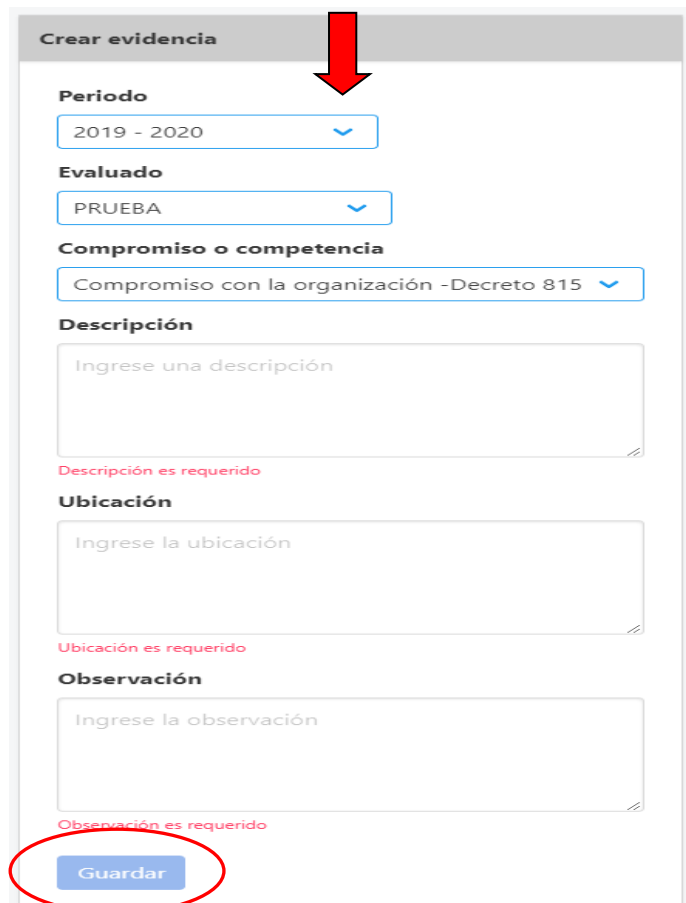


EVIDENCIAS Y COMPROMISOS DE MEJORAMIENTO

➤ EVIDENCIAS

En esta pantalla podrá registrar las evidencias que permitan soportar la calificación de cada evaluado.

Para la creación de una evidencia se deberá seleccionar la información para los campos “Periodo”, “Evaluado” con lo cual se habilitarán también los campos “Compromiso o competencia”, “Descripción”, “Ubicación” y “Observación” que deberán ser diligenciados para luego dar clic en el botón “Guardar” confirmando el registro exitoso de la evidencia.



The screenshot shows a web form titled "Crear evidencia". It contains several dropdown menus and text input fields. A red arrow points to the "Periodo" dropdown, which is currently set to "2019 - 2020". Below it is the "Evaluado" dropdown, set to "PRUEBA". The "Compromiso o competencia" dropdown is set to "Compromiso con la organización -Decreto 815". There are three text input fields: "Descripción" (with placeholder "Ingrese una descripción"), "Ubicación" (with placeholder "Ingrese la ubicación"), and "Observación" (with placeholder "Ingrese la observación"). Each of these fields has a red error message below it: "Descripción es requerido", "Ubicación es requerido", and "Observación es requerido". At the bottom of the form is a blue button labeled "Guardar", which is circled in red.

Así mismo, podrá en esta pantalla visualizar la información del evaluado y evaluador y un listado de las evidencias creadas con los datos de “Fecha de registro”, “Compromiso o competencia”, “Descripción”, “Ubicación”, “Observación” y la opción de “Editar”  para cada una de las evidencias creadas.

Evaluado					
C.C. 222224444	Nombre completo PRUEBA		Dependencia Grupo de Talento Humano		
Nivel Profesional	Código del empleo 340		Grado del empleo 12		
Denominación del empleo AGENTES DE TRANSITO					
Propósito del empleo FDGFDGFDGFDGFDGFDG FDGFDGFDGFDGFDGFDG FDGFDGFDGFDGFDGFDG					

Evaluador					
C.C. 28712230	Nombre completo ALEJANDRA		Dependencia Grupo de Talento Humano		
Nivel Asesor	Código del empleo 202		Grado del empleo 02		
Denominación del empleo ANALISTA II					
Propósito del empleo ASDASDASDASDASDASDASDASDASDASDASDASDASDASDASDASDASD					

Evidencias					
Fecha de registro	Compromiso o Competencia	Descripción	Ubicación	Observación	Opción
2019-02-15	hghjghgjhg jhhjghgjhg jgijghgjghg ghjgij	ffdgdfgdfg	fffgfgfgfghg gfgfgffgh	gthgfhgfhf gfgfggfhf	

➤ COMPROMISOS DE MEJORAMIENTO

En esta pantalla podrá registrar los compromisos de mejoramiento que surjan como resultado del seguimiento al desempeño del servidor en el marco del proceso de evaluación. En ese sentido, para la creación de cada compromiso de mejoramiento se deberá seleccionar la información para los campos “Periodo” y “Evaluado”.

Adicionalmente, se deberán diligenciar los campos de “Compromiso o competencia” que se asociará al compromiso de mejoramiento aportado, “Motivo” en el cual se indican las causas de la fijación de un compromiso de mejoramiento, “Aspecto a Corregir”, “Acciones de mejoramiento” y realizar una “Observación” para luego dar clic en el botón “Guardar” con lo cual se confirmará el registro exitoso del compromiso de mejoramiento.

Crear compromiso de mejoramiento

Periodo

2019 - 2020

Evaluable

PRUEBA I

Compromiso o competencia

Seleccione un compromiso o competencia

Por favor, seleccione un compromiso o competencia de la lista.

Motivo

Ingrese el motivo

Motivo es requerido

Aspectos a corregir

Ingrese los aspectos a corregir

Aspectos a corregir es requerido

Acciones de mejoramiento

Ingrese las acciones de mejoramiento

Acciones de mejoramiento es requerido

Observación

Ingrese una observación

Observación es requerido

Guardar

[illegible]

“Aspectos a Corregir”, “Observación”, “Fecha” y la opción de “Editar” para cada uno de los compromisos de mejoramiento creados, así:

Compromisos de mejoramiento						
Fecha de registro	Compromiso o Competencia	Motivo	Aspectos a corregir	Acción de mejoramiento	Observación	Opción
2019-4-2	hjhj gh hg hg hghjghjghjghjg hjh ghjh ghjh h	Son aquellas que permiten evidenciar el porcentaje de avance del evaluado, en relación con el cumplimiento de los compromisos concertados para el período de evaluación	) las evidencias generadas en el período de evaluación, ii) los resultados del seguimiento efectuado y iii) el avance de los Planes institucionales o metas por áreas, dependencias, grupos internos de trabajo y procesos o indicadores de gestión.	el evaluador tendrá en cuenta los siguientes niveles de desarrollo y de acuerdo a su observación podrá establecer un plan de mejoramiento individual	Corresponde a la sumatoria de los porcentajes obtenidos por el evaluado en las evaluaciones parciales semestrales y en las parciales eventuales cuando se hubieren presentado.	