

Formato 1. Concertación de Compromisos Gerenciales



Función Pública

No.	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2º semestre
Pilar 1. Productividad Social								
1	1. Fortalecer la soberanía sanitaria nacional, a través de la optimización de los diferentes procesos de inspección, vigilancia y control sanitario regionalizado, con enfoque de riesgo, así como el acompañamiento en tiempo real y oportuno al emprendedor y el empresario, con el fin de promover y proteger la salud de los colombianos.	Garantizar que todos los trámites de registros sanitarios pendientes en el Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos (INVIMA) sean procesados y actualizados, cumpliendo con los requisitos legales y reglamentarios establecidos para asegurar la protección efectiva de la salud pública y promover la disponibilidad oportuna de productos seguros y de calidad en el mercado.	100%	01/01/2025 - 31/12/2025	Desarrollar un plan de contingencia para evacuar los trámites pendientes a diciembre 30 de 2024 de medicamentos de síntesis, biológicos, fitoterapéuticos, homeopáticos y suplementos dietarios	60%	50%	50%
					Formular estrategias que permitan el cumplimiento del plan de contingencia recursos formulado por la Dirección de Medicamentos y Productos Biológicos, tales como recursos: financieros, tecnológicos y de personal.			
					Ejecutar el presupuesto de inversión asignado para las actividades y garantizar el cumplimiento en el marco de los límites financieros establecidos.			
2	1. Fortalecer la soberanía sanitaria nacional, a través de la optimización de los diferentes procesos de inspección, vigilancia y control sanitario regionalizado, con enfoque de riesgo, así como el acompañamiento en tiempo real y oportuno al emprendedor y el empresario, con el fin de promover y proteger la salud de los colombianos.	Implementar la Circular 007 para la reestructuración de la Comisión Revisora, integrando principios de innovación pública para mejorar su eficiencia y efectividad en el proceso de revisión.	100%	01/01/2025 - 31/12/2025	Diseñar el servicio y formular políticas y procedimientos institucionales que permitan la implementación eficaz de lo establecido en la circular 007.	10%	100%	0%
					Formular y emitir acto administrativo para la implementación de la resolución del Acuerdo 007.			
					Formular estrategias que permitan el cumplimiento de la implementación del Acuerdo 007, recursos, tales como recursos: financieros, tecnológicos y de personal.			

Pilar 2. Construcción de integridad

1. Fortalecer la soberanía sanitaria nacional, a través de la optimización de los diferentes procesos de inspección, vigilancia y control sanitario regionalizado, con enfoque de riesgo, así como el acompañamiento en tiempo real y oportuno al emprendedor y empresario, con el fin de promover y proteger la salud de los	Optimización y mejoramiento de los procesos hacia la simplificación de trámites y cumplimiento de normativas	100%	01/01/2025 - 31/12/2025	Revisar los requerimientos de entrada que se necesitan para implementar INVIMAQL para medicamentos.	10%	0%	100%
3				Participar en la construcción e implementación de la plataforma INVIMAQL para el módulo de trámites de registro sanitario de la Dirección de Medicamentos y Productos Biológicos.			

Pilar 3. Gestión Cultural

4	1. Fortalecer la soberanía sanitaria nacional, a través de la optimización de los diferentes procesos de inspección, vigilancia y control sanitario regionalizado, con enfoque de riesgo, así como el acompañamiento en tiempo real y oportuno al emprendedor y el empresario, con el fin de promover y proteger la salud de los colombianos	Cumplir los compromisos de GBT y WLA de las funciones de responsabilidad de la dirección de medicamentos y productos biológicos	100%	01/01/2025 - 31/12/2025	Planificación del cumplimiento de los indicadores y subindicadores	10%	40%	60%
					Seguimiento al cumplimiento de los compromisos de cada módulo			
					Entregar las evidencias de los 6 módulos para diligenciar las narrativas en la plataforma de OMS.			

Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos

1. Fortalecer la soberanía sanitaria nacional, a través de la optimización de los diferentes procesos de inspección, vigilancia y control sanitario regionalizado, con enfoque de riesgo, así como el acompañamiento en tiempo real y oportuno al emprendedor y el empresario, con el fin de promover y proteger la salud de los colombianos.	Mejorar el desempeño y la eficacia de los equipos de trabajo mediante el desarrollo integral de las habilidades y competencias de las personas, orientado hacia el logro de metas organizacionales.	100%	01/01/2025 - 31/12/2025	Verificar el cumplimiento del cronograma de capacitación y formación del personal. Diseñar el sistema de evaluación de habilidades y competencias para autoridades y auditores de certificación Aplicar el modelo de evaluación de habilidades y competencias para los auditores de certificación de laboratorios farmacéuticos.	10%	50%	50%

100%

FRANCISCO AUGUSTO GIUSEPPE ROSSI BUENAVENTURA
Firma del Superior Jerárquico

Firma del Superior Jerárquico

JUSTO GIUSEPPE RO

ENAVENTURA

1

FECHA

01/01/2025 - 31/12/2025

VIGENCIA

2025


SANDRA MARIA MONTAYA ESCOBAR
Firma del Gerente Publico

Firma del Gerente Público

Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afirmar:

(Nota: El número de pares y colaboradores, será positivo de la entidad, se recomienda como mínimo dos de cada uno)

Nota: El número de pares y colaboradores, será polivalente de la entidad, se recomienda como mínimo dos de cada uno.

[illegible]

FECHA 01/01/2023 - 31/12/2023		VIGENCIA 2023	
Firma del Superior Jerárquico FRANCISCO ALBERTO GILBERTO ROSSETI BUEVIAVENTURA		Firma del Gerente Público ANDREA KATIA MONTAÑA ESCOBAR	
Validación: 0.00			
Totales Puntuales			
Liderazgo Visionario Generar equipos, optimizar la atención del cliente, mejorar la calidad de los servicios y fomentar la innovación.	Formar y desarrollar a los miembros del equipo, asegurando su crecimiento personal y profesional.	0.00	0.00
Gestionar recursos humanos, financieros y materiales, asegurando su correcta utilización.	Mantener un clima laboral positivo en un entorno de trabajo seguro y saludable.	0.00	0.00
Crear compromisos y motivar a los miembros del equipo a alcanzar los objetivos.	Mantener la comunicación clara y constante con los clientes y proveedores.	0.00	0.00
Formar equipos, asignar responsabilidades y tareas en función de las competencias, el potencial y los intereses de los miembros del equipo.	Mantener la calidad y logros que cada miembro del equipo se comprometa a cumplir.	0.00	0.00
0.00	0.00	0.00	0.00