

Función Pública

[illegible]

PERIODO	FECHA EVALUACION ACUMULADA	VIGENCIA
23/04/2024 - 31/12/2024	31/12/2024	2024
1. Fortalecer la sobrenata sanitaria nacional a través de la optimización de los recursos y el fortalecimiento de la vigilancia y control sanitario regionalizado, con enfoque de riesgo, así como el acompañamiento en tiempo real y oportuno a las autoridades locales, con el fin de promover y proteger la salud de las comunidades.	Mejorar el desempeño y la eficacia de los equipos de trabajo mediante la implementación de estrategias de trabajo en equipo, orientado hacia el logro de metas organizacionales.	23/04/2024 - 31/12/2024
Verificar el cumplimiento del cronograma de capacitación y formación del personal.	23/04/2024 - 31/12/2024	100%
Realizar en los resultados de las evaluaciones, diseñar programas de fortalecimiento de capacidades y cumplimiento de las metas organizacionales.	100%	100%
0	0	0%
1	23/04/2024 - 31/12/2024	100%
Se realizó en el sistema para hacer las evaluaciones de habilidades y conocimientos de los equipos de trabajo para identificar áreas de fortaleza y oportunidades de mejora.	100%	100%
0	0	0%
100%	100%	100%
95%	95%	95%

PERIODO

FECHA EVALUACION ACUMULADA

VIGENCIA

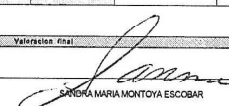
FRANCISCO AUGUSTO JOSE BUENAVENTURA

Firma del Supervisor Admónico

SANDRA LUISA MONTOYA ESCOBAR

Firma del Gerente Público

Criterios de valoración								
Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.						5		
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.						4		
Su comportamiento es evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.						3		
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.						2		
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.						1		
Nota: El número de pares y colaboradores, será potestativo de la entidad, se recomienda como mínimo dos de cada uno.								
Competencias comunes / directivas	Definición de la competencia	Conductas asociadas	Valoración de los servidores públicos [1-4]			Autovaloración	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
			Superior	Pares	Colaboradores			
			50%	30%	20%			
Aprendizaje continuo	Identificar, incorporar y aplicar nuevos conocimientos sobre regulaciones vigentes, tecnologías disponibles, métodos y programas de trabajo, para mantener actualizada la efectividad de sus prácticas laborales y su visión del contexto.	Mantiene sus competencias actualizadas en función de los cambios que exige la administración pública en la prestación de un óptimo servicio.	5	4	4		4.7	
		Gestiona sus propias fuentes de información confiable y/o participa de espacios informativos y de capacitación.	5	5	4			
		Comparte sus saberes y habilidades con sus compañeros de trabajo, y aprende de sus colegas habilidades diferenciales, que le permiten nivelar sus conocimientos en flujos informales de inter-aprendizaje.	5	5	4			
		Total Puntaje Evaluador			15	19		
Orientación e innovación	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia, calidad y oportunidad.	Asume la responsabilidad por sus resultados.	5	5	4		4.8	
		Trabaja con base en objetivos claramente establecidos y realistas.	5	5	4			
		Diseña y utiliza indicadores para medir y comprobar los resultados obtenidos.	5	5	4			
		Adopta medidas para minimizar riesgos.	5	5	4			
		Plantea estrategias para alcanzar o superar los resultados esperados.	5	5	4			
		Se fija metas y obtiene los resultados institucionales esperados.	5	5	4			
		Cumple con oportunidad las funciones de acuerdo con los estándares, objetivos y tiempos establecidos por la entidad.	5	5	4			
		Gestiona recursos para mejorar la productividad y toma medidas necesarias para minimizar los riesgos.	5	5	4			
		Aporta elementos para la consecución de resultados enmarcando sus productos y / o servicios dentro de las normas que rigen a la entidad.	5	5	4			
		Evalúa de forma regular el grado de consecución de los objetivos.	5	5	4			
		Total Puntaje Evaluador			30	30		
Trabajo en equipo	Trabajar con otros de forma integrada y armónica para la consecución de metas institucionales comunes.	Cumple los compromisos que adquiere con el equipo.	5	5	4		4.8	
		Respeto la diversidad de criterios y opiniones de los miembros del equipo.	5	5	4			
		Asume su responsabilidad como miembro de un equipo de trabajo y se enfoca en contribuir con el compromiso y la motivación de sus miembros.	5	5	4			
		Planifica las propias acciones teniendo en cuenta su repercusión en la consecución de los objetivos grupales.	5	5	4			
		Establece una comunicación directa con los miembros del equipo que permite compartir información e ideas en condiciones de respeto y cordialidad.	5	5	4			
		Integra a los nuevos miembros y facilita su proceso de reconocimiento y apropiación de las actividades a cargo del equipo.	5	4	4			
		Total Puntaje Evaluador			30	30		
Visión estratégica	Anticipar oportunidades y riesgos en el mediano y largo plazo para el área a cargo, la organización y su entorno, de modo tal que la estrategia directiva identifique la alternativa más adecuada frente a cada situación presente o eventual, comunicando al equipo la lógica de las decisiones directivas que contribuyan al beneficio de la entidad y del país.	Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los resultados generen valor.	5	4	4		4.8	
		Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones a la ejecución de la planeación anual, involucrando al equipo, aliados y superiores para el logro de los objetivos.	5	5	4			
		Vincula a los actores con incidencia potencial en los resultados del área a su cargo, para articular acciones o anticipar negociaciones necesarias.	5	5	4			
		Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e introduce cambios en la planeación para alcanzarlos.	5	5	4			
		Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores para contribuir al logro de los objetivos institucionales.	5	5	4			

		Comunica de manera asertiva, clara y contundente el objetivo o la meta, logrando la motivación y compromiso de los equipos de trabajo.	5	5	4		
		Total Puntaje Evaluador	30	10	08		
Liderazgo efectivo	Gerenciar equipos, optimizando la aplicación del talento disponible y creando un entorno positivo y de compromiso para el logro de los resultados.	Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se comprometa y aporte, en un entorno participativo y de toma de decisiones.	5	5	4	4.8	
		Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas en función de las competencias, el potencial y los intereses de los miembros del equipo.	5	5	4		
		Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo a gestionar, aceptar retos, desafíos y directrices, superando intereses personales para alcanzar las metas.	5	5	4		
		Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de adversidad, a la vez que comparte las mejores prácticas y desempeños y celebra el éxito con su gente, incidiendo positivamente en la calidad de vida laboral.	5	5	4		
		Propicia, favorece y acompaña las condiciones para generar y mantener un clima laboral positivo en un entorno de inclusión.	5	5	4		
		Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno de respeto.	5	5	4		
			Total Puntaje Evaluador	30	10		
PERIODO	23/04/2024 - 31/12/2024	 FRANCISCO AUGUSTO GIUSEPPE ROSSI BUENAVENTURA Firma del Superior Jerárquico		Valoración final: 8 88%  SANDRA MARIA MONTOYA ESCOBAR Firma del Gerente Público			
FECHA EVALUACIÓN ACUMULADA	31/12/2024						
VIGENCIA	2024						

Evaluación Final

Nombre del Gerente Público: SANDRA MARIA MONTOYA ESCOBAR
Área en la que se desempeña: Dirección de Medicamentos y Productos Biológicos
Fecha: 31/12/2024

Evaluación compromisos gerenciales - Pilares (Formato 3)	95%	76%
PONDERADO	80%	
Valoración de competencias - Ejes (Formato 4)	95%	19%
PONDERADO	20%	
NOTA FINAL		95%

CUMPLIMIENTO FINAL 95%

Comentarios de retroalimentación

Compromisos Gerenciales - Pilares

Competencias - Ejes

FRANCISCO AUGUSTO GIUSEPPE ROSSI BUENAVENTURA
Firma del Superior Jerárquico

SANDRA MARIA MONTOYA ESCOBAR
Firma del Gerente Público

VIGENCIA: 2024

