



Formato 4. Valoración de Competencias



Criterios de valoración

- 5 Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.
- 4 Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.
- 3 Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.
- 2 No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.
- 1 Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.

Nota: El número de pares y colaboradores, será prototípico de la entidad, se recomienda como mínimo dos de cada uno.

Competencias comunes / directivas	Definición de la competencia	Conductas asociadas	Valoración de los señores públicos [1-5]			Autovaloración	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación				
			Superior 60%	Pares 20%	Colaboradores 20%							
Compromiso con la organización	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales.	Promueve el cumplimiento de las metas de la organización y respeta sus normas.	5	5	5	5	5,0					
		Antepone las necesidades de la organización a sus propias necesidades.	5	5	5	5						
		Apoya a la organización en situaciones difíciles.	5	5	5	5						
		Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones.	5	5	5	5						
		Toma la iniciativa de colaborar con sus compañeros y con otras áreas cuando se requiere, sin descuidar sus tareas.	5	5	5	5						
		Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	1,0	1,0						
		Visión estratégica	Anticipar oportunidades y riesgos en el mediano y largo plazo para el área a cargo, la organización y su entorno, de modo tal que la estrategia directiva identifique la alternativa más adecuada frente a cada situación presente o eventual, comunicando al equipo la lógica de las decisiones directivas que contribuyan al beneficio de la entidad y del país.	Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los resultados generen valor.	5	5			5	5	5,0	
				Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones a la ejecución de la planeación anual, involucrando al equipo, aliados y superiores para el logro de los objetivos.	5	5			5	5		
				Vincula a los actores con incidencia potencial en los resultados del área a su cargo, para articular acciones o anticipar negociaciones necesarias.	5	5			5	5		
				Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e introduce cambios en la planeación para alcanzarlos.	5	5			5	5		
Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores para contribuir al logro de los objetivos institucionales.	5			5	5	5						
Comunica de manera asertiva, clara y contundente el objetivo o la meta, logrando la motivación y compromiso de los equipos de trabajo.	5			5	5	5						
Total Puntaje Evaluador	3,0			1,0	1,0	1,0						
Planeación	Determinar eficazmente las metas y prioridades institucionales, identificando las acciones, los responsables, los plazos y los recursos requeridos para alcanzarlas.			Prevé situaciones y escenarios futuros.	5	5	5	5	5,0			
				Establece los planes de acción necesarios para el desarrollo de los objetivos estratégicos, teniendo en cuenta actividades, responsables, plazos y recursos requeridos, promoviendo altos estándares de desempeño.	5	5	5	5				
				Hace seguimiento a la planeación institucional, con base en los indicadores y metas planeadas, verificando que se realicen los ajustes y retroalimentando el proceso.	5	5	5	5				
		Orienta la planeación institucional con una visión estratégica, que tiene en cuenta las necesidades y expectativas de los usuarios y ciudadanos.	5	5	5	5						
		Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	1,0	1,0						

		Optimiza el uso de los recursos. Concreta oportunidades que generan valor a corto, mediano y largo plazo.	5 5	5 5	5 5	
	Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0	
Toma de decisiones		Elige entre dos o más alternativas para solucionar un problema o atender una situación, comprometiéndose con acciones concretas y consecuentes con la decisión. Elegir entre dos o más alternativas para solucionar un problema o atender una situación, comprometiéndose con acciones concretas y consecuentes con la decisión. Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre teniendo en consideración la consecución de logros y objetivos de la entidad. Efectúa los cambios que considera necesarios para solucionar los problemas detectados o atender situaciones particulares y se hace responsable de la decisión tomada. Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles decisiones y elige de forma pertinente. Asume los riesgos de las decisiones tomadas.	5 5 5 5 5	5 5 5 5 5	5 5 5 5 5	5,0
	Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0	
Liderazgo efectivo		Gerenciar equipos, optimizando la aplicación del talento disponible y creando un entorno positivo y de compromiso para el logro de los resultados. Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo a gestionar retos, desafíos y directrices, superando intereses personales para alcanzar las metas. Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de adversidad, a la vez que comparte las mejores prácticas y desempeños y celebra el éxito con su gente, incliniendo positivamente en la calidad de vida laboral. Propicia, favorece y acompaña las condiciones para generar y mantener un clima laboral positivo en un entorno de inclusión. Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno de respeto.	5 5 5	5 5 5	5 5 5	5,0
	Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0	
	Valoración final		5			100%

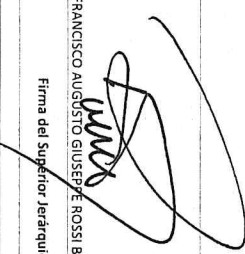
PERIODO: 01/01/2024 - 31/12/2024

FECHA EVALUACIÓN ACUMULADA: 31/12/2024

VIGENCIA: 2024

FRANCISCO AUGUSTO GUSEPE ROSI BUENAVENTURA

Firma del Superior Jerárquico



DORIS YOLINA GOMEZ PARADA

Firma del Gerente Público

