

Implantación Modelo efr para la gestión de la conciliación

Norma 1000-1 (edición 5)

Fase de la norma a la cual pertenece	Nombre del componente de la norma	Nombre de la herramienta
4.7.1. Diseño y Planificación	4.7.1. 1. Elemento 1. Definición y Orientación Estratégica	Pensamiento estratégico efr.

Presentación

El pensamiento estratégico efr es un componente esencial del modelo de gestión efr de la norma 1000-1, edición 5¹, al constituirse en fundamento para la gestión presente y futura de la modulación de la cultura de conciliación del Invima, y como herramienta para la mejora continua en una evolución hacia la excelencia organizacional como una empresa familiarmente responsable (efr).

Este pensamiento efr está integrado por el dimensionamiento estratégico de la conciliación en la organización y por el compromiso para su gestión por parte de los líderes, los funcionarios (as) y sus familias.

De acuerdo con los requisitos de la edición 5 de la norma 1000-1, al haberse dado cambio en la alta dirección del Invima en el año 2024 con el nombramiento en propiedad del director general, la secretaria general (quien tiene la responsabilidad de directora efr) y la coordinadora del Grupo de Talento Humano de la Secretaría General (área a la cual pertenece quienes ofician de mánager efr, principal y suplente, como también la mayor parte de integrantes del Grupo efr), se procedió a consultar sus consideraciones para el ajuste del compromiso con el Modelo efr y del pensamiento estratégico de la conciliación.

¹ Propiedad de la Fundación Másfamilia

En consecuencia, se presenta una nueva versión del pensamiento estratégico cuya base es el pensamiento vigente en la entidad, la cual integra las consideraciones de los directivos referidos y un ejercicio de edición con el fin de lograr mayor brevedad en el mismo que contribuya a una divulgación más consolidada al equipo de servidores (as) públicos (as).

Se acota que de manera reciente la Fundación Másfamilia ha presentado el nuevo enfoque de su comunicación acerca de la conciliación, cuyos pilares son integrados a la esta versión de pensamiento estratégico de la conciliación en el Invima.

Pensamiento estratégico Invima gestión de la conciliación

“Para nosotros (as) los servidores (as) públicos (as) del Invima, Entidad Familiarmente Responsable (efr) desde el año 2021 con el sello y la certificación en conciliación, nuestra gestión para el bienestar laboral nos representa poner a las personas en el centro de las actuaciones y decisiones institucionales, lo cual impacta de manera perdurable calidad de vida y equilibrio entre los ámbitos personal, familiar y el del trabajo, porque la flexibilidad se practica en la entidad, a fin de que tengamos una mejor experiencia y cumplamos con las responsabilidades que se nos asignan sin afectar nuestra permanencia en familia.

Otros pilares que definen la ruta de la gestión de nuestra cultura en esta entidad pública del orden nacional, de carácter científico y tecnológico, son la diversidad y la inclusión como aspectos que nos moviliza para contribuir a lograr una sociedad saludable, y a fortalecer de manera continua la confianza de nosotros en el Instituto y a mantener la eficiencia y productividad institucionales.

Compromiso Invima y grupos de interés

Ser parte activa y comprometida desde mi cargo con el propósito de avanzar en las políticas que permitan a la entidad lograr mayor conciliación, ser más diversa e inclusiva, es mi aporte de valor al Invima para que sea también referente para sus partes interesadas en materia de buenas prácticas laborales, como también para el sector oficial por su actuación integral socialmente responsable”.