DESARROLLADO CON LA ASESORIA DE POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS PARA INVIMA

MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, VALORACIÓN DE RIESGOS Y DETERMINACIÓN DE CONTROLES MODELO SEGÚN NORMA GTC 45 ICONTEC - 2012

INFORMACIÓN GENERAL DE LA EMPRESA

Razón Social de la Empresa	INSTITUTO NACIONAL DE VIGILANCIA DE MEDICAMENTOS Y ALIMENTOS "INVIMA"	**NIT**	X	**CC**		**CE**		**No.**	830000167		
No. De Trabajadores de la sede	30	**Dirección**	Cra. 10 N° 64-60	**Actividad Económica**	Administración Publica	**Clase(s) de Riesgos**	Uno - Cinco				
teléfono	2948700	**Responsable(s) de la empresa**	Área SST	**Departamento**	Cundinamarca	**Ciudad/municipio**	Bogotá D.C.				

INFORMACIÓN DE LA MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS EN EL CENTRO DE TRABAJO

Nombre del Centro de Trabajo	Chapinero Ed. Calle 10 No. 64-60 - PISO 7 - OFICINA ASESORA JURIDICA					**Fecha de actualización**	2	4	2020	**Cargo**	
Levantamiento de la información en la matriz realizada por:	Julio César Monguí	**Licencia en SO**	8151	**Fecha de expedición:**	21/06/2018	**LÍDER SST**	Eugenia León	**Cargo**	PROFESIONAL UNIVERSITARIO		

PROCESO	LUGAR DE TRABAJO	ACTIVIDAD	TAREA	TIPO ACTIVIDAD RUTINARIA / NO RUTINARIA	PELIGROS: DESCRIPCIÓN	PELIGROS: CLASIFICACIÓN	EFECTOS POSIBLES	CONTROL EXISTENTE: FUENTE	CONTROL EXISTENTE: MEDIO	CONTROL EXISTENTE: TRABAJADOR	EVALUACIÓN DEL RIESGO: NIVEL DE DEFICIENCIA	NIVEL DE EXPOSICIÓN	NIVEL DE PROBABILIDAD	INTERPRETACIÓN NIVEL DE PROBABILIDAD	NIVEL DE CONSECUENCIA	NIVEL DE RIESGO	INTERPRETACIÓN DEL NIVEL DE RIESGO	ACEPTABILIDAD DEL RIESGO	EXPUESTOS	CRITERIOS DE CONTROL MEDIDAS DE INTERVENCIÓN SUGERIDAS: ELIMINACIÓN	SUSTITUCIÓN	CONTROL INGENIERÍA	CONTROLES ADMINISTRATIVOS, DOCUMENTAL Y ADVERTENCIA (SEÑALIZACIÓN / DELIMITACIÓN / DEMARCACIÓN)	CONTROL EN LA PERSONA (EQUIPOS / ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL, FORMACIÓN)	MARCO LEGAL: ASPECTOS LEGALES APLICABLES	RELACIÓN DE LOS REQUISITOS LEGALES APLICABLES	OBSERVACIÓN
Oficina Asesora Jurídica	Piso 7	Asesoramiento jurídico a clientes internos y externos	Realizar cobros coactivos por multas Apoyo judicial Seguimientos de tutelas y derechos de petición	Rutinaria	Flujo de personal en la organización	Biológicos (Virus)	Enfermedades virales COVID-19			Esquemas de Vacunación de influenza	2	2	4	(B)	10	40	III	MEJORABLE	20				Campañas autocuidado. Sensibilización frente al COVID-19 Protocolo de lavado de manos. Envio de tips de seguridad	Uso de protección respiratoria a los trabajadores cuando tienen virus de gripa	Si	Ley Novena de 1979 Decreto 2240 de 1996 Decreto 2676 de 2000 Resolución 1164 de 2002 Ley 1562 de 2012	
Oficina Asesora Jurídica	Piso 7	Asesoramiento jurídico a clientes internos y externos	Realizar cobros coactivos por multas Apoyo judicial Seguimientos de tutelas y derechos	Rutinaria	Presencia de Video terminales en toda el área	Físicos (Radiaciones No Ionizantes; Electromagnéticas)	Dolores de cabeza, Migraña, Cansancio visual			Realizar pausas activas en áreas de trabajo	2	4	8	(M)	10	80	III	MEJORABLE	20				Sensibilización en el riesgo, pausas visuales, tips de seguridad		Si	Resolución 2400 de 1979	
Oficina Asesora Jurídica	Piso 7	Asesoramiento jurídico a clientes internos y externos	Realizar cobros coactivos por multas Apoyo judicial Seguimientos de tutelas y derechos de petición Apoyo reglamentario Dirigirse a juzgados en caso de tutelas (a nivel nacional)	Rutinaria	Los funcionarios se encuentra la mayor parte del tiempo con suficiente carga laboral en procesos de (Sistemas Integrados de Gestión Proyectos, presupuestos y estadística)	Psicosocial (Características de la organización del trabajo).	Estrés por carga laboral			Implementación batería de riesgo psicosocial	2	4	8	(M)	10	80	III	MEJORABLE	20				Seguimiento a recomendaciones implementación de batería de riesgo psicosocial		Si	Ley 9 de 1979 Decreto 884 de 2012 ley 1010 de 2006 Ley 1566 de 2012 Resolución 652 de 2012 Decreto 231 de 2006 Resolución 1016 de 1989 Resolución 734 de 2006 Resolución 2646 de 2008	
Oficina Asesora Jurídica	Piso 7	Asesoramiento jurídico a clientes internos y externos	Realizar cobros coactivos por multas Apoyo judicial Seguimientos de tutelas y derechos de petición Apoyo reglamentario Dirigirse a juzgados en caso de tutelas (a nivel nacional)	Rutinaria	Los funcionarios adoptan posturas sedentarias en área administrativa en procesos ya programados.	Biomecánicos (Postura Prolongada)	Malestar general, lumbalgias			Participación en pausas activas por áreas de trabajo	2	4	8	(M)	25	200	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO	20				* Dar continuidad al PVE riesgo biomecánico. * Campañas de autocuidado. * Realizar de pausas activas.		Si	Resolución 2400 de 1979 Decreto 1443 de 2014 Decreto ley 1295 de 1994	
Oficina Asesora Jurídica	Piso 7	Asesoramiento jurídico a clientes internos y externos	Realizar cobros coactivos por multas Apoyo judicial Seguimientos de tutelas y derechos de petición	Rutinaria	Actividades administrativas todo el tiempo uso de mouse y teclado.	Biomecánicos (Movimientos Repetidos)	Dolores osteomusculares miembros superiores (manos, brazos)			Participación en pausas activas por áreas de trabajo	2	4	8	(M)	25	200	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO	20				Sensibilización en el riesgo, autocuidado, tips de seguridad, pausas activas		Si	Resolución 2400 de 1979 Decreto 1443 de 2014 Decreto ley 1295 de 1994	
Oficina Asesora Jurídica	Piso 7	Asesoramiento jurídico a clientes internos y externos	Realizar cobros coactivos por multas Apoyo judicial Seguimientos de tutelas y derechos de petición	Rutinaria	Presencia de archivadores en área y uso de ellos para diferentes tareas	Condiciones de seguridad (Locativo por caídas de objetos).	Golpes, cortes, fracturas			Sensibilización orden y aseo	2	4	8	(M)	10	80	III	MEJORABLE	20				Sensibilización en el riesgo, autocuidado, tips de seguridad, reporte de condiciones inseguras		Si	Resolución 2400 de 1979	
Oficina Asesora Jurídica	Piso 7	Asesoramiento jurídico a clientes internos y externos	Realizar cobros coactivos por multas Apoyo judicial Seguimientos de tutelas y derechos de petición Apoyo reglamentario	Rutinaria	Manipulación de herramientas de trabajo como son: Cosedoras, esferos, bisturís, grapadoras, saca ganchos entre otras.	Condiciones de seguridad (Mecánico por manipulación de herramientas).	Golpes, cortes, pinchazos			Sensibilización orden y aseo	2	4	8	(M)	10	80	III	MEJORABLE	20				Sensibilización en el riesgo, autocuidado, tips de seguridad, reporte de condiciones inseguras		Si	Resolución 2400 de 1979	
Oficina Asesora Jurídica	Piso 7	Asesoramiento jurídico a clientes internos y externos	Realizar cobros coactivos por multas Apoyo judicial Seguimientos de tutelas y derechos de petición Apoyo reglamentario Dirigirse a juzgados en caso de tutelas (a nivel nacional)	Rutinaria	Instalaciones eléctricas de equipos de las áreas de trabajo	Condiciones de seguridad (Eléctrico Baja Tensión).	Choque eléctrico		Sistemas de control de incendio (extintores), mantenimiento y reparación de instalaciones eléctricas, botiquines, señalización de evacuación	Implementación de metodología de las 5s	2	4	8	(M)	25	200	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO	20				autocuidado, inspecciones de seguridad, adecuación del cableado del área, capacitación en el riesgo.		Si	Resolución 2400 de 1979	
Oficina Asesora Jurídica	Piso 7	Asesoramiento jurídico a clientes internos y externos	Realizar cobros coactivos por multas Apoyo judicial Seguimientos de tutelas y derechos de petición Apoyo reglamentario Dirigirse a juzgados en caso de	Rutinaria	Presencia de escalones que se dirigen a la oficina	Condiciones de Seguridad superficies de trabajo (irregulares, deslizantes, con diferencia del nivel),	Caídas a mismo y distinto nivel, golpes, lesiones			Campañas de auto cuidado y prevención caídas	2	3	6	(M)	10	60	III	MEJORABLE	20				Sensibilización en el riesgo, autocuidado, tips de seguridad, inspecciones de seguridad, reporte de condiciones inseguras.		Si	Resolución 2400 de 1979	
Oficina Asesora Jurídica	Piso 7	Asesoramiento jurídico a clientes internos y externos	Realizar cobros coactivos por multas Apoyo judicial Seguimientos de tutelas y derechos de petición	Rutinaria	Acompañamientos a auditorias, comisiones a otras sedes	Condiciones de seguridad (Accidentes de tránsito).	Lesiones, fracturas, traumas, atraco, muerte			Sensibilización riesgo público y de tránsito	2	2	4	(B)	25	100	III	MEJORABLE	20				Capacitación en riesgo público y de tránsito.		Si	Resolución 2400 de 1979	
TELETRABAJO	Casa - Vivienda	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado tipo administrativo - oficina	Labores acordadas con los jefes, que pueden realizar en casa	Rutinaria	Riesgos: Psicosocial, biomecánico, condiciones de seguridad locativas, riesgo eléctrico, mecánico con herramientas de oficina, fenómenos naturales, biológico, físicos, químicos.		Molestías osteomusculares, estrés, dolor de cabeza, cansancio, fátiga, caídas golpes, politraumatismos, heridas.	Inspecciones virtuales a puestos de trabajo en casa	Recomendaciones a los funcionarios en adecuaciones de sus puesto de trabajo.	Capacitaciones virtuales en prevención de riesgos, a los funcionarios	2	4	8	(M)	10	80	III	MEJORABLE	20				Campañas autocuidado. Sensibilización frente al COVID-19 Protocolo de lavado de manos. Envio de tips de seguridad. Inspecciones puestos de trabajo en teletrabajo y trabajo en casa.	Uso de protección respiratoria a los trabajadores cuando tienen virus de gripa	Si	Decreto 1072 de 2015 Decreto único reglamentario del sector trabajo Resolución 666 protocolo general de bioseguridad para mitigar ,controlar y realizar el adecuado manejo de la pandemia del Coronavirus Covid-19. Ley 1221 por la cual se establecen normas para promover y regular el	
TRABAJO EN CASA	Casa- Vivienda	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado tipo administrativo - oficina	Labores acordadas con los jefes, que pueden realizar en casa	Rutinaria	Riesgos: Psicosocial, biomecánico, condiciones de seguridad locativas, riesgo eléctrico, mecánico con herramientas de oficina, fenómenos naturales, biológico, físicos, químicos.		Molestías osteomusculares, estrés, dolor de cabeza, cansancio, fátiga, caídas golpes, politraumatismos, heridas.	Inspecciones virtuales a puestos de trabajo en casa	Recomendaciones a los funcionarios en adecuaciones de sus puesto de trabajo.	Capacitaciones virtuales en prevención de riesgos, a los funcionarios	2	4	8	(M)	10	80	III	MEJORABLE	20				Campañas autocuidado. Sensibilización frente al COVID-19 Protocolo de lavado de manos. Envio de tips de seguridad. Inspecciones puestos de trabajo en teletrabajo y trabajo en casa.	Uso de protección respiratoria a los trabajadores cuando tienen virus de gripa	Si	Decreto 1072 de 2015 Decreto único reglamentario del sector trabajo Resolución 666 protocolo general de bioseguridad para mitigar ,controlar y realizar el adecuado manejo de la pandemia del Coronavirus Covid-19. Circular 0041 de 2008 Lineamientos respecto del trabajo en casa.	