

invi		MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, VALORACIÓN DE RIESGOS Y DETERMINACIÓN DE CONTROLES MODELO SEGÚN NORMA OT-46 (CONTEC- 2012)																											
		INFORMACIÓN GENERAL DE LA ENTIDAD																											
No. de Trabajadores de la sede		33		Dirección		Cra 10 N° 64-63		Departamento		NT		X		CC		CE		No.		83000107									
Teléfono		014 2421010		Responsable(s) de la sede		Área SST		Información de la Matriz de Identificación de Peligros en el Centro de Trabajo		Cundinamarca		Cundinamarca		Cundinamarca		Cundinamarca		Uso - Cines		Bogotá D.C.									
Nombre del Centro de Trabajo		Chaparro Ed. Caba 10 No. 64-63 - MEZZANINE - GRUPO DE TALENTO HUMANO		Fecha de actualización		10		10		2024		ÁREA SST																	
Levantamiento de la información en la matriz realizada por		PELIGROS		CONTROL EXISTENTE		EVALUACIÓN DEL RIESGO		VALORACIÓN DEL RIESGO		CRITERIOS DE CONTROL, MEDIDAS DE INTERVENCIÓN (SUGERIDAS)		MARCO LEGAL		OBSERVACIÓN															
PROCESO	LUGAR DE TRABAJO	ACTIVIDAD	TAREA	DESCRIPCIÓN	CLASIFICACIÓN	EFFECTOS POSIBLES	FUENTE	MEDIO	TRABAJADOR	NIVEL DE DEFICIENCIA	NIVEL DE EXPOSICIÓN	NIVEL DE PROBABILIDAD	INTERPRETACIÓN NIVEL DE PROBABILIDAD	NIVEL DE CONSECUENCIA	NIVEL DE RIESGO	INTERPRETACIÓN DEL NIVEL DE RIESGO	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO	EXPUJESTOS	ELIMINACIÓN	SUSTITUCIÓN	CONTROL INGENIERIA	CONTROLES ADMINISTRATIVOS, DOCUMENTAL Y ADVERTENCIA (SEÑALIZACIÓN / DELIMITACIÓN / ORIENTACIÓN)	CONTROL EN LA PERSONA (EQUIPOS / ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL, FORMACIÓN)	ASPECTOS LEGALES APLICABLES	RELACIÓN DE LOS REQUISITOS LEGALES APLICABLES	OBSERVACIÓN			
GRUPO DE TALENTO HUMANO	Piso Mezzanine	Ejecución, control y seguimiento a todas las actividades enfocadas al personal de planta	Despacho,Vinculaciones, Bienestar SST,Nómina, Capacitaciones, y del personal del INVIMA, Archivo (Manejo de archivo y	Rutinaria	Flujo de personal en la organización	Biológico	(Virus)	Enfermedad COVID 19, Infección Respiratoria Aguda (IRA) de leve a grave, que puede ocasionar enfermedad pulmonar crónica, neumonía o muerte	Limpieza y desinfección de los puestos de trabajo por parte del personal de Servicios Generales	Protocolo de Bioseguridad, Señalización y Demarcación de áreas Comunes	Entrega de elementos de bioseguridad, Sensibilización protocolo lavado de manos, distanciamiento físico, uso obligatorio de tapabocas	2	4	8	(M)	60	480	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO	33	N/A	N/A	N/A	ActualizaciónProtocolo de Bioseguridad, Sensibilización en autocuidado y medidas de bioseguridad, Verificación y distribución de espacios de trabajo, Ubicación del personal para distanciamiento físico de los	Uso de elementos de bioseguridad (tapabocas, caretas)	Si	Circular 017 y 029 de 2020 Decreto 457, 486 y 500 de 2020 Resolución 350 de 2022		
GRUPO DE TALENTO HUMANO	Piso Mezzanine	Ejecución, control y seguimiento a todas las actividades enfocadas al personal de planta	Despacho,Vinculaciones, Bienestar SST,Nómina, Capacitaciones, y del personal del INVIMA, Archivo (Manejo de archivo y	Rutinaria	Afluencia de personal en el área en atención al personal del instituto	Físicos	(Ruido Continuo)	Cefalea, sensibilidad auditiva	Disminución el nivel de volumen de parlantes	Manejo adecuado de la voz	Pausas saludables, Exámenes Ocupacionales, Campañas de prevención	2	4	8	(M)	10	80	II	NEUTRAL	33	N/A	N/A	N/A	Sensibilización en el riesgo, autocuidado, tips de seguridad manejo adecuado de la voz	NT	Si	Decreto 1072 de 2015, Decreto único reglamentario del sector trabajo		
GRUPO DE TALENTO HUMANO	Piso Mezzanine	Ejecución, control y seguimiento a todas las actividades enfocadas al personal de planta y/o contratista que labora en el instituto	Despacho,Vinculaciones, Bienestar SST,Nómina, Capacitaciones, y del personal del INVIMA, Archivo (Manejo de archivo y	Rutinaria	Exposición a ruido, por uso de audífonos, dispositivos electrónicos, video y audiokonferencias y actividades de acompañamientos en áreas de exposición a ruido a nivel	FÍSICO	(Ruido)	Dolores de cabeza, Migrañas, dificultad para concentrarse, aumento en la temperatura por cierre de puerta	Mantenimiento de equipos	Inspecciones en Seguridad, Reporte de Condiciones Inseguras	Elementos de protección auditiva, realización de los exámenes ocupacionales y las audiometrias	6	3	18	(A)	10	180	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO	33	N/A	N/A	N/A	Sensibilización en el riesgo, tips de seguridad, reporte de condiciones inseguras, Exámenes ocupacionales (audiometrias)	Ucos de equipos confortables	Si	Decreto 1072 de 2015, Decreto único reglamentario del sector trabajo		
GRUPO DE TALENTO HUMANO	Piso Mezzanine	Ejecución, control y seguimiento a todas las actividades enfocadas al personal de planta	Despacho,Vinculaciones, Bienestar SST,Nómina, Capacitaciones, y del personal del INVIMA, Archivo (Manejo de archivo y	Rutinaria	Presencia de video terminales en el área	Físicos	(Radiaciones No Ionizantes (Electromagnéticas)	Dolores de cabeza, Migraña, Cansancio visual	Uso de ayudas ergonómicas	Mantenimiento preventivo equipos.	Pausas activas saludables	2	4	8	(M)	25	200	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO	33	N/A	N/A	N/A	Sensibilización en el riesgo, pausas visuales, tips de seguridad	NT	Si	Decreto 1072 de 2015, Decreto único reglamentario del sector trabajo		
GRUPO DE TALENTO HUMANO	Piso Mezzanine	Ejecución, control y seguimiento a todas las actividades enfocadas al personal de planta	Área de Archivo (Manejo de archivo)	Rutinaria	Manejo de archivos y acumulación de papel que generan la reproducción de ácidos en el área	Químico	(Polvos Inorgánicos)	Alergias, irritis, dermatitis	Limpieza y desinfección a los puestos de trabajo por parte del personal de Servicios Generales	Esquemas de Vacunación de influenza	PVE Químico	2	4	8	(M)	10	80	II	NEUTRAL	33	N/A	N/A	N/A	Sensibilización en el riesgo, tips de seguridad, autocuidado	Uso de protección respiratoria al tener virus de gripa	Si	Decreto 1072 de 2015, Decreto único reglamentario del sector trabajo		
GRUPO DE TALENTO HUMANO	Piso Mezzanine	Ejecución, control y seguimiento a todas las actividades enfocadas al personal de planta	Despacho,Vinculaciones, Bienestar SST,Nómina, Capacitaciones, y del personal del INVIMA, Archivo (Manejo de archivo y	Rutinaria	Los funcionarios adoptan posturas sedentarias en área administrativa en procesos ya programados	Biomecánico	(Postura Prolongada)	Malestar general, lumbalgias	NT	PVE de Riesgo Biomecánico, Análisis e intervención a puestos de trabajo	Pausas Activas, Exámenes médicos ocupacionales,con enfasis musculoesquelético, Actividades de gimnasia laboral	2	4	8	(M)	25	200	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO	33	N/A	N/A	N/A	Dar continuidad al PVE riesgo biomecánico, Diseñar programa de pausas activas y descansos e Higiene Postural, capacitación en prevención del riesgo Biomecánico	Entrega y uso de elementos de confort según necesidades específicas del puesto de trabajo (apoyapies, base monitor)	Si	Decreto 1072 de 2015 Ley 9 de 1979 Resolución 2400 de 1979 Decreto 1072 de 2015 GATTIST 2019, Decreto único reglamentario del sector trabajo		
GRUPO DE TALENTO HUMANO	Piso Mezzanine	Ejecución, control y seguimiento a todas las actividades enfocadas al personal de planta	Despacho,Vinculaciones, Bienestar SST,Nómina, Capacitaciones, y del personal del INVIMA, Archivo (Manejo de archivo y	Rutinaria	Actividades administrativas todo el tiempo uso de mouse y teclado.	Biomecánico	(Movimientos Repetidos)	Dolores osteomusculares miembros superiores (manos, brazos)	NT	PVE de riesgo Biomecánico, Análisis e intervención a puestos de trabajo	Pausas Activas, Exámenes médicos ocupacionales,con enfasis musculoesquelético, Actividades de gimnasia laboral	2	4	8	(M)	25	200	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO	33	N/A	N/A	N/A	Dar continuidad al PVE riesgo biomecánico, Diseñar programa de pausas activas y descansos e Higiene Postural, capacitación en prevención del riesgo Biomecánico	Entrega y uso de elementos de confort según necesidades específicas del puesto de trabajo (apoyapies, base monitor)	Si	Decreto 1072 de 2015 Ley 9 de 1979 Resolución 2400 de 1979 Decreto 1072 de 2015 GATTIST 2019, Decreto único reglamentario del sector trabajo		
GRUPO DE TALENTO HUMANO	Piso Mezzanine	Ejecución, control y seguimiento a todas las actividades enfocadas al personal de planta	Despacho,Vinculaciones, Bienestar SST,Nómina, Capacitaciones, y del personal del INVIMA, Archivo (Manejo de archivo y	Rutinaria	Actividades que se realizan en conjunto con compañeros de trabajo	Psicosocial	(Características de la organización del trabajo)	Trastornos del sueño, estados de ansiedad, depresión, estrés posttraumático, ausentismo,baja productividad, reacciones de comportamiento, desmotivación	NT	PVE Riesgo Psicosocial, Realización de diagnóstico de factores psicosociales (Batería), Comité de Convivencia laboral	Talleres y capacitaciones para reducción de Riesgo de Psicosocial, Acompañamientos y seguimientos individuales de casos	2	4	8	(M)	25	200	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO	33	N/A	N/A	N/A	Continuar con la ejecución del PVE Riesgo Psicosocial, de diagnóstico (Batería) cada año Realizar Talleres para reducción de Riesgo Psicosocial, Realizar Medición de Clima Laboral	NT	Si	Res. 2646/08 Resolución 652/2012 Resolución 2404 de 2019 Artículo 10 de la Resolución 1016 de 1989		
GRUPO DE TALENTO HUMANO	Piso Mezzanine	Ejecución, control y seguimiento a todas las actividades enfocadas al personal de planta	Despacho,Vinculaciones, Bienestar SST,Nómina, Capacitaciones, y del personal del INVIMA, Archivo (Manejo de archivo y	Rutinaria	Los funcionarios ejecutan el control y seguimiento a todas las actividades enfocadas al personal de planta y/o contratista que laboran en el INVIMA	Psicosocial	(Condiciones de la tarea,carga mental, contenido de la tarea, demandas emocionales, sistema de control, definición de roles	Trastornos del sueño, estados de ansiedad, depresión, estrés posttraumático, ausentismo,baja productividad, reacciones de comportamiento, desmotivación	NT	PVE Riesgo Psicosocial, Realización de diagnóstico de factores psicosociales (Batería), Comité de Convivencia laboral	Talleres y capacitaciones para reducción de Riesgo de Psicosocial, Acompañamientos y seguimientos individuales de casos	2	4	8	(M)	25	200	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO	33	N/A	N/A	N/A	Tips de seguridad, sensibilización en el riesgo, batería psicosocial	NT	Si	Decreto 1072 de 2015, Decreto único reglamentario del sector trabajo		
GRUPO DE TALENTO HUMANO	Piso Mezzanine	Ejecución, control y seguimiento a todas las actividades enfocadas al personal de planta	Despacho,Vinculaciones, Bienestar SST,Nómina, Capacitaciones, y del personal del INVIMA, Archivo (Manejo de archivo y	Rutinaria	El personal se encuentra manipulando cajones, gavetas y puertas de archivo	Condiciones de seguridad	(Mecánico por manipulación de herramientas)	Golpes, lesiones	Mantenimiento y/ reposición de herramientas en deterioro	Inspecciones de Seguridad	Sensibilización en autocuidado enfocado en manos y dedos.	2	4	8	(M)	10	80	III	NEUTRAL	33	N/A	Cambio de herramientas por deterioro	N/A	Sensibilización en el riesgo, autocuidado, tips de seguridad, reporte de condiciones inseguras	NT	Si	Decreto 1072 de 2015, Decreto único reglamentario del sector trabajo		

GRUPO DE TALENTO HUMANO	Piso Mezzanine	Ejecución, control y seguimiento a todas las actividades enfocadas al personal de planta	Despacho,Vinculaciones, Bienestar,SST,Nómina, Capacitaciones, y del personal del INVIMA, Archivo (Manejo de archivo y bases de datos del personal)	Rutinaría	Manipulación de herramientas de trabajo como son: Coseadoras, esteros, bisturis, grapadoras, saca ganchos entre otras.	Condiciones de seguridad	(Mecánico por manipulación de herramientas)	Golpes, cortes, pinchazos	Mantenimiento y/ reposición de herramientas en deterioro	Inspecciones de Seguridad	Sensibilización en autocuidado enfocado en manos y dedos.	2	4	8	(M)	10	80	II	MEJORABLE	33	N/A	Cambio de herramientas por deterioro	N/A	Sensibilización en el riesgo, autocuidado, tips de seguridad, reporte de condiciones inseguras.	NT	Si	Decreto 1072 de 2015, Decreto único reglamentario del sector trabajo		
GRUPO DE TALENTO HUMANO	Piso Mezzanine	Ejecución, control y seguimiento a todas las actividades enfocadas al personal de planta	Despacho,Vinculaciones, Bienestar,SST,Nómina, Capacitaciones, y del personal del INVIMA, Archivo (Manejo de archivo y bases de datos del personal)	Rutinaría	Presencia de archivadores en área y uso de ellos	Condiciones de seguridad	(Localivo)	Caidas a mismo y distinto nivel, golpes, lesiones	Mantenimiento preventivo instalaciones localivas	Inspecciones de Seguridad	Capacitación en prevención de riesgos	2	3	6	(M)	10	60	II	MEJORABLE	33	N/A	N/A	N/A	Sensibilización en el riesgo, autocuidado, tips de seguridad, inspecciones de seguridad, reporte de condiciones inseguras.	NT	Si	Decreto 1072 de 2015, Decreto único reglamentario del sector trabajo		
GRUPO DE TALENTO HUMANO	Piso Mezzanine	Ejecución, control y seguimiento a todas las actividades enfocadas al personal de planta	Despacho,Vinculaciones, Bienestar,SST,Nómina, Capacitaciones, y del personal del INVIMA, Archivo (Manejo de archivo y bases de datos del personal)	Rutinaría	Instalaciones eléctricas de equipos de las áreas de trabajo	Condiciones de seguridad	(Eléctrico Baja Tensión)	Choque eléctrico	Mantenimiento preventivo instalaciones eléctricas	Sistema de control de incendio (extintores), mantenimiento y reparación de instalaciones eléctricas, bidules, señalización de evacuación.	Sensibilizaciones de orden y aseo	6	4	24	(MA)	10	240	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	33	N/A	N/A	N/A	Autocuidado, inspecciones de seguridad, adecuación del ambiente del área, capacitación en el riesgo.	NT	Si	Decreto 1072 de 2015, Decreto único reglamentario del sector trabajo		
GRUPO DE TALENTO HUMANO	Piso Mezzanine	Ejecución, control y seguimiento a todas las actividades enfocadas al personal de planta	Despacho,Vinculaciones, Bienestar,SST,Nómina, Capacitaciones, y del personal del INVIMA, Archivo (Manejo de archivo y bases de datos del personal)	Rutinaría	Presencia de escalones que se dirigen a la oficina	Condiciones de Seguridad	(Localivo)	Caidas a mismo y distinto nivel, golpes, lesiones	Mantenimiento preventivo instalaciones localivas	Inspecciones de Seguridad	Sensibilizaciones de auto cuidado y prevención caídas	2	3	6	(M)	10	60	II	MEJORABLE	33	N/A	N/A	N/A	Sensibilización en el riesgo, autocuidado, tips de seguridad, inspecciones de seguridad, reporte de condiciones inseguras.	NT	Si	Decreto 1072 de 2015, Decreto único reglamentario del sector trabajo		
GRUPO DE TALENTO HUMANO	Piso Mezzanine	Ejecución, control y seguimiento a todas las actividades enfocadas al personal de planta	Despacho,Vinculaciones, Bienestar,SST,Nómina, Capacitaciones, y del personal del INVIMA, Archivo (Manejo de archivo y bases de datos del personal)	Rutinaría	Algunos funcionarios realizan visitas a otras sedes del instituto para realizar sus actividades como complemento de estas	Condiciones de seguridad	(Público Robos, Altrcos, asaltos)	Lesiones, fracturas, traumas	Acudir a las entidades de socorro externas	Procedimientos Operativos Normalizados en el Plan de Emergencias	Capacitación de Riesgo Público, Plan de Emergencias Procedimientos Operativos	2	2	4	(B)	25	100	II	MEJORABLE	33	N/A	N/A	N/A	Tips de seguridad, sensibilización en el riesgo, autocuidado	NT	Si	Decreto 1072 de 2015, Decreto único reglamentario del sector trabajo		
GRUPO DE TALENTO HUMANO	Piso Mezzanine	Acompañamiento actividades de TSA-Grupo de SST	Acompañamiento actividades de TSA-Grupo de SST	No Rutinaria	Uso de escalas para acceder a zonas altas de archivo a alturas superiores a 2 metros	Condiciones de seguridad	(Trabajo en Alturas)	Caidas, golpes, politraumatismo, lesiones de columna, Muerte	Validación de los puntos de seguridad en zonas de archivo general, que cumplan con la resistencia y certificación, y/o cambios	Inspecciones de seguridad	Uso de casco de seguridad en zonas de archivo general, Inspección de equipos de altura (Anéis, Eslingas, Tie Off, Línea de vida) Sensibilización en el riesgo, autocuidado.	6	2	12	(A)	25	300	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	2	N/A	N/A	N/A	Cursos correspondientes a trabajos seguros en alturas, Inspección de equipos de altura (Anéis, Eslingas, Tie Off, Línea de vida) Sensibilización en el riesgo, autocuidado.	Uso de casco de seguridad en zonas de archivo general, antes en caso de ser necesario	Si	Resolución 4272 de 2021		
GRUPO DE TALENTO HUMANO	Piso Mezzanine	Ejecución, control y seguimiento a todas las actividades enfocadas al personal de planta	Despacho,Vinculaciones, Bienestar,SST,Nómina, Capacitaciones, y del personal del INVIMA, Archivo (Manejo de archivo y bases de datos del personal)	No Rutinaria	Incendio y explosión debido a cortos circuitos en instalaciones eléctricas, presencia de material combustible sólido (Madera, naranj).	Condiciones De Seguridad	(Tecnológico)	Quemaduras, heridas, politraumatismos	N/A	Procedimientos Operativos Normalizados en el Plan de Emergencias, Brigada de Emergencias	Inspecciones de seguridad, Equipos para la atención de emergencias, Dotación de equipos para la atención de emergencias	2	1	2	Bajo	101	202	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	33	N/A	N/A	N/A	Verificación y compra (si aplica) de Elementos de Emergencias, inspección de extintores y de botellín, recarga de extintores, desarrollo de Simulacros, señalización preventiva y de los equipos	Dotación de equipos para la atención de emergencias Elementos de Protección a Brigadistas Elementos de comunicación a la Brigada.	Si	Decreto 1072 de 2016		
GRUPO DE TALENTO HUMANO	Piso Mezzanine	Ejecución, control y seguimiento a todas las actividades enfocadas al personal de planta	Despacho,Vinculaciones, Bienestar,SST,Nómina, Capacitaciones, y del personal del INVIMA, Archivo (Manejo de archivo y bases de datos del personal)	No Rutinaria	Posibles fenómenos naturales que se puedan presentar	Fenómenos Naturales	Sismos, Precipitaciones, vientos, lluvias, inundaciones)	Fracturas, golpes, muerte	N/A	Procedimientos Operativos Normalizados en el Plan de Emergencias, Brigada de Emergencias	Inspecciones de seguridad, Equipos para la atención de emergencias, Dotación de equipos para la atención de emergencias	2	1	2	Bajo	100	200	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	33	N/A	N/A	N/A	Verificación y compra (si aplica) de Elementos de Emergencias, inspección de extintores y de botellín, recarga de extintores, desarrollo de Simulacros, señalización preventiva y de los equipos	Dotación de equipos para la atención de emergencias Elementos de Protección a Brigadistas Elementos de comunicación a la Brigada.	Si	Decreto 1072 de 2015		
TELETRABAJO	Casa-Vivienda	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado tipo administrativo - oficina	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado tipo administrativo - oficina	Rutinaría	Exposición a agentes biológicos como virus SARS-Cov -2 (contacto directo entre personas, contacto con objetos contaminados).	Biológico	(Virus)	Enfermedad COVID 19, infección Respiratoria Aguda (IRA) de leve a grave, que puede ocasionar enfermedad pulmonar crítica, neumonía o muerte	Sensibilización en medidas de prevención para evitar la transmisión del virus, limpieza, desinfección y ventilación en la vivienda	Capacitación en protocolos de bioseguridad a nivel laboral y extralaboral	Sensibilización protocolo de autocuidado en casa, distanciamiento físico, uso obligatorio de tapabocas	2	4	8	(M)	60	480	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	33	N/A	N/A	N/A	Bioseguridad: Sensibilización en autocuidado y medidas de bioseguridad: Ventilación y distribución de espacios de trabajo y vivienda. Ubicación del personal, uso de tapabocas, lavado de manos.	Fomentar el uso de elementos de bioseguridad (tapabocas, carteras) a nivel infra y extralaboral.	Si	Ley 1221 de 2008 Decreto 1072 de 2015 Resolución 665 Circular 017 y 029 de 2020 Decreto 457, 488 y 500 de 2020 Resolución 350 de 2022		
TELETRABAJO	Casa-Vivienda	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado tipo administrativo - oficina	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado tipo administrativo - oficina	Rutinaría	Manipulación de sustancias químicas como limpiadores, desengrasantes, solventes, pinturas, etc.	Químico	(Gases, vapores)	Intoxicaciones por contacto en piel, inhalado o ingerido. Reacciones por piel irritación y alergia	N/A	N/A	Capacitación prevención de riesgos en casa	2	3	6	(M)	10	60	II	MEJORABLE	33	N/A	N/A	N/A	Uso de Elementos de Protección cuando se requiera.	Si	Ley 1221 de 2008 Decreto 1072 de 2015, Resolución 1238 de 2022			
TELETRABAJO	Casa-Vivienda	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado tipo administrativo - oficina	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado tipo administrativo - oficina	Rutinaría	Actividades administrativas todo el tiempo uso de mouse y teclado	Biomecánico	(Postura Prolongada)	Trastorno musculoesquelético	Inspecciones virtuales a puestos de trabajo en casa	Recomendaciones a los funcionarios en adecuaciones de sus puestos de trabajo.	Capacitaciones virtuales en prevención de riesgos, a los funcionarios.	2	4	8	(M)	10	80	II	MEJORABLE	33	N/A	N/A	N/A	Inspecciones virtuales a puestos de trabajo en casa.Recomendaciones a los funcionarios en adecuaciones de sus puesto de trabajo. Capacitaciones virtuales en prevención de riesgos, a los funcionarios.	NT	Si	Ley 1221 de 2008 Decreto 1072 de 2015 CAT1157 2019 Resolución 1238 de 2022		
TELETRABAJO	Casa-Vivienda	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado tipo administrativo - oficina	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado tipo administrativo - oficina	Rutinaría	Actividades administrativas todo el tiempo uso de mouse y teclado	Biomecánico	(Movimientos Repetidos)	Trastorno musculoesquelético	Inspecciones virtuales a puestos de trabajo en casa	Recomendaciones a los funcionarios en adecuaciones de sus puestos de trabajo.	Capacitaciones virtuales en prevención de riesgos, a los funcionarios	2	4	8	(M)	10	80	II	MEJORABLE	33	N/A	N/A	N/A	Inspecciones virtuales a puestos de trabajo en casa.Recomendaciones a los funcionarios en adecuaciones de sus puesto de trabajo. Capacitaciones virtuales en prevención de riesgos, a los funcionarios.	NT	Si	Ley 1221 de 2008 Decreto 1072 de 2015 CAT1157 2019 Resolución 1238 de 2022		
TELETRABAJO	Casa-Vivienda	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado tipo administrativo - oficina	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado tipo administrativo - oficina	Rutinaría	Alta carga mental, (velocidad, complejidad, atención, minuciosidad) en el desarrollo de las tareas. Control y autonomía sobre el trabajo. Participación y gestión.	Psicosocial	(Características de la organización del trabajo)	Trastornos del sueño, estados de ansiedad, depresión, estrés posttraumático, asustismo,baja productividad, reacciones de comportamiento, desmotivación	PVE Riesgo Psicosocial. Realización de diagnóstico de factores psicosociales (Batería). Comité de Convivencia laboral.	Talleres y capacitaciones para reducción de Riesgo Psicosocial fortaleciendo los recursos personales y manejo del estrés. Acompañamiento y apoyo.	Colaborando res que se encuentren en teletrabajo.	2	3	6	(M)	25	150	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	33	N/A	N/A	N/A	Continuar con la ejecución del PVE Riesgo Psicosocial de diagnóstico (Batería) cada año. Realizar Talleres para reducción de Riesgo Psicosocial. Realizar Medición de Clima laboral.	Res. 264608 Resolución 650/2012 Resolución 2404 de 2019 Artículo 10 de la Resolución 1016 de 1989	NT	Si		
TELETRABAJO	Casa-Vivienda	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado tipo administrativo - oficina	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado tipo administrativo - oficina	Rutinaría	Alta carga mental, (velocidad, complejidad, atención, minuciosidad) en el desarrollo de las tareas. Control y autonomía sobre el trabajo. Participación y gestión.	Psicosocial	(Características de la organización del trabajo)	Trastornos del sueño, estados de ansiedad, depresión, estrés posttraumático, asustismo,baja productividad, reacciones de comportamiento, desmotivación	PVE Riesgo Psicosocial. Realización de diagnóstico de factores psicosociales (Batería). Comité de Convivencia laboral.	Talleres y capacitaciones para reducción de Riesgo Psicosocial fortaleciendo los recursos personales y manejo del estrés. Acompañamiento y apoyo.	Colaborando res que se encuentren en teletrabajo.	2	4	8	(M)	25	200	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	33	N/A	N/A	N/A	Fomentar el autocuidado en teletrabajo. Capacitación en prevención de riesgos en teletrabajo. Sensibilizaciones en factores de riesgo en el lugar de trabajo, el hogar y la comunidad.	Res. 264608 Resolución 650/2012 Resolución 2404 de 2019 Artículo 10 de la Resolución 1016 de 1989	NT	Si		
TELETRABAJO	Casa-Vivienda	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado tipo administrativo - oficina	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado tipo administrativo - oficina	Rutinaría	Incendio y explosión debido a cortos circuitos en instalaciones eléctricas, presencia de material combustible sólido (Madera, papel, textil).	Condiciones De Seguridad	(Tecnológico)	Quemaduras, heridas, politraumatismos	NT	Recomendaciones a los funcionarios en adecuaciones de sus puesto de trabajo.	Campañas tipo tips de seguridad prevención de riesgos en teletrabajo	2	1	2	(B)	100	200	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	33	N/A	N/A	N/A	Fomentar el autocuidado en teletrabajo. Capacitación en prevención de riesgos en teletrabajo. Sensibilizaciones en factores de riesgo en el lugar de trabajo, el hogar y la comunidad.	Si	Ley 1221 de 2008 Decreto 1072 de 2015, Resolución 1238 de 2022			
TELETRABAJO	Casa-Vivienda	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado tipo administrativo - oficina	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado tipo administrativo - oficina	Rutinaría	Uso de herramientas de oficina (Coseadora, perforadora, ganchos, legadoras, Refractor de ganchos, cauchos, clips, chinchales entre otros.)	Condiciones De Seguridad	(Mecánico por manipulación de herramientas)	Contusiones, laceraciones heridas en tejidos blandos entre otras lesiones en manos y dedos.	Mantenimiento y/ reposición de herramientas en deterioro	Recomendaciones a los funcionarios en adecuaciones de sus puesto de trabajo.	Campañas tipo tips de seguridad prevención de riesgos en teletrabajo	2	2	4	(B)	25	100	II	MEJORABLE	33	N/A	Cambio de herramientas por deterioro	N/A	Fomentar el autocuidado en teletrabajo. Capacitación en prevención de riesgos en teletrabajo. Sensibilizaciones en factores de riesgo en el lugar de trabajo, el hogar y la comunidad.	NT	Si	Ley 1221 de 2008 Decreto 1072 de 2015 Resolución 350 de 2022 Resolución 1238 de 2022		
TELETRABAJO	Casa-Vivienda	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado tipo administrativo - oficina	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado tipo administrativo - oficina	Rutinaría	Electrocución por contacto con instalaciones de alta y baja tensión	Condiciones De Seguridad	(Eléctrico Baja Tensión)	Golpes, heridas politraumatismos, electrocución, quemaduras, muerte	NT	Recomendaciones a los funcionarios en adecuaciones de sus puesto de trabajo.	Campañas tipo tips de seguridad prevención de riesgos en teletrabajo	2	2	4	(B)	100	400	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	33	N/A	N/A	N/A	Fomentar el autocuidado en teletrabajo. Capacitación en prevención de riesgos en teletrabajo. Sensibilizaciones en factores de riesgo en el lugar de trabajo, el hogar y la comunidad.	NT	Si	Ley 1221 de 2008 Decreto 1072 de 2015, Resolución 1238 de 2022		
TELETRABAJO	Casa-Vivienda	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado tipo administrativo - oficina	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado tipo administrativo - oficina	Rutinaría	Condiciones de las instalaciones localivas (techos, paredes, pisos), orden y aseo inadecuado	Condiciones De Seguridad	(Localivo)	Caidas a mismo y diferente nivel, heridas, contusiones y golpes.	NT	Recomendaciones a los funcionarios en adecuaciones de sus puesto de trabajo.	Campañas tipo tips de seguridad prevención de riesgos en teletrabajo	2	4	8	(M)	25	200	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	33	N/A	N/A	N/A	Fomentar el autocuidado en teletrabajo en casa. Capacitación en prevención de riesgos en teletrabajo en casa. Sensibilizaciones en factores de riesgo en el lugar de trabajo, el hogar y la comunidad.	NT	Si	Decreto 1072 de 2015, Resolución 1238 de 2022 Circular 041 de 2020		
TELETRABAJO	Casa-Vivienda	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado tipo administrativo - oficina	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado tipo administrativo - oficina	Rutinaría	Incendio y explosión debido a cortos circuitos en instalaciones eléctricas, presencia de material combustible sólido (Madera, papel, textil).	Condiciones De Seguridad	(Tecnológico)	Quemaduras, heridas, politraumatismos	NT	Recomendaciones a los funcionarios en adecuaciones de sus puesto de trabajo.	Campañas tipo tips de seguridad prevención de riesgos en teletrabajo	2	1	2	(B)	100	200	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	33	N/A	N/A	N/A	Fomentar el autocuidado en teletrabajo en casa. Capacitación en prevención de riesgos en teletrabajo en casa. Sensibilizaciones en factores de riesgo en el lugar de trabajo, el hogar y la comunidad.	NT	Si	Decreto 1072 de 2015, Resolución 1238 de 2022 Circular 041 de 2020		
TELETRABAJO	Casa-Vivienda	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado tipo administrativo - oficina	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado tipo administrativo - oficina	Rutinaría	Uso de herramientas de oficina (Coseadora, perforadora, ganchos, legadoras, Refractor de ganchos, cauchos, clips, chinchales entre otros.)	Condiciones De Seguridad	(Mecánico por manipulación de herramientas)	Contusiones, laceraciones heridas en tejidos blandos entre otras lesiones en manos y dedos.	Mantenimiento y/ reposición de herramientas en deterioro	Recomendaciones a los funcionarios en adecuaciones de sus puesto de trabajo.	Campañas tipo tips de seguridad prevención de riesgos en teletrabajo	2	2	4	(B)	25	100	II	MEJORABLE	33	N/A	Cambio de herramientas por deterioro	N/A	Fomentar el autocuidado en teletrabajo en casa. Capacitación en prevención de riesgos en teletrabajo en casa. Sensibilizaciones en factores de riesgo en el lugar de trabajo, el hogar y la comunidad.	NT	Si	Decreto 1072 de 2015, Resolución 1238 de 2022 Circular 041 de 2020		
TELETRABAJO	Casa-Vivienda	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado tipo administrativo - oficina	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado tipo administrativo - oficina	Rutinaría	Electrocución por contacto con instalaciones de alta y baja tensión	Condiciones De Seguridad	(Eléctrico Baja Tensión)	Golpes, heridas politraumatismos, electrocución, quemaduras, muerte	NT	Recomendaciones a los funcionarios en adecuaciones de sus puesto de trabajo.	Campañas tipo tips de seguridad prevención de riesgos en teletrabajo	2	2	4	(B)	100	400	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	33	N/A	N/A	N/A	Fomentar el autocuidado en teletrabajo en casa. Capacitación en prevención de riesgos en teletrabajo en casa. Sensibilizaciones en factores de riesgo en el lugar de trabajo, el hogar y la comunidad.	NT	Si	Decreto 1072 de 2015, Resolución 1238 de 2022 Circular 041 de 2020		
TELETRABAJO	Casa-Vivienda	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado tipo administrativo - oficina	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa asignado tipo administrativo - oficina	Rutinaría	Posibles fenómenos naturales que se puedan presentar	Fenómenos Naturales	Sismos, Precipitaciones, vientos, lluvias, inundaciones)	Fracturas, golpes, muerte	N/A	Inspecciones de seguridad, Equipos para la atención de emergencias, Dotación de equipos para la atención de emergencias	Procedimientos Operativos Normalizados en el Plan de Emergencias, Brigada de Emergencias	Colaborando res que se encuentren en teletrabajo.	2	1	2	(B)	100	200	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	33	N/A	N/A	N/A	Fomentar el autocuidado en teletrabajo. Capacitación en prevención de riesgos en teletrabajo. Sensibilizaciones en factores de riesgo en el lugar de trabajo, el hogar y la comunidad.	NT	Si	Ley 919/79 Resolución 2400/1979 Decreto 919 de 1989 Decreto 1072 de 2015	