

República de Colombia
Ministerio de Salud y Protección Social
Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos – INVIMA

RESOLUCIÓN 2025007852 DEL 28 DE FEBRERO DE 2025

«Por la cual se hace un encargo en un empleo en vacancia definitiva, se da por terminado un encargo y se declara una vacancia temporal de un empleo de la planta de personal del INVIMA»

EL DIRECTOR GENERAL DEL INSTITUTO NACIONAL DE VIGILANCIA DE MEDICAMENTOS Y ALIMENTOS – INVIMA

En uso de sus facultades legales y en especial de las conferidas en el artículo 78 de la Ley 489 de 1998, la Ley 909 de 2004, el Decreto 1083 de 2015, el Decreto 648 de 2017, la Ley 1960 de 2019, Decreto 0205 de 2024, y,

CONSIDERANDO:

Que, mediante Decreto 2079 de 2012, emitido por el Gobierno Nacional se estableció la nueva estructura del Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos - INVIMA, y se dictaron otras disposiciones.

Que el artículo 1° del Decreto 648 de 2017, modificó el Título 5 de la parte 2 del Libro 2 del Decreto 1083 de 2015, en el sentido de precisar que: *“corresponde a (...), los directores o gerentes de las entidades del sector central y descentralizado de la Rama Ejecutiva del orden nacional, nombrar al personal de su entidad u organismo, salvo aquellos nombramientos cuya provisión este atribuida a otra autoridad por la Constitución y la Ley”*.

Que, el artículo 2.2.5.3.1 del Decreto 1083 de 2015 modificado por el artículo 1° del Decreto 648 de 2017, dispuso sobre la provisión de vacantes definitivas que: *“Mientras se surte el proceso de selección, el empleo de carrera vacante de manera definitiva podrá proveerse transitoriamente a través de las figuras del encargo o del nombramiento provisional, en los términos señalados en la Ley 909 de 2004 y en el Decreto Ley 760 de 2005 o en las disposiciones que regulen los sistemas específicos de carrera.”*

Que, de conformidad con el artículo 2.2.5.3.4 del Decreto 1083 de 2015 modificado por el artículo 1° del Decreto 648 del 2017, el encargo es un modo de provisión transitoria y en consecuencia no tiene vocación de permanencia indefinida en el tiempo, sino que, por el contrario, tiene carácter temporal, por lo que de presentarse alguna de las causales previstas en la norma este se podrá dar por terminado.

Que, el artículo 2.2.5.4.7 del Decreto 1083 de 2015 modificado por el artículo 1° del Decreto 648 de 2017 establece que: *“Los empleados podrán ser encargados para asumir parcial o totalmente las funciones de empleos diferentes de aquellos para los cuales han sido nombrados, por ausencia temporal o definitiva del titular, desvinculándose o no de las propias de su cargo, en los términos señalados en el siguiente capítulo.”*

Que el artículo 2.2.5.5.42. del mencionado Decreto, dispone que *“El encargo en empleos de carrera que se encuentren vacantes de manera temporal o definitiva se regirá por lo previsto en la Ley 909 de 2004 y en las normas que la modifiquen, adicionen o reglamenten y por las normas que regulan los sistemas específicos de carrera”*.

Que el artículo 24 de la Ley 909 de 2002, modificado por el artículo 1 de la Ley 1960 de 2019, establece lo siguiente:

«ARTÍCULO 1. El artículo 24 de la Ley 909 de 2004, quedará así:

ARTÍCULO 24. Encargo. Mientras se surte el proceso de selección para proveer empleos de carrera administrativa, los empleados de carrera tendrán derecho a ser encargados en estos si acreditan los requisitos para su ejercicio, poseen las aptitudes y habilidades para su desempeño, no han sido sancionados disciplinariamente en el último año y su última evaluación del desempeño es sobresaliente”

República de Colombia
Ministerio de Salud y Protección Social
Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos – INVIMA

RESOLUCIÓN 2025007852 DEL 28 DE FEBRERO DE 2025

«Por la cual se hace un encargo en un empleo en vacancia definitiva, se da por terminado un encargo y se declara una vacancia temporal de un empleo de la planta de personal del INVIMA»

Que, el criterio unificado de la CNSC del 13 de agosto de 2019 sobre las figuras de provisión de empleos públicos mediante encargo y comisión para desempeñar empleos de libre nombramiento y remoción, cita:

“La Unidad de Personal o quien haga sus veces, con el fin de garantizar el reconocimiento del derecho preferencial de encargo, deberá revisar e identificar frente a la totalidad de la planta de empleos de la entidad, sin distinción por dependencia y ubicación geográfica, el servidor de carrera que desempeña el empleo inmediatamente inferior a aquel que será provisto transitoriamente y que acredite los requisitos definidos en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004”

En tal orden, para el otorgamiento del derecho de encargo se debe verificar inicialmente el empleo inmediatamente inferior, con el fin de establecer si existe un titular de carrera que acredite todas las condiciones y requisitos definidos por la norma. Así y en ausencia de servidor con calificación "Sobresaliente" en su última evaluación del desempeño laboral, el encargo recaerá en el servidor que en el mismo nivel jerárquico cumpla con los demás requisitos y cuenta con calificación "Satisfactoria", procedimiento que deberá realizarse sucesivamente descendiendo en la planta de personal de la entidad. (...).”

Que, mediante Resolución No. 2022035262 del 20 de septiembre de 2022, modificada por la Resolución 2023001100 de enero de 2023, Resolución No. 2024003137 de enero de 2024, Resolución No. 2024016830 del 16 de abril de 2024 y Resolución 2025006439 de fecha 20 de febrero de 2025, se reorganizaron los Grupos Internos de Trabajo en la estructura del Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos Invima, se establecieron funciones, se hacen derogatorias y se dictaron otras disposiciones.

Que, revisada la base de datos de la planta de personal de la Entidad, se encontró que existe una vacante definitiva del empleo Profesional Universitario, Código 2044, Grado 11, identificado en planta con el No. 619, ubicado en la Dirección de Operaciones Sanitarias – Grupo de Trabajo Territorial Centro Oriente 2, en la ciudad de Bogotá D.C.

Que, el día 31 de enero de 2025, en cumplimiento a lo establecido en la normatividad vigente, el INVIMA identificó las vacantes de su planta de personal, y llevo a cabo el proceso de publicación y verificación de requisitos. Este proceso se realizó para garantizar el derecho preferencial de encargo otorgado por la carrera administrativa, con el fin de proveer la vacante definitiva del empleo identificado en planta con el No. 619, denominado Profesional Universitario, Código 2044, Grado 11, en el cual, una vez adelantado el proceso se aplicaron los criterios de cumplimiento y desempate para los servidores públicos que participaron en el proceso.

Que, de conformidad con el resultado del respectivo estudio de verificación de requisitos para encargos realizado por el área de selección y vinculación del Grupo de Talento Humano, con los servidores públicos habilitados que ostentan derechos de carrera administrativa en el Instituto, se concluyó que el servidor público **ARLEY ALEXIS CORTES RODRÍGUEZ**, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.073.504.032, titular del empleo denominado Técnico Administrativo, Código 3124, Grado 14, ubicado en la Dirección de Operaciones Sanitarias – Grupo de Trabajo Territorial Centro Oriente 2, en la ciudad de Bogotá, identificado en planta con el No. 1304 con derechos de carrera administrativa, que en orden preferencial cumple con los requisitos formación académica y de experiencia profesional relacionada, así mismo, cuenta con evaluación de desempeño, no tiene sanciones disciplinarias en el último año, para ser nombrado en encargo en la vacante definitiva del empleo denominado Profesional Universitario, Código 2044, Grado 11, ubicado en la Dirección de Operaciones Sanitarias – Grupo de Trabajo Territorial Centro Oriente 2, en la ciudad de Bogotá, de la planta global de personal del INVIMA.

Que mediante Resolución No. 2024018006 del 24 de abril de 2024, se encargó en el empleo Profesional Universitario, Código 2044 Grado 5, ubicado en la Dirección de Operaciones Sanitarias – Grupo de Trabajo Territorial Centro Oriente 2, en la ciudad de Bogotá, al servidor público **ARLEY ALEXIS**

República de Colombia
Ministerio de Salud y Protección Social
Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos – INVIMA

RESOLUCIÓN 2025007852 DEL 28 DE FEBRERO DE 2025

«Por la cual se hace un encargo en un empleo en vacancia definitiva, se da por terminado un encargo y se declara una vacancia temporal de un empleo de la planta de personal del INVIMA»

CORTES RODRÍGUEZ, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.073.504.032, a partir del 04 de junio de 2024.

Que mediante mensaje electrónico de fecha 25 de febrero del 2025, remitido a la cuenta electrónica encargosinvima@invima.gov.co, el servidor público manifestó su interés de continuar en el proceso relacionado con el encargo de Profesional Universitario, Código 2044, Grado 11.

Que, el Grupo Financiero y Presupuestal del INVIMA, mediante Certificado de Disponibilidad Presupuestal No. 4725 de fecha 8 de enero de 2025, certifica que existen recursos para atender el presente nombramiento dentro de la planta de personal.

Que, atendiendo lo anterior, se considera procedente proveer mediante nombramiento en encargo la vacante definitiva del empleo denominado Profesional Universitario, Código 2044, Grado 11.

Que, en mérito de lo expuesto, este despacho,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: Encargar al servidor público **ARLEY ALEXIS CORTES RODRÍGUEZ**, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.073.504.032, en el empleo de carrera administrativa en vacancia definitiva, Profesional Universitario, Código 2044, Grado 11, ubicado en la Dirección de Operaciones Sanitarias – Grupo de Trabajo Territorial Centro Oriente 2, en la ciudad de Bogotá, razón por la cual tendrá derecho a percibir la asignación básica mensual del empleo en el cual se nombra en encargo, conforme a lo establecido en el Decreto por el cual se fijan las remuneraciones de los empleos que sean desempeñados por empleados públicos de la Rama Ejecutiva, Corporaciones Autónomas Regionales y de Desarrollo Sostenible, y se dictan otras disposiciones, hasta que se cumpla alguna de las causales legales, se dé por terminado o se provea de manera definitiva.

ARTÍCULO SEGUNDO: Dar por terminado el encargo del empleo Profesional Universitario, Código 2044, Grado 5, identificado en planta global de personal del INVIMA con el número 1240, ubicado en la Dirección de Operaciones Sanitarias – Grupo de Trabajo Territorial Centro Oriente 2, en la ciudad de Bogotá, a partir de la posesión del servidor público **ARLEY ALEXIS CORTES RODRÍGUEZ**.

ARTÍCULO TERCERO: Declarar la vacancia temporal del empleo Técnico Administrativo, Código 3124, Grado 14, ubicado en la Dirección de Operaciones Sanitarias – Grupo de Trabajo Territorial Centro Oriente 2, en la ciudad de Bogotá, a partir de la posesión del servidor público **ARLEY ALEXIS CORTES RODRÍGUEZ**, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.073.504.032

ARTÍCULO CUARTO: La vigencia del encargo corresponde a lo dispuesto en la Ley 909 de 2004 modificada por la Ley 1960 del 2019 y demás normas vigentes, una vez terminado el encargo, o en el evento que el servidor encargado renuncie al mismo, deberá retomar las funciones del empleo del cual es titular con derechos de carrera y en la dependencia asignada.

ARTÍCULO QUINTO: Ordenar al Grupo de Talento Humano publicar el presente acto administrativo en la página web del INVIMA y mediante correo masivo, para que el servidor de carrera administrativa que se considere afectado por la presente resolución interponga escrito de reclamación en primera instancia ante la Comisión de Personal del Instituto, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a la publicación del presente acto administrativo.

ARTÍCULO SEXTO: El Grupo de Talento Humano comunicará el contenido del presente acto administrativo al servidor público **ARLEY ALEXIS CORTES RODRÍGUEZ**, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.073.504.032, para lo de su competencia, así mismo Dirección de Operaciones Sanitarias y a las Coordinaciones de los Grupos de: Trabajo Territorial Centro Oriente 2, Gestión Administrativa, Soporte Tecnológico, Financiero y Presupuestal.

República de Colombia
Ministerio de Salud y Protección Social
Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos – INVIMA

RESOLUCIÓN 2025007852 DEL 28 DE FEBRERO DE 2025

«Por la cual se hace un encargo en un empleo en vacancia definitiva, se da por terminado un encargo y se declara una vacancia temporal de un empleo de la planta de personal del INVIMA»

ARTÍCULO SÉPTIMO: Una vez transcurrido el plazo indicado en el artículo quinto sin que se hubieren recibido reclamaciones o, habiéndose presentado se resuelve de manera negativa, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el Decreto 648 de 2017, **ARLEY ALEXIS CORTES RODRÍGUEZ**, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.073.504.032, tendrá diez (10) días, contados a partir de la comunicación de la presente Resolución, para manifestar si acepta o rechaza el nombramiento; y diez (10) días hábiles para tomar posesión del empleo, los cuales se contarán a partir del día siguiente de la aceptación.

ARTÍCULO OCTAVO: La presente resolución rige a partir de la fecha de su publicación y comunicación y surte efectos fiscales a partir de su ejecutoria y el nombramiento en encargo a partir de la posesión.


PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá D.C., el 28 de febrero de 2025.



FRANCISCO A.G. ROSSI BUENAVENTURA
Director General



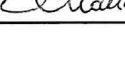

Aprobó: Sandra Yamile Herrera Quiceno - Secretaria General 
Revisó: Edwin Acevedo - Contratista Secretaria General 
Revisó: Martha Liliana Soto Iguarán - Asesora Grupo Talento Humano 
Revisó: Laura Patricia Lerma - Abogada Contratista Grupo Talento Humano 
Proyectó: Nini Johana Niño Pineda - Profesional Universitario (E) Grupo Talento Humano 

	GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	SELECCIÓN Y VINCULACIÓN			
	Código: GTH-SVI-FM006	FORMATO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS PARA ENGARGOS		Versión: 05	Fecha emisión: 2025-02-27
IDENTIFICACIÓN DE LA VACANTE Y/O EMPLEO QUE SE VA A PROVEER TRANSITORIAMENTE					
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO:	PROFESIONAL UNIVERSITARIO				
CÓDIGO:	2044				
GRADO:	11				
DEPENDENCIA O GRUPO:	DIRECCIÓN_DE_OPERACIONES_SANITARIAS - Grupo de Trabajo Territorial Centro Oriente 2				
NÚMERO DE EMPLEO EN PLANTA	619				
TIPO DE VACANCIA DEL EMPLEO:	VACANCIA DEFINITIVA				
PROPÓSITO PRINCIPAL					
Cumplir con la inspección, vigilancia y control de los alimentos y bebidas, en concordancia con la legislación sanitaria, las políticas, directrices del Instituto y los procedimientos vigentes en cumplimiento de su misión institucional.					
REQUISITOS PARA EL EJERCICIO DEL EMPLEO ESTABLECIDOS EN EL MANUAL DE FUNCIONES Y COMPETENCIAS LABORALES DEL INVIMA					
FORMACIÓN ACADÉMICA	Título profesional en: Medicina Veterinaria, Medicina Veterinaria y Zootecnia, Química Farmacéutica, Ingeniería Química, Química, Ingeniería de Alimentos, Bioquímica de Alimentos, Química de Alimentos, Ciencia y Tecnología de Alimentos, Ingeniería Industrial de Alimentos, Ingeniería Sanitaria y Ambiental, Microbiología Industrial, Microbiología, Zootecnia, Bacteriología, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Agroindustrial, Ingeniería Agrícola, Ingeniería Sanitaria o Nutrición.				
TARJETA PROFESIONAL	Tarjeta o matrícula profesional, en los casos reglamentados por la Ley.				
EXPERIENCIA	Treinta (30) meses de experiencia profesional relacionada.				
ALTERNATIVA					
FORMACIÓN ACADÉMICA	Título profesional en: Medicina Veterinaria, Medicina Veterinaria y Zootecnia, Química Farmacéutica, Ingeniería Química, Química, Ingeniería de Alimentos, Bioquímica de Alimentos, Química de Alimentos, Ciencia y Tecnología de Alimentos, Ingeniería Industrial de Alimentos, Ingeniería Sanitaria y Ambiental, Microbiología Industrial, Microbiología, Zootecnia, Bacteriología, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Agroindustrial, Ingeniería Agrícola, Ingeniería Sanitaria o Nutrición.				
TARJETA PROFESIONAL	Título de posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del cargo.				
EXPERIENCIA	Tarjeta o matrícula profesional, en los casos reglamentados por la Ley.				
EXPERIENCIA	Seis (6) meses de experiencia profesional relacionada.				
CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES					
ACTIVIDAD		CRONOGRAMA Y SOPORTES			
Ultima fecha en que se genera la vacancia del empleo		16 de enero de 2025			
Fecha de análisis de requisitos y cumplimiento		29 de enero de 2025			
Fecha de publicación, divulgación del proceso de encargos y número de identificación del proceso de encargo		31 de enero de 2025, Encargos 2025-1			
Período de evaluación de desempeño		2023-2024			
Fecha final de publicación del proceso de encargos		7 de febrero de 2025			
ESTUDIO ANÁLISIS DE REQUISITOS Y CUMPLIMIENTO					
NOMBRE DEL SERVIDOR PÚBLICO DE CARRERA	EMPLEO DEL CUAL ES TITULAR EN CARRERA	CUMPLE CON EL PERFIL REQUERIDO EN EL MANUAL DE FUNCIONES Y COMPETENCIAS	EL EMPLEO TITULAR PERTENECE AL EMPLEO INMEDIATAMENTE ANTERIOR	NIVEL ULTIMA CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	SANCIONES DISCIPLINARIAS EN EL ÚLTIMO AÑO
CORTES RODRIGUEZ ARLEY ALEXIS	TÉCNICO ADMINISTRATIVO GRADO 14	SI	SI	SOBRESALIENTE	NO
MATEUS FRANCO DIANA CAROLINA	TÉCNICO ADMINISTRATIVO GRADO 14	SI	SI	SOBRESALIENTE	NO
ROSERO CORTEZ OSCAR ALBEIRO	TÉCNICO ADMINISTRATIVO GRADO 14	SI	SI	SOBRESALIENTE	NO
SABOGAL PRIETO JOSE LUIS	TÉCNICO OPERATIVO GRADO 14	SI	SI	SOBRESALIENTE	NO
BOCANEGRA HERNANDEZ ALBA LILIANA	TÉCNICO OPERATIVO GRADO 14	NO	SI	SOBRESALIENTE	NO
PEROZO CEDIEL JOYNER ZAMIR	TÉCNICO OPERATIVO GRADO 14	NO	SI	SOBRESALIENTE	NO
LAUTERO NIÑO CAROLINA DAVEIBY	TÉCNICO OPERATIVO GRADO 12	SI	NO	SOBRESALIENTE	NO
ANÁLISIS CRITERIOS DE DESEMPATE					

		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J		
NOMBRE DEL SERVIDOR PÚBLICO DE CARRERA	EMPLEO DEL CUAL ES TITULAR EN CARRERA	EL EMPLEO TITULAR SE UBICA EN EL GRUPO O LA DEPENDENCIA DE LA VACANCIA	PORCENTAJE ULTIMA CALIFICACIÓN DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	PUNTAJE EXPERIENCIA LABORAL RELACIONADA ADICIONAL AL REQUISITO MÍNIMO	PUNTAJE EDUCACIÓN FORMAL ADICIONAL A LA EXIGIDA	ANTIGÜEDAD EN LA ENTIDAD	PARTICIPACIÓN EN COMITÉS O GRUPOS TRASVERSALES	ACREDITACIÓN CONDICION VICTIMA LEY 1448/11	DISTINCIONES, RECONOCIMIENTOS Y HONORES EN EJERCICIO DE FUNCIONES	SUFRAGIO EN LAS ELECCIONES INMEDIATAMENTE ANTERIORES	SORTEO	POSICIÓN PREFERENTE DE ENCARGO	MANIFESTACIÓN DE ACEPTACIÓN
CORTES RODRIGUEZ ARLEY ALEXIS	TÉCNICO ADMINISTRATIVO GRADO 14	GRUPO										1	ACEPTO
MATEUS FRANCO DIANA CAROLINA	TÉCNICO ADMINISTRATIVO GRADO 14	DEPENDENCIA	100									2	
ROSERO CORTEZ OSCAR ALBEIRO	TÉCNICO ADMINISTRATIVO GRADO 14	DEPENDENCIA	99,5									3	
SABOGAL PRIETO JOSE LUIS	TÉCNICO OPERATIVO GRADO 14	NO										4	
LAUTERO NIÑO CAROLINA DAVEIBY	TÉCNICO OPERATIVO GRADO 12											5	

RESULTADO FINAL

NOMBRES Y APELLIDOS	ARLEY ALEXIS CORTES RODRIGUEZ
NÚMERO DE CÉDULA	1073504032
DENOMINACIÓN EMPLEO TITULAR - CÓDIGO - GRADO	TÉCNICO ADMINISTRATIVO - CÓDIGO 3124 - GRADO 14
UBICACIÓN DEPENDENCIA:	DIRECCIÓN_DE_OPERACIONES_SANITARIAS - Grupo de Trabajo Territorial Centro Oriente 2
ESTUDIOS ACADEMICO O PREGRADO:	ZOOTECNISTA
ESTUDIOS POSGRADO:	ESPECIALISTA EN RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL
EXPERIENCIA TOTAL CERTIFICADA	7 MESES , 21 DIAS
OBSERVACIONES	Una vez finalizado el estudio de antecedentes para realizar encargo en el empleo vacante relacionado, (el/la servidor(a) público(a) Arley Alexis Cortes Rodriguez, cumple requisitos para ser nombrado(a) por encargo.

NOMBRE	FIRMA	FECHA
Aprobó y Certificó: Martha Liliana Soto Iguarán - Asesora Grupo de Talento Humano		28/02/2025
Revisó: Laura Patricia Lerma - Contratista Grupo de Talento Humano		28/02/2025
Elaboró revisión de requisitos mínimos: Leydi Paola Peña - Técnico Administrativo (E) Grupo de Talento Humano		28/02/2025
Proyectó: Sandra Charris - Profesional Especializado (E) Grupo de Talento Humano		28/02/2025