

República de Colombia  
Ministerio de Salud y Protección Social  
Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos – INVIMA

## **RESOLUCIÓN 2023048288 DEL 11 DE OCTUBRE DE 2023**

*«Por la cual se hace un encargo en un empleo en vacancia definitiva»*

### **LA DIRECTORA GENERAL (E) DEL INSTITUTO NACIONAL DE VIGILANCIA DE MEDICAMENTOS Y ALIMENTOS – INVIMA**

En uso de sus facultades legales y en especial de las conferidas en la Ley 909 de 2004, el Decreto 2078 y 2079 de 2012, el Decreto 1083 de 2015, el Decreto 648 de 2017, Decreto 0580 de 2023, y

#### **CONSIDERANDO:**

Que por Decreto 2079 de 2012, emitido por el Gobierno Nacional se definió la planta de personal del Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos – Invima, y se dictaron otras disposiciones.

Que mediante Resolución N° 2016000350 de 2017, modificada parcialmente por la Resolución N° 2017007216 de 2017, se crearon los Grupos Internos de Trabajo en el Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos – Invima y se determinaron sus funciones.

Que mediante Resolución No. 2022035262 del 20 de septiembre de 2022, modificada por la Resolución No. 2023001100 del 16 de enero de 2023, se reorganizaron los grupos internos de trabajo en la estructura del Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos Invima, se establecieron funciones, se hicieron derogatorias y se dictaron otras disposiciones.

Que mediante Decreto 1083 de 2015 “se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública., junto con sus modificaciones y adiciones normativas”

Que el artículo 2.2.5.1.2 del Decreto 648 de 2017, estableció: *«corresponde a (...), los directores o gerentes de las entidades del sector central y descentralizado de la Rama Ejecutiva del orden nacional, nombrar al personal de su entidad u organismo, salvo aquellos nombramientos cuya provisión este atribuida a otra autoridad por la Constitución y la Ley».*

Que el artículo 2.2.5.3.1 del Decreto 648 de 2017, dispuso sobre la provisión de vacantes definitivas que: *“Mientras se surte el proceso de selección, el empleo de carrera vacante de manera definitiva podrá proveerse transitoriamente a través de las figuras del encargo o del nombramiento provisional, en los términos señalados en la Ley 909 de 2004 y en el Decreto Ley 760 de 2005 o en las disposiciones que regulen los sistemas específicos de carrera.”*

Que el artículo 2.2.5.4.7 del Decreto 648 de 2017 establece lo siguiente: *“Artículo 2.2.5.4.1.- Encargo. Los empleados podrán ser encargados para asumir parcial o totalmente las funciones de empleos diferentes de aquellos para los cuales han sido nombrados, por ausencia temporal o definitiva del titular, desvinculándose o no de las propias de su cargo, en los términos señalados en el siguiente capítulo.”*

Que el artículo 1 de la Ley 1960 del 2019, establece lo siguiente:

**«ARTÍCULO 1.** El artículo 24 de la Ley 909 de 2004, quedará así:

**ARTÍCULO 24.** Encargo. Mientras se surte el proceso de selección para proveer empleos de carrera administrativa, los empleados de carrera tendrán derecho a ser encargados en estos si acreditan los requisitos para su ejercicio, poseen las aptitudes y habilidades para su desempeño, no han sido sancionados disciplinariamente en el último año y su última evaluación del desempeño es sobresaliente”

Que, revisada la base de datos de la planta de personal de la Entidad, se encontró que existe una vacante definitiva del empleo Profesional Universitario, 2044, Grado 11, identificado en planta con el N° 1201, ubicado en la Oficina De Control Interno.

Que el grupo financiero y presupuestal del INVIMA, mediante Certificado de Disponibilidad Presupuestal N° 7323



República de Colombia  
Ministerio de Salud y Protección Social  
Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos – INVIMA

## RESOLUCIÓN 2023048288 DEL 11 DE OCTUBRE DE 2023

«Por la cual se hace un encargo en un empleo en vacancia definitiva»

de fecha 5 de enero de 2023, certifica que existen recursos para atender el presente nombramiento dentro de la planta de personal.

Que de conformidad con el artículo 2.2.5.3.4 del Decreto 648 del 2017, el encargo es un modo de provisión transitoria y en consecuencia no tiene vocación de permanencia indefinida en el tiempo, sino que, por el contrario, tiene carácter temporal, por lo que de presentarse alguna de las causales previstas en la norma este se podrá dar por terminado.

Que el criterio unificado de la CNSC del 13 de agosto de 2019 sobre las figuras de provisión de empleos públicos mediante encargo y comisión para desempeñar empleos de libre nombramiento y remoción, cita:

*"La Unidad de Personal o quien haga sus veces, con el fin de garantizar el reconocimiento del derecho preferencial de encargo, deberá revisar e identificar frente a la totalidad de la planta de empleos de la entidad, sin distinción por dependencia y ubicación geográfica, el servidor de carrera que desempeña el empleo inmediatamente inferior a aquel que será provisto transitoriamente y que acredite los requisitos definidos en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004"*

*En tal orden, para el otorgamiento del derecho de encargo se debe verificar inicialmente el empleo inmediatamente inferior, con el fin de establecer si existe un titular de carrera que acredite todas las condiciones y requisitos definidos por la norma. Así y en ausencia de servidor con calificación "Sobresaliente" en su última evaluación del desempeño laboral, el encargo recaerá en el servidor que en el mismo nivel jerárquico cumpla con los demás requisitos y cuente con calificación "Satisfactoria", procedimiento que deberá realizarse sucesivamente descendiendo en la planta de personal de la entidad. (...)"*

Que, el día 27 de Julio de 2023 con el fin de dar cumplimiento a lo establecido en la normatividad vigente aplicable, el INVIMA una vez teniendo identificadas las vacantes dentro de su planta de personal, adelantó previamente el proceso de publicación, verificación de requisitos e inscripciones para otorgamiento de situación administrativa de encargo, con el fin de salvaguardar el derecho preferencial que ostentan los funcionarios con derechos de carrera administrativa para proveer la vacante definitiva del empleo identificado en planta con el N° 1201 - Profesional Universitario, 2044, Grado 11, en el cual una vez adelantado el proceso establecido en el formato GTHSVIFM006 para encargos, se aplicaron los criterios de cumplimiento y desempate para los servidores públicos inscritos en el proceso.

Que, teniendo en cuenta lo anterior, el Grupo de Talento Humano, certificó que la servidora pública **DANELLY ESPERANZA CASTRO LARA**, identificada con cédula de ciudadanía N° 1.018.411.773, quien ostenta derechos de carrera del empleo Auxiliar Administrativo, Código 4044, Grado 20, en la Dirección De Operaciones Sanitarias - Grupo de Trabajo Territorial Costa Caribe 1, en la ciudad de Barranquilla, identificado en planta con el N° 1479, y que actualmente se encuentra encargada en el empleo Técnico Administrativo, Código 3124, Grado 14, en la Oficina Asesora Jurídica - Grupo de instrucción disciplinaria., identificado en planta con el N° 1335, reúne las condiciones y requisitos previstos, en la normatividad vigente en materia y lineamientos establecidos en la entidad para ser encargada en la vacante definitiva.

Que el presente acto debe publicarse para que los servidores de carrera administrativa en propiedad que consideren vulnerado su derecho preferencial puedan interponer escrito de reclamación en primera instancia ante la Comisión de Personal del Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos – Invima y en segunda instancia ante la Comisión Nacional de Servicio Civil -CNSC, de conformidad con lo previsto en el artículo 45 del Acuerdo 560 del 28 de diciembre de 2015- Comisión Nacional del Servicio Civil-CNSC, en concordancia con el Decreto 760 del 2005. Que, en mérito de lo expuesto, este despacho,

### RESUELVE:

**ARTÍCULO PRIMERO:** Encargar a la servidora pública **DANELLY ESPERANZA CASTRO LARA**, identificada con cédula de ciudadanía N° 1.018.411.773, en el empleo de carrera administrativa en vacancia definitiva Profesional Universitario, 2044, Grado 11<sup>i</sup>, ubicado en la Oficina De Control Interno, en la ciudad de Bogotá., con una asignación básica mensual de **CUATRO MILLONES CINCUENTA Y UN MIL QUINIENTOS TREINTA Y TRES PESOS M/CTE (\$4.051.533)**, hasta que se cumpla alguna de las causales legales o se provea de manera definitiva.

República de Colombia  
Ministerio de Salud y Protección Social  
Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos – INVIMA

## RESOLUCIÓN 2023048288 DEL 11 DE OCTUBRE DE 2023

«Por la cual se hace un encargo en un empleo en vacancia definitiva»

**PARAGRAFO:** Dar por terminado el encargo del empleo Técnico Administrativo, 3124, grado 14<sup>ii</sup>, ubicado en la Oficina Asesora Jurídica - Grupo de instrucción disciplinaria, en la ciudad de Bogotá, a partir de la posesión de la servidora pública **DANELLY ESPERANZA CASTRO LARA**.

**ARTÍCULO SEGUNDO:** Mantener la vacancia temporal de los empleos Auxiliar Administrativo, Código 4044, Grado 20<sup>iii</sup>, en la Dirección De Operaciones Sanitarias - Grupo de Trabajo Territorial Costa Caribe 1, en la ciudad de Barranquilla y Técnico Administrativo, 3124, grado 14, ubicado en la Oficina Asesora Jurídica - Grupo de instrucción disciplinaria, en la ciudad de Bogotá, a partir de la posesión de la servidora pública **DANELLY ESPERANZA CASTRO LARA**.

**ARTÍCULO TERCERO:** La vigencia del encargo corresponde a lo dispuesto en la Ley 909 de 2004 modificada por la Ley 1960 del 2019 y demás normas vigentes, una vez terminado el encargo, o en el evento que el servidor encargado renuncie al mismo, deberá retomar las funciones del empleo del cual es titular con derechos de carrera y en la dependencia asignada.

**ARTÍCULO CUARTO:** Ordenar al Grupo de Talento Humano publicar el presente acto administrativo en la página web del Instituto, de conformidad a la parte motiva de la presente resolución.

**ARTÍCULO QUINTO:** Comunicar de manera electrónica, la presente decisión, a la servidora pública **DANELLY ESPERANZA CASTRO LARA**, de la manera más expedita.

**ARTÍCULO SEXTO:** Remitir copia del presente acto administrativo para lo de su competencia a la Oficina De Control Interno, Dirección De Operaciones Sanitarias, y a las Coordinaciones de los Grupos: Grupo de Trabajo Territorial Costa Caribe 1, Grupo Financiero y Presupuestal, Grupo de Gestión Administrativa y Soporte Tecnológico.

**ARTÍCULO SÉPTIMO:** La presente resolución rige a partir de su expedición.

### COMUNÍQUESE, PUBLÍQUESE, Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá D.C., el 11 de octubre de 2023.

  
**MARIELA PARDO CORREDOR**  
Directora General (E)

Proyectó: Leydi Paola Peña  
Revisó: Angely Merchán  
Aprobó: Fernando Blanco  
Revisó: Melitza Velez  
Aprobó: Joimer Toro

<sup>i</sup> Empleo 1201 de la planta de personal

<sup>ii</sup> Empleo 1335 de la planta de personal

<sup>iii</sup> Empleo 1479 de la planta de personal



|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                          |                                                      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                             | GESTIÓN DE TALENTO HUMANO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                        | SELECCIÓN Y VINCULACIÓN                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                          |                                                      |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | FORMATO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS PARA ENGARGOS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                          |                                                      |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Código: GTH-SVI-FM006                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                        | Versión: 04                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                          | Fecha emisión:2023-05-03                             |
| IDENTIFICACIÓN DE LA NECESIDAD DE PROVISIÓN DE LA VACANTE Y/O EMPLEO QUE ASPIRA EL ASPIRANTE                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                          |                                                      |
| DENOMINACIÓN DEL EMPLEO:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | PROFESIONAL UNIVERSITARIO                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                          |                                                      |
| CÓDIGO:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 2044                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                          |                                                      |
| GRADO:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 11                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                          |                                                      |
| DEPENDENCIA O GRUPO:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | OFICINA DE CONTROL INTERNO                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                          |                                                      |
| NATURALEZA DEL EMPLEO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | VACANCIA DEFINITIVA - EMPLEO 1201                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                          |                                                      |
| REQUISITOS DEL EMPLEO ESTABLECIDO EN EL MANUAL DE FUNCIONES Y COMPETENCIAS LABORALES DEL INVIMA                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                          |                                                      |
| ESTUDIOS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Título profesional de los Nucleos Basicos de Conocimiento en: Administración, Bacteriología, Biología, Microbiología y Afines, Ciencia Política, Relaciones Internacionales, Contaduría Pública, Derecho y Afines, Economía, Ingeniería Ambiental, Sanitaria y Afines, Ingeniería Agroindustrial, Alimentos y Afines, Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines, Ingeniería Biomédica y Afines, Ingeniería Industrial y Afines, Ingeniería Química y Afines, Medicina, Otras Ingenierías o Química y Afines.<br>Título de postgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del cargo. |                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                          |                                                      |
| TARJETA PROFESIONAL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la Ley.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                          |                                                      |
| EXPERIENCIA LABORAL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Seis (6) meses de experiencia profesional relacionada.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                          |                                                      |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Equivalencia: Treinta (30) meses de experiencia profesional relacionada.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                          |                                                      |
| CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                          |                                                      |
| ACTIVIDAD                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                        | CRONOGRAMA Y SOPORTES                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                          |                                                      |
| Fecha en que se registra la vacancia del empleo                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                        | 2022-11-01                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                          |                                                      |
| Análisis de posibles candidatos (por nivel) con cumplimiento de requisitos para encargo                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                        | 2023-07-10                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                          |                                                      |
| Proceso de divulgación del proceso de inscripción                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                        | 2023/07/27 se divulga por 5 días hábiles para presentar manifestación de interés - mediante correo de systemplus@invima.gov.co                                                                                                                                              |                                                                          |                                                      |
| Periodo de evaluación de desempeño analizado                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                        | 2022 - 2023                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                          |                                                      |
| Análisis de criterios de desempate a lugar (*)                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                        | 2023-09-15                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                          |                                                      |
| Fecha elaboración acto administrativo                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                        | sep-23                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                          |                                                      |
| ESTUDIO ANÁLISIS DE REQUISITOS Y CUMPLIMIENTO                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                          |                                                      |
| NOMBRES Y APELLIDOS DE LOS ASPIRANTES INSCRITOS                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ¿PERTENECE AL EMPLEO INMEDIATAMENTE ANTERIOR                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ¿CUENTA CON EVALUACION DE DESEMPEÑO DEFINITIVA EN NIVEL SOBRESALIENTE? | ¿PRESENTA SANCIONES DISCIPLINARIAS EN EL ÚLTIMO AÑO?                                                                                                                                                                                                                        | CUMPLE CON EL PERFIL REQUERIDO EN EL MANUAL DE FUNCIONES Y COMPETENCIAS? | VALOR DE CALIFICACION DE LA EVALUACION DE DESEMPEÑO? |
| CASTRO LARA DANELLY ESPERANZA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | SI                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | SI                                                                     | NO                                                                                                                                                                                                                                                                          | SI                                                                       | 100                                                  |
| CRITERIOS PARA ANÁLISIS DE DESEMPEÑO SIGUIENTE ORDEN                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                          |                                                      |
| A. SE UBICA EN LA DEPENDENCIA DE LA VACANCIA: Pertenecer a la misma Dependencia en la que se encuentre el empleo objeto de provisión.                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                        | B. CALIFICACION EVALUACION DESEMPEÑO ORDINARIA Y DEFINITIVA A NIVEL SOBRESALIENTE AL SATISFACTORIO Mayor puntaje en la última calificación definitiva del Desempeño laboral                                                                                                 |                                                                          |                                                      |
| C. EXPERIENCIA LABORAL RELACIONADA El servidor público con derechos de carrera administrativa que acredite mayor experiencia relacionada (de acuerdo con lo exigido en el Manual de Funciones y Competencias Laborales).                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                        | D. EDUCACION FORMAL ADICIONAL A LA EXIGIDA: El servidor público con derechos de carrera que acredite educación formal relacionada y adicional al requisito mínimo exigido para el cargo, para lo cual se verificará la información que se encuentre en la historia laboral. |                                                                          |                                                      |
| E. ANTIGÜEDAD EN LA ENTIDAD: El servidor con derechos de carrera más antiguo del Instituto, de acuerdo a lo descrito en la normatividad vigente.                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                        | F. PERTENECE A COMITES O GRUPOS TRASVERSALES: El servidor público que pertenezca a algún Comité Institucionales (en los que aplique).                                                                                                                                       |                                                                          |                                                      |
| G. ACREDITACION CONDICION VICTIMA LEY 1448/11: El servidor con derechos de carrera que acredite la condición de víctima, en los términos del artículo 131 de la ley 1448 de 2011, "Por la cual se dictan medidas de atención, asistencia y reparación integral a las víctimas del conflicto armado interno y se dictan otras disposiciones". |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                        | H. DISTINCIONES, RECONOCIMIENTOS Y HONORES EN EJERCICIO DE FUNCIONES: El servidor público que cuente con distinciones, reconocimientos y honores en el ejercicio de sus funciones durante los últimos cuatro (4) años                                                       |                                                                          |                                                      |
| I. PARTICIPACION SUFRAGACIÓN: El servidor Público con derechos de carrera que hubiere sufragado en las elecciones inmediatamente anteriores para lo cual deberá aportar el certificado de votación de acuerdo con lo establecido en el artículo 5° de la ley 403 de 1997.                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                        | J. SORTEO: De no ser posible el desempate, se decidirá a la suerte por medio de balotas, en presencia de pluralidad de servidores públicos de la entidad, entre ellos control interno                                                                                       |                                                                          |                                                      |

|                                                                                                 |                                                             |                                                                                                                                                                                                                         |                         |  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--|
|                | GESTIÓN DE TALENTO HUMANO                                   |                                                                                                                                                                                                                         | SELECCIÓN Y VINCULACIÓN |  |
|                                                                                                 | FORMATO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS PARA ENGARGOS |                                                                                                                                                                                                                         |                         |  |
|                                                                                                 | Código: GTH-SVI-FM006                                       |                                                                                                                                                                                                                         | Versión: 04             |  |
|                                                                                                 |                                                             | Fecha emisión:2023-05-03                                                                                                                                                                                                |                         |  |
| (*) CRITERIO DE DESEMPATE (A) SE UBICA EN LA DEPENDENCIA DE LA VACANCIA                         |                                                             | CUMPLE CON CRITERIO DE DESEMPATE?                                                                                                                                                                                       | CONTINUA EN PROCESO     |  |
| NOMBRES Y APELLIDOS                                                                             |                                                             |                                                                                                                                                                                                                         |                         |  |
| (*) CRITERIO DE DESEMPATE (B) CALIFICACION EVALUACION DESEMPEÑO                                 |                                                             | CUMPLE CON CRITERIO DE DESEMPATE?                                                                                                                                                                                       | CONTINUA EN PROCESO     |  |
| NOMBRES Y APELLIDOS                                                                             |                                                             |                                                                                                                                                                                                                         |                         |  |
| (*) CRITERIO DE DESEMPATE (C) EXPERIENCIA LABORALRELACIONADA                                    |                                                             | CUMPLE CON CRITERIO DE DESEMPATE?                                                                                                                                                                                       | CONTINUA EN PROCESO     |  |
| NOMBRES Y APELLIDOS                                                                             |                                                             |                                                                                                                                                                                                                         |                         |  |
| (*) CRITERIO DE DESEMPATE (D) EDUCACION FORMAL ADICIONAL A LA EXIGIDA                           |                                                             | CUMPLE CON CRITERIO DE DESEMPATE?                                                                                                                                                                                       | CONTINUA EN PROCESO     |  |
| NOMBRES Y APELLIDOS                                                                             |                                                             |                                                                                                                                                                                                                         |                         |  |
| (*) CRITERIO DE DESEMPATE (E) ANTIGÜEDAD EN LA ENTIDAD                                          |                                                             | CUMPLE CON CRITERIO DE DESEMPATE?                                                                                                                                                                                       | CONTINUA EN PROCESO     |  |
| NOMBRES Y APELLIDOS                                                                             |                                                             |                                                                                                                                                                                                                         |                         |  |
| (*) CRITERIO DE DESEMPATE (F) PERTENECE A COMITES O GRUPOS TRASVERSALES                         |                                                             | CUMPLE CON CRITERIO DE DESEMPATE?                                                                                                                                                                                       | CONTINUA EN PROCESO     |  |
| NOMBRES Y APELLIDOS                                                                             |                                                             |                                                                                                                                                                                                                         |                         |  |
| (*) CRITERIO DE DESEMPATE (G) ACREDITACION CONDICION VICTIMA LEY 1448/11                        |                                                             | CUMPLE CON CRITERIO DE DESEMPATE?                                                                                                                                                                                       | CONTINUA EN PROCESO     |  |
| NOMBRES Y APELLIDOS                                                                             |                                                             |                                                                                                                                                                                                                         |                         |  |
| (*) CRITERIO DE DESEMPATE (H) DISTINCIONES, RECONOCIMIENTOS Y HONORES EN EJERCICIO DE FUNCIONES |                                                             | CUMPLE CON CRITERIO DE DESEMPATE?                                                                                                                                                                                       | CONTINUA EN PROCESO     |  |
| NOMBRES Y APELLIDOS                                                                             |                                                             |                                                                                                                                                                                                                         |                         |  |
| (*) CRITERIO DE DESEMPATE (I) PARTICIPACION SUFRAGACIÓN                                         |                                                             | CUMPLE CON CRITERIO DE DESEMPATE?                                                                                                                                                                                       | CONTINUA EN PROCESO     |  |
| NOMBRES Y APELLIDOS                                                                             |                                                             |                                                                                                                                                                                                                         |                         |  |
| RESULTADO FINAL                                                                                 |                                                             |                                                                                                                                                                                                                         |                         |  |
| NOMBRES Y APELLIDOS                                                                             |                                                             | CASTRO LARA DANELLY ESPERANZA                                                                                                                                                                                           |                         |  |
| NUMERO DE CEDULA                                                                                |                                                             | 1.018.411.773                                                                                                                                                                                                           |                         |  |
| DENOMINACION EMPLEO - CODIGO - GRADO                                                            |                                                             | AUXILIAR ADMINISTRATIVO- CODIGO 4044, GRADO 20                                                                                                                                                                          |                         |  |
| UBICACIÓN DEPENDENCIA:                                                                          |                                                             | DIRECCIÓN DE OPERACIONES SANITARIAS- GRUPO DE TRABAJO TERRITORIAL COSTA CARIBE 1                                                                                                                                        |                         |  |
| ESTUDIOS (TITULOS NO ESPECIALIZADOS)                                                            |                                                             | ADMINISTRADORA DE EMPRESAS 08/10/2020                                                                                                                                                                                   |                         |  |
| ESTUDIOS (TITULOS)                                                                              |                                                             | ESPECIALISTA EN GERENCIA EN RIESGOS LABORALES SST                                                                                                                                                                       |                         |  |
| EXPERIENCIA CERTIFICADA                                                                         |                                                             | 0 AÑOS                                                                                                                                                                                                                  |                         |  |
| OBSERVACIONES                                                                                   |                                                             | Una vez finalizado el estudio de antecedentes para realizar encargo en el empleo vacante relacionado, (el/la) servidor(a) público(a) CASTRO LARA DANELLY ESPERANZA, cumple requisitos para ser nombrado(a) por encargo. |                         |  |
| Nombres y Apellidos quien analiza y certifica:                                                  |                                                             | Firma                                                                                                                                                                                                                   | Fecha                   |  |
| Aprueba y Certifica:                                                                            |                                                             | Martha Milet Pablos Corredor                                                                                                                                                                                            | 2023-09-20              |  |
| Verificó:                                                                                       |                                                             | Angely Merchan Guzman                                                                                                                                                                                                   | 2023-09-20              |  |
| Analizó:                                                                                        |                                                             | Leydi Paola Peña                                                                                                                                                                                                        | 2023-09-15              |  |