

	FORMATO DE ACTA	Código: F04-PE01-GD
		Versión: 6
		Página 1 de 5
		Fecha de emisión: 04/03/2013

Tema: Comité Paritario de Salud Ocupacional – Seguridad y Salud en el Trabajo		
Lugar: Sala de Juntas de la Secretaría General.		Acta No. 1 Comité Paritario de Salud Ocupacional.
Fecha: 27 de Febrero de 2014		
Hora de inicio: 8:30 a.m.	Hora de finalización: 10:30 a.m.	
ASISTENTES.		
Nombre Completo.	Cargo.	
LUIS MANUEL GARAVITO MEDINA.	Secretario General. Representante Principal de la Dirección General, ante el Comité Paritario de Salud Ocupacional.	
DALADIER MEDINA NIÑO	Jefe Oficina Asesora de Planeación. Representante Principal de la Dirección General, ante el Comité Paritario de Salud Ocupacional.	
JAIRO ALBERTO PARDO SUÁREZ.	Profesional Especializado, Código 2028, Grado 20 (E). Representante Principal de los Servidores Públicos, ante el Comité Paritario de Salud Ocupacional.	
CÉSAR AUGUSTO MALAGÓN GONZALEZ.	Profesional Especializado, Código 2028, Grado 20 (E). Representante Principal de los Servidores Públicos, ante el Comité Paritario de Salud Ocupacional.	
FABIÁN RICARDO ROMERO SUÁREZ.	Profesional Especializado, Código 2028, Grado 20. Coordinador Grupo de Talento Humano.	
JOHN ALEXANDER PIÑEROS BELTRÁN.	Profesional Especializado, Código 2028, Grado 15 – Grupo de Talento Humano.	
ANDREA DEL PILAR MELO ROZO	Profesional Universitario, Código 2044, Grado 7 – Grupo de Talento Humano.	
ALVARO WILLIAM ROSALES B	Asesor de la ARL – POSITIVA.	
INVITADOS.		
Nombre Completo.	Cargo.	
ORDEN DEL DÍA.		
1. Verificación del Quórum. 2. Análisis de la Accidentalidad 2013 3. Informe de Ejecución de actividades de Seguridad y Salud en el Trabajo desde 2010 hasta el 2013. 4. Propositiones y Varios.		
DESARROLLO DEL ORDEN DEL DIA.		
1. Verificación del Quórum. Se procede a verificar el quórum y se da inicio a la reunión, con la asistencia de los miembros del Comité.		
2. Informe de Accidentalidad 2013 Inicia la presentación Andrea del Pilar Melo, con el informe de accidentalidad de 2013, donde la frecuencia de la accidentalidad del año 2013 es de 53 Accidentes de Trabajo, aumentando en un 41% la accidentalidad con respecto al año 2012 que fue de 31, este aumento debido a la labor de concientización que se realizó desde finales del 2012 y el 2013, para que los funcionarios reportaran cualquier tipo de lesión que sufran dentro del		

	FORMATO DE ACTA	Código: F04-PE01-GD
		Versión: 6
		Página 2 de 5
		Fecha de emisión: 04/03/2013

horario de trabajo o por labores ordenadas por los superiores.

Adicionalmente a esto, el Dr. Garavito hace una observación informando que también el incremento de esta accidentalidad se debe al aumento de la Planta de personal, lo cual Andrea Melo, informa que efectivamente así es, posteriormente se continua con la severidad de la accidentalidad, la cual en el año 2013 fue de 179 días, debido a hubo 7 accidentes de trabajo que superaron los 6 días de incapacidad, como es el caso de la Nadia Patricia Rodriguez con 10 días de incapacidad debido a golpe en manos por caída de objetos en el mes de abril, la Dra. Patricia Díaz con 47 días debido a un esguince por caída de personas en el mes de mayo, en el mes de Julio de los accidentes que ocurrieron 2 fueron en el GTT Occidente 1, correspondientes a la Dra. Irina Sanchez a quien le otorgaron 8 días de incapacidad por esguince y al Dr. Jose Dario Giraldo con 7 días por golpe en el hombro ocasionado por caída de objetos, y en el mes de Diciembre 2 accidentes los 2 por caída de personas con 27 días de incapacidad.

Con respecto a la Frecuencia y Severidad del año 2013, se determina que el índice de Frecuencia es que por cada 200.000 horas hombre trabajadas se accidentan en promedio 5 funcionarios y que por las mismas horas hombre trabajadas el índice de Severidad es 19 días.

El lugar donde más se accidentan los funcionarios es en la oficina seguido de escaleras y área de producción, a lo que el Dr. Malagón interviene solicitando que si se puede separar si las escaleras, corredores y oficinas son dentro de las instalaciones del INVIMA o en las plantas de beneficio, lo cual Salud Ocupacional tendrá en cuenta para los próximos informes.

Se informa que las lesiones más recurrentes son: Los golpes en ubicaciones múltiples, torceduras en pies por caída de Personas y las heridas en manos por utilización de herramientas manuales.

De acuerdo a la investigación de los accidentes donde no se hallan los culpables sino las causas de la accidentalidad se determina que en causas básicas en factores personales fueron la falta de concentración en las actividades realizadas, Actos inseguros, no asegurar o advertir las condiciones del piso o ambientes de trabajo y en algunos accidentes por tensión física esto relacionado a los turnos nocturnos.

Con relación a los Factores del Trabajo se evidencia el estado deficiente de las instalaciones, manejo inadecuado de las herramientas y falta de acompañamiento de las empresas usuarias.

En lo que respecta a las causas inmediatas que relacionadas las condiciones inseguras hay equipos inadecuadamente protegidos y defecto de los agentes y en actos inseguros las causas son el hacer inoperantes los dispositivos de seguridad, Trabajar a velocidades inseguras, no advertir el peligro y omitir el uso de EPP.

Para contrarrestar, esta accidentalidad el Grupo de Salud ocupacional - Talento Humano

- ✓ Realiza diseño e implementación de los procedimientos de Trabajo Seguro y estándares de seguridad, Análisis de Factores de Riesgo por Oficio a las labores de los Médicos Veterinarios Zootecnistas de IVC (bovinos ,Porcinos y aves)
- ✓ Se presta asistencia técnica para la selección suministro uso mantenimiento y reposición de los Elementos de Protección Personal.
- ✓ Se Capacita en Prevención en Accidentes de Mano.
- ✓ Se Capacita en Prevención de Accidentes y de la Enfermedad Profesional (tips saludables mensuales).
- ✓ Se Capacita en Auto cuidado.
- ✓ Se Capacita en la utilización de equipos y elementos de Protección personal en los ambientes de trabajo.
- ✓ Se realiza seguimiento a las Recomendaciones evaluadas
- ✓ Se realiza inspecciones de seguridad y de orden y aseo, para evidenciar acciones de mejora con el fin de reducir la accidentalidad.
- ✓ Otros (comunicados a las plantas de beneficio)
- ✓ Se realizan adecuaciones locativas

Y para finalizar se presenta informe sobre el ausentismo, donde el número de días de incapacidad total en el año 2013 fue de 3.545 días, de los cuales 2.760 son de enfermedad

	FORMATO DE ACTA	Código: F04-PE01-GD
		Versión: 6
		Página 3 de 5
		Fecha de emisión: 04/03/2013

general, 179 por accidentes de trabajo y 606 por licencias de maternidad y paternidad.

3. Informe de Ejecución de actividades de Seguridad y Salud en el Trabajo desde 2010 hasta el 2013

Procede con la presentación John Alexander Piñeros, donde informa que desde el 2010 al 2013, el porcentaje de cumplimiento de las actividades de salud ocupacional ha aumentado, debido al seguimiento y a la participación de los funcionarios en las actividades.

Informa que para el año 2010 solo se cumplió con el 67%, debido al desinterés en la participación en los procesos de capacitación en Salud Ocupacional.

En el siguiente año (2011) hubo un ligero incremento en la ejecución de estas actividades, donde se cumplió con el 76% por cuanto el tiempo para las actividades de salud ocupacional no se incluía en la agenda de los comités, algunas de las actividades que se ejecutaron, fueron etapa I (primera parte) programa prevención en Riesgo Biológico, se realizaron acompañamientos y visitas de seguridad y Salud en el trabajo a los GTT, se instalo por Salud ocupacional de software pausas activas a nivel nacional, se hizo visitas acompañamiento inspecciones planeadas en Seguridad y Salud en el Trabajo y se adquirió el consultorio salud ocupacional.

Para el 2012, se evidencia un incremento mayor donde que logra un cumplimiento del 89% quedando sin ejecutar un 11% por cuanto a que los funcionarios de Pasto se encontraban adelantando funciones misionales; dentro de las actividades desarrolladas en ese año, se realizó la Segunda parte del programa prevención en Riesgo Biológico, se sigue con los acompañamientos y visitas de seguridad y Salud en el trabajo a los GTT, se proyecta programa Vigilancia Epidemiológico en Prevención Riesgo Psicosocial, además de talleres lúdicos y la proyección Programa Vigilancia epidemiológico en Prevención Riesgo Ergonómico, se Elabora el Programa para Trabajo Seguro en alturas, se actualizan los Panoramas de riesgo, y planes de emergencia y PON's , y se elabora y actualiza la matriz de EPP.

Y por la ardua labor en salud Ocupacional en el año 2013, se cumple con el 99.6% de las actividades quedando el 0.4% sin ejecutar por una capacitación que no se logró dictar en pasto, debido a las funciones misionales de los funcionarios.

Se reciben, comentarios del Dr. Cesar Malagon de felicitación por la gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo lo que muestra mayor compromiso con lo relacionado a promoción y prevención en riesgos laborales, un claro indicador de lo anterior es el aumento en la cobertura nacional de las actividades ejecutadas en los últimos tres años.

Dentro de las actividades que se ejecutaron en ese año se desarrollo, la segunda Etapa del programa prevención en Riesgo Biológico, se hace siguen los acompañamientos y visitas de seguridad y Salud en el trabajo a los GTT, se implementa la Bateria Programa VE Prevención Riesgo Psicosocial, además de talleres lúdicos.se realizan actividades Programa VE Prevención Riesgo Ergonómico las cuales tienen mucha acogida por parte de los funcionarios, se actualiza programa para Trabajo Seguro en alturas, se continúa la actualización de los panoramas de riesgo, planes de emergencia y PON's, se hacen los Análisis de factores de riesgo por oficio para los Veterinarios, se elabora el Programa de Seguridad vial y el Programa y política en prevención de Consumo de Sustancias Psicoactivas, alcohol y Tabaco, se ejecutan actividades para la Prevención de Accidentes de Trabajo y estilos de vida saludable, también se realizan estudios de iluminación y se analiza la accidentalidad.

4. Propositiones y Varios.

Se presenta informe de las inspecciones de los edificios de Chapinero, para lo cual el Doctor Luis Manuel Garavito, informa que ya se están haciendo los estudios previos para las adecuaciones de estos edificios, y solicita que Salud Ocupacional este pendiente y de aportes en los diseños.

John Alexander Piñeros, reitera lo relacionado a las recomendaciones según los hallazgos evidenciados en las inspecciones planeadas SISO a las edificaciones adquiridas en Bogotá

	FORMATO DE ACTA	Código: F04-PE01-GD
		Versión: 6
		Página 4 de 5
		Fecha de emisión: 04/03/2013

por el INVIMA, donde se informa lo relacionado a posibles fallas estructurales para tenerlas en cuenta en los estudios y arreglos requeridos.

El Doctor Fabian Romero, informa que llegó a la Oficina de Talento Humano un comunicado con más de 100 firmas de los funcionarios donde solicitan que para la sede nueva se tenga en cuenta el colocar un Jardín Infantil, el Doctor Garavito que no se descarte esta posibilidad y que se tenga en cuenta en los diseños si se puede llevar a cabo de acuerdo al espacio.

De Igual forma el Doctor Garavito, informa que de Villavicencio le llegó un comunicado donde ellos aducen que el tema de ruido es bastante puesto que las oficinas colindan con la Plaza de mercado, adicionalmente a esto como se tienen que mantener cerradas las ventanas para disminuir el ruido el calor se acumula en las oficinas, por lo tanto solicita que Salud Ocupacional se ponga en contacto con el Arquitecto Mario y que se haga una visita para revisar y dar sugerencias en cuento al aire acondicionado y al Ruido.

También el Doctor Garavito informa que se realice un comunicado para que realicen en gestión administrativa y coloquen en las escaleras de la sede en Cali un pasamanos hacia la pared y Tiras antideslizantes en los escalones.

El Doctor Jairo Pardo informa que la presión del agua de la calle 17 no es la adecuada y llega muy poco agua al cuarto piso en los baños y cafetería, también informa que los baños no son suficientes, a lo que el Dr. Garavito le dice que hay 8 baños para los dos pisos que pueden hacer uso de ellos.

El Doctor Daladier Medina, informa sobre un incidente de trabajo que paso en días pasado donde un funcionario tropieza en las escaleras y siente que se cae al vacío, por lo tanto solicita que por medio de Salud Ocupacional - Talento Humano se revise el Tema del pasamanos y se coloque a la altura adecuada según normatividad; posteriormente el Doctor Luis Manuel Garavito informa que en días pasados tuvo un Incidente donde resbala por las escaleras y cae por lo que solicita que se coloque de lado a lado del escalón tira antideslizante.

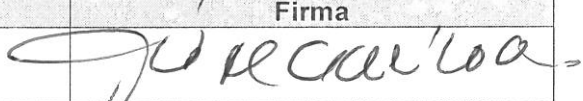
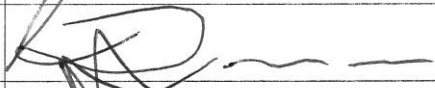
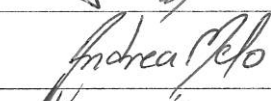
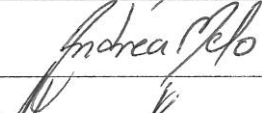
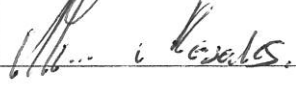
El Doctor Malagón, interviene diciendo que felicita a Salud Ocupacional por la realización de las actividades en pro de la seguridad de los funcionarios, y también informa que está preocupado por que donde está instalada la impresora en la sede de la calle 18 tercer piso, las personas se recuestan en el pasamanos, generando un riesgo de caída al vacío, por lo que solicita a salud ocupacional que se coloquen letreros para que las personas no se recuesten, adicionalmente habló sobre los tapa oídos para los médicos veterinarios, para lo cual el Sr. John Alexander Piñeros informa que se realizó cambio por protección auditiva de copa adaptada al casco, lo cual se gestionará en la compra de Dotación año 2014.

El Dr. César Malagón, reitera el tema relacionado con gestionar unos protectores auditivos ergonómicos especiales y adecuados para cada personal que ocupacionalmente lo requiere, sin embargo el Sr. John Alexander, informa que no hay estudios que evidencien los Decibeles de protección para este tipo de tapaoídos, además, estos generan riesgos de irritación y posibles hongos en las personas y por Seguridad y Salud en el Trabajo - Salud Ocupacional estos no se recomiendan, adicionalmente a esto el Dr. Garavito, refiere que por conceptos conocidos por él, los médicos otorrinos, no recomiendan este tipo de tapaoídos.

Se da por terminada la reunión siendo las 10:30am.

EN COMPROMISOS ADQUIRIDOS:		
Compromiso	Responsable (Nombre –Cargo)	Fecha de Ejecución
Enviar correo a Gestión Administrativa para la adecuación del Pasamanos de la sede	Salud Ocupacional - Talento Humano	

principal y que se coloquen las tiras antideslizantes de lado a lado del escalón.		Enviado
Enviar comunicado a Gestión Administrativa, para que sea arreglado la presión del agua de la sede calle 17, que se coloque en las escaleras de acceso al edificio el pasamanos y tiras antideslizantes y se arregle la iluminación de las escaleras de esta sede	Salud Ocupacional - Talento Humano	Enviado
Colocar letrero de "No recostarse" en el tercer piso de la calle 18.	Salud Ocupacional - Talento Humano	Realizado

SUSCRIBEN EL ACTA	
Nombre completo	Firma
LUIS MANUEL GARAVITO MEDINA.	
DALADIER MEDINA NIÑO	
CÉSAR AUGUSTO MALAGÓN GONZALEZ	
JAIRO ALBERTO PARDO SUÁREZ	
FABIÁN RICARDO ROMERO SUÁREZ.	
JOHN ALEXANDER PIÑEROS BELTRÁN.	
ANDREA DEL PILAR MELO ROZO.	
ALVARO ROSALES BENAVIDEZ	

Proyectó: Andrea del Pilar Melo



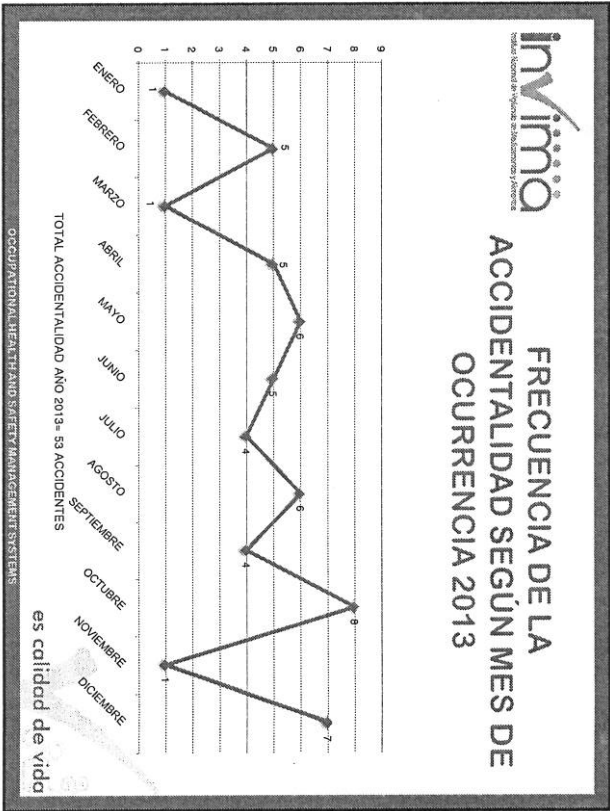
INFORME DE LA ACCIDENTALIDAD

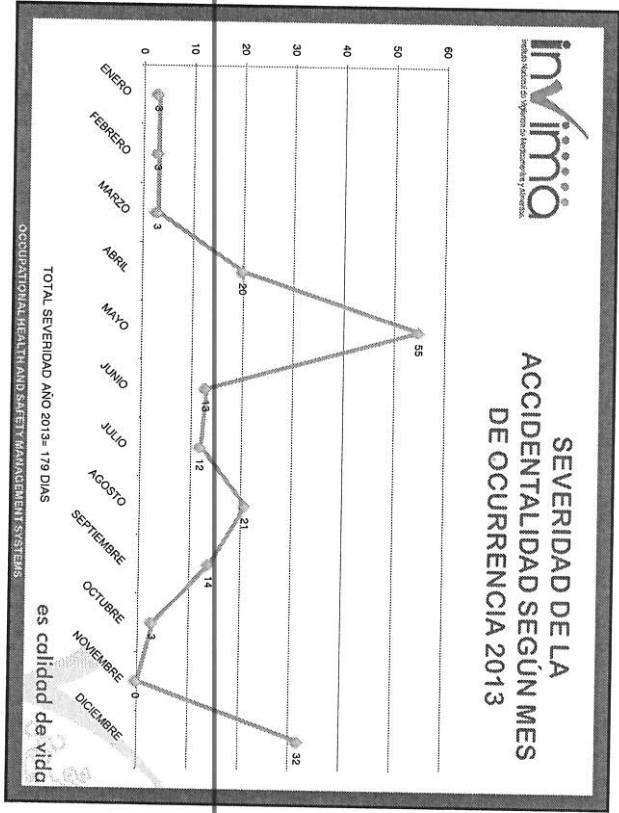
2.013

SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - SST

OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY MANAGEMENT SYSTEMS

es calidad de vida





INDICE DE FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD 2013

❖ Este índice es la relación entre el No. Total de accidentes de Trabajo y el No. Total De Horas Hombre trabajadas año.

(200000 es la constante que resulta del producto de 100 trabajadores que laboran 40 horas semanales por 50 semanas que tiene el año).

IF AT =
$$\frac{\text{No. Total de AT} \times 200000(K)}{\text{No. Total horas Hombre trabajadas año}}$$

IF AT =
$$\frac{53 \times 200000}{1881600} = 5,6$$

Se evidencia por cada 200.000 HHT se accidentan en promedio 5 Funcionarios.

OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY MANAGEMENT SYSTEMS

es calidad de vida

inviño

soluciones técnicas de gestión de riesgos y seguridad

INDICE DE SEVERIDAD DE ACCIDENTALIDAD 2013

Este índice es la relación entre la cantidad de días perdidos por Accidentes de Trabajo y el No. Total De Horas Hombre trabajadas año

Expresa el número de días perdidos y cargados por accidentados de trabajo durante el año por cada 100 trabajadores de tiempo completo.

IS AT =

No. Días perdidos por AT x 200000(K)

No. Total horas Hombre trabajadas año

IS AT =

179x200000

1981600

= 19

Se evidencia por cada 200.000 HHT los días de ausentismo por accidente de Trabajo es en promedio 19 días.

OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY MANAGEMENT SYSTEMS

es calidad de vida

inviño

soluciones técnicas de gestión de riesgos y seguridad

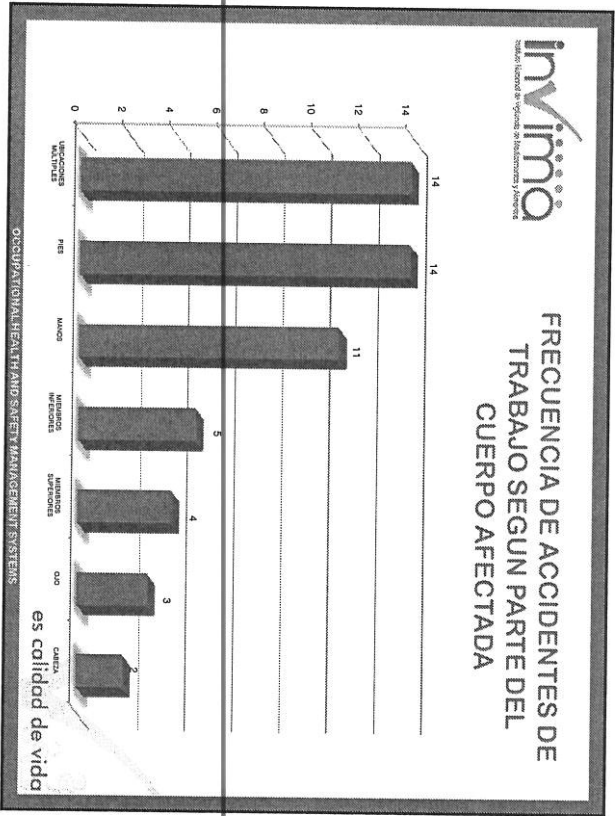
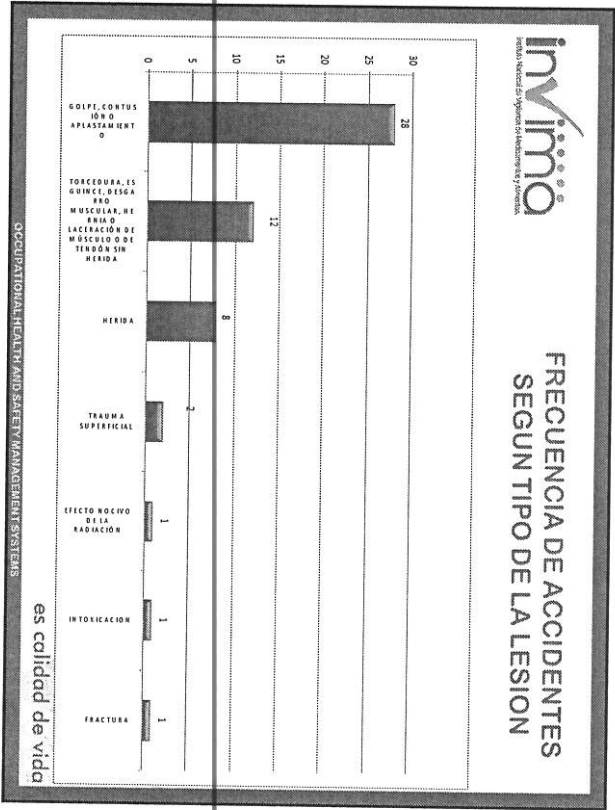
FRECUENCIA DE ACCIDENTES SEGUN LUGAR DE OCURRENCIA

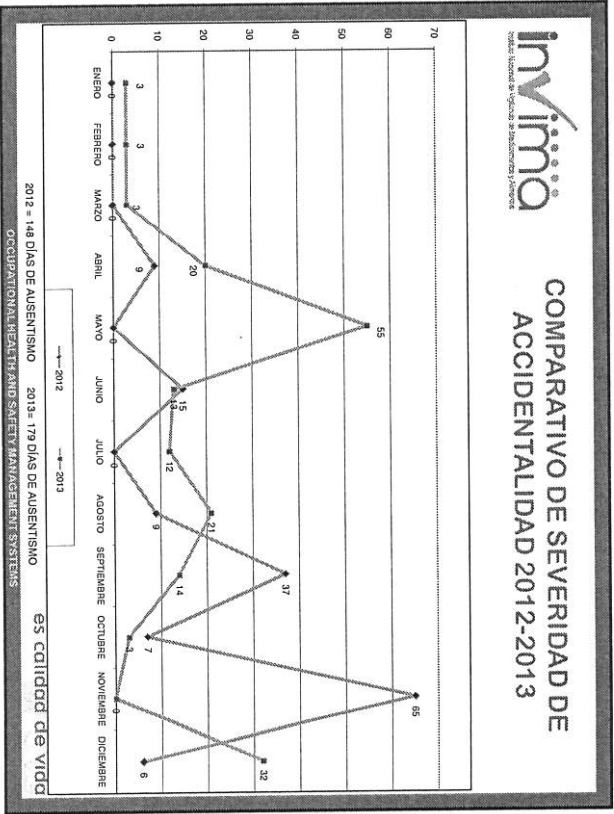
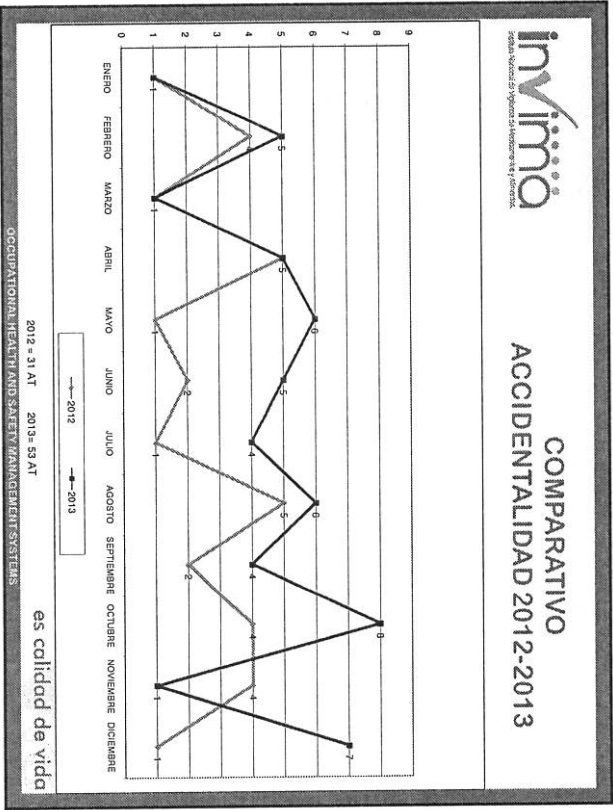
Lugar de Ocurrencia	Frecuencia
OFICINA	17
ESCALERAS	14
AREA DE PROD. DE SERVICIOS	10
LABORATORIOS	3
CALLES Y VIAS PUBLICAS	3
CORREDORES	2
PARQUEADEROS	2
OTROS- APTO-FIESTA	1

OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY MANAGEMENT SYSTEMS

es calidad de vida

3







CAUSAS DE LOS ACCIDENTES EN EL 2013

De acuerdo a las Investigaciones realizadas, las causas que generaron la ocurrencia de accidentes de trabajo durante este año fueron:

CAUSAS BASICAS

FACTORES PERSONALES	FACTORES DEL TRABAJO
▪ Falta de concentración ▪ Actos Inseguros ▪ No asegurar o advertir las condiciones del ambiente y piso ▪ Tensión Física	▪ Estado deficiente de instalaciones ▪ Manejo inadecuado de los materiales y herramientas ▪ Mantenimiento Deficiente (instalaciones) ▪ Falta de acompañamiento por parte de la empresa usuaria

es calidad de vida

OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY MANAGEMENT SYSTEMS



CAUSAS INMEDIATAS

Condiciones Inseguras	Actos inseguros
▪ Equipos inadecuadamente protegidos ▪ Defectos de los Agentes ▪ Falta de Atención a las condiciones del Piso y vecindades	▪ Hacer Inoperantes los dispositivos de seguridad ▪ Trabajar a Velocidades inseguras ▪ No Asegurar o Advertir el peligro ▪ Omitir el Uso de EPP

es calidad de vida

OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY MANAGEMENT SYSTEMS

A

27/02/2014



invimmo
Sociedad Anónima de Inversión en el Sector Inmobiliario

ACTIVIDADES DE SALUD
OCUPACIONAL PARA DISMINUIR LA
ACCIDENTALIDAD 2013

- ✓ Se realiza diseño e implementación de los procedimientos de Trabajo Seguro y estándares de seguridad, Análisis de Factores de Riesgo por Oficio a las labores de los Médicos Veterinarios Zootecnistas de IVC (bovinos ,Porcinos y aves).
- ✓ Se presta asistencia técnica para la selección suministro uso mantenimiento y reposición de los Elementos de Protección Personal.
- ✓ Se Capacita en Prevención en Accidentes de Mano.
- ✓ Se Capacita en Prevención de Accidentes y de la Enfermedad Profesional (tips saludables mensuales).
- ✓ Se Capacita en Auto cuidado.

es calidad de vida

OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY MANAGEMENT SYSTEMS



invimmo
Sociedad Anónima de Inversión en el Sector Inmobiliario

ACTIVIDADES DE SALUD
OCUPACIONAL PARA DISMINUIR LA
ACCIDENTALIDAD 2013

- ✓ Se Capacita en la utilización de equipos y elementos de Protección personal en los ambientes de trabajo.
- ✓ Se realiza seguimiento a las Recomendaciones evaluadas
- ✓ Se realiza inspecciones de seguridad y de orden y aseo, para evidenciar acciones de mejora con el fin de reducir la accidentalidad.
- ✓ Otros (comunicados a las plantas de beneficio)
- ✓ Se realizan adecuaciones locativas

es calidad de vida

OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY MANAGEMENT SYSTEMS

Frequency	Percentage
Often	72%
Sometimes	13%
Rarely	5%
Never	2%

SEVERIDAD DEL AUSENTISMO	
AUSENTISMO	DÍAS
EG	2760
AT	179
LICENCIAS DE MATERNIDAD Y PATERNIDAD	606
TOTAL	3545

es calidad de vida

SUCURSALES	ACTIVIDADES PROGRAMADAS	ACTIVIDADES EJECUTADAS	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO %	PROMEDIO NACIONAL
SANTANDER	11	9	82%	
CORDOBA	11	10	91%	
ANTIOQUIA	12	5	42%	
HUILA	10	7	70%	
MEPIA	11	5	45%	63%
BOGOTA	26	26	100%	
ATLANTICO	11	7	64%	
VALLE	12	5	42%	

es calidad de vida

inviño

Red Nacional de Vigilancia de la Seguridad y Salud

INFORME DE EJECUCION

ACTIVIDADES CRONOGRAMA GESTION DE LA

SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO (SALUD

Ocupacional), PERIODO: 2011

GRUPO DE TRABAJO TERRITORIAL	CIUDAD	NO. ACTIVIDADES PROGRAMADAS	NO. ACTIVIDADES EJECUTADAS	% DE EJECUCION	PROMEDIO NACIONAL
COSTA CARIBE 1	BARRANQUILLA	13	13	100%	
CENTRO ORIENTE 1	BUCARAMANGA	12	11	92%	
CENTRO ORIENTE 3	NEIVA	12	9	75%	
ORINOQUIA	VILLAVICENCIO	11	8	73%	
OCCIDENTE 1	MEDELLIN	11	8	73%	
COSTA CARIBE 2	MONTERIA	10	7	70%	
OCCIDENTE 2	CALI	12	7	58%	76%
EJE CAFETERO	ARMENIA	13	3	23%	
OCCIDENTE 2	PASTO	12	9	75%	
CENTRO ORIENTE 2	BOGOTA	13	12	92%	
NIVEL CENTRAL	BOGOTA	51	50	98%	

Se cumplió el 76% por cuanto el tiempo para las actividades de salud ocupacional no se incluyó en la agenda de los comités.

Etapas: (primera parte) programa prevención en Riesgo Biológico

Acompañamientos y visitas de seguridad y salud en el trabajo a los GTT.

Instalación por Salud ocupacional de software pausas activas a nivel nacional.

Visitas acompañamiento inspecciones planeadas en seguridad y salud en el Trabajo.

Adquisición consultorio salud ocupacional

es calidad de vida

inviño

Red Nacional de Vigilancia de la Seguridad y Salud

INFORME DE EJECUCION

ACTIVIDADES CRONOGRAMA GESTION DE LA SEGURIDAD Y LA

SALUD EN EL TRABAJO (SALUD Ocupacional)

PERIODO: 2012

CIUDAD	ACTIVIDADES PROGRAMADAS	ACTIVIDADES EJECUTADAS	PORCENTAJE CUMPLIMIENTO	PROMEDIO
ARMENIA	29	29	100	
BARRANQUILLA	34	19	56	
BOGOTA	220	205	93	
BUCARAMANGA	49	49	100	
MONTERIA	17	12	71	89%
MEDELLIN	46	38	83	
NEIVA	16	16	100	
CALI	28	27	96	
VILLAVICENCIO	18	18	100	
NACIONAL	457	413	90	

es calidad de vida



Asesoría técnica y operativa en salud ocupacional y prevención

INFORME DE EJECUCION

ACTIVIDADES CRONOGRAMA GESTION DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO (SALUD OCUPACIONAL)

PERIODO: 2012

Se cumplió el 89% de las actividades por cuanto los funcionarios de pasto se encontraban adelantando funciones misionales.

Etapal (Segunda parte) programa prevención en Riesgo Biológico
Acompañamientos y visitas de seguridad y Salud en el trabajo a los GTT.
Proyección programa VE Prevención Riesgo Psicosocial, además de talleres lúdicos.

Proyección Programa VE Prevención Riesgo Ergonómico
Elaboración Programa para Trabajo Seguro en alturas
Elaboración y Actualización Panoramas de riesgo.
Elaboración y actualización Planes de emergencia y PON,s.
Elaboración y actualización matriz EPP
Análisis Accidentalidad





Asesoría técnica y operativa en salud ocupacional y prevención

EJECUCION ACTIVIDADES

SST - 2013

#	CIUDAD	PROGRAMADO AÑO	FINAL EJECUTADO NACIONAL	CUMPLIMIENTO NACIONAL	SIN EJECUTAR
1	ARMENIA	19	19	100%	0
2	BARRANQUILLA	17	17	100%	0
3	MEDELLIN	18	18	100%	0
4	MONTERIA	19	19	100%	0
5	NEIVA	16	16	100%	0
6	BOGOTA PRINCIPAL	42	42	100%	0
7	BOGOTA GTT	19	19	100%	0
8	CUCUTA	8	8	100%	0
9	VILLAVICENCIO	21	21	100%	0
10	BUCARAMANGA	18	18	100%	0
11	PASTO - IPIALES	12	11	92%	1
12	CALI	20	20	100%	0





Red de Valores de Vigencia de Vigencia y Vigencia

EJECUCION ACTIVIDADES

SST - 2013

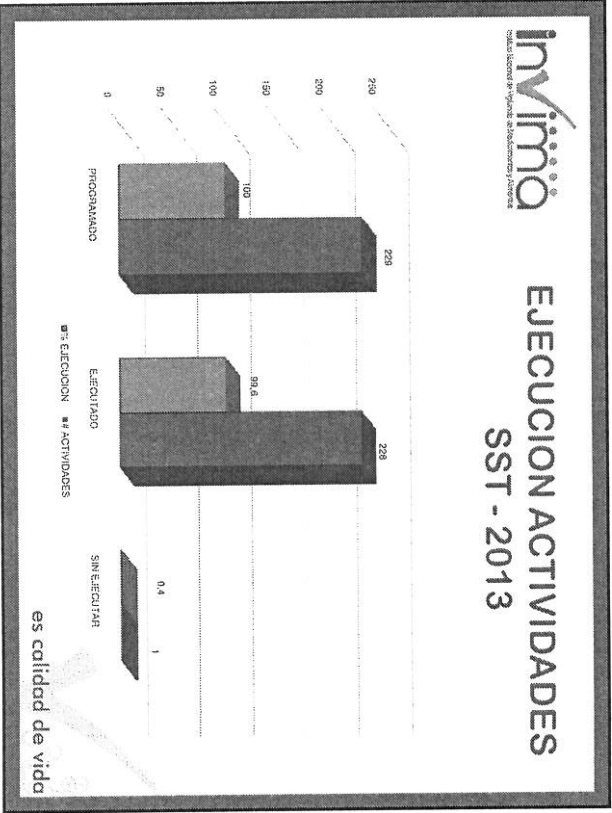
Se cumplió el 99% de las actividades por cuanto los funcionarios de pasto se encontraban adelantando funciones misionales.

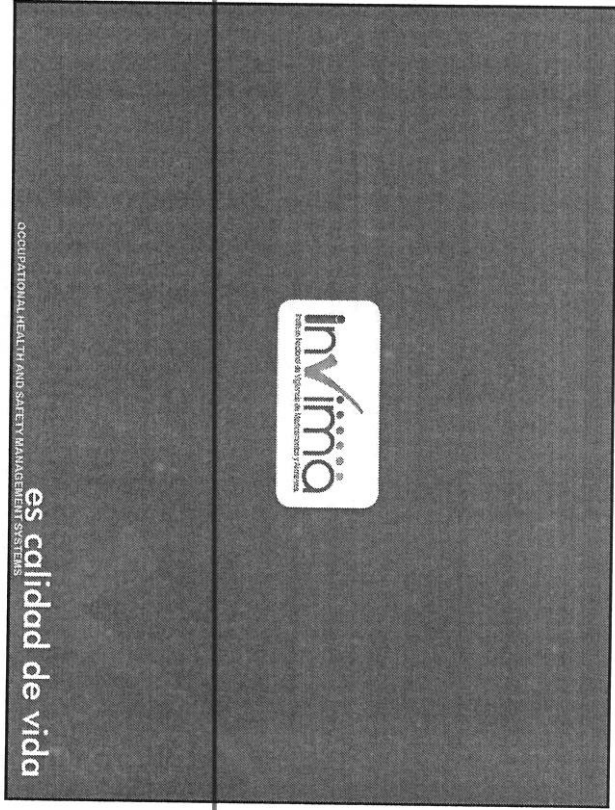
Etapas II programa prevención en Riesgo Biológico
Acompañamientos y visitas de seguridad y Salud en el trabajo a los GTT.
Implementación Bateria Programa VE Prevención Riesgo Psicosocial, además de talleres lúdicos.

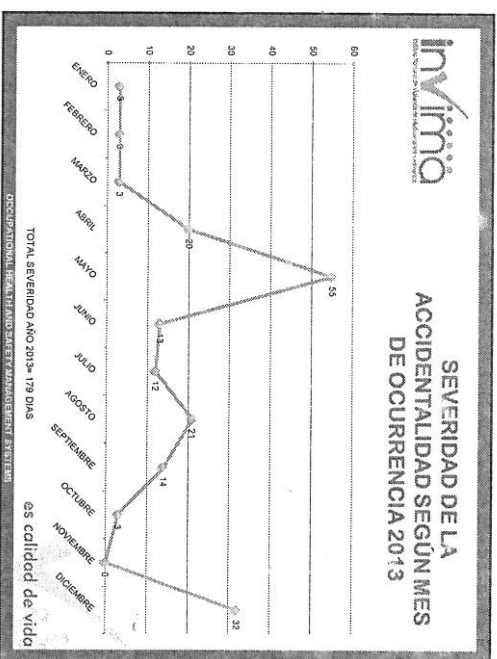
Implementación actividades Programa VE Prevención Riesgo Ergonómico
actualización Programa para Trabajo Seguro en alturas
Elaboración y Actualización Panoramas de riesgo.
Elaboración y actualización Planes de emergencia y PON, s.
Análisis factores de riesgo por oficio para Veterinarios.
Programa de Seguridad vial.
Programa y política en prevención de Consumo de Sustancias Psicoactivas, alcohol y Tabaco.

Actividades para la Prevención de Accidentes de Trabajo y estilos de vida saludable.
Estudios de iluminación.
Análisis Accidentalidad

es calidad de vida







Las incapacidades superiores a 5 días fueron para las personas

- En abril Nadia Patricia Rodriguez del GTT occidente 1 por 10 días debido a Golpe en manos por caída de objetos
- En Mayo Patricia Díaz de Responsabilidad sanitaria Bogotá por 47 días debido a esguince por caída de personas
- En Julio dos accidentes en Occidente 1 de Irina Sanchez (8 días por Esguince por caída de pnas) y Jose Dario Giraldo (7 días por golpe en hombro por caída de objetos)
- En agosto a Omar Delgado 18 días debido a golpe por caída de personas en escalera de planta del GTT CO2
- En occidente 1 Maria Lenis González 9 días debido a esguince por caída de personas
- En diciembre 2 accidentes de de Cristian Acosta por caída de personal 20 días y Julian Rodriguez esguince por caída de personas.

