

ANEXO 1. CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES															
Concertación							Avance					Evaluación			
Nº	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio- fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2º semestre	% Cumplimiento de indicador 2º Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
														Descripción	Ubicación
1	1.- Contribuir a la mejora continua del estatus sanitario del país mediante el fortalecimiento de la inspección, vigilancia y control sanitario con enfoque de riesgo garantizando la protección de la salud de los colombianos y el reconocimiento nacional e internacional	Realizar la gestión de los procesos sancionatorios	100%	01/01/2021 AL 31/12/2021	Medir impacto de capacitaciones internas encaminadas a fortalecer la gestión del conocimiento de los funcionarios y contratistas de la Dirección de Responsabilidad Sanitaria.	40%	50%	20%	-	50%	76,0%	96%	38%	Instrumento de medición de actividades de gestión del conocimiento Proyecto de Aprendizaje en Equipo- Listados de Asistencia virtual y/o certificaciones	Instrumento de medición de gestión del conocimiento. Link POA Carpeta compartida Dirección Responsabilidad Sanitaria
					Desarrollo de actividades encaminadas a la Gestión del conocimiento de los funcionarios de la Dependencia.										
					Fortalecer la transferencia de conocimiento en temas especializados de publicidad y medicamentos a los funcionarios y/o contratistas con mayor expertise de los Grupos Internos de trabajo.										
					Afianzar el procedimiento de renuncia de manera conjunta con las Direcciones Misionales involucradas y los GTTs en casos identificados, en visitas y aplicación de medidas sanitarias.										
2	1.- Contribuir a la mejora continua del estatus sanitario del país mediante el fortalecimiento de la inspección, vigilancia y control sanitario con enfoque de riesgo garantizando la protección de la salud de los colombianos y el reconocimiento nacional e internacional	Fortalecer la cultura de consumo y uso de productos seguros competencia del INVIMA, que cumplan con la normatividad sanitaria vigente a través de la emisión de alertas sanitarias preventivas en casos específicos	100%	01/01/2021 AL 31/12/2021	Trabajar de manera articulada con las Dirección de Alimentos y Bebidas/Dirección de Operaciones Sanitarias y GTTs; mediante reuniones y/o mesas de trabajo analizando la información y conceptuando técnicamente.	30%	50%	15%	-	50%	58,0%	73%	22%	Actas de reuniones - Listados de Asistentes. Publicaciones en la pagina web y medios oficiales del Instituto. Actas de reuniones- Listados de Asistentes	Carpeta compartida Dirección Responsabilidad Sanitaria
					Realizar Acciones preventivas sobre los temas de publicidad a través de comunicados de prensa y actividades de difusión de información.										
					Realizar las publicaciones de las alertas Sanitarias de Publicidad en los diferentes medios oficiales del Instituto, para el conocimiento de la ciudadanía y disminuir el riesgo en la salud pública.										
3	1.- Contribuir a la mejora continua del estatus sanitario del país mediante el fortalecimiento de la inspección, vigilancia y control sanitario con enfoque de riesgo garantizando la protección de la salud de los colombianos y el reconocimiento nacional e internacional	Prevención, pedagogía y Responsabilidad Sanitaria para todos 2021	100%	01/01/2021 AL 31/12/2021	Ejecutar actividades de Cooperación pedagógica con el apoyo de la Oficina de Asuntos Internacionales en materia de procesos sancionatorios, realizando capacitaciones y/o intercambio de información con entidades nacionales e internacionales, que adelanten procesos administrativos sancionatorios.	30%	50%	23%	-	50%	57,0%	80%	24%	Listado de Asistencia- Publicaciones en cualquier medio de comunicación, Correos electrónicos. Registro de los participantes, certificaciones de aprobación del curso, listados de asistencias internas. Documento de cierre, Listado de Asistencia, Presentación.	Carpeta compartida Dirección Responsabilidad Sanitaria
					Socializar el rol preventivo y pedagógico de la Dirección de Responsabilidad Sanitaria a través de diferentes canales de comunicación y el Aula Virtual,										
					Informe final y Socialización Resultados del proyecto.										
Total						100%		58%			80%		84%		
Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)															
	1.- Contribuir a la mejora continua del estatus sanitario del país mediante el fortalecimiento de la inspección, vigilancia y control sanitario con enfoque de riesgo garantizando la protección de la salud de los colombianos y el reconocimiento nacional e internacional	Socializar a nivel Nacional el "ABC del Proceso Sancionatorio".	100%	01/01/2021 AL 31/12/2021	Definir el evento a nivel Nacional donde para socializar el ABC de Proceso Sancionatorios.	5%	2,5%	5%		2,5%	0%	0%	5%	Correos electronicos. Correos electronicos, Listados de Asistencias Interno Listado de Asistencia de la socialización	Carpeta compartida Dirección Responsabilidad Sanitaria
		Coordinar con las Direcciones misionales la programacion e invitaciones de los participantes al evento a Nivel Nacional para la socialización del ABC de los procesos sancionatorios.													
		Socializacion del ABC del Proceso Sancionatorio.													
Total						105%		63%					89%		
FECHA 21/12/2021															
VIGENCIA 01/01/2021 AL 27/09/2021															
						Firma del Supervisor Jerárquico		Firma del Gerente Público							

ANEXO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS

Criterios de valoración	
Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.	5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.	4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.	3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.	2
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.	1

Competencias comunes y directivas		Conductas asociadas	valoracion de los servidores publicos [1-5]			Valoracion anterior	Valoracion actual	Comentarios para la retroalimentación
			Superior	Par	Subalterno			
			60%	20%	20%			
1	Orientación a resultados	Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidas por la entidad, las funciones que le son asignadas	5	5	4		4,8	
		Asume responsabilidad por sus resultados	5	5	4			
		Compromete recursos y tiempos para mejorar la productividad tomando las medidas necesarias para minimizar los riesgos.	5	5	4			
		Realiza todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos enfrentando los obstáculos que se presenta	5	5	4			
	Total Puntaje del valorador		3,0	1,0	0,8			
2	Transparencia	Proporciona información veraz, objetiva y basada en hechos.	5	5	4		4,8	
		Facilita el acceso a la información relacionada con sus responsabilidades y con el servicio a cargo de la entidad en que labora.	5	5	4			
		Demuestra imparcialidad en sus decisiones.	5	5	4			
		Ejecuta funciones con base en las normas y criterios aplicables.	5	5	4			
		Utiliza los recursos de la entidad para el desarrollo de las labores y prestación del servicio.	5	5	4			
	Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	0,8			
3	Liderazgo	Mantiene a sus colaboradores motivados	5	5	4		4,8	
		Fomenta la comunicación clara, directa y concreta	5	5	4			
		Constituye y mantiene grupos de trabajo con un desempeño conforme a los estándares. Promueve la eficacia del equipo.	5	5	4			
		Genera un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores.	5	5	4			
		Fomenta la participación de todos en los que unifica esfuerzos hacia objetivos y metas institucionales.	5	5	4			
	Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	0,8			
4	Toma de Decisiones	Elige con oportunidad, entre muchas alternativas, los proyectos a realizar.	5	5	4		4,8	
		Efectúa cambios complejos y comprometidos en sus actividades o en las funciones que tiene asignadas cuando detecta problemas o dificultades para su realización.	5	5	4			
		Decide bajo presión.	5	5	4			
		Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre.	5	5	4			
	Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	0,8			
5	Conocimiento del Entorno	Es conciente de las condiciones específicas del entorno organizacional.	5	5	4		5,0	
		Está al día en los acontecimientos claves del sector y del Estado.	5	5	5			
		Conoce y hace seguimiento a las políticas gubernamentales.	5	5	5			
		Identifica las fuerzas políticas que afectan la organización y las posibles alianzas para cumplir con los propósitos organizacionales.	5	5	5			
	Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0			
TOTAL			3,0	1,0	0,8			

valoracion final		4,8	96%
------------------	--	-----	-----

FECHA	21/12/2021
VIGENCIA	01/01/2021 AL 27/09/2021

m.margara J.	
Firma del Gerente Público	Firma Superior Jerárquico

Anexo 3. Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión

Nombre del Gerente Público: Maria Margarita Jaramillo Pineda
 Área en la que se desempeña: Dirección Responsabilidad Sanitaria
 Fecha: 21/12/2021

ANEXO 3: CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION

CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES	84%	67%
PONDERADO	80%	
VALORACIÓN DE COMPETENCIAS	4,8	19%
PONDERADO	20%	
NOTA FINAL		86%
CONCERTACIÓN	5%	5%
CUMPLIMIENTO FINAL		91%


 Firma del Supervisor Jerárquico


 Firma del Gerente Publico.

FECHA: 21/12/2021
 VIGENCIA: 01/01/2021 AL 27/09/2021