

MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, VALORACIÓN DE RIESGOS Y DETERMINACIÓN DE CONTROLES MODELO SEGÚN NORMA GTC 45 ICONTEC - 2012																											
INFORMACIÓN GENERAL DE LA ENTIDAD																											
Razón Social de la Entidad										No. de Trabajadores de la sede		Dirección		NIT		X		CC		CE		No.		83000167			
INSTITUTO NACIONAL DE VIGILANCIA DE MEDICAMENTOS Y ALIMENTOS "INVIMA"										Cra. 10 N° 64-60		Área SST		Departamento		Clas(es) de Riesgo		Cundinamarca		Uro - Cinco		Bogotá D.C.					
INFORMACIÓN DE LA MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS EN EL CENTRO DE TRABAJO										Fecha de actualización		30		11		2023											
Nombre del Centro de Trabajo										Chapinero Ed. Calle 10 No. 64-60 - PISO 5 - GESTIÓN ADMINISTRATIVA, GURU Y CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO		GRUPO SST INVIMA- ASESORES ARL POSITIVA		RESPONSABLE SG-SST		ÁREA SST											
Levantamiento de la información en la matriz realizada por:										EVALUACIÓN DEL RIESGO		VALORACIÓN DEL RIESGO		CRITERIOS DE CONTROL MEDIDAS DE INTERVENCIÓN SUGERIDAS		MARCO LEGAL											
PROCESO	LUGAR DE TRABAJO	ACTIVIDAD	TAREA	TIPO ACTIVIDAD RUTINARIA/NO RUTINARIA	PELIGROS		EFECTOS POSIBLES	CONTROL EXISTENTE			EVALUACIÓN DEL RIESGO					ELIMINACIÓN	SUSTITUCIÓN	CONTROL INGENIERÍA	CONTROLES ADMINISTRATIVOS DOCUMENTAL Y ADVERTENCIA (SEÑALIZACIÓN/ DELIMITACIÓN/ DEMARCACIÓN)	CONTROL EN LA PERSONA (EQUIPOS/ ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL, FORMACIÓN)	ASPECTOS LEGALES APLICABLES	RELACION DE LOS REQUISITOS LEGALES APLICABLES	OBSERVACIÓN				
					DESCRIPCIÓN	CLASIFICACIÓN		FUENTE	MEDIO	TRABAJADOR	NIVEL DE DEFICIENCIA	NIVEL DE EXPOSICIÓN	NIVEL DE PROBABILIDAD	INTERPRETACIÓN NIVEL DE PROBABILIDAD	NIVEL DE CONSECUENCIA									NIVEL DE RIESGO	INTERPRETACIÓN DEL NIVEL DE RIESGO	ACEPTABILIDAD DEL RIESGO	EXPOSICIÓN
Grupo de gestión Administrativa	Piso 5	Vigilancia de aseos y mantenimientos de las oficinas y sedes del instituto	Responsable de velar por el tema de transportes y seguros, Suministros de las adquisiciones de la entidad, Entrega de pedidos de las oficinas y sedes del instituto.	Rutinaria	Flujo de personal interno/ externo en la organización.	Biológicos (Virus)	Enfermedad COVID 19, Infección Respiratoria Aguda (IRA) de leve a grave, que puede ocasionar enfermedad pulmonar crónica, neumonía o muerte	Limpieza y desinfección a los puestos de trabajo por parte del personal de Servicios Generales	Protocolo de Bioseguridad, Señalización y Demarcación de Áreas Comunes	Entrega de suministros de bioseguridad, Sensibilización protocolo lavado de manos, distanciamiento físico, uso de mascarilla.	2	4	8	(M)	60	480	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO	13	N/A	N/A	N/A	Actualización protocolo de bioseguridad, Sensibilización en autocuidado y medidas de bioseguridad, Ventilación y distribución de espacios de trabajo, Ubicación del personal para el autocuidado.	Uso de elementos de bioseguridad (tapabocas, caretas)	Si	Circular 017 y 029 de 2020, Decreto 457, 486 y 500 de 2020, Resolución 666 de 2020, Resolución 223 de 2021	
Grupo de gestión Administrativa	Piso 5	Vigilancia de aseos y mantenimientos de las oficinas y sedes del instituto	Responsable de velar por el tema de transportes y seguros, Suministros de las adquisiciones de la entidad, Entrega de pedidos de las demás áreas del instituto, Supervisión del personal de servicios generales, Mantenimiento cargue y descargue de plantas eléctricas de sede chapinero, los dos edificios sótanos y sede Montevideo, el mantenimiento general del instituto a nivel nacional, Inventarios de almacén a nivel nacional (2 veces al año).	Rutinaria	Presencia de video terminales en toda el área	Físicos (Radiaciones No Ionizantes, Electromagnéticas)	Dolores de cabeza, Migraña, Cansancio visual	Realizar pausas activas en áreas de trabajo			2	4	8	(M)	10	80	III	MEJORABLE	13				Sensibilización en el riesgo, pausas visuales, tips de seguridad	Si	Decreto 1072 de 2015, Decreto único reglamentario del sector trabajo		
Grupo de gestión Administrativa	Piso 5	Vigilancia de aseos y mantenimientos de las oficinas y sedes del instituto	Responsable de velar por el tema de transportes y seguros, Suministros de las adquisiciones de la entidad, Entrega de pedidos de las demás áreas del instituto, Supervisión del personal de servicios generales.	Rutinaria	Dentro de las actividades, los funcionarios ejecutan funciones en vigilancia de aseos y mantenimientos de las oficinas y sedes del instituto (INVIMA), procesos con carga laboral.	Psicosocial (Características de la organización del trabajo).	Estrés por carga laboral	Implementación de batería de riesgo psicosocial			2	4	8	(M)	10	80	III	MEJORABLE	13				Seguimiento a recomendaciones de implementación batería de riesgo psicosocial	Si	Decreto 1072 de 2015, Decreto único reglamentario del sector trabajo		
Grupo de gestión Administrativa	Piso 5	Vigilancia de aseos y mantenimientos de las oficinas y sedes del instituto	Responsable de velar por el tema de transportes y seguros, Suministros de las adquisiciones de la entidad, Entrega de pedidos de las demás áreas del instituto, Supervisión del personal de servicios generales, Mantenimiento cargue y descargue de plantas eléctricas de sede chapinero, los dos edificios sótanos y sede Montevideo, el mantenimiento general del instituto a nivel nacional, Inventarios de almacén a nivel nacional (2 veces al año).	Rutinaria	La jornada laboral, donde los funcionarios adoptan posturas sedentarias en área administrativa en procesos ya programados.	Biomecánicos (Postura Prolongada)	Malestar general, lumbalgias	Participación en pausas activas por áreas de trabajo			2	4	8	(M)	25	200	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO	13				* Dar continuidad al PVE riesgo biomecánico, * Campañas de autocuidado, * Realizar de pausas activas.	Si	Decreto 1072 de 2015, Decreto único reglamentario del sector trabajo		
Grupo de gestión Administrativa	Piso 5	Vigilancia de aseos y mantenimientos de las oficinas y sedes del instituto	Responsable de velar por el tema de transportes y seguros, Suministros de las adquisiciones de la entidad, Entrega de pedidos de las demás áreas del instituto, Supervisión del personal de servicios generales, Mantenimiento cargue y descargue de plantas eléctricas de sede chapinero, los dos edificios sótanos y sede Montevideo, el mantenimiento general del instituto a nivel nacional, Inventarios de almacén a nivel nacional (2 veces al año).	Rutinaria	Actividades administrativas todo el tiempo uso de mouse y teclado.	Biomecánicos (Movimientos Repetidos)	Dolores osteomusculares	Participación en pausas activas por áreas de trabajo			2	4	8	(M)	25	200	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO	13				Sensibilización en el riesgo, autocuidado, tips de seguridad, pausas activas	Si	Decreto 1072 de 2015, Decreto único reglamentario del sector trabajo		
Grupo de gestión Administrativa	Piso 5	Vigilancia de aseos y mantenimientos de las oficinas y sedes del instituto	Responsable de velar por el tema de transportes y seguros, Suministros de las adquisiciones de la entidad, Entrega de pedidos de las demás áreas del instituto, Supervisión del personal de servicios generales, Mantenimiento cargue y descargue de plantas eléctricas de sede chapinero, los dos edificios sótanos y sede Montevideo, el mantenimiento general del instituto a nivel nacional, Inventarios de almacén a nivel nacional (2 veces al año).	Rutinaria	Manejo de requerimientos solicitados para el instituto, donde se desplazan a diferentes áreas y sedes	Biomecánicos (Manipulación de cargas)	Dolores de espalda, problemas osteomusculares	Capacitación en autocuidados			2	2	4	(B)	25	100	III	MEJORABLE	2				Sensibilización en el riesgo, autocuidado, tips de seguridad	Si	Decreto 1072 de 2015, Decreto único reglamentario del sector trabajo		
Grupo de gestión Administrativa	Piso 5	Vigilancia de aseos y mantenimientos de las oficinas y sedes del instituto	Responsable de velar por el tema de transportes y seguros, Suministros de las adquisiciones de la entidad, Entrega de pedidos de las oficinas y sedes del instituto.	Rutinaria	Manejo y transporte manual de material que ingresa al instituto para las diferentes áreas.	Biomecánicos (Esfuerzo)	Dolores de espalda, problemas osteomusculares				2	2	4	(B)	25	100	III	MEJORABLE	2				Sensibilización en el riesgo, autocuidado, tips de seguridad	Si	Decreto 1072 de 2015, Decreto único reglamentario del sector trabajo		



Grupo de Control Interno Disciplinario	Piso 5	Sustanciar procesos disciplinarios del instituto a nivel nacional	Inicio de procesos disciplinarios, Notificaciones, Toma de diligencias, declaraciones libres de ellos casos	Rutinaria	Presencia de archivadores en área y uso de ellos	Condiciones de seguridad (Locativo por caídas de objetos).	Golpes, cortes, fracturas			Sensibilización orden aseó	2	4	8	(M)	10	80	III	MEJORABLE	6						Si	Decreto 1072 de 2015 ,Decreto único reglamentario del sector trabajo
Grupo de Control Interno Disciplinario	Piso 5	Sustanciar procesos disciplinarios del instituto a nivel nacional	Inicio de procesos disciplinarios, Notificaciones, Toma de diligencias, declaraciones libres de ellos casos	Rutinaria	Manipulación de herramientas de trabajo como son: Coseadoras, esferos, bisturís, grapadoras, saca ganchos entre otras.	Condiciones de seguridad (Mecánico por manipulación de herramientas).	Golpes, cortes, fracturas			Sensibilización orden aseó	2	4	8	(M)	10	80	III	MEJORABLE	6					Si	Decreto 1072 de 2015 ,Decreto único reglamentario del sector trabajo	
Grupo de Control Interno Disciplinario	Piso 5	Sustanciar procesos disciplinarios del instituto a nivel nacional	Inicio de procesos disciplinarios, Notificaciones, Toma de diligencias, declaraciones libres de ellos casos	Rutinaria	Instalaciones eléctricas, en equipos de trabajo.	Condiciones de seguridad (Eléctrico Baja Tensión).	Choque eléctrico		Sistemas de control de incendio (extintores), mantenimiento y reparación de instalaciones eléctricas, botiquines, señalización de evacuación	Implementación de metodología de las 5s	2	4	8	(M)	10	80	III	MEJORABLE	6				Si	Decreto 1072 de 2015 ,Decreto único reglamentario del sector trabajo		
Grupo de Control Interno Disciplinario	Piso 5	Sustanciar procesos disciplinarios del instituto a nivel nacional	Inicio de procesos disciplinarios, Notificaciones, Toma de diligencias, declaraciones libres de ellos casos	Rutinaria	Visitas a diferentes sedes a nivel nacional	Condiciones de seguridad (Accidentes de tránsito).	Lesiones, fracturas, traumas			Sensibilización riesgo publico y de tránsito	2	2	4	(B)	25	100	III	MEJORABLE	6				Si	Decreto 1072 de 2015 ,Decreto único reglamentario del sector trabajo		
Grupo de Unidad de Reacción Inmediata	Piso 5	Análisis de información relacionada con corrupción, fraude y falsificación	Análisis de casos, Recepción de información, Generar alertas internas en temas de legalidad.	Rutinaria	Flujo de personal interno / externo en la organización.	Biológicos (Virus)	Enfermedad COVID 19, Infección Respiratoria Aguda (IRA) de leve a grave, que puede ocasionar enfermedad pulmonar crónica.	Limpieza y desinfección a los puestos de trabajo por parte del personal de Servicios Generales	Protocolo de Bioseguridad, Señalización y Demarcación de áreas Comunes	Entrega de elementos de bioseguridad, Sensibilización protocolo lavado de manos.	2	4	8	(M)	60	480	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	8	N/A	N/A	N/A	ActualizaciónProtocolo de Bioseguridad, Sensibilización en autocuidado y medidas de bioseguridad, Ventilación y distribución de espacio	Uso de elementos de bioseguridad (tapabocas, caretas)	Si	Circular 017 y 029 de 2020 Decreto 457, 488 y 500 de 2020 Resolución 666 de 2020 Resolución 223 de 2021
Grupo de Unidad de Reacción Inmediata	Piso 5	Análisis de información relacionada con corrupción, fraude y falsificación	Análisis de casos, Recepción de información, Generar alertas internas en temas de legalidad, Seguridad de infraestructura	Rutinaria	Desplazamientos a nivel nacional para realizar verificación de procesos de contrabando y corrección	Biológicos (Virus)	Enfermedad COVID 19, Infección Respiratoria Aguda (IRA) de leve a grave, que puede ocasionar enfermedad pulmonar crónica, neumonía o muerte	Limpieza y desinfección a los puestos de trabajo por parte del personal de Servicios Generales	Protocolo de Bioseguridad, Señalización y Demarcación de áreas Comunes	Entrega de elementos de bioseguridad, Sensibilización protocolo lavado de manos, distanciamiento físico, uso obligatorio de tapabocas	2	4	8	(M)	60	480	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	8	N/A	N/A	N/A	ActualizaciónProtocolo de Bioseguridad, Sensibilización en autocuidado y medidas de bioseguridad, Ventilación y distribución de espacios de trabajo, Ubicación del personal para distanciamiento físico de los trabajadores, Sensibilizaciones en factores de riesgo en el lugar de trabajo, al hogar y la comunidad	Uso de elementos de bioseguridad (tapabocas, caretas)	Si	Circular 017 y 029 de 2020 Decreto 457, 488 y 500 de 2020 Resolución 666 de 2020 Resolución 223 de 2021
Grupo de Unidad de Reacción Inmediata	Piso 5	Análisis de información relacionada con corrupción, fraude y falsificación	Análisis de casos, Recepción de información, Generar alertas internas en temas de legalidad, Seguridad de infraestructura	Rutinaria	Presencia de video terminales en toda el área	Físicos (Radiaciones No Ionizantes, Electromagnéticas)	Dolores de cabeza, Migraña, Cansancio visual			Realizar pausas activas en áreas de trabajo	2	4	8	(M)	10	80	III	MEJORABLE	8				Si	Decreto 1072 de 2015 ,Decreto único reglamentario del sector trabajo		
Grupo de Unidad de Reacción Inmediata	Piso 5	Análisis de información relacionada con corrupción, fraude y falsificación	Análisis de casos, Recepción de información, Generar alertas internas en temas de legalidad, Seguridad de infraestructura	Rutinaria	Ejecución de informes durante la jornada laboral, reducido, falta de ventilación	Físicos (Disconfort Térmico)	irritabilidad, cefaleas, dificultad de concentración				6	4	24	(MA)	10	240	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	8	Se recomienda adecuación de área y/o adecuación de aire acondicionado	* Capacitación en autocuidado, Charla en manejo del estrés térmico		Si	Decreto 1072 de 2015 ,Decreto único reglamentario del sector trabajo		
Grupo de Unidad de Reacción Inmediata	Piso 5	Análisis de información relacionada con corrupción, fraude y falsificación	Análisis de casos, Recepción de información, Generar alertas internas en temas de legalidad, Seguridad de infraestructura	Rutinaria	Los funcionarios se encuentra la mayor parte del tiempo con suficiente carga laboral en procesos de análisis de información relacionada con corrupción (Contrabando, fraude y falsificación)	Psicosocial (Características de la organización del trabajo).	Estrés por carga laboral, fatiga			Implementación de batería de riesgo psicosocial	2	4	8	(M)	10	80	III	MEJORABLE	8				Si	Decreto 1072 de 2015 ,Decreto único reglamentario del sector trabajo		
Grupo de Unidad de Reacción Inmediata	Piso 5	Análisis de información relacionada con corrupción, fraude y falsificación	Análisis de casos, Recepción de información, Generar alertas internas en temas de legalidad, Seguridad de infraestructura	Rutinaria	Los funcionarios realizan trabajo administrativo en posición sedente por mas de dos horas seguidas.	Biomecánicos (Postura Prolongada)	Malestar general, lumbalgias			Participación en pausas activas por áreas de trabajo	2	4	8	(M)	25	200	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	8				Si	Decreto 1072 de 2015 ,Decreto único reglamentario del sector trabajo		
Grupo de Unidad de Reacción Inmediata	Piso 5	Análisis de información relacionada con corrupción, fraude y falsificación	Análisis de casos, Recepción de información, Generar alertas internas en temas de legalidad, Seguridad de infraestructura	Rutinaria	Actividades administrativas todo el tiempo uso de mouse y teclado.	Biomecánicos (Movimientos Repetidos)	Dolores osteomusculares			Participación en pausas activas por áreas de trabajo	2	4	8	(M)	10	80	III	MEJORABLE	8				Si	Decreto 1072 de 2015 ,Decreto único reglamentario del sector trabajo		
Grupo de Unidad de Reacción Inmediata	Piso 5	Análisis de información relacionada con corrupción, fraude y falsificación	Análisis de casos, Recepción de información, Generar alertas internas en temas de legalidad.	Rutinaria	Presencia de archivadores en área y uso de ellos	Condiciones de seguridad (Locativo por caídas de objetos).	Golpes, cortes, fracturas			Sensibilización orden aseó	2	4	8	(M)	10	80	III	MEJORABLE	8				Si	Decreto 1072 de 2015 ,Decreto único reglamentario del sector trabajo		
Grupo de Unidad de Reacción Inmediata	Piso 5	Análisis de información relacionada con corrupción, fraude y falsificación	Análisis de casos, Recepción de información, Generar alertas internas en temas de legalidad, Seguridad de infraestructura	Rutinaria	Manipulación de herramientas de trabajo como son: Coseadoras, esferos, bisturís, grapadoras, saca ganchos	Condiciones de seguridad (Mecánico por manipulación de herramientas).	Presencia de archivadores en área y uso de ellos			Sensibilización orden aseó	2	4	8	(M)	10	80	III	MEJORABLE	8				Si	Decreto 1072 de 2015 ,Decreto único reglamentario del sector trabajo		
Grupo de Unidad de Reacción Inmediata	Piso 5	Análisis de información relacionada con corrupción, fraude y falsificación	Análisis de casos, Recepción de información, Generar alertas internas en temas de legalidad, Seguridad de infraestructura	Rutinaria	Instalaciones eléctricas, en equipos de trabajo.	Condiciones de seguridad (Eléctrico Baja Tensión).	Choque eléctrico		Sistemas de control de incendio (extintores), mantenimiento y reparación de instalaciones eléctricas, botiquines, señalización de evacuación	Implementación de metodología de las 5s	2	4	8	(M)	10	80	III	MEJORABLE	8				Si	Decreto 1072 de 2015 ,Decreto único reglamentario del sector trabajo		

Grupo de Unidad de Reacción Inmediata	Piso 5	Análisis de información relacionada con corrupción Contrabando de fraude	Análisis de casos, Recepción de información, Generar alertas internas en temas de legalidad, Seguridad de infraestructura	Rutinaria	Presencia de escalones que se dirigen a la oficina	Condiciones de Seguridad superficies de trabajo (irregulares, deslizantes, con diferencia del nivel).	Caidas a mismo y distinto nivel, golpes, lesiones			Campanías de auto cuidado y prevención caídas	2	3	6	(M)	10	60	III	MEJORABLE	8			Sensibilización en el riesgo, autocuidado, tips de seguridad, inspecciones de seguridad, reporte de condiciones inseguras.	Si	Decreto 1072 de 2015 ,Decreto único reglamentario del sector trabajo
Grupo de Unidad de Reacción Inmediata	Piso 5	Análisis de información relacionada con corrupción Contrabando de fraude	Análisis de casos, Recepción de información, Generar alertas internas en temas de legalidad, Seguridad de infraestructura	Rutinaria	Permanecer en el área de trabajo realizando las diferentes actividades propias del cargo en los diferentes desplazamientos que realizan a nivel nacional en comisión de	Condiciones de seguridad (Público Robos, Atracos, asaltos).	Traumas psicológicos, lesiones físicas.	vigilancia privada	Sensibilización riesgo público y de tránsito	6	4	24	(MA)	10	240	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	8			Sensibilización en el riesgo, autocuidado, tips de seguridad	Si	Decreto 1072 de 2015 ,Decreto único reglamentario del sector trabajo	
Grupo de Unidad de Reacción Inmediata	Piso 5	Análisis de información relacionada con corrupción Contrabando de fraude	Recepción de información, Generar alertas internas en temas de legalidad, Seguridad de infraestructura	Rutinaria	Visitas a diferentes sedes a nivel nacional	Condiciones de seguridad (Accidentes de tránsito).	Lesiones, fracturas, traumas		Sensibilización riesgo público y de tránsito	6	2	12	(A)	25	300	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	8			Sensibilización en el riesgo, autocuidado, tips de seguridad	Si	Decreto 1072 de 2015 ,Decreto único reglamentario del sector trabajo	