

DESEMPLEADO CON LA ASESORIA DE POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS PARA INVIMA																																																																			
MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, VALUACIÓN DE RIESGOS Y DETERMINACIÓN DE CONTROLES MODELO SEGUN NORMA OTC 46: 2012																																																																			
Razon Social de la Empresa										INSTITUTO NACIONAL DE VIGILANCIA DE MEDICAMENTOS Y ALIMENTOS "INVIMA"										INFORMACIÓN GENERAL DE LA EMPRESA																																															
No. De Trabajadores de la sede										Cra. 10 N° 84-60										NT		X		CC		CE		No.		83000167																																					
teléfono										Área SST										Departamento		Código de Riesgo		Ciudad/municipio		Unio - Censo		Bojaya D.C.																																							
2948770										Área SST										Departamento		Código de Riesgo		Ciudad/municipio		Unio - Censo		Bojaya D.C.																																							
Responsabilidad de la empresa										Departamento										Código de Riesgo		Ciudad/municipio		Unio - Censo		Bojaya D.C.																																									
Nombre del Centro de Trabajo										Chaparral ES, Calle 10 No. 84-60 - PISO 5 - GESTIÓN ADMINISTRATIVA, GUÍA Y CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO										Fecha de actualización																																															
Levantamiento de la información en la matriz realizada por:										Julio César Munguá										2																																															
LUGAR DE TRABAJO										Área SST										Departamento		Código de Riesgo		Ciudad/municipio		Unio - Censo		Bojaya D.C.																																							
ACTIVIDAD										TAREA										Departamento		Código de Riesgo		Ciudad/municipio		Unio - Censo		Bojaya D.C.																																							
DESCRIPCIÓN										CLASIFICACIÓN										Efectos Posibles		Fuente		Medio		Trabajador		Nivel de Deficiencia		Nivel de Exposición		Nivel de Probabilidad		Interpretación del Nivel de Probabilidad		Nivel de Consecuencia		Nivel de Riesgo		Interpretación del Nivel de Riesgo		Aceptabilidad del Riesgo		Ejemplo		Eliminación		Sustitución		Control Ingeniería		Controles Administrativos, Documentales y Advertencia (Señalización / Delimitación / Demarcación)		Control en la Persona (Equipos / Elementos de Protección Personal, Formación)		Aspectos Legales Aplicables		Relación de los Requisitos Legales Aplicables		Observación							
DESCRIPCIÓN										CLASIFICACIÓN										Efectos Posibles		Fuente		Medio		Trabajador		Nivel de Deficiencia		Nivel de Exposición		Nivel de Probabilidad		Interpretación del Nivel de Probabilidad		Nivel de Consecuencia		Nivel de Riesgo		Interpretación del Nivel de Riesgo		Aceptabilidad del Riesgo		Ejemplo		Eliminación		Sustitución		Control Ingeniería		Controles Administrativos, Documentales y Advertencia (Señalización / Delimitación / Demarcación)		Control en la Persona (Equipos / Elementos de Protección Personal, Formación)		Aspectos Legales Aplicables		Relación de los Requisitos Legales Aplicables		Observación							
Grupo de gestión Administrativa										Piso 5										Vigilancia de aseo y mantenimiento de los ritos de las oficinas y sedes del instituto		Responsable de velar por el tema de transportes y seguros, Suministros de las adquisiciones de la entidad, Entrega de pedidos de las demás áreas del instituto, Supervisión del personal de servicios generales.		Rutineria		Flujo de personal interno / externo en la organización.		Biologicos (Virus)		Enfermedades virales COVID-19		Esquemas de Vacunación de influenza funcionarios		2		2		4		(B)		10		40		II		MODERADO		13								Campañas autocuidado, Sensibilización frente al COVID-19, Protocolo de lavado de manos, Envío de tps de seguridad		Uso de protección respiratoria a los trabajadores cuando tienen virus de gripe		Si		Decreto 1072 de 2015, Decreto único reglamentario del sector trabajo			
Grupo de gestión Administrativa										Piso 5										Vigilancia de aseo y mantenimiento de los ritos de las oficinas y sedes del instituto		Responsable de velar por el tema de transportes y seguros, Suministros de las adquisiciones de la entidad, Entrega de pedidos de las demás áreas del instituto, Supervisión del personal de servicios generales, Mantenimiento cargue y descarga de plantas eléctricas de sede chaparral, los dos edificios sótanos y sede Montevideo, el mantenimiento general del instituto a nivel nacional, Inventarios de almacén a nivel nacional (2 veces al año)		Rutineria		Presencia de video terminales en toda el área		Físicos (Radiaciones No ionizantes, Electromagnéticas)		Dolores de cabeza, Migraña, Cansancio visual		Realizar pausas activas en áreas de trabajo		2		4		8		(M)		10		80		II		MODERADO		13						Sensibilización en el riesgo, pausas visuales, tps de seguridad		Si		Decreto 1072 de 2015, Decreto único reglamentario del sector trabajo							
Grupo de gestión Administrativa										Piso 5										Vigilancia de aseo y mantenimiento de los ritos de las oficinas y sedes del instituto		Responsable de velar por el tema de transportes y seguros, Suministros de las adquisiciones de la entidad, Entrega de pedidos de las demás áreas del instituto, Supervisión del personal de servicios generales.		Rutineria		Dentro de las actividades, los funcionarios ejecutan funciones en vigilancia de aseo y mantenimientos de las oficinas y sedes del instituto (INVIMA), procesos con carga laboral		Psicosocial (Características de la organización del trabajo)		Estrés por carga laboral		Implementación de batería de riesgo psicosocial		2		4		8		(M)		10		80		II		MODERADO		13				Seguimiento a recomendaciones de implementación batería de riesgo psicosocial		Si		Decreto 1072 de 2015, Decreto único reglamentario del sector trabajo									
Grupo de gestión Administrativa										Piso 5										Vigilancia de aseo y mantenimiento de los ritos de las oficinas y sedes del instituto		Responsable de velar por el tema de transportes y seguros, Suministros de las adquisiciones de la entidad, Entrega de pedidos de las demás áreas del instituto, Supervisión del personal de servicios generales, Mantenimiento cargue y descarga de plantas eléctricas de sede chaparral, los dos edificios sótanos y sede Montevideo, el mantenimiento general del instituto a nivel nacional, Inventarios de almacén a nivel nacional (2 veces al año)		Rutineria		La jornada laboral, donde los funcionarios adoptan posturas sedentarias en área administrativa en procesos ya programados.		Biomecánicas (Postura Prolongada)		Malestar general, lumbalgias		Participación en pausas activas por áreas de trabajo		2		4		8		(M)		25		200		II		ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO		13				* Dar continuidad al PVE riesgo biomecánico, * Campañas de autocuidado, * Realizar de pausas activas.		Si		Decreto 1072 de 2015, Decreto único reglamentario del sector trabajo									
Grupo de gestión Administrativa										Piso 5										Vigilancia de aseo y mantenimiento de los ritos de las oficinas y sedes del instituto		Responsable de velar por el tema de transportes y seguros, Suministros de las adquisiciones de la entidad, Entrega de pedidos de las demás áreas del instituto, Supervisión del personal de servicios generales, Mantenimiento cargue y descarga de plantas eléctricas de sede chaparral, los dos edificios sótanos y sede Montevideo, el mantenimiento general del instituto a nivel nacional, Inventarios de almacén a nivel nacional (2 veces al año)		Rutineria		Actividades administrativas todo el tiempo uso de mouse y teclado.		Biomecánicas (Movimientos Repetidos)		Dolores osteomusculares		Participación en pausas activas por áreas de trabajo		2		4		8		(M)		25		200		II		ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO		13				Sensibilización en el riesgo, autocuidado, tps de seguridad, pausas activas		Si		Decreto 1072 de 2015, Decreto único reglamentario del sector trabajo									
Grupo de gestión Administrativa										Piso 5										Vigilancia de aseo y mantenimiento de los ritos de las oficinas y sedes del instituto		Responsable de velar por el tema de transportes y seguros, Suministros de las adquisiciones de la entidad, Entrega de pedidos de las demás áreas del instituto, Supervisión del personal de servicios generales.		Rutineria		Manejo de requerimientos solicitados para el instituto, donde se desplazan a diferentes áreas y sedes		Biomecánicas (Manipulación de cargas)		Dolores de espalda, problemas osteomusculares		Captación en autocuidados		2		2		4		(B)		25		100		II		MODERADO		2				Sensibilización en el riesgo, autocuidado, tps de seguridad		Si		Decreto 1072 de 2015, Decreto único reglamentario del sector trabajo									
Grupo de gestión Administrativa										Piso 5										Vigilancia de aseo y mantenimiento de los ritos de las oficinas y sedes del instituto		Responsable de velar por el tema de transportes y seguros, Suministros de las adquisiciones de la entidad, Entrega de pedidos de las demás áreas del instituto, Supervisión del personal de servicios generales.		Rutineria		Manejo y transporte manual de material que ingresa al instituto para las diferentes áreas		Biomecánicas (Ejercicio)		Dolores de espalda, problemas osteomusculares				2		2		4		(B)		25		100		II		MODERADO		2				Sensibilización en el riesgo, autocuidado, tps de seguridad		Si		Decreto 1072 de 2015, Decreto único reglamentario del sector trabajo									

