

República de Colombia
Ministerio de Salud y Protección Social
Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos – INVIMA

RESOLUCIÓN NO. 2025051373 DEL 14 DE OCTUBRE DE 2025

«Por la cual se hace un encargo en un empleo en vacancia definitiva y se da por terminado un encargo en un empleo de la planta global de personal del INVIMA»

EL DIRECTOR GENERAL DEL INSTITUTO NACIONAL DE VIGILANCIA DE MEDICAMENTOS Y ALIMENTOS – INVIMA

En uso de sus facultades legales y en especial de las conferidas en el artículo 78 de la Ley 489 de 1998, la Ley 909 de 2004, el Decreto 1083 de 2015 modificado por el Decreto 648 de 2017, la Ley 1960 de 2019 y el Decreto 0205 de 2024, y,

CONSIDERANDO

Que, mediante Decreto 2079 de 2012, emitido por el Gobierno Nacional se estableció la nueva estructura del Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos - INVIMA, y se dictaron otras disposiciones.

Que el artículo 1° del Decreto 648 de 2017, modificó el Título 5 de la parte 2 del Libro 2 del Decreto 1083 de 2015, en el sentido de precisar que: *"corresponde a (...), los directores o gerentes de las entidades del sector central y descentralizado de la Rama Ejecutiva del orden nacional, nombrar al personal de su entidad u organismo, salvo aquellos nombramientos cuya provisión este atribuida a otra autoridad por la Constitución y la Ley"*.

Que, el artículo 2.2.5.3.1 del Decreto 1083 de 2015 modificado por el artículo 1° del Decreto 648 de 2017, dispuso sobre la provisión de vacantes definitivas que: *"Mientras se surte el proceso de selección, el empleo de carrera vacante de manera definitiva podrá proveerse transitoriamente a través de las figuras del encargo o del nombramiento provisional, en los términos señalados en la Ley 909 de 2004 y en el Decreto Ley 760 de 2005 o en las disposiciones que regulen los sistemas específicos de carrera."*

Que, el artículo 2.2.5.4.7 del Decreto 1083 de 2015 modificado por el artículo 1° del Decreto 648 de 2017 establece que: *"Los empleados podrán ser encargados para asumir parcial o totalmente las funciones de empleos diferentes de aquellos para los cuales han sido nombrados, por ausencia temporal o definitiva del titular, desvinculándose o no de las propias de su cargo, en los términos señalados en el siguiente capítulo."*

Que el artículo 2.2.5.5.42. del mencionado Decreto, dispone que *"El encargo en empleos de carrera que se encuentren vacantes de manera temporal o definitiva se regirá por lo previsto en la Ley 909 de 2004 y en las normas que la modifiquen, adicionen o reglamenten y por las normas que regulan los sistemas específicos de carrera"*.

Que el artículo 24 de la Ley 909 de 2002, modificado por el artículo 1 de la Ley 1960 de 2019, establece lo siguiente:

«ARTÍCULO 1. El artículo 24 de la Ley 909 de 2004, quedará así:

ARTÍCULO 24. Encargo. Mientras se surte el proceso de selección para proveer empleos de carrera administrativa, los empleados de carrera tendrán derecho a ser encargados en estos si acreditan los requisitos para su ejercicio, poseen las aptitudes y habilidades para su desempeño, no han sido sancionados disciplinariamente en el último año y su última evaluación del desempeño es sobresaliente"

Que, el criterio unificado de la CNSC del 13 de agosto de 2019 sobre las figuras de provisión de empleos públicos mediante encargo y comisión para desempeñar empleos de libre nombramiento y remoción, cita:

"La Unidad de Personal o quien haga sus veces, con el fin de garantizar el reconocimiento del derecho preferencial de encargo, deberá revisar e identificar frente a la totalidad de la planta de empleos de la entidad, sin distinción por dependencia y ubicación geográfica, el servidor de carrera que

República de Colombia
Ministerio de Salud y Protección Social
Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos – INVIMA

RESOLUCIÓN NO. 2025051373 DEL 14 DE OCTUBRE DE 2025

«Por la cual se hace un encargo en un empleo en vacancia definitiva y se da por terminado un encargo en un empleo de la planta global de personal del INVIMA»

desempeña el empleo inmediatamente inferior a aquel que será provisto transitoriamente y que acredite los requisitos definidos en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004”.

En tal orden, para el otorgamiento del derecho de encargo se debe verificar inicialmente el empleo inmediatamente inferior, con el fin de establecer si existe un titular de carrera que acredite todas las condiciones y requisitos definidos por la norma. Así y en ausencia de servidor con calificación "Sobresaliente" en su última evaluación del desempeño laboral, el encargo recaerá en el servidor que en el mismo nivel jerárquico cumpla con los demás requisitos y cuente con calificación "Satisfactoria", procedimiento que deberá realizarse sucesivamente descendiendo en la planta de personal de la entidad. (...).”

Que el encargo es un modo de provisión transitoria y en consecuencia no tiene vocación de permanencia indefinida en el tiempo, sino que, por el contrario, tiene carácter temporal, por lo que de presentarse alguna de las causales previstas en la norma este se podrá dar por terminado.

Que, mediante Resolución No. 2022035262 del 20 de septiembre de 2022, modificada por la Resolución 2023001100 de enero de 2023, Resolución No. 2024003137 de enero de 2024, Resolución No. 2024016830 del 16 de abril de 2024 y Resolución 2025006439 de fecha 20 de febrero de 2025, se reorganizaron los Grupos Internos de Trabajo en la estructura del Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos Invima, se establecieron funciones, se hacen derogatorias y se dictaron otras disposiciones.

Que, revisada la base de datos de la planta de personal de la Entidad, se encontró que existe una vacante definitiva del empleo Profesional Especializado, Código 2028 Grado 20, ubicado en la Oficina de Tecnologías de la Información - Grupo Gestión de Información, en la ciudad de Bogotá, D.C., identificado en la planta con el No. 104.

Que, el día 8 de octubre de 2025, en cumplimiento a lo establecido en la normatividad vigente, el INVIMA identificó las vacantes de su planta de personal, y llevó a cabo el proceso de publicación y verificación de requisitos. Este proceso se realizó para garantizar el derecho preferencial de encargo otorgado por la carrera administrativa, con el fin de proveer la vacante definitiva del empleo identificado en planta con el No. 104, denominado Profesional Especializado, Código 2028, Grado 20, en el cual, una vez adelantado el proceso se aplicaron los criterios de cumplimiento y desempate para los servidores públicos que participaron en el proceso.

Que, de conformidad con el resultado del respectivo estudio de verificación de requisitos para encargos realizado por el área de selección y vinculación del Grupo de Talento Humano, con los servidores públicos habilitados que ostentan derechos de carrera administrativa en el Instituto, se concluyó que el servidor público **LUIS GERMAN MOROS LÓPEZ**, identificado con cédula de ciudadanía No. 79.576.593, titular del empleo denominado Profesional Especializado, Código 2028, Grado 16, ubicado en la Oficina de Tecnologías de la Información - Grupo Gestión de Información, con sede en la ciudad de Bogotá, D.C., identificado en planta con el No. 294 con derechos de carrera administrativa, en orden de preferencial cumple con los requisitos establecidos en cuanto a formación académica y experiencia profesional relacionada, conforme a los criterios definidos para el cargo. Así mismo, cuenta con una evaluación de desempeño que evidencia el cumplimiento del nivel de calificación exigido, no tiene sanciones disciplinarias en el último año, para ser nombrado en encargo en la vacante definitiva del empleo denominado Profesional Especializado, Código 2028 Grado 20, ubicado en la Oficina de Tecnologías de la Información - Grupo Gestión de Información, en la ciudad de Bogotá, D.C., identificado en la planta con el No. 104.

Que mediante mensaje electrónico de fecha 14 de octubre del corriente, remitido a la cuenta electrónica encargosinvima@invima.gov.co, el servidor público **LUIS GERMAN MOROS LÓPEZ**, manifestó su aceptación al

República de Colombia
Ministerio de Salud y Protección Social
Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos – INVIMA

RESOLUCIÓN NO. 2025051373 DEL 14 DE OCTUBRE DE 2025

«Por la cual se hace un encargo en un empleo en vacancia definitiva y se da por terminado un encargo en un empleo de la planta global de personal del INVIMA»

encargo en el empleo denominado Profesional Especializado, Código 2028 Grado 20, identificado en la planta con el No. 104, ubicado en la Oficina de Tecnologías de la Información - Grupo Gestión de Información.

Que, mediante Resolución No. 2025007848 del 28 de febrero de 2025, se encargó a la servidora pública **LUIS GERMAN MOROS LOPEZ**, identificado con cédula de ciudadanía No. 79.576.593, en el empleo Profesional Especializado, Código 2028 Grado 18, ubicado actualmente en la Oficina de Tecnologías de la Información - Grupo de Informática, a partir del 11 de abril de 2025.

Que, el Grupo Financiero y Presupuestal del INVIMA, mediante Certificado de Disponibilidad Presupuestal No 4725 de fecha 8 de enero de 2025, certifica que existen recursos para atender el presente nombramiento dentro de la planta de personal.

Que, atendiendo lo anterior, se considera procedente proveer mediante nombramiento en encargo la vacante definitiva del empleo denominado Profesional Especializado, Código 2028 Grado 20, identificado en la planta con el No. 104, ubicado en la Oficina de Tecnologías de la Información - Grupo Gestión de Información, con sede en la ciudad de Bogotá, D.C.

Que, en mérito de lo expuesto, este despacho,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: Encargar al servidor **LUIS GERMAN MOROS LÓPEZ**, identificado con cédula de ciudadanía No. 79.576.593, en el empleo de carrera administrativa en vacancia definitiva, Profesional Especializado, Código 2028, Grado 20, identificado en la planta con el No. 104, ubicado en la Oficina de Tecnologías de la Información - Grupo Gestión de Información, con sede en la ciudad de Bogotá, D.C., razón por la cual, tendrá derecho a percibir la asignación básica mensual del empleo en el cual se nombra en encargo, conforme a lo establecido en el Decreto por el cual se fijan las remuneraciones de los empleos que sean desempeñados por empleados públicos de la Rama Ejecutiva, Corporaciones Autónomas Regionales y de Desarrollo Sostenible, y se dictan otras disposiciones, hasta que se cumpla alguna de las causales legales, que dé por terminado o se provea de manera definitiva.

ARTÍCULO SEGUNDO: Dar por terminado el encargo en el empleo Profesional Especializado, Código 2028 Grado 18, identificado en la planta con el No. 205 conferido al servidor público **LUIS GERMAN MOROS LÓPEZ**, identificada con cédula de ciudadanía No. 79.576.593, a partir de la posesión, en el empleo que se nombra en el artículo primero.

ARTÍCULO TERCERO: La vigencia del encargo corresponde a lo dispuesto en la Ley 909 de 2004 modificada por la Ley 1960 del 2019 y demás normas vigentes, una vez terminado el encargo, o en el evento que el servidor encargado renuncie al mismo, deberá retomar las funciones del empleo del cual es titular con derechos de carrera y en la dependencia asignada.

ARTÍCULO CUARTO: Ordenar al Grupo de Talento Humano publicar el presente acto administrativo en la página web del INVIMA y mediante correo masivo, para que el servidor de carrera administrativa que se considere afectado por la presente resolución interponga escrito de reclamación en primera instancia ante la Comisión de Personal del Instituto, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a la publicación del presente acto administrativo.

ARTÍCULO QUINTO: El Grupo de Talento Humano comunicará el contenido del presente acto administrativo al servidor público **LUIS GERMAN MOROS LÓPEZ**, identificada con cédula de ciudadanía No. 79.576.593, para lo

República de Colombia
Ministerio de Salud y Protección Social
Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos – INVIMA

RESOLUCIÓN NO. 2025051373 DEL 14 DE OCTUBRE DE 2025

«Por la cual se hace un encargo en un empleo en vacancia definitiva y se da por terminado un encargo en un empleo de la planta global de personal del INVIMA»

de su competencia, así mismo a la Oficina de Tecnologías de la Información y a los Grupos: Grupo Gestión de Información, Grupo de Informática, Gestión Administrativa, Soporte Tecnológico y Financiero y Presupuestal.

ARTÍCULO SEXTO: Una vez transcurrido el plazo indicado en el artículo cuarto sin que se hubieren recibido reclamaciones o, habiéndose presentado se resuelve de manera negativa, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el Decreto 648 de 2017, la persona designada tendrá diez (10) días, contados a partir de la comunicación de la presente Resolución, para manifestar si acepta o rechaza el nombramiento; y diez (10) días hábiles para tomar posesión del empleo, los cuales se contarán a partir del día siguiente de la aceptación.

ARTÍCULO SÉPTIMO: La presente resolución rige a partir de la fecha de su publicación y comunicación y surte efectos fiscales a partir de su ejecutoria y el nombramiento en encargo a partir de la posesión.

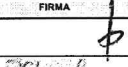
PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá D.C., el 14 de octubre de 2025.



FRANCISCO A.G. ROSSI BUENAVENTURA
Director General

Aprobó: Sandra Yamile Herrera Quiceno - Secretaria General 
Revisó: Laura Patricia Lerma Bacca - Profesional Universitario 
Revisó: Martha Liliana Soto Iguarán - Asesora delegada en funciones de la coordinación del Grupo de Talento Humano 
Revisó: Sandra Lorena Charis Moreno - Profesional Especializado (E) - Grupo de Talento Humano 
Proyectó: Victor Alfonso Garrido Velilla - Abogado Contratista Grupo de Talento Humano 

	GESTIÓN DE TALENTO HUMANO					SELECCIÓN Y VINCULACIÓN							
	FORMATO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS PARA ENGARGOS												
	Código: GTH-SVI-FM006					Versión: 05				Fecha emisión: 2025-02-27			
RESULTADO FINAL													
NOMBRES Y APELLIDOS		LUIS GERMAN MOROS LOPEZ											
NÚMERO DE CÉDULA		79.576.593											
DENOMINACIÓN EMPLEO TITULAR- CÓDIGO - GRADO		Profesional Especializado, Código 2028 Grado 16											
UBICACIÓN DEPENDENCIA:		Oficina de Tecnologías de la Información - Grupo Gestión de Información											
ESTUDIOS ACADÉMICO O PREGRADO:		Ingeniero de Sistemas											
ESTUDIOS POSGRADO:		No											
EXPERIENCIA TOTAL CERTIFICADA		14 años											
OBSERVACIONES		Una vez finalizado el estudio de antecedentes para realizar encargo en el empleo vacante relacionado, (el/la) servidor(a) público(a) LUIS GERMAN MOROS LOPEZ, cumple requisitos por alternativa para ser nombrado(a) en encargo											
NOMBRE		FIRMA					FECHA						
Aprobé y Certificó: Martha Liliana Soto Iguaran							10/14/2025						
Revisó: Sandra Lorena Charris Moreno							10/14/2025						
Elaboró revisión de requisitos mínimos: Victor Alfonso Garrido Velilla							10/14/2025						
Proyectó: Victor Alfonso Garrido Velilla							10/14/2025						