

INFORME DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL

SERVIDORES DE CARRERA ADMINISTRATIVA

PERÍODO ORDINARIO VIGENCIA 2018 -2019

Durante la vigencia comprendida entre el 1 de febrero de 2018 al 31 de enero de 2019, el Instituto contaba dentro de la planta de personal con 478 servidores de carrera administrativa de los cuales fueron evaluados un 80 % (384), un 19% (89) no aplicaba realizar la evaluación del desempeño laboral por diferentes situaciones administrativas: En periodo de prueba en la entidad (67), por periodo de prueba en otra entidad y renuncia (11), renunciadas (2), por acceder a pensión de vejez (3), incapacidad medica continua (1), orden judicial (1), en comisión en Libre Nombramiento y remoción (3), en comisión en Libre Nombramiento y remoción en otra Institución (1) y un 1 % sin soportes de evaluación (5).

De los 384 servidores de carrera administrativa evaluados para esta vigencia, 350 alcanzaron el Nivel Sobresaliente esto significa el 91% y para el Nivel Satisfactorio se registrar un 9% con 34 servidores públicos.

