

FORMATO DE ACTA

Código: GDI-DIE-FM001

Versión: 01

Fecha de Emisión: 08/02/2019

Página 1 de 5

El tratamiento de los datos personales se realiza de acuerdo a los requerimientos de la ley 1581 de 2012 y a lo establecido en la política de tratamiento y Protección de datos personales GDI-DIE-PL018 disponible en www.invima.gov.co

Tema: Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo COPASST 2019-2021

Lugar: Auditorio A del Invima Bogotá D. C.

Fecha: 30 de Octubre de 2019

Hora de inicio: 9: 20 a.m.

Hora de finalización: 11:55 a.m.

Acta No

08

ASISTENTES

Nombre Completo	Cargo
Rosita Esther Barrios Figueroa	Secretaria General Invima – Presidente COPASST
Daladier Medina Niño	Jefe Oficina Asesora de Planeación
Roy Luis Galindo Wehdeking	Asesor de la Dirección General
Johana Arabella Molano Agudelo	Profesional Universitario – Secretaria COPASST 2019 – 2021
Juan Carlos Pulido Alayón	Profesional Universitario GTT CO2
Nidia Lucia Martínez Camargo	Coordinadora Grupo de Talento Humano
Oliva Eugenia León	Profesional Universitario GSST, TH
Camilo Osorio R.	Profesional Universitario GSST, TH
Amira Anaya Alonso	Profesional Universitario – Representante SINTRAINVIMA
Julio Cesar Monguí Ávila	Asesor ARL Positiva
Patricia Castillo	Asesor ARL Positiva
Jhon Alexander Piñeros	Profesional Especializado GSSR, TH
Tania Liliana Mariana Botero Bernal (Vía video conferencia)	Profesional Universitario – GTT CO3 – Ibagué

SEGUIMIENTO A COMPROMISOS PREVIOS

Compromiso	Responsable	Observaciones
Socializar el oficio enviado al líder nacional de seguridad y salud en el trabajo de los puertos frente al riesgo sanitario por presencia de plagas (aves), donde le Invima asuma una posición más clara y concisa frente al manejo de plagas en todos los puertos; vía correo electrónico con los miembros del comité y el próximo comité ya se encuentre firmado y enviado	Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo – Dra. Nidia Lucia Martínez Camargo Martínez o su delegado (a) e Ingeniero Fernando Vargas Montaña.	20 de octubre de 2019
Resultado de la revisión con la Oficina de Comunicaciones y Soporte Tecnológico de la adecuada publicación de las actas de COPASST en la nueva versión de la página web del Invima.	Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo	Comité de octubre de 2019
Proyectar correo electrónico para ser remitido al grupo GURI de parte del Secretario General como presidente del comité COPASST del tema de amenazas y agresiones a funcionarios (as)	Dr. Iván Alexander Carvajal Sánchez – Presidente COPASST, Ing. Johana Arabella Molano Agudelo – Secretaria comité COPASST.	11 de septiembre de 2019, se reprograma el tema para el comité de octubre de 2019, debido a los cambios de los diferentes miembros del comité COPASST por el concurso y otros, en especial el cambio de Secretario General, quien preside el presente

	GESTIÓN DIRECTIVA		DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO	
	FORMATO DE ACTA			
	Código: GDI-DIE-FM001	Versión: 01	Fecha de Emisión: 08/02/2019	Página 2 de 5

		comité.
Socializar mediante correo masivo el recordatorio y/o instructivo del uso adecuado del protector térmico de las botas de trabajo por higiene y cambios de temperatura.	Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo	Comité de octubre de 2019

ORDEN DEL DÍA

1. Verificación de quorum
2. Seguimiento a compromisos
3. Varios

DESARROLLO ORDEN DEL DÍA

1. Verificación de quorum, se verifica asistencia personal junto con la conexión vía video conferencia y se puede realizar el comité.

Se realiza la presentación de la Dra. Rosita Esther Barrios Figueroa – Secretaria General del Invima y presidente del comité COPASST, al igual que el Dr. Roy Luis Galindo Wehdeking, Asesor de la Dirección General con asignación de funciones de Coordinador del Grupo de Unidad de Reacción Inmediata como invitado, igualmente una breve presentación de todos los funcionarios que participan en el comité COPASST, como lo son los elegidos por votación, delegados por la administración, Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo y asistentes permanentes de las agremiaciones sindicales acorde a los acuerdo sindicales.

2. Seguimiento a compromisos:

- Socializar copia del oficio enviado a al líder nacional de seguridad y salud en el trabajo de los puertos frente al riesgo sanitario por presencia de plagas (aves), donde el Invima asuma una posición más clara y concisa frente al manejo de plagas en todos los puertos.

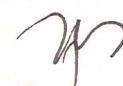
La Dra. Nidia Lucia Martínez Camargo realiza la lectura de solicitud enviado vía correo electrónico dirigido a la líder de seguridad y salud en el trabajo del sistema de puertos, en la cual se le solicita apoyo y avances en la verificación frente al riesgo sanitario por presencia de plagas (aves) de tipo biológico para los funcionarios y para los productos inspeccionados, se adjunta copia del mismo a la presente.

De lo cual se debe esperar la respuesta para avanzar en el tema las cuales serán socializadas en la medida que lleguen.

- Resultado de la revisión con la Oficina de Comunicaciones y Soporte Tecnológico de la adecuada publicación de las actas de COPASST en la nueva versión de la página web del Invima.

La Dra. Eugenia León informa que se realizó el respectivo acercamiento con el Grupo de Comunicaciones y la Oficina de Tecnologías de la Información, donde las mismas prestaron el respectivo apoyo y a la fecha ya se encuentra subsanada la situación.

- Proyectar correo electrónico para ser remitido al grupo GURI de parte del Secretario General como presidente del comité COPASST del tema de amenazas y agresiones a funcionarios (as).



FORMATO DE ACTA

Código: GDI-DIE-FM001

Versión: 01

Fecha de Emisión: 08/02/2019

Página 3 de 5

Debido a los cambios de Secretario General y que el Dr. Roy Galindo Asesor de la Dirección General con asignación de funciones de Coordinador del Grupo de Unidad de Reacción Inmediata – GURI asiste como invitado a esta sesión, de parte de la Ing. Johana Arabella Molano Agudelo, se da una descripción de las situaciones presentadas y reportadas al comité bajo el marco de riesgo psicosocial y se solicita la orientación del Dr. Roy Galindo en el tema, de lo cual el manifiesta: mediante resolución del año 2018 se modificaron las funciones del GURI donde actualmente este grupo se encarga de las actividades de ilegalidad de los productos de usos y consumo humano, y las funciones de georreferenciación de riesgo por orden público y corrupción ya no son labor de este grupo.

Igualmente le Dr. Roy informa la importancia que los casos de agresión verbal y física no queden solo como incidente pues se quedan en el ámbito laboral, pues se debe dar el debido tratamiento a cada evento bien sea que se clasifique como coacción a funcionario público o agresión.

De parte de la Dra. Amira Anaya – Representante SINTRAINVIMA, se socializan las diferentes formas de agresión que se han reportado por algunas compañeras, incluyendo los casos en que empresas medianas o grandes han amenazado a compañeros con reportarlos antes las Direcciones de Alimentos y Bebidas o la Dirección de Operaciones.

Igualmente, manifiesta que la exposición al riesgo público que enfrentan los compañeros de IVC de alimentos especialmente por la modalidad del transporte, cuando el vehículo no está disponible esperando a los compañeros en el lugar donde se realiza la visita.

De lo anterior la Dra. Rosita Barrios manifiesta, que se trata de dos temas el procedimiento para la comunicación y acciones a toma en caso de amenazas, agresión o coacción y la funcionalidad del contrato de transporte y su supervisión.

De lo cual le solicita a la ARL en su conocimiento del funcionamiento del tema en diferentes entidades descentralizadas como se maneja, de lo cual se manifiesta que estas situaciones se enmarcan dentro del marco de los riesgos de público y/o psicosocial según las diferentes circunstancias, de parte de la Dra. Nidia Martínez se informa que en la parte penal se recibe el acompañamiento de la Oficina Asesora Jurídica, y para los casos fortuitos donde se ve en riesgo la seguridad e integridad de los funcionarios que se encuentran realizando actividades de IVC, lo primero es retirarse y posteriormente radicar la denuncia ante la fiscalía y con esta información se procede a registrar en el sistema de la ARL como un accidente de trabajo y así brindar desde el área médica el acompañamiento que se requiera por estrés postraumático.

En los casos que se han tenido de secuestro y otros, a través de la GURI se han realizado el contacto con POLFA, PONAL o la autoridad del estado competente para la solución de las situaciones.

En los casos que se requiere se solicita la ayuda o intervención de la unidad nacional de protección.

De lo cual de parte del Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo – SST se elabora un borrador del procedimiento de procedimiento para la comunicación y acciones a toma en caso de amenazas, agresión o coacción y las acciones a tomar en pro de la seguridad de los funcionarios que realizan actividades de IVC de emisión de concepto sanitario o inspección permanente; anudado a lo anterior, el Dr. Roy Galindo en el próximo comité nos dará una breve capacitación en la diferencia entre coacción a funcionario público y agresión a funcionario público y autoridades a las cuales acudir en cada caso.

El Dr. Juan Pulido pone en conocimiento una situación que se ha venido presentando, donde los funcionarios que realiza inspección en plantas de beneficio de aves especialmente, están siendo maltratados desde el punto de vista técnico toda vez que según comentarios en el gremio FENAVI se socializaron resultados de los programas de



	GESTIÓN DIRECTIVA		DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO	
	FORMATO DE ACTA			
	Código: GDI-DIE-FM001	Versión: 01	Fecha de Emisión: 08/02/2019	Página 4 de 5

muestreo adelantados por el Invima, y se generaron acotaciones que demeritan el trabajo de los inspectores oficiales y al parecer fueron hechos por un ex funcionario del Instituto, de lo anterior el Dr. Roy Galindo manifiesta que el paso a seguir es formalizar la denuncia, igualmente la Ing. Johana Arabella Molano resalta que para avanzar en el tema se deberá contar las respectivas evidencias y que igualmente este tema no es de competencia del COPASST.

El Dr. Juan Pulido, Amira Anaya y Tania Botero socializaron diferentes casos de agresiones o posibles coacciones a funcionario en el ejercicio de las funciones y se dirime las situaciones dónde se concluye que es vital contar con una cadena de comunicación clara y permanente para que el funcionario que está siendo víctima cuente con el apoyo del Invima y la claridad de acciones a tomar en pro de propender por su seguridad e integridad.

De parte del Ing. Johana Arabella Molano se plantea la posibilidad de realizar una georreferenciación de tipo general de las principales ciudades y zonas del país de las que se conoce que los problemas de orden público que pueden representar un riesgo y socializar dicha información con los coordinadores (as) de los GTT con el fin de tener en cuenta estos aspectos en la programación de actividades de IVC y solicitar el respectivo acompañamiento de ser necesario para realizarlas dichas actividades, de lo cual el Dr. Roy Galindo manifiesta que posible realizar dicha tarea y que se hace a solicitud de los mismos funcionarios y/o coordinadores.

- Socializar mediante correo masivo el recordatorio y/o instructivo del uso adecuado del protector térmico de las botas de trabajo por higiene y cambios de temperatura.

Este compromiso se encuentra pendiente, se realizará en el trascurso del mes de noviembre de 2019 y se socializará la evidencia en el próximo comité COPASST.

VARIOS

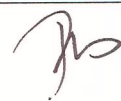
- ❖ De parte de la Dra. Amira Anaya y el Dr. Juan Pulido se manifiesta la importancia de retomar el trabajo frente al procedimiento de evaluación de condiciones de ergonomía de las oficinas asignadas por las plantas de Beneficio Animal – PBA a los compañeros médicos veterinarios en el ejercicio de la inspección permanente, donde se presentan los casos de ubicación de las mismas en las plantas de beneficio de Guadalupe y San Martín – BLE, de lo anterior la Ing. Johana Arabella Molano manifiesta que estos temas se han trabajado en el comité COPASST desde el año 2015 en las diferentes administraciones, durante el último año el instituto ha tenido 2 cambios de Secretario General y de Director de Operaciones de lo cual algunos temas pueden verse afectados en su continuidad e igualmente resalta que varios de los temas discutidos durante la sesión se ha presentado al comité COPASST sin agotar la respectivo conducto a través de los coordinadores de GTT y el Director de Operaciones Sanitarias, donde la capacidad de ejecución de acciones y toma de decisiones puede ayudar a mejorar las situaciones presentadas.

Igualmente, la ingeniera Johana Arabella Molano Agudelo propone invitar al próximo comité de COPASST al Dr. Cerón – Director de Operaciones Sanitarias con el fin de ponerlo en contexto de las diferentes situaciones, y manifiesta la importancia de tener en cuenta que el comité COPASST dentro funciones puede realizar seguimiento a las situaciones donde se haya solicitado apoyo u orientación y estas no se hayan prestado.

De parte de la Dra. Amira Anaya se presenta ante la Dra. Rosita Barrios la problemática de ergonomía y espacio generada por la acumulación de archivo, de lo cual la Dra. Rosita manifiesta que esta problemática es a nivel nacional y se encuentra priorizada dentro de las actividades y/o contratos a ejecutar en el 2020.

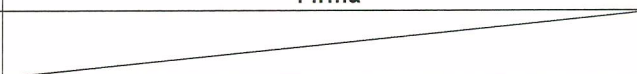
Se finaliza comité a las 11:45 a.m., el próximo comité COPASST se programa para el 25/11/2019 a las 10:00 a.m.

COMPROMISOS ADQUIRIDOS:



	GESTIÓN DIRECTIVA		DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO	
	FORMATO DE ACTA			
	Código: GDI-DIE-FM001	Versión: 01	Fecha de Emisión: 08/02/2019	Página 5 de 5

Compromiso	Responsable (Nombre –Cargo)	Fecha de Ejecución
Presentación a cargo del relacionado con la diferencian entre coacción a funcionario público y agresión a funcionario público y autoridades a las cuales acudir en cada caso, 15 minutos	Dr. Roy Luis Galindo Wehdeking, Asesor de la Dirección General con asignación de funciones de Coordinador del Grupo de Unidad de Reacción Inmediata	Comité COPASST noviembre de 2019
Socialización puntual y concisa de la situación de ergonomía y seguridad laboral de las oficinas asignadas por las plantas de Beneficio Animal – PBA a los compañeros médicos veterinarios en el ejercicio de la inspección permanente, 15 minutos.	Dra. Amira Anaya – Dr. Juan Carlos Pulido	Comité COPASST noviembre de 2019
Presentación del ante proyecto de procedimiento y/o protocolo de comunicación y acciones a tener en cuenta en caso de agresión verbal o física que se presente a los funcionario en el ejercicio de las actividades de IVC, 15 minutos.	Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Comité de noviembre de 2019
Socializar mediante correo masivo la clasificación de los riesgos por ARL y su interpretación para todos los funcionarios según funciones ejercidas, así como, el recordatorio y/o instructivo del uso adecuado del protector térmico de las botas de trabajo por higiene y cambios de temperatura.	Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo	Comité de noviembre de 2019

SUSCRIBEN EL ACTA	
Nombre completo	Firma
Se adjunta listado de firmas -----	



ml



INSTITUTO VENEZOLANO DE INVESTIGACIÓN Y NORMATIVIDAD

GESTIÓN DIRECTIVA

DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

Código: GDI-DIE-FM002

Versión: 02

Fecha de Emisión: 19/07/2019

Página 1 de 2

LISTADO DE ASISTENCIA

Fecha: 29 Oct 2019

Tema: Comité COPASST Octubre 2019

Ciudad: Bogotá D.C.

Sede: Principal

Hora inicio: 9:00 am

Hora Final: 11:55 am

Expositor o Dependencia organizadora: Comité COPASST

Dirigida a: Comité COPASST

☒ Reunión / Comité

☐ Capacitación

☐ Autocapacitación

☐ Diplomado

☐ Asistencia Técnica

☐ Entrenamiento

☐ Conferencia

☐ Inducción

☐ Seminario

☐ Taller

☐ Foro

☐ Curso

☐ Simposio

☐ Otro ¿Cuál?

El tratamiento de los datos personales se realiza de acuerdo a los requerimientos de la Ley 1581 de 2012 y a lo establecido en la Política de tratamiento y protección de datos personales GDI-DIE-PL018 disponible en www.invima.gov.co

	Nombre y apellidos	No. de identificación	Dependencia/ Empresa	Cargo	Correo electrónico	Teléfono /Extensión	Firma
1.	Rosita Paricio	32740937	Sec General	Sec General	rbarniof@invima.gov.co	3881	[Firma]
2.	Roy Galindo	7220445	OG	Asesor	rgalindow	3881	[Firma]
3.	Olivia Eugenia Leon B	52833374	T Humano	Prof. Univers	Oleana@teovimagua	7401	[Firma]
4.	Amilia Anaya Nolasco	52982690	Sintra invima	Presidente	presidentes@sintra.invima.gov.co	[Firma]	[Firma]
5.	Juan Carlos Roldán A	79131001	INVIMA GTT02	Intendente	jprldan@invima.gov.co	[Firma]	[Firma]
6.	Deladier Medina N.	74371615	OAP/ Invima	Jefe Of.	dmedinao	24870	[Firma]
7.	Julio Cesar Hongui A.	1013578266	T. Humano	Asesor	honguia@invima.gov.co	74011	[Firma]
8.	Refugio Emilio Obregón B	82910297	T. Humano	Asesor	robregonb@invima.gov.co	74011	[Firma]
9.	Dr. Alejandro Pardo	19470734	T. H - SGGST	Asesor	apardo@invima.gov.co	74011	[Firma]
10.	Nidia Lina Vartorel	40320872	GTB	Asesor	nvartorela	3720	[Firma]



GESTIÓN DIRECTIVA

DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

LISTADO DE ASISTENCIA

Código: GDI-DIE-FM002

Versión: 02

Fecha de Emisión: 19/07/2019

Página 2 de 2

El tratamiento de los datos personales se realiza de acuerdo a los requerimientos de la Ley 1581 de 2012 y a lo establecido en la Política de tratamiento y protección de datos personales GDI-DIE-PL018 disponible en www.invima.gov.co

	Nombre y apellidos	No. de identificación	Dependencia/ Empresa	Cargo	Correo electrónico	Teléfono /Extensión	Firma
11.	Camilo Osorio Ramirez	80250355	TH-SS T	Prof. Unl.	Camilo L	74011	A
12.	Yhona A. Ojeda A	20533200	DAB-GTAB	Prof. Univel	ymolanao@invima.gov.co	8305	pmcs
13.							
14.							
15.							
16.							
17.							
18.							
19.							
20.							
21.							
22.							
23.							
24.							
25.							
26.							
27.							
28.							

ESTE DOCUMENTO IMPRESO ES UNA COPIA NO CONTROLADA

Para ver el documento controlado ingrese a www.invima.gov.co/procesos

Imprimir a doble cara

Nidia Lucia Martinez Camargo

De: Nidia Lucia Martinez Camargo
Enviado el: martes, 29 de octubre de 2019 07:52 a.m.
Para: 'miriamm@sprbun.com'
CC: copasst Institucional
Asunto: Un saludo y petición respetuosa
Datos adjuntos: OFICIO dr PUCHE.pdf

Apreciada Doctora Myriam
Jefe de Seguridad Salud y Medio Ambiente
Sociedad Portuaria.

Con un cordial saludo, adjunto copia de las comunicaciones cruzadas con el Dr. Rene Puche Presidente de la Sociedad Portuaria Regional de Barranquilla, a través de las cuales les planteamos algunos riesgos a los que se encuentran expuestos nuestros funcionarios que laboran en los puertos a nivel nacional. Lo anterior en razón a que nos gustaría conocer el avance a las soluciones en los riesgos enunciados y los planes de acción adoptados por el are que usted a bien lidera.

Igualmente, transmito la inquietud presentada ante el COPASST del Invima por algunos funcionarios del Invima que laboran en los Puertos, quienes manifiestan que hay un gran número de aves que depositan sus excrementos en las área en las cuales realizan Inspección Vigilancia y Control, situación que genera molestia y riesgo biológico permanente, a más de la incomodidad para el ejercicio de sus funciones. En virtud de lo cual, le agradezco nos socialice si el Puerto desde el Sistema ha generado alguna intervención para mitigar esta situación.

De requerir apoyo por parte de nuestro equipo de SST estaremos atentos para adoptar medidas que conduzcan a la solución de la situación expuesta.

Atenta a sus comentarios, reciba un especial saludo.

NIDIA LUCIA MARTINEZ CAMARGO
Asesora de la Dirección General
con Delegación de Funciones del Grupo de Talento Humano
nmartinezca@invima.gov.co
Cra 10 N° 64-60 Mezzanine
Telefono: (571) 2948700 Ext 3719

