

invima			MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, VALORACIÓN DE RIESGOS Y DETERMINACIÓN DE CONTROLES MODELO SEGUN NORMA GTC 45 CONTEC - 2012																																													
			INFORMACIÓN GENERAL DE LA ENTIDAD																																													
Rector Social de la Entidad			INSTITUTO NACIONAL DE VIGILANCIA DE MEDICAMENTOS Y ALIMENTOS "INVIMA"																																													
No. De Trabajadores de la sede			33		Ciudad		Cra. 10 N° 64-50		Área SST		Departamento		Municipio		Código de Riesgo		Código		Unidad - Círculo		No.		R0000167																									
Teléfono			7422121		Responsable(s) de la entidad		Área SST																																									
Nombre del Centro de Trabajo			Chimene Est. Calle 10 No. 64-50 - MEZZANINE - GRUPO DE TALENTO HUMANO																																													
Levantamiento de la información en la matriz realizada por:			INFORMACIÓN DE LA MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS EN EL CENTRO DE TRABAJO																																													
RIESGO	LUGAR DE TRABAJO	ACTIVIDAD	TAREA	TIPO ACTIVIDAD (SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO)	PELIGROS		EFECTOS POSIBLES	CONTROL EXISTENTE		EVALUACIÓN DEL RIESGO		VALORACIÓN DEL RIESGO		DIFERENCIALES DE CONTROL		MEDIDAS DE INTERVENCIÓN SUGERIDAS		MARCO LEGAL		OBSERVACIÓN																												
					DESCRIPCIÓN	CLASIFICACIÓN		FUENTE	MEDIO	TRABAJADOR	NIVEL DE DEFICIENCIA	NIVEL DE EXPOSICIÓN	NIVEL DE PROBABILIDAD	INTERPRETACIÓN NIVEL DE PROBABILIDAD	NIVEL DE CONSECUENCIA	INTERPRETACIÓN DEL NIVEL DE RIESGO	ACEPTABLE DEL RIESGO	EXPOSITOS	ELIMINACIÓN	SUSTITUCIÓN	CONTROL INGENIERÍA	CONTROLES ADMINISTRATIVOS, DOCUMENTAL Y ADVERTENCIA (SEÑALIZACIÓN, DELIMITACIÓN, DEMARCACIÓN)	CONTROL EN LA PERSONA (EQUIPOS / ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL, FORMACIÓN)	ASPECTOS LEGALES APLICABLES	RELACIÓN DE LOS REQUISITOS LEGALES APLICABLES	OBSERVACIÓN																						
GRUPO DE TALENTO HUMANO	Piso Mezzanine	Ejecución, control y seguimiento a todas las actividades enfocadas al personal de planta y/o contratista que labora en el Instituto	Vinculaciones, bienestar, Contrataciones, Capacitación y seguimiento del personal del INVIMA, Archivo (Manejo de archivo y bases de datos del personal INVIMA), Calidad (Control y seguimiento)	Rutineria	Flujo de personal en la organización	Biológicos (Virus)	Enfermedad COVID 19, Infección Respiratoria Aguda (IRA) de leve a grave, que puede ocasionar enfermedad pulmonar crónica, neumonía o muerte	Limpieza y desinfección a los puestos de trabajo por parte del personal de Servicios Generales	Protocolo de Bioseguridad, Señalización y Demarcación de áreas Comunes	Entrega de elementos de bioseguridad, Sensibilización protocolo lavado de manos, distanciamiento físico, uso obligatorio de tapabocas	2	4	8	(M)	60	480	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO	33	N/A	N/A	N/A	Acciones de bioseguridad: Sensibilización en autocarrito y medidas de bioseguridad, Ventilación y distribución de espacios de trabajo, Ubicación del personal para distanciamiento físico de los trabajadores, Sensibilizaciones en autocarrito, uso de tapabocas.	Uso de elementos de bioseguridad (tapabocas, caretas)	Si	Circular 017 y 029 de 2020 Decreto 457, 486 y 500 de 2020 Resolución 666 de 2020 Resolución 223 de 2021																						
GRUPO DE TALENTO HUMANO	Piso Mezzanine	Ejecución, control y seguimiento a todas las actividades enfocadas al personal de planta y/o contratista que labora en el Instituto	Vinculaciones, bienestar, Contrataciones, Capacitación y seguimiento del personal del INVIMA, Archivo (Manejo de archivo y bases de datos del personal INVIMA), Calidad (Control y seguimiento)	Rutineria	Afluencia de personal en el área en atención al personal del Instituto	Físicos (Ruido Continuo)	Cefalea, sensibilidad auditiva	Disminución el nivel de volumen de parlantes	Manejo adecuado de la voz	Pausas saludables, Exámenes Ocupacionales, Campañas de prevención	2	4	8	(M)	10	80	II	MEJORABLE	33	N/A	N/A	N/A	Sensibilización en el riesgo, autocarrito, tipo de seguridad manejo adecuado de la voz	NT	Si	Decreto 1072 de 2015, Decreto único reglamentario del sector trabajo																						
GRUPO DE TALENTO HUMANO	Piso Mezzanine	Ejecución, control y seguimiento a todas las actividades enfocadas al personal de planta y/o contratista que labora en el Instituto	Vinculaciones, bienestar, Contrataciones, Capacitación y seguimiento del personal del INVIMA, Archivo (Manejo de archivo y bases de datos del personal INVIMA), Calidad (Control y seguimiento)	Rutineria	Manejo de archivos y acumulación de papel que generan la reproducción de ácaros en el área	Químicos (Polvos Irgenicos)	Alergias, rinitis, dermatitis	Limpieza y desinfección a los puestos de trabajo por parte del personal de Servicios Generales	Esquemas de Vacunación de influenza	PVE Químico	2	4	8	(M)	10	80	II	MEJORABLE	33	N/A	N/A	N/A	Sensibilización en el riesgo, tipo de seguridad, autocarrito	Uso de protección respiratoria al tener virus de gripe	Si	Decreto 1072 de 2015, Decreto único reglamentario del sector trabajo																						
GRUPO DE TALENTO HUMANO	Piso Mezzanine	Ejecución, control y seguimiento a todas las actividades enfocadas al personal de planta y/o contratista que labora en el Instituto	Vinculaciones, bienestar, Contrataciones, Capacitación y seguimiento del personal del INVIMA, Archivo (Manejo de archivo y bases de datos del personal INVIMA), Calidad (Control y seguimiento)	Rutineria	Presencia de video terminales en el área	Físicos (Radiaciones No Ionizantes (Electromagnéticas).	Dolores de cabeza, Migraña, Cansancio visual			Realizar pausas activas en áreas de trabajo	2	4	8	(M)	25	200	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO	33	N/A	N/A	N/A	Sensibilización en el riesgo, pausas visuales, tipo de seguridad	NT	Si	Decreto 1072 de 2015, Decreto único reglamentario del sector trabajo																						
GRUPO DE TALENTO HUMANO	Piso Mezzanine	Ejecución, control y seguimiento a todas las actividades enfocadas al personal de planta y/o contratista que labora en el Instituto	Vinculaciones, bienestar, Contrataciones, Capacitación y seguimiento del personal del INVIMA, Archivo (Manejo de archivo y bases de datos del personal INVIMA), Calidad (Control y seguimiento)	Rutineria	Actividades que se realizan en conjunto con compañeros de trabajo	Psicosocial (Características de la organización del trabajo)	Traumas del sueño, estados de ansiedad, depresión, estrés posttraumático, sustrimiento, baja productividad, reacciones de comportamiento, desmotivación, irritabilidad, enfermedades asociadas al estrés	N/T		PVE riesgo psicosocial: Realización de diagnóstico de factores psicosociales (Batería), Comité de Convivencia laboral, Programa de prevención del estrés	2	4	8	(M)	25	200	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO	33	N/A	N/A	N/A	Continuar con la implementación del PVE riesgo psicosocial, Realización de diagnóstico (Batería) cada año Realizar Talleres para reducción de Riesgo Psicosocial, Realizar Medición de Clima Laboral Política de prevención de acoso laboral	NT	Si	Res. 2648/08 Resolución 052/2012 Resolución 2404 de 2019 Artículo 10 de la Resolución 1016 de 1989	Para la valoración del riesgo se tuvo en cuenta el diagnóstico arrojado por la batería de riesgo psicosocial aplicada año 2020																					
GRUPO DE TALENTO HUMANO	Piso Mezzanine	Ejecución, control y seguimiento a todas las actividades enfocadas al personal de planta y/o contratista que labora en el Instituto	Vinculaciones, bienestar, Contrataciones, Capacitación y seguimiento del personal del INVIMA, Archivo (Manejo de archivo y bases de datos del personal INVIMA), Calidad (Control y seguimiento)	Rutineria	Los funcionarios ejecutan el control y seguimiento a todas las actividades enfocadas al personal de planta y/o contratista que labora en el INVIMA	Psicosocial (Condiciones de la tarea, carga mental, contenido de la tarea, demandas emocionales, sistemas de control, definición de roles, monitoria, etc).	Traumas del sueño, estados de ansiedad, depresión, estrés posttraumático, sustrimiento, baja productividad, reacciones de comportamiento, desmotivación, irritabilidad, enfermedades asociadas al estrés	N/T		PVE riesgo psicosocial: Realización de diagnóstico de factores psicosociales (Batería), Comité de Convivencia laboral, Programa de prevención del estrés	2	4	8	(M)	25	200	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO	33	N/A	N/A	N/A	Tipos de seguridad, sensibilización en el riesgo, batería psicosocial	NT	Si	Decreto 1072 de 2015, Decreto único reglamentario del sector trabajo	Para la valoración del riesgo se tuvo en cuenta el diagnóstico arrojado por la batería de riesgo psicosocial aplicada año 2020																					
GRUPO DE TALENTO HUMANO	Piso Mezzanine	Ejecución, control y seguimiento a todas las actividades enfocadas al personal de planta y/o contratista que labora en el Instituto	Vinculaciones, bienestar, Contrataciones, Capacitación y seguimiento del personal del INVIMA, Archivo (Manejo de archivo y bases de datos del personal INVIMA), Calidad (Control y seguimiento)	Rutineria	Los funcionarios adoptan posturas sedentarias en áreas administrativas en procesos ya programados	Biomecánicos (Postura Prolongada)	Malestar general, lumbalgias	NT		PVE de Riesgo Biomecánico: Análisis e Intervención a puestos de trabajo Inspecciones de seguridad Seguimiento a la ejecución de las pausas activas	2	4	8	(M)	25	200	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO	33	N/A	N/A	N/A	Dar continuidad al PVE riesgo biomecánico, Diseñar programa de pausas activas y descansos e Higiene Postural, capacitación en prevención del riesgo Biomecánico	Entrega y uso de elementos de confort según necesidades específicas del puesto de trabajo (apoyapiés, base monitor)	Si	Decreto 1072 de 2015, Ley 9 de 1979 Resolución 2404 de 1979 Decreto 1072 de 2015 GATTIST 2019 Decreto único reglamentario del sector trabajo																						
GRUPO DE TALENTO HUMANO	Piso Mezzanine	Ejecución, control y seguimiento a todas las actividades enfocadas al personal de planta y/o contratista que labora en el Instituto	Vinculaciones, bienestar, Contrataciones, Capacitación y seguimiento del personal del INVIMA, Archivo (Manejo de archivo y bases de datos del personal INVIMA), Calidad (Control y seguimiento)	Rutineria	Actividades administrativas todo el tiempo uso de mouse y teclado	Biomecánicos (Movimientos Repetidos)	Dolores osteomusculares miembros superiores (manos, brazos)	NT		PVE de Riesgo Biomecánico: Análisis e Intervención a puestos de trabajo Inspecciones de seguridad Seguimiento a la ejecución de las pausas activas	2	4	8	(M)	25	200	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO	33	N/A	N/A	N/A	Dar continuidad al PVE riesgo biomecánico, Diseñar programa de pausas activas y descansos e Higiene Postural, capacitación en prevención del riesgo Biomecánico	Entrega y uso de elementos de confort según necesidades específicas del puesto de trabajo (apoyapiés, base monitor)	Si	Decreto 1072 de 2015, Ley 9 de 1979 Resolución 2404 de 1979 Decreto 1072 de 2015 GATTIST 2019 Decreto único reglamentario del sector trabajo																						
GRUPO DE TALENTO HUMANO	Piso Mezzanine	Ejecución, control y seguimiento a todas las actividades enfocadas al personal de planta y/o contratista que labora en el Instituto	Vinculaciones, bienestar, Contrataciones, Capacitación y seguimiento del personal del INVIMA, Archivo (Manejo de archivo y bases de datos del personal INVIMA), Calidad (Control y seguimiento)	Rutineria	El personal se encuentra manipulando cajones, gavetas y puertas de archivo	Mecánico (equipos)	Golpes, lesiones	Mantenimiento equipos	Inspecciones de Seguridad	Sensibilización en manejo de herramientas y cuidado de manos	2	4	8	(M)	10	80	II	MEJORABLE	33	N/A	N/A	N/A	Sensibilización en el riesgo, autocarrito, tipo de seguridad	NT	Si	Decreto 1072 de 2015, Decreto único reglamentario del sector trabajo																						

GRUPO DE TALENTO HUMANO	Piso Mezzanine	Ejecución, control y seguimiento a todas las actividades enfocadas al personal de planta y/o contratista que labora en el Instituto	Vinculaciones - bienestar Contrataciones. Capacitación y seguimiento del personal del INVIMA. Archivo (Manejo de archivo y bases de datos del personal INVIMA). Calidad (Control y seguimiento de los procesos)	Rutinería	Manipulación de herramientas de trabajo como son: Cauderos, esteros, balturis, grapadoras, saca ganchos entre otras.	Condiciones de seguridad (Mecánico por manipulación de herramientas).	Golpes, cortes, pinchazos	Mantenimiento y/o reposición de herramientas en deterioro	Inspecciones de Seguridad	Capacitación en prevención de riesgos	2	4	8	(M)	10	80	II	MEJORABLE	33	N/A	N/A	N/A	Sensibilización en el riesgo, autocuidado, tips de seguridad, reporte de condiciones inseguras	NT	SI	Decreto 1072 de 2015, Decreto único reglamentario del sector trabajo	
GRUPO DE TALENTO HUMANO	Piso Mezzanine	Ejecución, control y seguimiento a todas las actividades enfocadas al personal de planta y/o contratista que labora en el Instituto	Vinculaciones - bienestar Contrataciones. Capacitación y seguimiento del personal del INVIMA. Archivo (Manejo de archivo y bases de datos del personal INVIMA). Calidad (Control y seguimiento de los procesos)	Rutinería	Presencia de archivadores en área y uso de ellos	Condiciones de seguridad (Locativo caídas de objetos)	Golpes, cortes, fracturas	Mantenimiento preventivo instalaciones locativas	Inspecciones de Seguridad	Capacitación en prevención de riesgos	2	3	6	(M)	10	60	II	MEJORABLE	2	N/A	N/A	N/A	Sensibilización en el riesgo y autocuidado.	NT	SI	Decreto 1072 de 2015, Decreto único reglamentario del sector trabajo	
GRUPO DE TALENTO HUMANO	Piso Mezzanine	Ejecución, control y seguimiento a todas las actividades enfocadas al personal de planta y/o contratista que labora en el Instituto	Vinculaciones - bienestar Contrataciones. Capacitación y seguimiento del personal del INVIMA. Archivo (Manejo de archivo y bases de datos del personal INVIMA). Calidad (Control y seguimiento de los procesos)	Rutinería	Instalaciones eléctricas de equipos en las áreas de trabajo	Condiciones de seguridad (Eléctrico Baja Tensión)	Choque eléctrico	Mantenimiento preventivo instalaciones eléctricas	Sistemas de control de incendio (edificios), mantenimiento y reparación de instalaciones eléctricas, botiquines, señalización de evacuación	Sensibilizaciones de orden y aseo	6	4	24	(MA)	10	240	I	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO	33	N/A	N/A	N/A	autocuidado, inspecciones de seguridad, adecuación del cableado del área, capacitación en el riesgo.	NT	SI	Decreto 1072 de 2015, Decreto único reglamentario del sector trabajo	
GRUPO DE TALENTO HUMANO	Piso Mezzanine	Ejecución, control y seguimiento a todas las actividades enfocadas al personal de planta y/o contratista que labora en el Instituto	Vinculaciones - bienestar Contrataciones. Capacitación y seguimiento del personal del INVIMA. Archivo (Manejo de archivo y bases de datos del personal INVIMA). Calidad (Control y seguimiento de los procesos)	Rutinería	Presencia de escalones que se dirigen a la oficina	Condiciones de Seguridad (superficies de trabajo irregulares, deslizantes, con diferencia del nivel).	Caidas a mismo y distinto nivel, golpes, lesiones	Mantenimiento preventivo instalaciones locativas	Inspecciones de Seguridad	Sensibilizaciones de auto cuidado y prevención caídas	2	3	6	(M)	10	60	II	MEJORABLE	33	N/A	N/A	N/A	Sensibilización en el riesgo, autocuidado, tips de seguridad, inspecciones de seguridad, reporte de condiciones inseguras.	NT	SI	Decreto 1072 de 2015, Decreto único reglamentario del sector trabajo	
GRUPO DE TALENTO HUMANO	Piso Mezzanine	Ejecución, control y seguimiento a todas las actividades enfocadas al personal de planta y/o contratista que labora en el Instituto	Vinculaciones - bienestar Contrataciones. Capacitación y seguimiento del personal del INVIMA. Archivo (Manejo de archivo y bases de datos del personal INVIMA). Calidad (Control y seguimiento de los procesos)	Rutinería	Algunos funcionarios realizan visitas a otras sedes del Instituto para realizar sus actividades como cumplimiento de estas	Condiciones de seguridad (Público Robos, Ataques, asalto).	Lesiones, fracturas, traumas	Acudir a las entidades de socorro externas	Procedimientos Operativos Normalizados en el Plan de Emergencias	Capacitación de Riesgo Público, Plan de Emergencias Procedimientos Operativos	2	2	4	(B)	25	100	II	MEJORABLE	33	N/A	N/A	N/A	Tipos de seguridad, sensibilización en el riesgo, autocuidado	NT	SI	Decreto 1072 de 2015, Decreto único reglamentario del sector trabajo	
GRUPO DE TALENTO HUMANO	Piso Mezzanine	Acompañamiento actividades de TSA- Grupo de SST	Acompañamiento actividades de TSA- Grupo de SST	No Rutinería	Uso de escalera para acceder a zonas altas de archivo a alturas superiores a 2 metros	Condiciones de seguridad (Trabajo en Alturas	Caidas, golpes, politraumatismos, lesiones de columna, Muerte	Validación de los puntos de anclaje actuales, que cumplan con la resistencia y certificación, y/o cambios	Inspecciones de seguridad	Uso de casco de seguridad en zonas de archivo general. Sensibilización prevención en TSA.	6	2	12	(A)	25	300	I	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO	3	z	N/A	N/A	Cursos correspondientes a trabajos seguros en alturas, Inspección de equipos de altura (Arnés, Eslinga, Tie Off, Línea de vida). Sensibilización en el riesgo, autocuidado,	SI		Resolución 4272 de 2021	
TELETRABAJO	Casa -Vivienda	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado tipo administrativo - oficina	Labores acordadas con los jefes, que pueden realizar en casa	Rutinería	Actividades administrativas todo el tiempo uso de mouse y teclado	Biomecánico	Trastorno musculoesquelético	Inspecciones virtuales a puestos de trabajo en casa	Recomendaciones a los funcionarios en adecuaciones de sus puestos de trabajo.	Capacitaciones virtuales en prevención de riesgos, a los funcionarios.	2	4	8	(M)	10	80	II	MEJORABLE	# Colaboradores que se encuentren en teletrabajo	N/A	N/A	N/A	Inspecciones virtuales a puestos de trabajo en casa.Recomendaciones a los funcionarios en adecuaciones de sus puestos de trabajo. Capacitaciones virtuales en prevención de riesgos, a los funcionarios.	NT	SI	Ley 1221 de 2008 Decreto 1072 de 2015 GATTIST 2019 Resolución 666 de 2020 Resolución 223 de 2021	
TELETRABAJO	Casa -Vivienda	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado tipo administrativo - oficina	Labores acordadas con los jefes, que pueden realizar en casa	Rutinería	Alta carga mental, velocidad complejidad, atención, minuciosidad) en el desarrollo de las tareas. Control y autonomía sobre el trabajo. Participación y manejo del cambio, relaciones sociales	Psicosocial	Traumas del sueño, estados de ansiedad, depresión, estrés posttraumático, ausentismo, baja productividad, reacciones de comportamiento, desmotivación, irritabilidad, enfermedades asociadas al estrés	NT	PVE Riesgo Psicosocial: Realización de diagnóstico de factores psicosociales (Batería). Comité de Convivencia laboral. Programa de prevención de riesgos	Talleres y capacitaciones para reducción de Riesgo Psicosocial fortaleciendo los recursos personales y manejo del estrés. Acompañamientos y seguimientos individuales	2	3	6	(M)	25	150	I	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO	# Colaboradores que se encuentren en teletrabajo	N/A	N/A	N/A	Continuar con la ejecución del PVE Riesgo Psicosocial, de diagnóstico (Batería) cada año Realizar Talleres para reducción de Riesgo Psicosocial. Realizar Medición de Clima Laboral Política de prevención de acoso laboral	NT	SI	Res. 2646/08 Resolución 652/2012 Resolución 2404 de 2019 Artículo 10 de la Resolución 1016 de 1989	
TELETRABAJO	Casa -Vivienda	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado tipo administrativo - oficina	Labores acordadas con los jefes, que pueden realizar en casa	Rutinería	Alta carga mental, velocidad complejidad, atención, minuciosidad) en el desarrollo de las tareas. Control y autonomía sobre el trabajo. Participación y manejo del cambio, relaciones sociales	Psicosocial	Traumas del sueño, estados de ansiedad, depresión, estrés posttraumático, ausentismo, baja productividad, reacciones de comportamiento, desmotivación, irritabilidad, enfermedades asociadas al estrés	NT	PVE Riesgo Psicosocial: Realización de diagnóstico de factores psicosociales (Batería). Comité de Convivencia laboral. Programa de prevención de riesgos	Talleres y capacitaciones para reducción de Riesgo Psicosocial fortaleciendo los recursos personales y manejo del estrés. Acompañamientos y seguimientos individuales	2	4	8	(M)	25	200	I	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO	# Colaboradores que se encuentren en teletrabajo	N/A	N/A	N/A	Fomentar el autocuidado en teletrabajo. Capacitación en prevención de riesgos en teletrabajo. Sensibilizaciones en factores de riesgo en el lugar de trabajo, el hogar y la comunidad.	NT	SI	Res. 2646/08 Resolución 652/2012 Resolución 2404 de 2019 Artículo 10 de la Resolución 1016 de 1989	
TELETRABAJO	Casa -Vivienda	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado tipo administrativo - oficina	Labores acordadas con los jefes, que pueden realizar en casa	Rutinería	Incendio y explosión debido a cortos circuitos en instalaciones eléctricas, presencia de material combustible sólido (Madera, papel, textil)	Condiciones De Seguridad	Quemaduras, heridas, politraumatismos	NT	Recomendaciones a los funcionarios en adecuaciones de sus puestos de trabajo.	Capacitación prevención de riesgos en teletrabajo Campañas y/o tips de seguridad prevención de riesgos en teletrabajo.	2	1	2	(B)	100	200	I	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO	# Colaboradores que se encuentren en teletrabajo	N/A	N/A	N/A	Fomentar el autocuidado en teletrabajo. Capacitación en prevención de riesgos en teletrabajo. Sensibilizaciones en factores de riesgo en el lugar de trabajo, el hogar y la comunidad.	NT	SI	Ley 1221 de 2008 Decreto 1072 de 2015 Resolución 666 de 2020 Resolución 223 de 2021	
TELETRABAJO	Casa -Vivienda	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado tipo administrativo - oficina	Labores acordadas con los jefes, que pueden realizar en casa	Rutinería	Uso de herramientas de oficina (Cauderos, perforadora, ganchos, grapadoras, Refritador de ganchos, cauchos, clips, chinchas entre otros) al momento de clasificar la	Condiciones De Seguridad	Contusiones, laceraciones heridas en tejidos blandos entre otras lesiones en manos y dedos.	Mantenimiento y/o reposición de herramientas en deterioro	Recomendaciones a los funcionarios en adecuaciones de sus puestos de trabajo.	Capacitación prevención de riesgos en teletrabajo Campañas y/o tips de seguridad prevención de riesgos en teletrabajo.	2	2	4	(B)	25	100	II	MEJORABLE	# Colaboradores que se encuentren en teletrabajo	N/A	Cambio por deterioro	N/A	Fomentar el autocuidado en teletrabajo. Capacitación en prevención de riesgos en teletrabajo. Sensibilizaciones en factores de riesgo en el lugar de trabajo, el hogar y la comunidad.	NT	SI	Ley 1221 de 2008 Decreto 1072 de 2015 Resolución 666 de 2020 Resolución 223 de 2021	
TELETRABAJO	Casa -Vivienda	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado tipo administrativo - oficina	Labores acordadas con los jefes, que pueden realizar en casa	Rutinería	Electroshock por contacto con instalaciones de alta y baja tensión	Condiciones De Seguridad	Golpes, heridas, politraumatismos, electrocución, quemaduras, muerte	NT	Recomendaciones a los funcionarios en adecuaciones de sus puestos de trabajo.	Capacitación prevención de riesgos en teletrabajo Campañas y/o tips de seguridad prevención de riesgos en teletrabajo.	2	2	4	(B)	100	400	I	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO	# Colaboradores que se encuentren en teletrabajo	N/A	N/A	N/A	Fomentar el autocuidado en teletrabajo. Capacitación en prevención de riesgos en teletrabajo. Sensibilizaciones en factores de riesgo en el lugar de trabajo, el hogar y la comunidad.	NT	SI	Ley 1221 de 2008 Decreto 1072 de 2015 Resolución 666 de 2020 Resolución 223 de 2021	
TELETRABAJO	Casa -Vivienda	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado tipo administrativo - oficina	Labores acordadas con los jefes, que pueden realizar en casa	Rutinería	Manipulación de sustancias químicas como limpiadores, desengrasantes, solventes, pinturas, etc.	Químico	Intoxicaciones por contacto en piel, inhalado o ingestas. Reacciones en piel, irritación y alergia	Actividades PVE Riesgo Químico	N/A	Capacitación prevención de riesgos en casa	2	3	6	(M)	10	60	II	MEJORABLE	# Colaboradores que se encuentren en teletrabajo	N/A	N/A	N/A	Fomentar el autocuidado en teletrabajo. Capacitación en prevención de riesgos en teletrabajo. Sensibilizaciones en factores de riesgo en el lugar de trabajo, el hogar y la comunidad.	SI		Ley 1221 de 2008 Decreto 1072 de 2015 Resolución 666 de 2020 Resolución 223 de 2021	
TELETRABAJO	Casa -Vivienda	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado tipo administrativo - oficina	Labores acordadas con los jefes, que pueden realizar en casa	Rutinería	Exposición a agentes biológicos como virus SARS - Cov - 2 (contacto directo entre personas, contacto con objetos contaminados).	Biológico (Virus)	Enfermedad COVID 19, Infección Respiratoria Aguda (IRA) de leve a grave, que puede ocasionar enfermedad pulmonar crónica, neumonía o muerte	Sensibilización en medidas de prevención para evitar la transmisión del virus, limpieza, desinfección y ventilación en la vivienda	Capacitación en protocolos de bioseguridad a nivel laboral y extralaboral	Sensibilización protocolo lavado de manos, distanciamiento físico, uso obligatorio de tapabocas	2	4	8	(M)	60	480	I	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO	# Colaboradores que se encuentren en teletrabajo	N/A	N/A	N/A	Actualización y Protocolo de Bioseguridad. Sensibilización en autocuidado y medidas de bioseguridad. Ventilación y distribución de espacios de trabajo y vivienda. Ubicación del personal para distanciamiento físico de los trabajadores. Sensibilizaciones en factores de riesgo en el lugar de trabajo, el hogar y la comunidad.	SI		Ley 1221 de 2008 Decreto 1072 de 2015 Resolución 666 Circular 017 y 029 de 2020 Decreto 457 de 488 y 500 de 2020 Resolución 666 de 2020 Resolución 223 de 2021	
TELETRABAJO	Casa -Vivienda	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado tipo administrativo - oficina	Labores acordadas con los jefes, que pueden realizar en casa	Rutinería	Zona de alta amenaza sísmica	Fenómenos Naturales	Fracturas, golpes, muerte	N/A	N/A	Capacitación prevención de riesgos en teletrabajo Campañas y/o tips de seguridad prevención de riesgos en teletrabajo	2	1	2	(B)	100	200	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO	# Colaboradores que se encuentren en teletrabajo	N/A	N/A	N/A	Fomentar el autocuidado en teletrabajo. Capacitación en prevención de riesgos en teletrabajo. Sensibilizaciones en factores de riesgo en el lugar de trabajo, el hogar y la comunidad.	NT	SI	Ley 9179 Resolución 2400/1979 Decreto 919 de 1989 Decreto 1072 de 2015	
TELETRABAJO	Casa -Vivienda	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado tipo administrativo - oficina	Labores acordadas con los jefes, que pueden realizar en casa	Rutinería	Actividades administrativas todo el tiempo uso de mouse y teclado	Biomecánico	Trastorno musculoesquelético	Inspecciones virtuales a puestos de trabajo en casa	Recomendaciones a los funcionarios en adecuaciones de sus puestos de trabajo.	Capacitaciones virtuales en prevención de riesgos, a los funcionarios	2	4	8	(M)	10	80	II	MEJORABLE	# Colaboradores que se encuentren en trabajo en casa (el trabajo en casa)	N/A	N/A	N/A	Inspecciones virtuales a puestos de trabajo en casa.Recomendaciones a los funcionarios en adecuaciones de sus puestos de trabajo. Capacitaciones virtuales en prevención de riesgos, a los funcionarios.	NT	SI	Ley 1221 de 2008 Decreto 1072 de 2015 GATTIST 2019 Resolución 666 de 2020 Resolución 223 de 2021	
TELETRABAJO	Casa -Vivienda	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado tipo administrativo - oficina	Labores acordadas con los jefes, que pueden realizar en casa	Rutinería	Alta carga mental, velocidad complejidad, atención, minuciosidad) en el desarrollo de las tareas. Control y autonomía sobre el trabajo. Participación y manejo del cambio, relaciones sociales	Psicosocial	Traumas del sueño, estados de ansiedad, depresión, estrés posttraumático, ausentismo, baja productividad, reacciones de comportamiento, desmotivación, irritabilidad, enfermedades asociadas al estrés	NT	PVE Riesgo Psicosocial: Realización de diagnóstico de factores psicosociales (Batería). Comité de Convivencia laboral. Programa de prevención de riesgos	Talleres y capacitaciones para reducción de Riesgo Psicosocial fortaleciendo los recursos personales y manejo del estrés. Acompañamientos y seguimientos individuales	2	3	6	(M)	25	150	I	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO	# Colaboradores que se encuentren en trabajo en casa (el trabajo en casa)	N/A	N/A	N/A	Continuar con la ejecución del PVE Riesgo Psicosocial, de diagnóstico (Batería) cada año Realizar Talleres para reducción de Riesgo Psicosocial. Realizar Medición de Clima Laboral Política de prevención de acoso laboral	NT	SI	Res. 2646/08 Resolución 652/2012 Resolución 2404 de 2019 Artículo 10 de la Resolución 1016 de 1989	
TELETRABAJO	Casa -Vivienda	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado tipo administrativo - oficina	Labores acordadas con los jefes, que pueden realizar en casa	Rutinería	Condiciones de las instalaciones locativas (techo, paredes, pisos), orden y aseo inadecuado	Condiciones De Seguridad	Caidas al mismo y diferente nivel, heridas, contusiones y golpes.	NT	Recomendaciones a los funcionarios en adecuaciones de sus puestos de trabajo.	Capacitación prevención de riesgos en trabajo en casa Campañas y/o tips de seguridad prevención de riesgos en trabajo en casa	2	4	8	(M)	25	200	I	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO	# Colaboradores que se encuentren en trabajo en casa (el trabajo en casa)	N/A	N/A	N/A	Fomentar el autocuidado en trabajo en casa. Capacitación en prevención de riesgos en trabajo en casa. Sensibilizaciones en factores de riesgo en el lugar de trabajo, el hogar y la comunidad.	NT	SI	Decreto 1072 de 2015 Resolución 666 de 2020 Resolución 223 de 2021 Circular 041 de 2020	

TELETRABAJO	Casa -Vivienda	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado tipo administrativo - oficina	Labores acordadas con los jefes, que pueden realizar en casa	Rutinaria	Incendio y explosión debido a cortos circuitos en instalaciones eléctricas, presencia de material combustible sólido (Madera, papel, textil)	Condiciones De Seguridad	Quemaduras, heridas, politraumatismos	N/T	Recomendaciones a los funcionarios en adecuaciones de sus puesto de trabajo.	Capacitación prevención de riesgos en trabajo en casa Campañas y/o tipo de seguridad prevención de riesgos en trabajo en casa	2	1	2	(B)	100	200	II	II	Colaborado res que se encuentran en trabajo en casa (el trabajo en casa)	N/A	N/A	N/A	Fomentar el autocuidado en trabajo en casa . Capacitación en prevención de riesgos en trabajo en casa. Sensibilizaciones en factores de riesgo en el lugar de trabajo, el hogar y la comunidad.	N/T	Si	Decreto 1072 de 2015 Resolución 666 de 2020 Resolución 223 de 2021 Circular 041 de 2020	
TELETRABAJO	Casa -Vivienda	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado tipo administrativo - oficina	Labores acordadas con los jefes, que pueden realizar en casa	Rutinaria	Uso de herramientas de oficina (Cesadora, perforadora, ganchos legajadores, Retirador de ganchos, sacos, clips, chinchas entre otros) al momento de clasificar la documentación	Condiciones De Seguridad	Contusiones, laceraciones heridas en tejidos blandos entre otras lesiones en manos y dedos.	Mantenimiento y/ reposición de herramientas en deterioro	Recomendaciones a los funcionarios en adecuaciones de sus puesto de trabajo.	Capacitación prevención de riesgos en trabajo en casa Campañas y/o tipo de seguridad prevención de riesgos en trabajo en casa	2	2	4	(B)	25	100	II	II	Colaborado res que se encuentran en trabajo en casa (el trabajo en casa)	N/A	Cambio por deterioro	N/A	Fomentar el autocuidado en trabajo en casa . Capacitación en prevención de riesgos en trabajo en casa. Sensibilizaciones en factores de riesgo en el lugar de trabajo, el hogar y la comunidad.	N/T	Si	Decreto 1072 de 2015 Resolución 666 de 2020 Resolución 223 de 2021 Circular 041 de 2020	
TELETRABAJO	Casa -Vivienda	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado tipo administrativo - oficina	Labores acordadas con los jefes, que pueden realizar en casa	Rutinaria	Electrocución por contacto con instalaciones de alta y baja tensión	Condiciones De Seguridad	Golpes, heridas politraumatismos, electrocución, quemaduras, muerte	N/T	Recomendaciones a los funcionarios en adecuaciones de sus puesto de trabajo.	Capacitación prevención de riesgos en trabajo en casa Campañas y/o tipo de seguridad prevención de riesgos en trabajo en casa	2	2	4	(B)	100	400	II	II	Colaborado res que se encuentran en trabajo en casa (el trabajo en casa)	N/A	N/A	N/A	Fomentar el autocuidado en trabajo en casa . Capacitación en prevención de riesgos en trabajo en casa. Sensibilizaciones en factores de riesgo en el lugar de trabajo, el hogar y la comunidad.	N/T	Si	Decreto 1072 de 2015 Resolución 666 de 2020 Resolución 223 de 2021 Circular 041 de 2020	
TELETRABAJO	Casa -Vivienda	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado tipo administrativo - oficina	Labores acordadas con los jefes, que pueden realizar en casa	Rutinaria	Manipulación de sustancias químicas como limpiadores, desengrasantes, solventes, pinturas, etc.	Químico	Intoxicaciones por contacto en piel, inhalado o ingestá. Reacciones en piel: irritación y alergia	Actividades PVE Riesgo Químico	N/A	Capacitación prevención de riesgos en casa	2	3	6	(M)	10	60	II	II	Colaborado res que se encuentran en trabajo en casa (el trabajo en casa)	N/A	N/A	N/A	Capacitación en prevención de riesgos en trabajo en casa.Campañas autocuidado.Tips de seguridad	Uso de Elementos de Protección cuando se requiera.	Si	Decreto 1072 de 2015 Resolución 666 de 2020 Resolución 223 de 2021 Circular 041 de 2020	
TELETRABAJO	Casa -Vivienda	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado tipo administrativo - oficina	Labores acordadas con los jefes, que pueden realizar en casa	Rutinaria	Exposición a agentes biológicos como virus SARS -Cov -2 (contacto directo entre personas, contacto con objetos contaminados).	Biológicos (Virus)	Enfermedad COVID 19, Infección Respiratoria Aguda (IRA) de leve a grave, que puede ocasionar enfermedad pulmonar crónica, neumonía o muerte	Sensibilización en medidas de prevención para evitar la transmisión del virus, limpieza, desinfección y ventilación en la vivienda	Capacitación en protocolos de bioseguridad a nivel laboral y extralaboral	Sensibilización protocolo lavado de manos, distanciamiento físico, uso obligatorio de tapabocas	2	4	8	(M)	60	480	II	II	Colaborado res que se encuentran en trabajo en casa (el trabajo en casa)	N/A	N/A	N/A	ACTIVACION PROTOCOLO DE Bioseguridad. Sensibilización en autocuidado y medidas de bioseguridad. Ventilación y distribución de espacios de trabajo y vivienda. Ubicación del personal para distanciamiento físico de los trabajadores. Sensibilizaciones en autocuidado y medidas de bioseguridad.	Fomentar el uso de elementos de bioseguridad (tapabocas, caretas) a nivel intra y extralaboral.	Si	Decreto 1072 de 2015 Circular 041 de 2020 Resolución 666 de 2020 Resolución 223 de 2021	
TELETRABAJO	Casa -Vivienda	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado tipo administrativo - oficina	Labores acordadas con los jefes, que pueden realizar en casa	Rutinaria	Zone de alta amenaza sísmica	Fenómenos Naturales	Fracturas, golpes, muerte	N/A	N/A	Capacitación prevención de riesgos en teletrabajo Campañas y/o tipo de seguridad prevención de riesgos en teletrabajo	2	1	2	(B)	100	200	II	II	Colaborado res que se encuentran en trabajo en casa (el trabajo en casa)	N/A	N/A	N/A	Fomentar el autocuidado en trabajo en casa . Capacitación en prevención de riesgos en trabajo en casa. Sensibilizaciones en factores de riesgo en el lugar de trabajo, el hogar y la comunidad.	N/T	Si	Decreto 1072 de 2015 Resolución 666 de 2020 Resolución 223 de 2021 Circular 041 de 2020	