colombianos	Desarrollar acciones para la ejecución del programa demuestra la calidad de dispositivos médicos bajo el enfoque de riesgo	100%	01/01/2024-31/12/2024	Elaborar la programación de toma y análisis de muestras para la vigencia 2024	10%	50%	50%
					Incluir los establecimientos sujetos de muestreo para cada tipo de dispositivo médico en el formato único de programación de IVC y remitir a la Dirección de Operaciones Sanitarias			
					Realizar seguimiento a los muestreos realizados y al análisis de las muestras enviadas al laboratorio			
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos								
5	1. Fortalecer la soberanía sanitaria nacional, a través de la optimización de los diferentes procesos de inspección, vigilancia y control sanitario regionalizado, con enfoque de riesgo, así como el acompañamiento en tiempo real y oportuno al emprendedor y el empresario, con el fin de promover y proteger la salud de los colombianos	Desarrollar acciones que promuevan el fortalecimiento de los conocimientos y competencias de los funcionarios de la Dirección de dispositivos médicos	100%	01/01/2024-31/12/2024	Identificar las necesidades de capacitación que requieren los diferentes grupos de la Dirección de Dispositivos Médicos y diligenciar el Plan de Aprendizaje en equipo para su remisión a talento humano	10%	30%	70%
					Participar de las jornadas de capacitación establecidas en el marco del Plan de aprendizaje en equipo			
					Participar en las actividades de capacitación en las cuales la Dirección de Dispositivos Médicos sea invitado			
Total						100%		
					FRANCISCO AUGUSTO GIUSEPPE ROSSI BUENAVENTURA Firma del Superior Jerárquico			
					DORIS YOLIMA GOMEZ PARADA Firma del Gerente Público			
PERIODO					01/01/2024 - 31/12/2024			
FECHA EVALUACIÓN ACUMULADA								
VIGENCIA					2024			



Criterios de valoración		
Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.		5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede avanzar.		4
Su comportamiento es evidente de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.		3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.		2
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.		1

Nota: El número de pares y colaboradores será potestativo de la entidad, se recomienda como mínimo dos de cada uno.

Competencias comunes / directivas	Definición de la competencia	Conductas asociadas	Valoración de los servidores públicos [1-5]			Autovaloración	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
			Superior	Pares	Colaboradores			
			60%	20%	20%			
Compromiso con la organización	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales.	Prioriza el cumplimiento de las metas de la organización y respeta sus normas.					0,0	
		Antespona las necesidades de la organización a sus propias necesidades.						
		Apoya a la organización en situaciones difíciles.						
		Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones.						
		Toma la iniciativa de colaborar con sus compañeros y con otras áreas cuando se requiere, sin descuidar sus tareas.						
		Total Puntaje Evaluador	60	00	00			
Visión estratégica	Anticipar oportunidades y riesgos en el mediano y largo plazo para el área a cargo, la organización y su entorno, de modo tal que la estrategia directiva identifique la alternativa más adecuada frente a cada situación presente o eventual, comunicando al equipo la lógica de las decisiones directivas que contribuyan al beneficio de la entidad y del país.	Actualiza objetivos, recursos y metas de forma tal que los resultados generen valor.					0,0	
		Adopta alternativas si el contexto presenta obstáculos a la ejecución de la planeación anual involucrando al equipo, aliados y superiores para el logro de los objetivos.						
		Vincula a los actores con incidencia potencial en los resultados del área a su cargo para articular acciones o anticipar negociaciones necesarias.						
		Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e introduce cambios en la planeación para alcanzarlos.						
		Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores para contribuir al logro de los objetivos institucionales.						
		Comunica de manera asertiva, clara y contundente el objetivo o la meta, logrando la motivación y compromiso de los equipos de trabajo.						
		Total Puntaje Evaluador	60	00	00			
Planeación	Determinar eficazmente las metas y prioridades institucionales, identificando las acciones, los responsables, los plazos y los recursos requeridos para alcanzarlas.	Prevé situaciones y escenarios futuros.					0,0	
		Establece los planes de acción necesarios para el desarrollo de los objetivos estratégicos, teniendo en cuenta actividades, responsables, plazos y recursos requeridos, promoviendo altos estándares de desempeño.						
		Realiza seguimiento a la planeación institucional, con base en los indicadores y metas planeadas, verificando que se realicen los ajustes y retroalimentando el proceso.						
		Orienta la planeación institucional con una visión estratégica, que tiene en cuenta las necesidades y expectativas de los usuarios y ciudadanos.						
		Optimiza el uso de los recursos.						
		Concreta oportunidades que generan valor a corto, mediano y largo plazo.						
		Total Puntaje Evaluador	60	00	00			
Toma de decisiones	Elegir entre dos o más alternativas para solucionar un problema o atender una situación comprometiendo con acciones concretas y consecuentes con la decisión.	Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles, los proyectos a realizar, estableciendo responsabilidades precisas con base en las prioridades de la entidad.					0,0	
		Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su equipo al analizar las alternativas existentes para tomar una decisión y desarrollarla.						
		Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre teniendo en consideración la consecución de logros y objetivos de la entidad.						
		Efectúa los cambios que considera necesarios para solucionar los problemas detectados o atender situaciones particulares y se hace responsable de la decisión tomada.						
		Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles decisiones y elige de forma pertinente.						
		Asume los riesgos de las decisiones tomadas.						
		Total Puntaje Evaluador	60	00	00			
Liderazgo efectivo	Gerenciar equipos, optimizando la aplicación del talento disponible y creando un entorno positivo y de compromiso para el logro de los resultados.	Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se comprometa y aporte, en un entorno participativo y de toma de decisiones.					0,0	
		Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas en función de las competencias, el potencial y los intereses de los miembros del equipo.						
		Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo a gestionar, aceptar retos, desafíos y directrices superando intereses personales para alcanzar las metas.						
		Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de adversidad, a la vez que comparte las mejores prácticas y desempeños y celebra el éxito con su gente, incidendo positivamente en la calidad de vida laboral.						
		Propicia, favorece y acompaña las condiciones para generar y mantener un clima laboral positivo en un entorno de inclusión.						
		Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno de respeto.						
		Total Puntaje Evaluador	60	00	00			

PERÍODO	01/01/2024 - 31/12/2024	Valoración final	0	0%
FECHA EVALUACIÓN ACUMULADA	0	FRANCISCO AUGUSTO GIUSEPPE ROSSI BUENAVENTURA	DORIS YOLIMA GOMEZ PARRA	
VIGENCIA	2024	Firma del Superior Jerárquico	Firma del Gerente Público	

