

MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, VALORACIÓN DE RIESGOS Y DETERMINACIÓN DE CONTROLES MODELO SEGÚN NORMA GTC 45 ICONTEC - 2012																																		
INFORMACIÓN GENERAL DE LA ENTIDAD																																		
Razón Social de la Entidad										INSTITUTO NACIONAL DE VIGILANCIA DE MEDICAMENTOS Y ALIMENTOS "INVIMA"					NIT		X		CC		CE		No.		83000167									
No. De Trabajadores de la sede										Dirección					Cra. 10 N° 64-80		Área SST		Departamento		Cundinamarca		Uro - Cinco		Bogotá D.C.									
Teléfono										7422121					Responsable(s) de la entidad		Área SST		Departamento		Cundinamarca		Ciudad/municipio		Bogotá D.C.									
Nombre del Centro de Trabajo										INFORMACIÓN DE LA MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS EN EL CENTRO DE TRABAJO										Fecha de actualización														
Levantamiento de la información en la matriz realizada por:										Chapinero Ed. Calle 10 No. 64-80 - PISO 5 - GESTIÓN ADMINISTRATIVA, GURÍ Y CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO										30					11					2021				
LEVANTAMIENTO DE LA INFORMACIÓN EN LA MATRIZ REALIZADA POR:										ASESORES ARL POSITIVA										RESPONSABLE SG-SST					ÁREA SST									
PROCESO	LUGAR DE TRABAJO	ACTIVIDAD	TAREA	TIPO ACTIVIDAD (RUTINARIA/NO RUTINARIA)	PELIGROS		EFECTOS POSIBLES	CONTROL EXISTENTE			EVALUACIÓN DEL RIESGO						VALORACIÓN DEL RIESGO		CRITERIOS DE CONTROL MEDIDAS DE INTERVENCIÓN SUGERIDAS					MARCO LEGAL		OBSERVACIÓN								
					DESCRIPCIÓN	CLASIFICACIÓN		FUENTE	MEDIO	TRABAJADOR	NIVEL DE DEFICIENCIA	NIVEL DE EXPOSICIÓN	NIVEL DE PROBABILIDAD	INTERPRETACIÓN NIVEL DE PROBABILIDAD	NIVEL DE CONSECUENCIA	NIVEL DE RIESGO	INTERPRETACIÓN DEL NIVEL DE RIESGO	ACEPTABILIDAD DEL RIESGO	EXPOSICIÓN	ELIMINACIÓN	SUSTITUCIÓN	CONTROL INGENIERÍA	CONTROLES ADMINISTRATIVOS, DOCUMENTAL Y ADVERTENCIA (SEÑALIZACIÓN / DELIMITACIÓN / DEMARCAÇÃO)	CONTROL EN LA PERSONA (EQUIPOS / ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL, FORMACIÓN)	ASPECTOS LEGALES APLICABLES		RELACION DE LOS REQUISITOS LEGALES APLICABLES							
Grupo de gestión Administrativa	Piso 5	Vigilancia de aseo y mantenimiento de las oficinas y sedes del instituto	Responsable de velar por el tema de transportes y seguros, Suministros de las adquisiciones de la entidad, Entrega de pedidos de las demás áreas del instituto.	Rutinaria	Flujo de personal interno / externo en la organización.	Biológicos (Virus)	Enfermedad COVID 19, Infección Respiratoria Aguda (RA) de leve a grave, que puede ocasionar enfermedad pulmonar crónica, neumonía o muerte	Limpieza y desinfección a los puestos de trabajo por parte del personal de Servicios Generales	Protocolo de Bioseguridad, Señalización y Demarcación de Áreas Comunes	Entrega de entrenamientos de bioseguridad, Sensibilización protocolo lavado de manos, distanciamiento físico, uso de elementos de protección personal	2	4	8	(M)	60	480	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO	13	N/A	N/A	N/A	Actualización protocolo de bioseguridad, Sensibilización en autocuidado y medidas de bioseguridad, Ventilación y distribución de espacios de trabajo, Ubicación del personal para el uso de elementos de bioseguridad	Uso de elementos de bioseguridad (tapabocas, caretas)	Si	Circular 017 y 029 de 2020, Decreto 457, 488 y 500 de 2020, Resolución 666 de 2020, Resolución 223 de 2021								
Grupo de gestión Administrativa	Piso 5	Vigilancia de aseo y mantenimiento de las oficinas y sedes del instituto	Responsable de velar por el tema de transportes y seguros, Suministros de las adquisiciones de la entidad, Entrega de pedidos de las demás áreas del instituto, Supervisión del personal de servicios generales, Mantenimiento cargue y descargue de plantas eléctricas de sede chapinero, los dos edificios sótanos y sede Montevideo, el mantenimiento general del instituto a nivel nacional, Inventarios de almacén a nivel nacional (2 veces al año).	Rutinaria	Presencia de video terminales en toda el área	Físicos (Radiaciones No Ionizantes, Electromagnéticas)	Dolores de cabeza, Migraña, Cansancio visual			Realizar pausas activas en áreas de trabajo	2	4	8	(M)	10	80	III	MEJORABLE	13				Sensibilización en el riesgo, pausas visuales, tips de seguridad	Si	Decreto 1072 de 2015, Decreto único reglamentario del sector trabajo									
Grupo de gestión Administrativa	Piso 5	Vigilancia de aseo y mantenimiento de las oficinas y sedes del instituto	Responsable de velar por el tema de transportes y seguros, Suministros de las adquisiciones de la entidad, Entrega de pedidos de las demás áreas del instituto, Supervisión del personal de servicios generales.	Rutinaria	Dentro de las actividades, los funcionarios ejecutan funciones de aseo y mantenimientos de las oficinas y sedes del instituto (INVIMA), procesos con carga laboral	Psicosocial (Características de la organización del trabajo).	Estrés por carga laboral			Implementación de batería de riesgo psicosocial	2	4	8	(M)	10	80	III	MEJORABLE	13				Seguimiento a recomendaciones de implementación batería de riesgo psicosocial	Si	Decreto 1072 de 2015, Decreto único reglamentario del sector trabajo									
Grupo de gestión Administrativa	Piso 5	Vigilancia de aseo y mantenimiento de las oficinas y sedes del instituto	Responsable de velar por el tema de transportes y seguros, Suministros de las adquisiciones de la entidad, Entrega de pedidos de las demás áreas del instituto, Supervisión del personal de servicios generales, Mantenimiento cargue y descargue de plantas eléctricas de sede chapinero, los dos edificios sótanos y sede Montevideo, el mantenimiento general del instituto a nivel nacional, Inventarios de almacén a nivel nacional (2 veces al año).	Rutinaria	La jornada laboral, donde los funcionarios adoptan posturas sedentarias en área administrativa en procesos ya programados.	Biomecánicos (Postura Prolongada)	Malestar general, lumbalgias			Participación en pausas activas por áreas de trabajo	2	4	8	(M)	25	200	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO	13				* Dar continuidad al PVE riesgo biomecánico, * Campañas de autocuidado, * Realizar de pausas activas.	Si	Decreto 1072 de 2015, Decreto único reglamentario del sector trabajo									
Grupo de gestión Administrativa	Piso 5	Vigilancia de aseo y mantenimiento de las oficinas y sedes del instituto	Responsable de velar por el tema de transportes y seguros, Suministros de las adquisiciones de la entidad, Entrega de pedidos de las demás áreas del instituto, Supervisión del personal de servicios generales, Mantenimiento cargue y descargue de plantas eléctricas de sede chapinero, los dos edificios sótanos y sede Montevideo, el mantenimiento general del instituto a nivel nacional, Inventarios de almacén a nivel nacional (2 veces al año).	Rutinaria	Actividades administrativas todo el tiempo uso de mouse y teclado.	Biomecánicos (Movimientos Repetidos)	Dolores osteomusculares			Participación en pausas activas por áreas de trabajo	2	4	8	(M)	25	200	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO	13				Sensibilización en el riesgo, autocuidado, tips de seguridad, pausas activas	Si	Decreto 1072 de 2015, Decreto único reglamentario del sector trabajo									
Grupo de gestión Administrativa	Piso 5	Vigilancia de aseo y mantenimiento de las oficinas y sedes del instituto	Responsable de velar por el tema de transportes y seguros, Suministros de las adquisiciones de la entidad, Entrega de pedidos de las demás áreas del instituto.	Rutinaria	Manejo de requerimientos solicitados para el instituto, donde se desplazan a diferentes áreas y sedes	Biomecánicos (Manipulación de cargas)	Dolores de espalda, problemas osteomusculares			Capacitación en autocuidados	2	2	4	(B)	25	100	III	MEJORABLE	2				Sensibilización en el riesgo, autocuidado, tips de seguridad	Si	Decreto 1072 de 2015, Decreto único reglamentario del sector trabajo									
Grupo de gestión Administrativa	Piso 5	Vigilancia de aseo y mantenimiento de las oficinas y sedes del instituto	Responsable de velar por el tema de transportes y seguros, Suministros de las adquisiciones de la entidad, Entrega de pedidos de las demás áreas del instituto.	Rutinaria	Manejo y transporte manual de material que ingresa al instituto para las diferentes áreas	Biomecánicos (Esfuerzo)	Dolores de espalda, problemas osteomusculares				2	2	4	(B)	25	100	III	MEJORABLE	2				Sensibilización en el riesgo, autocuidado, tips de seguridad	Si	Decreto 1072 de 2015, Decreto único reglamentario del sector trabajo									



Grupo de Control Interno Disciplinario	Piso 5	Sustanciar procesos disciplinarios del instituto a nivel nacional	Inicio de procesos disciplinarios, Notificaciones, Toma de diligencias, declaraciones libres de ellos casos	Rutinaria	Presencia de archivadores en área y uso de ellos	Condiciones de seguridad (Locativo por caídas de objetos).	Golpes, cortes, fracturas												Sensibilización orden aseo	2	4	8	(M)	10	80	III	MEJORABLE	6						Sensibilización en el riesgo, autocuidado, tips de seguridad, reporte de condiciones inseguras			Si	Decreto 1072 de 2015 ,Decreto único reglamentario del sector trabajo	
Grupo de Control Interno Disciplinario	Piso 5	Sustanciar procesos disciplinarios del instituto a nivel nacional	Inicio de procesos disciplinarios, Notificaciones, Toma de diligencias, declaraciones libres de ellos casos	Rutinaria	Manipulación de herramientas de trabajo como son: Coseadoras, esferos, bisturís, grapadoras, saca ganchos entre otras.	Condiciones de seguridad (Mecánico por manipulación de herramientas).	Golpes, cortes, fracturas												Sensibilización orden aseo	2	4	8	(M)	10	80	III	MEJORABLE	6						Sensibilización en el riesgo, autocuidado, tips de seguridad, reporte de condiciones de seguridad			Si	Decreto 1072 de 2015 ,Decreto único reglamentario del sector trabajo	
Grupo de Control Interno Disciplinario	Piso 5	Sustanciar procesos disciplinarios del instituto a nivel nacional	Inicio de procesos disciplinarios, Notificaciones, Toma de diligencias, declaraciones libres de ellos casos disciplinarios a nivel nacional, Atención a clientes externos por quejas y reclamos	Rutinaria	Instalaciones eléctricas, en equipos de trabajo.	Condiciones de seguridad (Eléctrico Baja Tensión).	Choque eléctrico												Implementación de metodología de las 5s	2	4	8	(M)	10	80	III	MEJORABLE	6						autocuidado, inspecciones de seguridad, adecuación del cableado del área, capacitación en el riesgo.			Si	Decreto 1072 de 2015 ,Decreto único reglamentario del sector trabajo	
Grupo de Control Interno Disciplinario	Piso 5	Sustanciar procesos disciplinarios del instituto a nivel nacional	Inicio de procesos disciplinarios, Notificaciones, Toma de diligencias, declaraciones libres de ellos casos disciplinarios a nivel nacional, Atención a clientes externos por quejas y reclamos	Rutinaria	Visitas a diferentes sedes a nivel nacional	Condiciones de seguridad (Accidentes de tránsito).	Lesiones, fracturas, traumas												Sensibilización riesgo público y de tránsito	2	2	4	(B)	25	100	III	MEJORABLE	6						Sensibilización en el riesgo, autocuidado, tips de seguridad			Si	Decreto 1072 de 2015 ,Decreto único reglamentario del sector trabajo	
Grupo de Unidad de Reacción Inmediata	Piso 5	Análisis de información relacionada con corrupción	Análisis de casos, Recepción de información, Generar alertas internas en temas de legalidad.	Rutinaria	Flujo de personal interno / externo en la organización.	Biológicos (Virus)	Enfermedad COVID 19, Infección Respiratoria Aguda (RA) de leve a grave, que puede ocasionar enfermedad pulmonar crónica.	Limpieza y desinfección a los puestos de trabajo por parte del personal de Servicios Generales	Protocolo de Bioseguridad, Señalización y Demarcación de áreas Comunes	Entrega de elementos de bioseguridad, Sensibilización protocolo lavado de manos.	2	4	8	(M)	60	480			II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	8												ActualizaciónProtocolo de Bioseguridad, Sensibilización en autocuidado y medidas de bioseguridad, Ventilación y distribución de espacios	Uso de elementos de bioseguridad (tapabocas, caretas)		Si	Circular 017 y 029 de 2020 Decreto 457, 488 y 500 de 2020 Resolución 666 de 2020 Resolución 223 de 2021		
Grupo de Unidad de Reacción Inmediata	Piso 5	Análisis de información relacionada con corrupción	Análisis de casos, Recepción de información, Generar alertas internas en temas de legalidad, Seguridad de infraestructura	Rutinaria	Desplazamientos a nivel nacional para realizar verificación de procesos de contrabando y corrección	Biológicos (Virus)	Enfermedad COVID 19, Infección Respiratoria Aguda (RA) de leve a grave, que puede ocasionar enfermedad pulmonar crónica, neumonía o muerte	Limpieza y desinfección a los puestos de trabajo por parte del personal de Servicios Generales	Protocolo de Bioseguridad, Señalización y Demarcación de áreas Comunes	Entrega de elementos de bioseguridad, Sensibilización protocolo lavado de manos, distanciamiento físico, uso obligatorio de tapabocas	2	4	8	(M)	60	480			II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	8												Sensibilización en autocuidado y medidas de bioseguridad, Ventilación y distribución de espacios de trabajo, Ubicación del personal para distanciamiento físico de los trabajadores, Sensibilizaciones en factores de riesgo en el lugar de trabajo, al hogar y la comunidad	Uso de elementos de bioseguridad (tapabocas, caretas)		Si	Circular 017 y 029 de 2020 Decreto 457, 488 y 500 de 2020 Resolución 666 de 2020 Resolución 223 de 2021		
Grupo de Unidad de Reacción Inmediata	Piso 5	Análisis de información relacionada con corrupción	Análisis de casos, Recepción de información, Generar alertas internas en temas de legalidad, Seguridad de infraestructura	Rutinaria	Presencia de video terminales en toda el área	Físicos (Radiaciones No ionizantes; Electromagnéticas)	Dolores de cabeza, Migraña, Cansancio visual			Realizar pausas activas en áreas de trabajo	2	4	8	(M)	10	80			III	MEJORABLE	8													Sensibilización en el riesgo, pausas visuales, tips de seguridad			Si	Decreto 1072 de 2015 ,Decreto único reglamentario del sector trabajo	
Grupo de Unidad de Reacción Inmediata	Piso 5	Análisis de información relacionada con corrupción	Análisis de casos, Recepción de información, Generar alertas internas en temas de legalidad, Seguridad de infraestructura	Rutinaria	Ejecución de informes durante la jornada laboral, reducido, falta de ventilación	Físicos (Disconfort Térmico)	intubilidad, cefaleas, dificultad de concentración				6	4	24	(MA)	10	240			II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	8											Se recomienda adecuación de área y/o adecuación de aire acondicionado	* Capacitación en autocuidado, Charla en manejo del estrés térmico		Si	Decreto 1072 de 2015 ,Decreto único reglamentario del sector trabajo			
Grupo de Unidad de Reacción Inmediata	Piso 5	Análisis de información relacionada con corrupción	Análisis de casos, Recepción de información, Generar alertas internas en temas de legalidad, Seguridad de infraestructura	Rutinaria	Los funcionarios se encuentra la mayor parte del tiempo con suficiente carga laboral en procesos de análisis de información relacionada con corrupción. (Contrabando, fraude y falsificación)	Psicosocial (Características de la organización del trabajo).	Estrés por carga laboral, fatiga			Implementación de batería de riesgo psicosocial	2	4	8	(M)	10	80			III	MEJORABLE	8													Seguimiento a recomendaciones de implementación batería de riesgo psicosocial			Si	Decreto 1072 de 2015 ,Decreto único reglamentario del sector trabajo	
Grupo de Unidad de Reacción Inmediata	Piso 5	Análisis de información relacionada con corrupción	Análisis de casos, Recepción de información, Generar alertas internas en temas de legalidad, Seguridad de infraestructura	Rutinaria	Los funcionarios realizan trabajo administrativo en posición sedente por mas de dos horas seguidas.	Biomecánicos (Postura Prolongada)	Malestar general, lumbalgias			Participación en pausas activas por áreas de trabajo	2	4	8	(M)	25	200			II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	8													* Dar continuidad al PVE riesgo biomecánico, * Campañas de autocuidado, * Realizar de pausas activas.			Si	Decreto 1072 de 2015 ,Decreto único reglamentario del sector trabajo	
Grupo de Unidad de Reacción Inmediata	Piso 5	Análisis de información relacionada con corrupción	Análisis de casos, Recepción de información, Generar alertas internas en temas de legalidad, Seguridad de infraestructura	Rutinaria	Actividades administrativas todo el tiempo uso de mouse y teclado.	Biomecánicos (Movimientos Repetidos)	Dolores osteomusculares			Participación en pausas activas por áreas de trabajo	2	4	8	(M)	10	80			III	MEJORABLE	8														Sensibilización en el riesgo, autocuidado, tips de seguridad, pausas activas			Si	Decreto 1072 de 2015 ,Decreto único reglamentario del sector trabajo
Grupo de Unidad de Reacción Inmediata	Piso 5	Análisis de información relacionada con corrupción	Análisis de casos, Recepción de información, Generar alertas internas en temas de legalidad	Rutinaria	Presencia de archivadores en área y uso de ellos	Condiciones de seguridad (Locativo por caídas de objetos).	Golpes, cortes, fracturas				2	4	8	(M)	10	80			III	MEJORABLE	8														Sensibilización en el riesgo, autocuidado, tips de seguridad, reporte de condiciones inseguras			Si	Decreto 1072 de 2015 ,Decreto único reglamentario del sector trabajo
Grupo de Unidad de Reacción Inmediata	Piso 5	Análisis de información relacionada con corrupción	Análisis de casos, Recepción de información, Generar alertas internas en temas de legalidad, Seguridad de infraestructura	Rutinaria	Manipulación de herramientas de trabajo como son: Coseadoras, esferos, bisturís, grapadoras, saca ganchos entre otras.	Condiciones de seguridad (Mecánico por manipulación de herramientas).	Presencia de archivadores en área y uso de ellos				2	4	8	(M)	10	80			III	MEJORABLE	8														Sensibilización en el riesgo, autocuidado, tips de seguridad, reporte de condiciones de seguridad			Si	Decreto 1072 de 2015 ,Decreto único reglamentario del sector trabajo
Grupo de Unidad de Reacción Inmediata	Piso 5	Análisis de información relacionada con corrupción	Análisis de casos, Recepción de información, Generar alertas internas en temas de legalidad, Seguridad de infraestructura	Rutinaria	Instalaciones eléctricas, en equipos de trabajo.	Condiciones de seguridad (Eléctrico Baja Tensión).	Choque eléctrico				2	4	8	(M)	10	80			III	MEJORABLE	8														autocuidado, inspecciones de seguridad, adecuación del cableado del área, capacitación en el riesgo.			Si	Decreto 1072 de 2015 ,Decreto único reglamentario del sector trabajo

Grupo de Unidad de Reacción Inmediata	Piso 5	Análisis de información relacionada con corrupción Contrabando de fraude	Análisis de casos, Recepción de información, Generar alertas internas en temas de legalidad, Seguridad de infraestructura	Rutinaria	Presencia de escalones que se dirigen a la oficina	Condiciones de Seguridad superficies de trabajo (irregulares, deslizantes, con diferencia del nivel).	Caidas a mismo y distinto nivel, golpes, lesiones			Campañas de autocuidado y prevención caídas	2	3	6	(M)	10	60	III	MEJORABLE	8				Sensibilización en el riesgo, autocuidado, tips de seguridad, inspecciones de seguridad, reporte de condiciones inseguras.	Si	Decreto 1072 de 2015 ,Decreto único reglamentario del sector trabajo
Grupo de Unidad de Reacción Inmediata	Piso 5	Análisis de información relacionada con corrupción Contrabando de fraude	Análisis de casos, Recepción de información, Generar alertas internas en temas de legalidad, Seguridad de infraestructura	Rutinaria	Permanecer en el área de trabajo realizando las diferentes actividades propias del cargo en los diferentes desplazamientos que realizan a nivel nacional, en comisión de Entidad Pública	Condiciones de seguridad (Público, Robos, Atracos, asaltos).	Traumas psicológicos, lesiones físicas.		vigilancia privada	Sensibilización riesgo público y de tránsito	6	4	24	(MA)	10	240	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	8				Sensibilización en el riesgo, autocuidado, tips de seguridad	Si	Decreto 1072 de 2015 ,Decreto único reglamentario del sector trabajo
Grupo de Unidad de Reacción Inmediata	Piso 5	Análisis de información relacionada con corrupción Contrabando de fraude	Recepción de información, Generar alertas internas en temas de legalidad, Seguridad de infraestructura	Rutinaria	Visitas a diferentes sedes a nivel nacional	Condiciones de seguridad (Accidentes de tránsito).	Lesiones, fracturas, traumas			Sensibilización riesgo público y de tránsito	6	2	12	(A)	25	300	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	8				Sensibilización en el riesgo, autocuidado, tips de seguridad	Si	Decreto 1072 de 2015 ,Decreto único reglamentario del sector trabajo