

	GESTIÓN DIRECTIVA		DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO	
	FORMATO DE ACTA			
Código: GDI-DIE-FM001	Versión: 00	Fecha de Emisión: 01/04/2015	Página 1 de 16	

Tema: Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo		
Lugar: Sala de Juntas Secretaria General		Acta No 11año 2016 COPASST
Fecha: Febrero 22 de 2016		
Hora de inicio: 10:00 am	Hora de finalización: 11:30 pm	

ASISTENTES	
Nombre Completo	Cargo
Dr. Jesús Alberto Namen Chavarro	Secretario General
Dr. Daladier Medina Niño	Jefe Oficina Asesora de Planeación
Dr. Juan Manuel Mendoza Villamarín	Coordinador Gestión Administrativa
Dr. Israel García Velosa	Asesor de la Secretaría General
Dr. Roosevelt José Velásquez Londoño	Profesional Universitario
Dra. María Carolina Castro Peñuela	Profesional Universitario
Ing. Imelda Mesias Castillo	Profesional Especializado
Ing. Johana Arabela Molano Agudelo	Profesional Universitario

INVITADOS	
Nombre Completo	Cargo
Dr. Fabian Ricardo Romero Suárez	Coordinador Talento Humano
Dra. Andrea Del Pilar Melo Roza	Profesional Universitario
Dra. Catherine Escobar	Asesora de la ARL - POSITIVA

- | ORDEN DEL DÍA |
|---|
| <ul style="list-style-type: none"> Verificación Quórum Seguimiento a compromisos adquiridos Proposiciones y Varios |

- | DESARROLLO DEL ORDEN DEL DIA |
|--|
| <ul style="list-style-type: none"> Verificación Quórum
Se verifica el Quórum y se da inicio a la reunión, con la asistencia de los Miembros del Comité Seguimiento a los compromisos adquiridos reunión anterior
Se da inicio con la presentación y exposición del informe de gestión por parte de la Gestora de la ARL POSITIVA indicando que se realizó un diagnóstico inicial del sistema de gestión: |

No.	PROGRAMA	EVALUACIÓN S&SO INICIAL
BASICO	1. PROGRAMA ESTRUCTURA EMPRESARIAL	90%
	2. PROGRAMA PREPARACIÓN Y ATENCIÓN DE EMERGENCIAS	95%
	3. PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y PROTECCIÓN COLECTIVA E INDIVIDUAL	95%
	4. PROGRAMA PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD	95%
	5. PROGRAMA INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES, ACCIDENTES DE TRABAJO	95%
AVANZADO	6. PROGRAMA GESTIÓN PARA EL CONTROL DE INCIDENTES Y ACCIDENTES DE TRABAJO	95%
ESPECIALIZADO	7. PROGRAMA GESTIÓN EN LA PREVENCIÓN DE ENFERMEDADES LABORALES	100%
	8. PROGRAMAS DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA	95%
SISTEMAS INTEGRALES DE GESTIÓN	9. SISTEMAS DE GESTIÓN EN SST	50%
NIVEL DEL SIISTEMA DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		91.15 % (ALTO)

Equipo humano de apoyo a la gestión por parte de la ARL POSITVA

Positiva Compañía de Seguros, además de la operación presente en cada sucursal del País, compuesta por administradores de riesgo y gestores especialistas en Seguridad y Salud en el trabajo, con el fin de desarrollar las acciones encaminadas a fortalecer la gestión de la prevención de la seguridad y salud en el trabajo, dispuso para el año 2015 de un equipo interdisciplinario al servicio de la empresa, conformado por 3 profesionales de alta calidad.

Este equipo está conformado por:

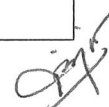
- Una psicóloga especialista en psicología ocupacional y organizacional, Gestor de empresa, medio tiempo.
- Un médico asesor del programa de Prevención de Desórdenes Músculo Esqueléticos, Programas de Vigilancia Epidemiológica, y Programa de medicina preventiva y del trabajo, tiempo completo.
- Una profesional en Salud Ocupacional, asesora integral en SST, tiempo completo.

También explica los programas desarrollados durante el año 2015:

Plan Básico: Con el fin de Brindar **asesoría básica legal y de planeación estratégica en Seguridad y Salud en el Trabajo** para sensibilizar y promover la cultura de prevención en riesgos laborales se desarrollaron los siguientes programas:

Nombre del programa	Logros destacados
Programa de estructura empresarial	▪ Se realiza evaluación del SGSST ▪ Asesoría en la política de Seguridad y Salud en el trabajo ▪ Acompañamiento en la semana de la salud ▪ Asesoría para la identificación de peligros, evaluación de riesgos y determinación de controles para la elaboración y/o actualización de matrices de peligro a nivel nacional ▪ Asesoría y capacitación al COPASS ▪ Actualización de la matriz legal y asesoría en el cumplimiento de requisitos legales. Estas actividades fueron desarrolladas por la asesora asignada tiempo completo y gestora asignada medio tiempo a la cuenta en Bogotá y de manejo descentralizado a nivel nacional por cada sucursal.
Programa de Prevención y Atención de emergencias	▪ Se elaboran y/o actualizan los planes de emergencia a nivel nacional ▪ Se realiza inspecciones a botiquines y extintores ▪ Asistencia y/o asesoría en la realización de 2 simulacros en el año ▪ Programa de formación a brigadistas en contra incendio, primeros auxilios, búsqueda y rescate, entrenamiento en pista a nivel nacional. Algunas de estas actividades fueron ejecutadas por la asesora en Sede Nacional y por proveedor, para manejo descentralizado por cada sucursal se desarrollaron con proveedor regional.

Nombre del programa	Logros destacados
Programa de Prevención y Protección colectiva e individual	Teniendo en cuenta los principales factores de riesgo se realiza capacitación en: • Manejo y almacenamiento seguro de sustancia peligrosas • Inspección en sede nacional GTT Montevideo con ajuste de señalización • Actualización de matriz de EPP's y capacitación en uso adecuado, mantenimiento, reposición y disposición final • Asesoría y capacitación en trabajo y comportamiento seguro en laboratorios con el personal expuesto a riesgo químico, • Asesoría en saneamiento ambiental para el cumplimiento en manejo de residuos biosanitarios (seguimiento a ruta sanitaria, desechos no aprovechables, reciclables, peligrosos e inactivación de material de laboratorio) • Formación en seguridad vial y riesgo público • Desarrollo del programa de orden y aseo e inspecciones planeadas. Estas actividades se ejecutaron en Sede nacional y Bogotá.
Programa de Promoción y prevención en salud	• Asesoría y acompañamiento en el diagnóstico de condiciones de salud • Ejercicios en puesto de trabajo • Capacitación en: hábitos alimenticios, • Riesgo cardiovascular • Seguridad basada en el comportamiento, manejo de herramientas y prevención de caídas a nivel nacional. Estas actividades fueron ejecutadas por la asesora en Sede Nacional y por proveedor, para manejo descentralizado por cada sucursal se desarrollaron con proveedor regional.
Nombre del programa	Logros destacados
Programa de investigación de incidentes y accidentes	• Se realiza investigación de AT Mortal ocurrido en diciembre de 2014 y cierre del caso con calificación final como origen común • Asesoría en el análisis de la causalidad de acuerdo con el análisis de la accidentalidad e investigación de los AT.
Programa Gestión para el Control de Incidentes y Accidentes de Trabajo	• Se realiza actualización y ajuste al programa de protección contra caídas y capacitación en: • Prevención del riesgo de caída y autocuidado • Prevención de la accidentalidad enfocada al cambio de comportamiento, • Uso adecuado de los EPP's según el riesgo de exposición. Estas actividades fueron ejecutadas por la asesora en Sede Nacional.



Plan Avanzado: Con el fin de brindar asesoría y asistencia técnica en Seguridad y Salud en el Trabajo para desarrollar programas de prevención de la accidentalidad y las enfermedades laborales se desarrollaron los siguientes programas:

Programa Gestión para el Control de Incidentes y Accidentes de Trabajo	Programa de gestión para la prevención de la enfermedad laboral
- Se realiza actualización y ajuste al programa de protección contra caídas y capacitación en: - Prevención del riesgo de caída y autocuidado, prevención de la accidentalidad enfocada al cambio de comportamiento - Uso adecuado de los EPP's según el riesgo de exposición. Estas actividades fueron ejecutadas por la asesora en Sede Nacional. Reporte de AT: 2014: 1260 funcionarios, 78 accidentes, 6,2% 2015: 1318 funcionarios, 79 accidentes, 5,9%	- Se realiza vacunación contra la Influenza, y Tétanos a nivel nacional gestionado desde Sede Nacional a través de proveedor nacional, - Inspecciones a puesto de trabajo en algunas plantas de beneficio - Actividades de capacitación y prevención en factores de riesgo psicosocial en el trabajo en Sede Nacional y Bogotá.

Plan Especializado: Se desarrollaron actividades de asesoría y asistencia técnica especializada contribuyendo eficazmente en el mejoramiento de las condiciones de salud y trabajo mediante el seguimiento de los Grupos de Exposición Similar (GES), y permitiendo la toma de decisiones preventivas y/o correctivas a través de los Programas de Vigilancia Epidemiológica.

Nombre del programa	Logros destacados
Programas de Vigilancia Epidemiológica Ocupacional; Mediciones ambientales como apoyo a la implementación de los programas	En Sede Nacional y Bogotá se realizan mediciones de: - Concentración de metales pesados en sangre (Mercurio, Cadmio y Plomo) - Ácidos inorgánicos (perfil de ácidos) - Medición de gases por lectura directa - Material particulado - Medición de un ácido inorgánico en aire - Medición de un metal en aire - Niveles de iluminación. Se realizan análisis de: - Transaminasa Glutámica Pirúvica o Alanino Amino Transferasa (TGP – ALT) - Transaminasa Glutámico Oxalacético o Aspartato Amino Transferasa (TGO – AST) - Colinesterasa en eritrocitos (verdadera o acetil colinesterasa) (resultados en PVE Riesgo químico y biológico)

FORMATO DE ACTA

Código: GDI-DIE-FM001

Versión: 00

Fecha de Emisión: 01/04/2015

Página 5 de 16

Logros

Nombre del programa	Logros destacados
Programa de Vigilancia Epidemiológica para la prevención de Desórdenes Músculo Esqueléticos (DME) – PVE BIOMECÁNICO	Acompañamiento, control y seguimiento al PVE. La encuesta de morbilidad sentida 2014 aplicada a 444 Funcionarios estableció la prioridad de seguimiento a 96 Funcionarios con molestias músculo esqueléticas. Las medidas de intervención ejecutadas por el INVIMA y con el apoyo de la ARL Positiva han producido una disminución de las molestias a 29 de ellos quedando formalmente registrados para seguimiento 67 Funcionarios hacia finales del año. Las intervenciones adelantadas en el INVIMA incluye mejoras en los puestos de trabajo y dotación de sillas ergonómicas, práctica de pausas activas dirigidas, capacitación vía electrónica, observaciones a puestos de trabajo, evaluación médica específica e inspección del puesto de trabajo para identificación e intervención a factores individuales y del sistema de trabajo. El reto para la vigencia 2016 es el acompañamiento a los Funcionarios mediante observaciones posturales y una nueva encuesta de morbilidad sentida ya que la planta de personal ha aumentado a 1.300 Funcionarios razón por la cual se debe incorporar para seguimiento un mayor número de Funcionarios en riesgo.
Programa de Vigilancia Epidemiológica para el control de los factores relacionados con el riesgo Psicosocial	Acompañamiento, control y seguimiento al PVE. Con base en las prioridades de intervención establecidas con la Batería de riesgo Psicosocial, el INVIMA logró establecer un procedimiento para realizar un acercamiento con los trabajadores que mayor ausentismo reportan. De otra parte el INVIMA se logró cumplir con la realización de una capacitación sobre liderazgo dirigida a los niveles directivos (Jefaturas) como estrategia para promover el control de los factores de riesgo psicosocial intralaboral. Fue notable el esfuerzo de la organización para concretar la divulgación del PVE de Riesgo Psicosocial y los talleres de trabajo en equipo, el liderazgo, la comunicación asertiva y control de estrés. El reto para la vigencia 2016 es el de apoyar más a los Funcionarios en quienes se presente ausentismo a causa de factores de estrés laboral y continuar fomentando el trabajo en equipo, la comunicación asertiva y el manejo del estrés.

Nombre del programa	Logros destacados
Programas de Vigilancia Epidemiológica Ocupacional para la conservación de la Salud	Se contribuyó en el análisis de información de las siguientes fuentes a fin de establecer las prioridades de intervención de las actividades y programas: - Exámenes ocupacionales - Ausentismo laboral - Encuesta de morbilidad sentida Se realizan valoraciones integrales a ejecutivos, y a nivel nacional se ejecutan audiometrías de tonos puros aéreos y óseos con enmascaramiento, espirometrías o curva de flujo volumen simple, y consulta de primera vez por optometría a nivel nacional como apoyo al programa de vigilancia epidemiológica y al diagnóstico de condiciones de salud.
Programa de Vigilancia Epidemiológica Riesgo Biológico	Acompañamiento, control y seguimiento al PVE. El INVIMA adelantó el seguimiento de los resultados de los laboratorios de tamizaje en riesgo Biológico para veterinarios y otros Funcionarios expuestos a adquirir infecciones en los procesos de supervisión vigilancia y control de la industria de alimentos tales como; Tuberculosis, Brucelosis, Leptospirosis y Toxoplasmosis. El proceso continúa con la coordinación de valoraciones con la EPS ante casos sospechosos. De otra parte se mantiene el proceso de Vacunación contra la Hepatitis B trabajadores expuestos a nivel nacional. Mediante el estudio de puesto de trabajo en Plantas de Beneficio, el INVIMA logró incorporar mejoras en la protección respiratoria utilizada por los profesionales veterinarios optimizando el proceso de adquisición de elementos de protección personal. El reto para la vigencia 2016 consiste en verificar la correcta utilización de los elementos suministrados.

FORMATO DE ACTA

Código: GDI-DIE-FM001

Versión: 00

Fecha de Emisión: 01/04/2015

Página 6 de 16

Nombre del programa	Logros destacados
Programa de prevención del Riesgo Cardiovascular	Acompañamiento, control y seguimiento al programa. Se logró la participación voluntaria de 173 Funcionarios para la realización de un tamizaje y cálculo del nivel de riesgo cardiovascular de desarrollar un evento coronario en los siguientes dos años. Aunque corresponde a una muestra del 13,6% del total de 1.272 trabajadores vinculados a nivel nacional al corte del 30 de Junio 2015; significa una muestra representativa de la situación. El 93,8% se clasificaron como riesgo Bajo (0 a <10% de riesgo), el 1,2% se encuentra en riesgo mediano (10 a 20% de riesgo) y el 0,6% tiene riesgo alto (>20% de riesgo). Se envió a todo el personal una presentación informativa y links que describen la formación de una aterosclerosis y como se genera un infarto fue enviada a todo el personal. Hacia el final del año se realizó un seguimiento al cumplimiento de los estilos de vida saludables, la asistencia a controles con EPS y del índice de masa corporal (peso/talla²) con los Funcionarios que presentan algún nivel de riesgo es decir cuyo riesgo es del 1% o más. El reto para la vigencia 2016 es captar más Funcionarios en riesgo a través de los exámenes ocupacionales ingresos y periódicos y continuar la labor de tamizaje cardiovascular voluntario.

Nombre del programa	Logros destacados
Programa de Vigilancia Epidemiológica de Riesgo Químico	El INVIMA logró realizar un control de laboratorios de química sanguínea para determinar el nivel de exposición a sustancias químicas de los Funcionarios trabajando en Laboratorios. Se evaluó en muestras de sangre: Transaminasas glutámico pirúvica y oxalacética, colinesterasa eritrocítica, y como metales pesados cadmio mercurio y plomo. Con el fin de analizar los resultados integralmente, se realizó una inspección de los Laboratorios desde el punto de vista de seguridad industrial y salud ocupacional con el fin de correlacionar los hallazgos. Fueron presentadas trece oportunidades de mejora que apuntan a reducir el nivel de exposición de los Funcionarios a las sustancias químicas utilizadas en los Laboratorios. En el Grupo de Productos Farmacéuticos se determinó resultados fuera de lo normal de transaminasa ALT-GTP en un 7,7% (1 de 13) Funcionarios; En el Grupo Físicoquímico de Alimentos y Bebidas se determinó 15,8% (3 de 19) Funcionarios con elevación de la transaminasa AST-TGO; el 36,8% (7 / 19) de la transaminasa AST-GPT; y el 10% (2 / 19) con disminución de la enzima colinesterasa eritrocítica. En los seis trabajadores evaluados para metales pesados, todos se encuentran dentro de los rangos de normalidad. Los hallazgos fuera del rango de normalidad no podrían explicarse solamente asociados a la exposición laboral ya que fuera del Laboratorio también tenemos exposición por lo cual se emitió una presentación informativa que ilustra a los Funcionarios en el control de la exposición laboral y extralaboral.
Preparación para las emergencias / Atenciones prioritarias / Exámenes de aptitud cardiorespiratoria	Se realizó atención prioritaria y/o orientaciones personalizadas en los aspectos de salud a 88 Funcionarios. Examen de aptitud cardiorespiratoria a 81 Funcionarios para participar en las olimpiadas distritales.

DIAGNOSTICOS INICIAL SISTEMA DE GESTIÓN

DIAGNÓSTICO INICIAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN

No.	PROGRAMA	EVALUACIÓN S&SO INICIAL	EVALUACIÓN FINAL
BASICO	1. PROGRAMA ESTRUCTURA EMPRESARIAL	90%	93%
	2. PROGRAMA PREPARACIÓN Y ATENCIÓN DE EMERGENCIAS	95%	90%
	3. PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y PROTECCIÓN COLECTIVA E INDIVIDUAL	95%	100%
	4. PROGRAMA PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD	95%	95%
	5. PROGRAMA INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES, ACCIDENTES DE TRABAJO	95%	100%
AVANZADO	6. PROGRAMA GESTIÓN PARA EL CONTROL DE INCIDENTES Y ACCIDENTES DE TRABAJO	95%	100%
	7. PROGRAMA GESTIÓN EN LA PREVENCIÓN DE ENFERMEDADES LABORALES	100%	100%
ESPECIALIZADO	8. PROGRAMAS DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA	95%	100%
SISTEMAS INTEGRALES DE GESTIÓN	9. SISTEMAS DE GESTIÓN EN SST	50%	72,5%
NIVEL DEL SISTEMA DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		91,2%	95,4%

PRESTACIONES ASISTENCIALES

ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES LABORALES

AÑO	AT	AT GRAVES	AT MORTALES	EL REPORTADAS	EL CALIFICADAS
2012	35	1	0	2	0
2013	56	0	0	3	0
2014	80	0	0	2	0
2015	59 (calificados a nov/15)	0	0	3	0
TOTAL	230	1	0	10	0

En 2014 se reportó un AT Mortal el cuál ya fue calificado como origen común, se hace cierre del caso.

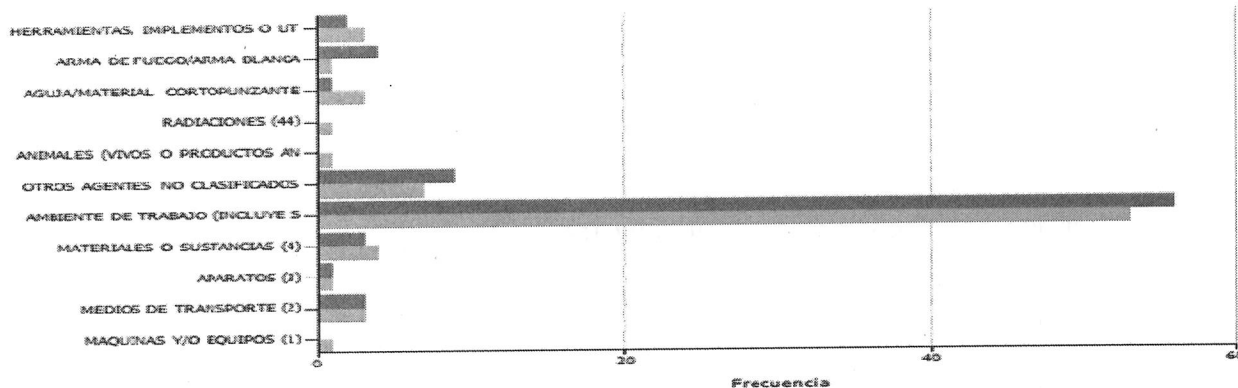
Durante el 2015 se presentaron 79 accidentes de trabajo de los cuales fueron calificados 59 como laborales a noviembre 2015. A la fecha INVIMA no reporta EL calificados

CARACTERIZACION ACCIDENTALIDAD 2015

Comparativo Por Agente del Accidente

ENERO - DICIEMBRE

■ 2015 ■ 2014

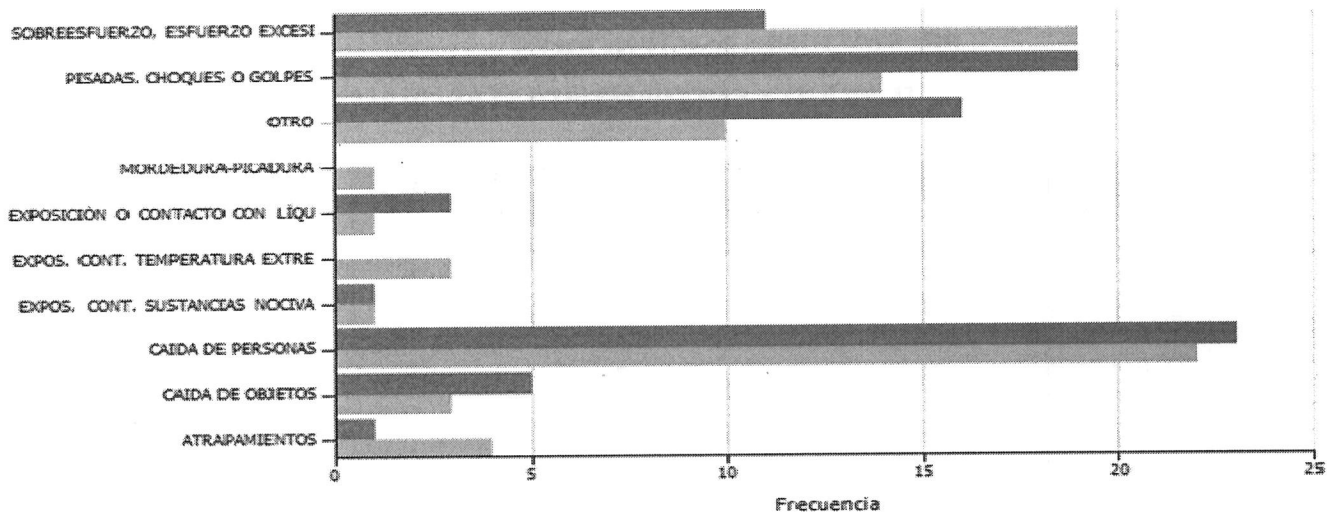


CARACTERIZACION ACCIDENTALIDAD 2015

Comparativo Por Mecanismo Del Accidente

ENERO - DICIEMBRE

■ 2015 ■ 2014

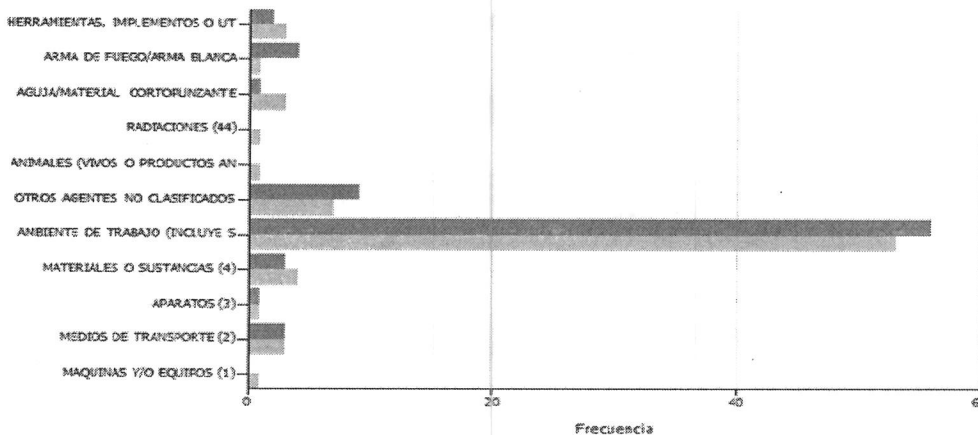


CARACTERIZACION ACCIDENTALIDAD 2015

Comparativo Por Agente del Accidente

ENERO - DICIEMBRE

■ 2015 ■ 2014



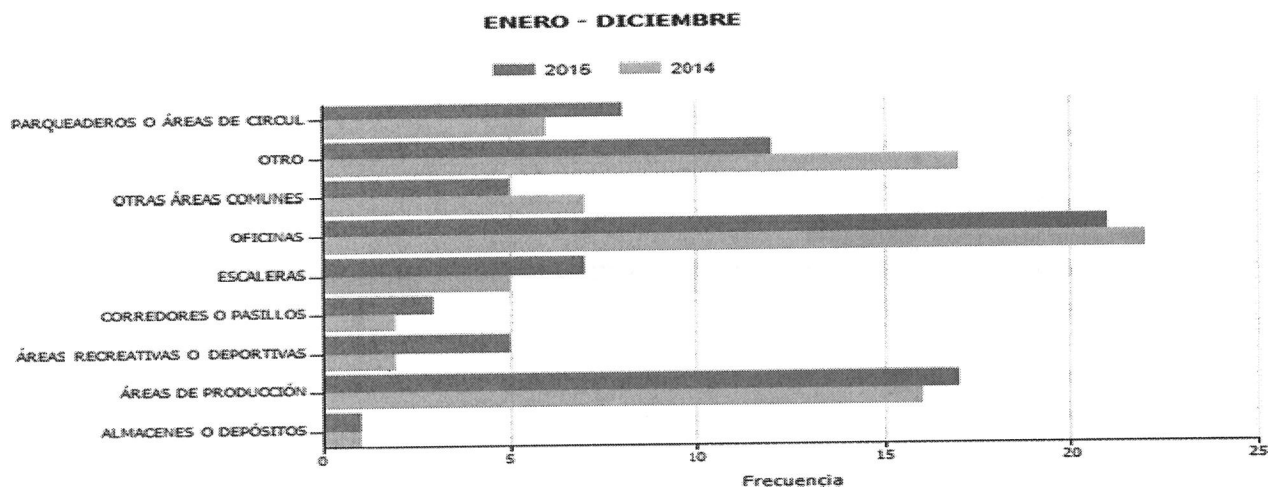
PLAN AVANZADO:

GESTIÓN PARA EL CONTROL DE INCIDENTES Y ACCIDENTES DE TRABAJO

PLAN AVANZADO - PROGRAMA GESTIÓN PARA EL CONTROL DE INCIDENTES Y ACCIDENTES DE TRABAJO	
ACOMPaña	Observación
Procedimientos e Instrucciones de Seguridad "Asistencia técnica en el diseño y seguimiento de estándares de seguridad: Prevención, Inspección, Evaluación y Control de Caídas de personas y objetos/materiales (incluye asesoría para PROGRAMA CONTRA CAIDAS)."	Actualización y ajustes al programa de protección contra caídas, Se realizara Capacitación en prevención del riesgo de caídas, autocuidado: GTT CO2, Carnes, Aeropuerto, Archivo y almacén, Mantenimiento
EDUCA	Observación
MODULO - Prevención de la accidentalidad enfocada al cambio del comportamiento en los trabajadores	Se realizara Capacitación en cuidado de manos, en el manejo de herramientas manuales, para funcionarios que realizan IVC y mantenimiento
MODULO - Uso adecuado de los E.P.P según el riesgo de exposición.	Capacitación en mantenimiento, uso y reposición de EPP's: GTT CO2, Carnes, Aeropuerto, Archivo y almacén, Mantenimiento

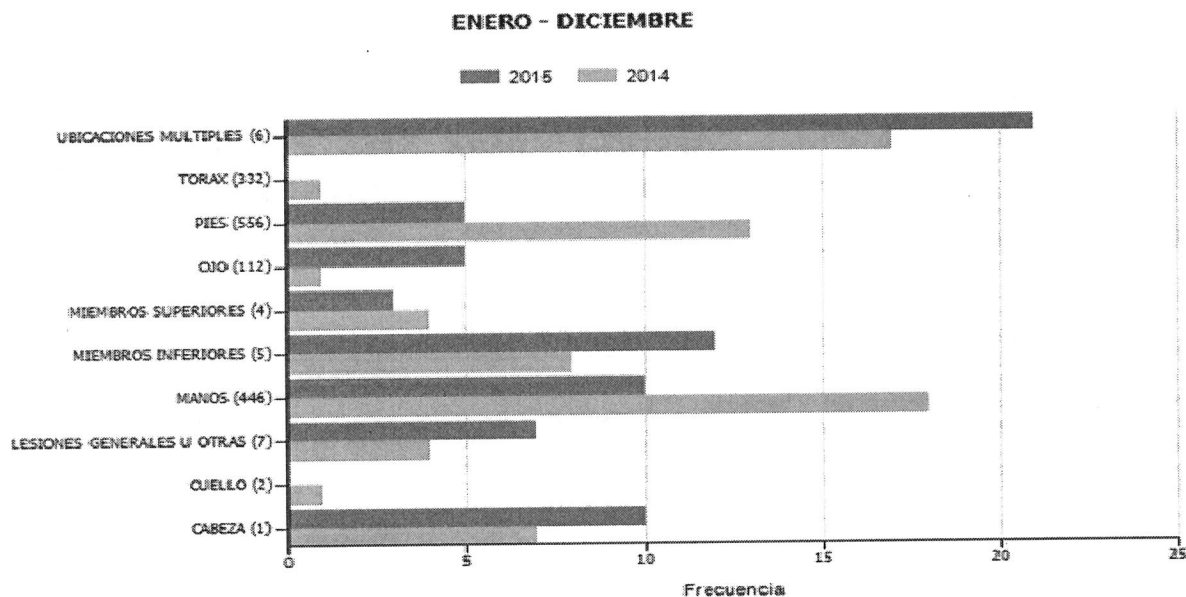
CARACTERIZACION ACCIDENTALIDAD 2015

Comparativo Por Sitio de Ocurrencia del Accidente



CARACTERIZACION ACCIDENTALIDAD 2015

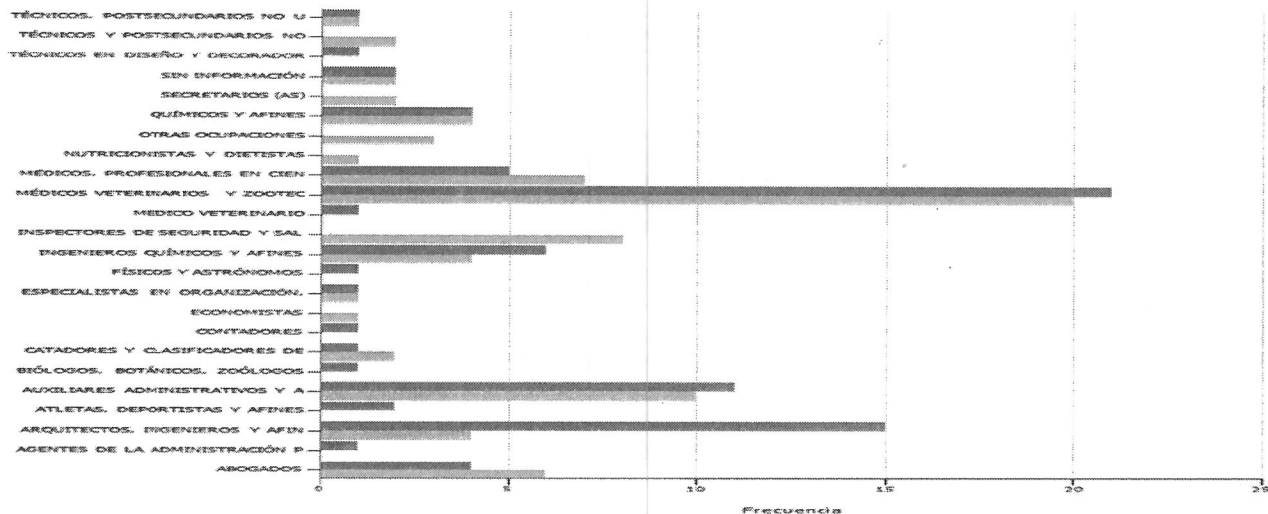
Comparativo Por Parte del Cuerpo Afectada



CARACTERIZACIÓN ACCIDENTALIDAD 2015

2015 2014

Comparativo Por Ocupación CIUO



PLAN DE ATENCIÓN 2016 – Basados en la prioridad de riesgos y análisis de ATEL

PLAN BASICO – PROGRAMA PREPARACIÓN Y ATENCIÓN DE EMERGENCIA	
ACOMPaña	Observación
Asistencia y/o Asesoría en el desarrollo plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias que incluye todos los trabajadores independientemente de la forma de contratación, proveedores y visitantes, procesos y turnos, en todos los centros de trabajo.	Se realizará actualización y/o elaboración de los planes de emergencia de las sedes de Invima Bogotá (Chapinero, Montevideo, Calle 18, Laboratorios CAN - OCM, Aeropuerto y PF de Putumayo, Lebida, Paraguaná, Ipiales, Arauca
Asistencia y/o Asesoría en la definición de los recursos para equipos, herramientas, maquinaria, dotación y elementos de protección personal acordes con el análisis de vulnerabilidad y las situaciones potenciales de peligro.	Se realizará Inspección a Botiquines y extintores de las sedes de Invima Bogotá, para conocer las necesidades en cada sede, entrega de informe
Asistencia y/o Asesoría en la realización de simulacros (Elaboración del guion, ejecución y evaluación del simulacro).	Se realizará apoyo previo al simulacro en la empresa, se debe realizar informe con evidencias fotográficas, toma de tiempo de respuesta y recomendaciones para la empresa, Se realizará apoyo previo al simulacro en la empresa, durante el simulacro y se debe realizar informe con evidencias fotográficas, toma de tiempo de respuesta y recomendaciones para la empresa, Se solicitan 3 profesionales, Se realizará apoyo previo al simulacro en la empresa y apoyo el día del simulacro, se debe realizar informe con evidencias fotográficas, toma de tiempo de respuesta y recomendaciones para la empresa. Se realizará capacitación en la evacuación de edificios, de acuerdo a lo establecido en las sedes de la entidad.
EDUCA	Observación
MÓDULO - Entrenamiento en contra incendio a la brigada de empresa	Se realizará capacitación en prevención y control del fuego, atención primaria y secundaria del paciente
MÓDULO - Entrenamiento en primeros auxilios a la brigada de empresa.	Se realizará Formación en primeros auxilios, vendajes, inmovilización, RCP,
MÓDULO - Brigadas de Emergencia, un equipo de trabajo empoderado para la prevención en Riesgos Laborales	Capacitación en búsqueda y rescate, Capacitación Comité Operativo de Emergencias y P.M.U: funciones y responsabilidades
MÓDULO - Entrenamiento y formación de brigadas empresariales - (teórico-práctico) hasta 30 asistentes	Se realizará acompañamiento a capacitaciones de la Brigada en trabajo en pista, incluye logística, constancia de intervención y listado de asistentes, (2 pistas de entrenamiento cada una 30 personas)

PLAN BASICO

PREPARACIÓN Y ATENCIÓN EN EMERGENCIAS





PLAN BASICO

PROMOCION Y PREVENCION EN SALUD:

PLAN BASICO - PROGRAMA PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD	
ACOMPaña	Observación
Gestión de peligros y riesgos (Eliminación, Sustitución, Controles de Ingeniería, Controles Administrativos "Asesoría y acompañamiento en el desarrollo de Inspecciones de seguridad"	Se realizara programa de inspecciones planeadas, realizar inspecciones de inspecciones, en las sedes de Bogotá, se debe acordar la sede con la responsable de SO de la empresa. Seguimiento a los controles implementados, (modificación de puestos)
EDUCA	Observación
MÓDULO - Fomento de Estilos de vida y trabajo saludable. Manejo del tiempo libre	Capacitación en hábitos alimenticios, capacitación en ejercicios puesto de trabajo, Capacitación Riesgo Cardiovascular seguridad basada en el comportamiento
MÓDULO - Fomento de Estilos de vida y trabajo saludable	Sensibilización en ETS



PLAN AVANZADO

GESTIÓN EN LA PREVENCIÓN DE ENFERMEDADES PROFESIONALES

PLAN AVANZADO - PROGRAMA GESTIÓN EN LA PREVENCIÓN DE ENFERMEDADES PROFESIONALES	
ACOMPaña	Observación
Vacuna contra la Influenza	Se realizara vacunación de influenza a funcionarios en riesgo, incluye Bogotá y GTT's
Vacuna contra el Tétanos	Se realizarán esquemas de vacunación tétanos teniendo en cuenta vacunaciones anteriores autorizadas por ARL y cumplimiento del esquema, incluye informe y base datos Excel con esquemas aplicados 2015, entregar aval de la empresa con listado de participar, incluye Bogotá y GTT's
Servicios de asesoría para el Diagnóstico de factores Psicosociales Protectores y de Riesgo que comprende: Asesoría para el diseño del programa de abordaje psicosocial, Asesoría en Fase Pre diagnóstica, Asesoría en Fase Diagnóstico para la definición de muestra para evaluación de factores de riesgo psicosocial, Asesoría en Análisis e Interpretación d	asesoría en la implementación del PVE Riesgo Psicosocial, aplicación (proyectadas 197 horas), intervención (proyectadas 220 horas)

PLAN ESPECIALIZADO

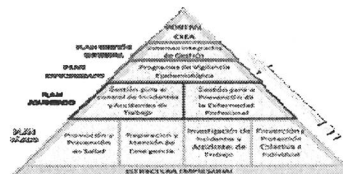
PROGRAMAS DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA:



PLAN ESPECIALIZADO - PROGRAMAS DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA	
ACOMPaña	Observación
Asesoría técnica para la implementación y ejecución del programa contra el riesgo biológico	Capacitación en prevención de riesgo biológico: laboratorios CAN, OGM
Asesoría para la implementación del Programa de Vigilancia Epidemiológica en la empresa	ASESOR FISIOTERAPEUTA O T.O MEDIO TIEMPO Se realizará asesoría y seguimiento del PVE desordenes músculo esqueléticos, según lineamientos de intervención generado en el documento a nivel nacional, observación postural, ajustes de puesto, seguimiento a PVE riesgo biológico, riesgo cardiovascular y DME, (Médico tiempo completo)
Consulta de control y seguimiento de medicina especializada dentro del programa de PVE implementado en la empresa, Incluye Informe consolidado de las evaluaciones.	Se realizarán valoraciones médicas a nivel nacional, incluye certificación del concepto individual y base en Excel con el consolidado ejecutado nacional.
Transaminasa Glutámica Pirúvica o Alanino Amino Transferasa (TGP-ALT)	Funcionarios que tienen exposición a Químicos y Metales pesados en los Laboratorios del INVIMA.,
Transaminasa Glutámico Oxaloacética o Aspartato Amino Transferasa (TGO-AST)	Funcionarios que tienen exposición a Químicos y Metales pesados en los Laboratorios del INVIMA.,
Análisis de ácidos inorgánicos (perfil de ácidos)	
Asesoría para la implementación del Programa de Vigilancia Epidemiológica en la empresa	Documentación PVE para control del riesgo químico

PLAN ESPECIALIZADO

PROGRAMAS DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA:



PLAN ESPECIALIZADO - PROGRAMAS DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA	
ACOMPaña	Observación
Asesoría para la implementación del Programa de Vigilancia Epidemiológica en la empresa	Se realizara asesoría y seguimiento del PVE desordenes musculo esqueléticos, según lineamientos de intervención generado en el documento a nivel nacional, observación postural, ajustes de puesto, seguimiento a PVE riesgo biológico, riesgo cardiovascular y DME, (Médico tiempo completo)
Asesoría técnica para la implementación y ejecución del programa contra el riesgo biológico	Se realizara asesoría en el programa de inmunoprevención para la rabia, dirigido a un grupo de funcionarios, entregar acta a satisfacción de la empresa y listado de asistencia, incluye informe y base datos Excel, (según esquemas aplicados 2015 se completarán 200 esquemas cada uno 3 dosis) a nivel nacional y GTT's. Total dosis: 600 dosis
Vacuna contra la Hepatitis B	Se realizara esquemas de vacunación, hepatitis B teniendo en cuenta vacunaciones anteriores autorizadas por ARL y cumplimiento del esquema, incluye informe y base datos Excel con esquemas aplicados 2015, entregar aval de la empresa con listado de participantes, A Nivel Nacional y GTTs
Colinesterasa en eritrocitos (verdadera o acetil colinesterasa)	Funcionarios que tienen exposición a Químicos y Metales pesados en los Laboratorios del INVIMA,
Medición de Gases por Lectura Directa. Mínimo 6 puntos por cada sede o centro de trabajo de la empresa. Muestreo del 80% de la jornada de trabajo; incluye determinación de CO, LEI, O2 Y H2S de cada muestra tomada y elaboración de informe. Unidad de medida: PUNTO	Se realizara medición de gases por lectura directa, laboratorios del CAN, incluye constancia de intervención e informe de resultados,

PLAN ESPECIALIZADO

PROGRAMAS DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA:



PLAN ESPECIALIZADO - PROGRAMAS DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA	
ACOMPaña	Observación
Medición de material particulado (Respirable o inhalable): Mínimo 3 puntos por cada sede o centro de trabajo de la empresa. Muestreo del 80% de la jornada de trabajo; incluye análisis gravimétrico de cada muestra tomada y elaboración de informe. Unidad de medida: PUNTO	Se realizara medición de material particulado en laboratorios del CAN,
Medición de un ácido inorgánico en aire: Mínimo 3 puntos por cada sede o centro de trabajo de la empresa. Muestreo del 80% de la jornada de trabajo; incluye análisis de ácido inorgánico (H ₂ SO ₄) de cada muestra tomada y elaboración de informe. Unidad de medida: PUNTO	Se realizara medición y seguimiento ácidos inorgánicos en laboratorios CAN,
Medición de un metal en aire: Mínimo 3 puntos por cada sede o centro de trabajo de la empresa. Muestreo del 80% de la jornada de trabajo; incluye análisis del metal de cada muestra tomada y elaboración de informe. Unidad de medida: PUNTO	Medición directa de Mercurio en aire,
Metales pesados en sangre. Aplica para la determinación de Arsénico elemental y compuestos solubles, cadmio y compuestos orgánicos, mercurio elemental, cobalto y plomo	Medición de 3 metales pesados en sangre por persona (10 funcionarios),
Niveles de Iluminación. Mínimo 10 puntos por sede o centro de trabajo de cada empresa. El valor del punto incluye informe. Unidad de medida: PUNTO	Se realizara medición de niveles de iluminación en áreas de trabajo designadas, previa inspección de higiene industrial de asesor ARL, incluye constancia de intervención e informe.,

Finalmente dice que ella como gestora coordinará todo a nivel nacional de manera centralizada y la interlocutora será Andrea del Pilar del Grupo de Talento Humano.

Durante la exposición se realizaron dos (2) preguntas por parte de la Ing. Imelda

1. ¿Si el recurso dispuesto por la ARL POSITIVA, puede trasladarse a las sedes diferentes a Bogotá, ya que siempre se centralizan muchas actividades?, la gestora responde que sí se pueden desplazar siempre y cuando el Invima aporte lo de los viáticos.
2. ¿Cuáles son los agentes no clasificados?, la gestora responde que es cuando se presenta tipos de agresión o violencia,

Adicionalmente Interviene la Ing. Johana Molano, preguntando si dentro del plan proyectado para el año 2016 y de acuerdo a la reunión del comité del mes de noviembre de 2015 el Dr. Namén y el Dr. Fabián Ricardo aceptaron para el año 2016 incluir la valoración de TBC de acuerdo al riesgo zoonótico, teniendo en cuenta que durante la exposición no se vio este tema, dada la importancia del manejo de la TBC a partir del riesgo zoonótico aporta copia para que se adjunte al acta del Decreto 2257/1986 artículo 30, 31, 32 manejo zoonosis y enfermedades prevención y manejo de personas cuando da positivo, para que se aplique y se tenga en cuenta lo que se ha establecido, porque el manejo que se le ha dado se enfoca más al estado de salud de las personas como desnutrido o que vive en malas condiciones sanitarias, pero no se ha analizado la parte zoonótica de los médicos veterinarios y el riesgo que conlleva participar con ellos en los diferentes escenarios

	GESTIÓN DIRECTIVA		DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO	
	FORMATO DE ACTA			
	Código: GDI-DIE-FM001	Versión: 00	Fecha de Emisión: 01/04/2015	Página 15 de 16

cuando son portadores, y que esta información de orden legal se asocie y enfoque en el manejo de los resultados positivos de los tamizajes realizados para detección de TBC.

La gestora de la ARL dice que tienen una capacitación para los veterinarios en enfermedades de tipo zoonótico, incluyendo la TBC.

Agrega Andrea del Pilar que este año quedó como capacitación en tuberculosis bovina.

• **Seguimiento a los compromisos adquiridos reunión anterior**

La Ingeniera Imelda procede a leer los compromisos del Comité anterior.

1. **Solicitar el correo de copasst@invima.gov.co**, ya se configuró.
2. **Enviar el plan para 2016**, queda cumplido, por la presentación que realizó la gestora de la ARL POSITIVA
3. **Gestión para reubicación de sitio en puerto Cartagena**, el Dr. Juan Manuel informa que el puerto proporcionó otro espacio de 20 metros en el segundo piso, La ingeniera Imelda dice que muy importante este logro pero hay que continuar con el traslado, reubicación de la sede, el Dr. Namén dice que eso no depende del INVIMA y no es obligación del puerto proporcionar mejores condiciones e informa que el espacio de 16 metros está disponible para archivo y 3 puestos de trabajo, necesitan una mesa con 6 sillas, se enviarán los planos a la arquitecta, aclara que no solamente es contar con el espacio, adicionalmente hay que analizar desde el punto de vista de sistemas si se puede incorporar a la red del Invima.
4. **Invitación al Dr. Javier Guzmán Carrascal**. No fue posible pero para el mes de febrero se invitará para el mes de marzo.
5. **Resultados exámenes ocupacionales**: se les dio respuesta, falta es oportunidad en la respuesta menciona la Ing. Johana Arabella Molano, se debe fortalecer este tema del tiempo, pues la respuesta según solicitud se dio dos meses después.
6. Hacer propuestas por parte de los miembros de comités representantes de los trabajadores para apoyar a Talento Humano, se realizarán durante los comités siguientes.
7. Talento humano hace entrega de un cd como parte de las respuestas del acta de trabajo.
8. Casos concretos de los EPP con evidencias sigue pendiente

La Ing. Johana Arabella Molano pregunta si se puede hacer reclamación dentro de los tres meses siguientes de recibidos los EPP, a lo que el Dr. Namén dice que una vez recibida y se evidencia que hay problemas deben devolverla inmediatamente y si el EPP presente defectos calidad debe realizarse tan pronto se evidencia la falencia, que no sea por mal uso del EPP

VARIOS:

1. La ingeniera Imelda solicita de reemplazo en la secretaría de COPASST, la Ing. Johana Arabella Molano se postuló, la Ing. Imelda informa que están publicadas en la intranet las actas del 1 al 8 y la 9 fue entregada a Talento Humano pero no se ha publicado.

A continuación se inicia la presentación por parte de la asesora Catherine Escobar de la ARL frente a temas de las normas, condiciones que deben tener las áreas de trabajo, que es una inspección, actos inseguros, condiciones inseguras, cambios en los procesos, cambiar sus locaciones, verificar que se cumpla las acciones correctivas y optimizar el desarrollo de los procesos y procedimientos.

La Ing. Imelda aclara que en ocasiones el tema es el espacio para el archivo que se debe mantener

	GESTIÓN DIRECTIVA		DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO	
	FORMATO DE ACTA			
	Código: GDI-DIE-FM001	Versión: 00	Fecha de Emisión: 01/04/2015	Página 16 de 16

en cada una de las oficinas.

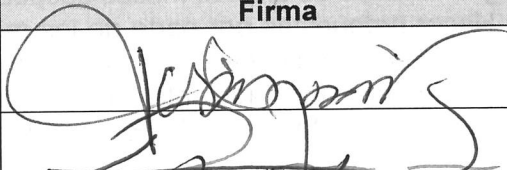
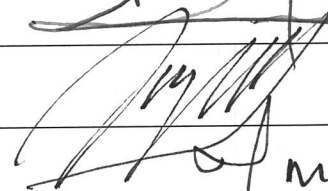
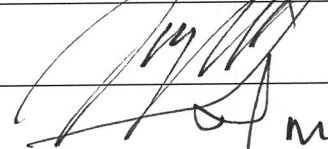
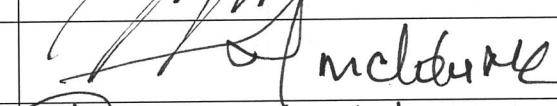
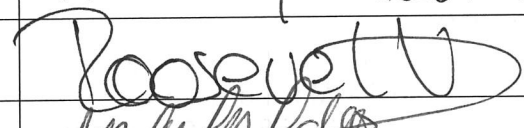
La arquitecta interviene aclarando que ella está haciendo una revisión periódica y en ocasiones hay documentación en los puestos de trabajo y no en los muebles dispuestos para ello y se evidencia que éstos están desocupados.

Se da por terminada la reunión a las 11:30 pm y se fija la fecha para la próxima reunión el día miércoles 30 de marzo de 2016.

COMPROMISOS ADQUIRIDOS:

Compromiso	Responsable (Nombre –Cargo)	Fecha de Ejecución
Entregar el análisis del documento respuesta entregado por parte de Talento Human	Miembros de COPASST representante de los trabajadores.	Mayo de 2016
Inclusión del marco legal de enfermedades zoonóticas en el manejo del riesgo biológico presente en el ejercicio de IVC e inspección permanente en plantas de beneficio animal. Decreto 2257/1986	Talento Humano y ARL	Mayo de 2016
Invitar al Dr. Javier Guzmán Carrascal a la próxima reunión de COPASST.	Imelda Mesias C. – Dr. Jesús Alberto Namén	Febrero de 2016

SUSCRIBEN EL ACTA

Nombre completo	Firma
Dr. Jesús Alberto Namén Chavarro	
Dr. Daladier Medina Niño	
Dr. Juan Manuel Mendoza Villamarín	
Ing. Imelda Mesias Castillo	
Dr. Roosevelt José Velásquez Londoño	
Ing. Johana Arabela Molano Agudelo	
Dra. María Carolina Castro Peñuela	