

ANEXO 1: CONCENTRACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

Evaluación													
Nº	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio- fin del ítem	Actividades	Paso ponderado	Avance					% Cumplimiento año	Resultado
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2º semestre	% Cumplimiento de indicador 2º Semestre		
1	Contribuir a la mejora continua del ámbito sanitario del país mediante el fortalecimiento de la inspección, vigilancia y control de los productos farmacéuticos y de dispositivos médicos, y el reconocimiento nacional e internacional	Fortalecimiento de la inspección, vigilancia y control de los productos farmacéuticos y de dispositivos médicos	100%	01/01/2022 al 31/12/2022	Atender la gestión diaria y los requerimientos de la inspección, vigilancia y control de los productos farmacéuticos y de dispositivos médicos, y el reconocimiento nacional e internacional	30%	40%	47%		60%	53%	100%	30%
2	Contribuir a la mejora continua del ámbito sanitario del país mediante el fortalecimiento de la inspección, vigilancia y control de los productos farmacéuticos y de dispositivos médicos, y el reconocimiento nacional e internacional	Fortalecimiento de la inspección, vigilancia y control de los productos farmacéuticos y de dispositivos médicos	100%	01/01/2022 al 31/12/2022	Atender la gestión diaria y los requerimientos de la inspección, vigilancia y control de los productos farmacéuticos y de dispositivos médicos, y el reconocimiento nacional e internacional	30%	40%	47%		60%	53%	100%	30%
3	Contribuir a la mejora continua del ámbito sanitario del país mediante el fortalecimiento de la inspección, vigilancia y control de los productos farmacéuticos y de dispositivos médicos, y el reconocimiento nacional e internacional	Fortalecimiento de la inspección, vigilancia y control de los productos farmacéuticos y de dispositivos médicos	100%	01/01/2022 al 31/12/2022	Atender la gestión diaria y los requerimientos de la inspección, vigilancia y control de los productos farmacéuticos y de dispositivos médicos, y el reconocimiento nacional e internacional	30%	40%	47%		60%	53%	100%	30%
Total						100%		41%			59%		100%
Concentración para el desempeño sobresaliente (5% adicional)						Describir los compromisos gerenciales adicionales							
Contribuir a la mejora continua del ámbito sanitario del país mediante el fortalecimiento de la inspección, vigilancia y control de los productos farmacéuticos y de dispositivos médicos, y el reconocimiento nacional e internacional						5%	40%	40%		60%	53%	100%	30%
Contribuir a la mejora continua del ámbito sanitario del país mediante el fortalecimiento de la inspección, vigilancia y control de los productos farmacéuticos y de dispositivos médicos, y el reconocimiento nacional e internacional						40%	40%	40%		60%	53%	100%	30%

Evidencias		Ubicación
Descripción		
Se elaboró el informe de gestión de la Unidad Ejecutora de la Inspección General de		

ANEXO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS

Criterios de valoracion	
Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.	5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.	4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.	3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.	2
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.	1

Competencias comunes y directivas		Conductas asociadas	valoracion de los servidores publicos [1-5]			Valoracion anterior	Valoracion actual	Comentarios para la retroalimentación
			Superior	Par	Subalterno			
			80%	20%	20%			
1	Visión estratégica	Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los resultados generen valor	5	5	4	4,9		
		Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones a la ejecución de la planeación anual, involucrando al equipo, aliados y superiores para el logro de los objetivos	5	5	5			
		Vincula a los actores con incidencia potencial en los resultados del área a su cargo, para articular acciones o anticipar negociaciones necesarias	5	5	5			
		Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e introduce cambios en la planeación para alcanzarlos	5	5	4			
		Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores para contribuir al logro de los objetivos institucionales	5	5	5			
		Comunica de manera efectiva, clara y contundente el objetivo o la meta, logrando la motivación y compromiso de los equipos de trabajo	5	5	4			
		Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se comprometa y aporte, en un entorno participativo y de toma de decisiones.	5	5	4			
Total Puntaje del evaluador			3,0	1,0	0,9			
2	Liderazgo efectivo	Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas en función de las competencias, el potencial y los intereses de los miembros del equipo.	5	5	4	4,8		
		Crea compromisos y motiva a los miembros de su equipo a gobernar, aceptar retos, desafíos y directrices, superando intereses personales para alcanzar las metas.	5	5	4			
		Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de adversidad, a la vez que comparte las mejores prácticas y desempeños y celebra el éxito con su gente, incidendo positivamente en la calidad de vida laboral.	5	5	5			
		Propicia, favorece y acompaña las condiciones para generar y mantener un clima laboral positivo en un entorno de inclusión.	5	5	4			
		Fomenta la comunicación clara y coherente en un entorno de respeto.	5	5	4			
		Total Puntaje Evaluador			3,0			1,0
3	Planeación	Prevé situaciones y escenarios futuros	5	5	4	4,8		
		Establece los planes de acción necesarios para el desarrollo de los objetivos estratégicos, teniendo en cuenta actividades, responsables, plazos y recursos requeridos, promoviendo otros estándares de desempeño.	5	5	4			
		Hace seguimiento a la planeación institucional, con base en los indicadores y metas planeadas, verificando que se realicen los ajustes y retroalimentando el proceso.	5	5	4			
		Orienta la planeación institucional con una visión estratégica, que tiene en cuenta las necesidades y expectativas de los usuarios y ciudadanos	5	5	4			
		Optimiza el uso de los recursos.	5	5	4			
		Concreta oportunidades que generan valor a corto, mediano y largo plazo.	5	5	4			
Total Puntaje Evaluador			3,0	1,0	0,8			
4	Toma de decisiones	Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles, los proyectos a realizar, estableciendo responsabilidades precisas con base en las prioridades de la entidad.	5	5	4	4,8		
		Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su equipo al analizar las alternativas existentes para tomar una decisión y desarrollarla.	5	5	4			
		Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre teniendo en consideración la consecución de logros y objetivos de la entidad.	5	5	4			
		Elije los cambios que considera necesarios para solucionar los problemas detectados o atender situaciones particulares y se hace responsable de la decisión tomada.	5	5	4			
		Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles decisiones y elige de forma pertinente.	5	5	4			
		Asume los riesgos de las decisiones tomadas	5	5	4			
Total Puntaje Evaluador			3,0	1,0	0,8			
5	Gestión del desarrollo de las personas	Identifica las competencias de los miembros del equipo, las evalúa y las impulsa activamente para su desarrollo y aplicación a las tareas asignadas.	5	5	4	4,8		
		Promueve la formación de equipos con interdependencias positivas y genera espacios de aprendizaje colaborativo, poniendo en común experiencias, hallazgos y problemas.	5	5	4			
		Organiza los equipos de trabajo para fomentar la polivalencia profesional de los miembros del equipo, facilitando la rotación de puestos y de tareas.	5	5	4			
		Asume una función orientadora para promover y afianzar las mejores prácticas y desempeños.	5	5	4			
		Empodera a los miembros del equipo dándoles autonomía y poder de decisión, preservando la equidad interna y generando compromiso en su equipo de trabajo.	5	5	4			
		Se capacita permanentemente y actualiza sus competencias y estrategias directivas	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador			3,0	1,0	0,8			
TOTAL			2,1	0,7	0,6			

valoracion final 4,8 97%

FECHA	30/01/2023
VIGENCIA	1/6/2022 al 31/12/2022



Carlos Alberto Robles Cordero



Francisco Augusto Guerrero Rossi

Firma del Gerente Público

Firma Superior Jerárquico



Anexo 3. Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión

Nombre del Gerente Público:

Carlos Alberto Robles Cocuyame

Área en la que se desempeña:

Dirección de Alimentos y Bebidas

Fecha:

30/01/2023

ANEXO 3: CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION

CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE	100%	80%
PONDERADO	80%	
VALORACION DE COMPETENCIAS	4.8	10%
PONDERADO	20%	
NOTA FINAL		99%
CONCERTACION	5%	5%
CUMPLIMIENTO FINAL		104%

Francisco Augusto Rosales Rosal Buenaventura
Firma del Superior Jerárquico

Carlos Alberto Robles Cocuyame
Firma del Gerente Público.

FECHA: 30/01/2023
VIGENCIA: 01/01/2022 al 31/12/2022