

MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, VALORACIÓN DE RIESGOS Y DETERMINACIÓN DE CONTROLES MODELO SEGUN NORMA GTC 45 ICONTEC - 2012																																					
INFORMACIÓN GENERAL DE LA ENTIDAD																																					
Razón Social de la Entidad							INSTITUTO NACIONAL DE VIGILANCIA DE MEDICAMENTOS Y ALIMENTOS "INVIMA"										NIT		X		CC		CE				No.		83000167								
No. De Trabajadores de la sede							36		Dirección		Cra. 10 N° 64-60		Responsable(s) de la entidad		Área SST		Departamento		Clase(s) de Riesgos		Condinencia		Ciudad/municipio		Uno - Cinco		Bogotá D.C.										
Teléfono							601242500		INFORMACIÓN DE LA MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS EN EL CENTRO DE TRABAJO																												
Nombre del Centro de Trabajo							Chapinero Ed. Calle 10 No. 64-60 - PISO 5 - GESTION ADMINISTRATIVA, GURI Y CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO										Fecha de actualización										14		10		2025						
Levantamiento de la información en la matriz realizada por:							GUPO SST INVIMA- ASESORES ARL POSITIVA										RESPONSABLE SG-SST																ÁREA SST				
PROCESO	LUGAR DE TRABAJO	ACTIVIDAD	TAREA	TIPO ACTIVIDAD ROUTINARIA NO ROUTINARIA	PELIGROS		EFECTOS POSIBLES	CONTROL EXISTENTE		EVALUACIÓN DEL RIESGO								VALORACIÓN DEL RIESGO		CRITERIOS DE CONTROL MEDIDAS DE INTERVENCIÓN SUGERIDAS								MARCO LEGAL		OBSERVACIÓN							
					DESCRIPCIÓN	CLASIFICACIÓN		FUENTE	MEDIO	TRABAJADOR	NIVEL DE DEFICIENCIA	NIVEL DE EXPOSICIÓN	NIVEL DE PROBABILIDAD	INTERPRETACIÓN NIVEL DE PROBABILIDAD	NIVEL DE CONSECUENCIA	NIVEL DE RIESGO	INTERPRETACIÓN DEL NIVEL DE RIESGO	ACEPTABILIDAD DEL RIESGO	EXPOSISTOS	ELIMINACIÓN	SUSTITUCIÓN	CONTROL INGENIERÍA	CONTROLES ADMINISTRATIVOS, DOCUMENTAL Y ADVERTENCIA (SEÑALIZACIÓN / DELIMITACIÓN / DEMARCAACIÓN)	CONTROL EN LA PERSONA (EQUIPOS / ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL, FORMACIÓN)	ASPECTOS LEGALES APLICABLES	RELACIÓN DE LOS REQUISITOS LEGALES APLICABLES											
Grupo de Gestión Administrativa	Piso 5	Vigilancia de aseos y mantenimientos de las oficinas y sedes del instituto.	Responsable de velar por el tema de transportes y seguros, Suministros de las adquisiciones de la entidad, Entrega de pedidos de las demás áreas del instituto.	Rutinaria	Flujo de personal interno / externo en la organización.	Biológico	Virus	Enfermedad COVID 19, Infección Respiratoria Aguda (IRA) de leve a grave, que puede ocasionar enfermedad pulmonar crónica, neumonía o muerte	Limpieza y desinfección a los puestos de trabajo por parte del personal de Servicios Generales	Protocolo de Bioseguridad. Señalización y Demarcación de áreas Comunes	Entrega de elementos de bioseguridad. Sensibilización protocolo lavado de manos, distanciamiento físico, uso obligatorio de tapabocas.	2	4	8	(M)	60	480	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO	15	N/A	N/A	N/A	ActualizaciónProtocolo de Bioseguridad. Sensibilización en autocuidado y medidas de bioseguridad. Ventilación y distribución de espacios de trabajo. Ubicación del personal para distanciamiento físico de los	Uso de elementos de bioseguridad (tapabocas, caretas)	Si	Circular 017 y 029 de 2020 Decreto 457, 488 y 500 de 2020 Resolución 1238 de 2022										
Grupo de Gestión Administrativa	Piso 5	Vigilancia de aseos y mantenimientos de las oficinas y sedes del instituto.	Responsable de velar por el tema de transportes y seguros, Suministros de las adquisiciones de la entidad, Entrega de pedidos de las demás áreas del instituto.	Rutinaria	Flujo de personal en la organización	Biológico	(Virus)	Enfermedad fiebre amarilla,es una enfermedad vírica aguda, de carácter hemorrágico, que puede ser mortal; es transmitida por mosquitos infectados y puede ser prevenible por vacuna. El término o "amarilla" hace	Protocolos en acciones para el control de vectores que incluya: eliminar criaderos de mosquitos en las áreas de trabajo, eliminación de recipientes	Protocolos de Bioseguridad.	Capacitación y sensibilización sobre los modos de transmisión, los síntomas de fiebre amarilla, acciones a seguir en caso de	2	2	4	(B)	10	40	III	MEJORABLE	15	N/A	N/A	N/A	Implementación de Protocolos de vigilancia para detectar síntomas relacionados con la fiebre amarilla. Protocolo de intervención en la salud frente al contagio del brote del virus de la fiebre amarilla.	Uso elementos de bioseguridad según aplique.	Si	Circular 075 de 2025										
Grupo de Gestión Administrativa	Piso 5	Vigilancia de aseos y mantenimientos de las oficinas y sedes del instituto.	Responsable de velar por el tema de transportes y seguros, Suministros de las adquisiciones de la entidad, Entrega de pedidos de las demás áreas del instituto.	Rutinaria	Presencia de video terminales en toda el área	Físico	Físicos (Radiaciones No ionizantes; Electromagnéticas)	Dolores de cabeza, Migraña, Cansancio visual	N/T	N/T	Realizar pausas activas en áreas de trabajo	2	4	8	(M)	10	80	III	MEJORABLE	15	N/A	N/A	N/A	Sensibilización en el riesgo, pausas visuales, tips de seguridad	N/A	Si	Decreto 1072 de 2015, Decreto único reglamentario del sector trabajo										
Grupo de Gestión Administrativa	Piso 5	Vigilancia de aseos y mantenimientos de las oficinas y sedes del instituto.	Responsable de velar por el tema de transportes y seguros, Suministros de las adquisiciones de la entidad, Entrega de pedidos de las demás áreas del instituto. Supervisión del personal de	Rutinaria	Exposición a ruido, por uso de diademas, uso de audífonos, dispositivos electrónicos, video y audioconferencias y actividades de acompañamientos en áreas	Físico	Ruido	Dolores de cabeza, Migrañas, dificultad para concentrarse, aumento en la temperatura por cierre de puerta	Mantenimiento de equipos	Inspecciones en Seguridad Reporte de Condiciones Inseguras	Elementos de protección auditiva, realización de los exámenes ocupacionales y las audiometrias	6	3	18	(A)	10	180	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO	15	N/A	N/A	N/A	Sensibilización en el riesgo, tips de seguridad, reporte de condiciones inseguras. Exámenes ocupacionales (audiometrias)	Usos de equipos confortables	Si	Decreto 1072 de 2015, Decreto único reglamentario del sector trabajo										
Grupo de Gestión Administrativa	Piso 5	Vigilancia de aseos y mantenimientos de las oficinas y sedes del instituto.	Responsable de velar por el tema de transportes y seguros, Suministros de las adquisiciones de la entidad, Entrega de pedidos de las demás áreas del instituto.	Rutinaria	Dentro de las actividades, los funcionarios ejecutan funciones en vigilancia de aseos y mantenimientos de las oficinas y sedes del instituto	Psicosocial	Características de la organización del trabajo	Estrés por carga laboral	N/T	N/T	Implementación de batería de riesgo psicosocial	2	4	8	(M)	10	80	III	MEJORABLE	15	N/A	N/A	N/A	Seguimiento a recomendaciones de implementación batería de riesgo psicosocial	N/A	Si	Decreto 1072 de 2015, Decreto único reglamentario del sector trabajo										
Grupo de Gestión Administrativa	Piso 5	Vigilancia de aseos y mantenimientos de las oficinas y sedes del instituto.	Responsable de velar por el tema de transportes y seguros, Suministros de las adquisiciones de la entidad, Entrega de pedidos de las demás áreas del instituto.	Rutinaria	La jornada laboral, donde los funcionarios adoptan posturas sedentarias en áreas administrativas en procesos ya programados.	Biomecánico	Posturas prolongadas	Malestar general, lumbalgias	N/T	N/T	Participación en pausas activas por áreas de trabajo	2	4	8	(M)	25	200	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO	15	N/A	N/A	N/A	* Dar continuidad al PVE riesgo biomecánico. * Campañas de autocuidado. * Realizar de pausas activas.	NA	Si	Decreto 1072 de 2015, Decreto único reglamentario del sector trabajo										
Grupo de Gestión Administrativa	Piso 5	Vigilancia de aseos y mantenimientos de las oficinas y sedes del instituto.	Responsable de velar por el tema de transportes y seguros, Suministros de las adquisiciones de la entidad, Entrega de pedidos de las demás áreas del instituto.	Rutinaria	Actividades administrativas todo el tiempo uso de mouse y teclado.	Biomecánico	Movimientos repetitivos	Dolores osteomusculares	N/T	N/T	Participación en pausas activas por áreas de trabajo	2	4	8	(M)	25	200	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO	15	N/A	N/A	N/A	Sensibilización en el riesgo, autocuidados, tips de seguridad, pausas activas	NA	Si	Decreto 1072 de 2015, Decreto único reglamentario del sector trabajo										
Grupo de Gestión Administrativa	Piso 5	Vigilancia de aseos y mantenimientos de las oficinas y sedes del instituto.	Responsable de velar por el tema de transportes y seguros, Suministros de las adquisiciones de la entidad, Entrega de pedidos de las demás áreas del instituto.	Rutinaria	Manejo de requerimientos solicitados para el instituto, donde se desplazan a diferentes áreas y sedes	Biomecánico	Manipulación de cargas	Dolores de espalda, problemas osteomusculares	N/T	N/T	Capacitación en autocuidados	2	2	4	(B)	25	100	III	MEJORABLE	15	N/A	N/A	N/A	Sensibilización en el riesgo, autocuidado, tips de seguridad	NA	Si	Decreto 1072 de 2015, Decreto único reglamentario del sector trabajo										
Grupo de Gestión Administrativa	Piso 5	Vigilancia de aseos y mantenimientos de las oficinas y sedes del instituto.	Responsable de velar por el tema de transportes y seguros, Suministros de las adquisiciones de la entidad, Entrega de pedidos de las demás áreas del instituto.	Rutinaria	Manejo y transporte manual de material que ingresa al instituto para las diferentes áreas.	Biomecánico	Manipulación de cargas	Dolores de espalda, problemas osteomusculares	N/T	N/T		2	2	4	(B)	25	100	III	MEJORABLE	15	N/A	N/A	N/A	Sensibilización en el riesgo, autocuidado, tips de seguridad	NA	Si	Decreto 1072 de 2015, Decreto único reglamentario del sector trabajo										

Grupo de Gestión Administrativa	Piso 5	Vigilancia de aseó y mantenimiento de las oficinas y sedes del instituto.	Responsable de velar por el tema de transportes y seguros. Suministros de las adquisiciones de la entidad. Entrega de pedidos de las demás áreas del instituto.	Rutinaria	Manipulación de herramientas de trabajo como son: Coseadoras, esferos, bisturis, grapadoras, saca ganchos entre otras.	Condiciones de seguridad	Mecánico	Golpes, cortes, pinchazos	N/T	N/T	Sensibilización orden y aseó	2	4	8	(M)	10	80	III	MEJORABLE	15	N/A	N/A	N/A	Sensibilización en el riesgo, autocuidado, tips de seguridad, reporte de condiciones de seguridad	N/A	Si	Decreto 1072 de 2015. Decreto único reglamentario del sector trabajo	
Grupo de Gestión Administrativa	Piso 5	Vigilancia de aseó y mantenimiento de las oficinas y sedes del instituto.	Responsable de velar por el tema de transportes y seguros. Suministros de las adquisiciones de la entidad. Entrega de pedidos de las demás áreas del instituto.	Rutinaria	Presencia de archivadores en área y uso de ellos	Condiciones de seguridad	Locativo	Golpes, cortes, fracturas	N/T	Inspecciones de seguridad	Sensibilización orden y aseó	2	3	6	(M)	10	60	III	MEJORABLE	15	N/A	N/A	N/A	Sensibilización en el riesgo, autocuidado, tips de seguridad, reporte de condiciones inseguras	N/A	Si	Decreto 1072 de 2015. Decreto único reglamentario del sector trabajo	
Grupo de Gestión Administrativa	Piso 5	Vigilancia de aseó y mantenimiento de las oficinas y sedes del instituto.	Responsable de velar por el tema de transportes y seguros. Suministros de las adquisiciones de la entidad. Entrega de pedidos de las demás áreas del instituto.	Rutinaria	Instalaciones eléctricas, en equipos de trabajo.	Condiciones de seguridad	Eléctrico	Choque eléctrico	N/T	Sistemas de control de incendio (extintores), mantenimiento y reparación de instalaciones eléctricas, botiquines, señalización de evacuación	Implementación de metodología de las 5s	2	4	8	(M)	25	200	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	15	N/A	N/A	N/A	autocuidado, inspecciones de seguridad, adecuación del cableado del área, capacitación en el riesgo.	N/A	Si	Decreto 1072 de 2015. Decreto único reglamentario del sector trabajo	
Grupo de Gestión Administrativa	Piso 5	Vigilancia de aseó y mantenimiento de las oficinas y sedes del instituto.	Responsable de velar por el tema de transportes y seguros. Suministros de las adquisiciones de la entidad. Entrega de pedidos de las demás áreas del instituto.	Rutinaria	Presencia de escalones que se dirigen a la oficina	Condiciones de seguridad	Locativo superficies de trabajo irregulares, deslizantes, con diferencia del nivel	Caidas a mismo y distinto nivel, golpes, lesiones	N/T	N/T	Campañas de autocuidado y prevención caídas	2	3	6	(M)	10	60	III	MEJORABLE	15	N/A	N/A	N/A	Sensibilización en el riesgo, autocuidado, tips de seguridad, inspecciones de seguridad, reporte de condiciones inseguras.	N/A	Si	Decreto 1072 de 2015. Decreto único reglamentario del sector trabajo	
Grupo de Gestión Administrativa	Piso 5	Vigilancia de aseó y mantenimiento de las oficinas y sedes del instituto.	Responsable de velar por el tema de transportes y seguros. Suministros de las adquisiciones de la entidad. Entrega de pedidos de las demás áreas del instituto.	No Rutinaria	Ejecución de mantenimientos generales en áreas del instituto bombillas, techos y demás áreas	Condiciones de seguridad	Trabajo en alturas	Polttraumatismos, fracturas, lesiones en cabeza, caídas. Golpes, traumas, fracturas, muerte	N/T	Inspecciones de seguridad	Entrenamientos y reentrenamiento en TSA, Equipos para TSA, Permisos de alturas.	2	4	8	(M)	25	200	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	15	N/A	N/A	N/A	* Curso de trabajo en altura, charla de almacenamiento. * Certificación de trabajo en alturas de acuerdo al tipo de actividad	Uso de los EPP para realizar la actividad, uso de equipos de protección contra caídas. kit de trabajo en alturas.	Si	Resolución 4272 de 2021	
Grupo de Gestión Administrativa	Piso 5	Vigilancia de aseó y mantenimiento de las oficinas y sedes del instituto.	Responsable de velar por el tema de transportes y seguros. Suministros de las adquisiciones de la entidad. Entrega de pedidos de las demás áreas del instituto.	Rutinaria	Visitas a diferentes sedes a nivel nacional para control de almacén, inventarios	Condiciones de seguridad	Vial	Lesiones, fracturas, traumas	N/T	Inspecciones de seguridad	Sensibilización riesgo público y de tránsito	6	2	12	(A)	25	300	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	15	N/A	N/A	N/A	Sensibilización en el riesgo, autocuidado, tips de seguridad	N/A	Si	Decreto 1072 de 2015. Decreto único reglamentario del sector trabajo	
Grupo de Instrucción Disciplinaria	Piso 5	Sustanciar procesos disciplinarios de los del instituto a nivel nacional	Inicio de procesos disciplinarios. Notificaciones. Toma de diligencias, declaraciones Declaraciones de versiones libres de ellos casos disciplinarios a nivel nacional	Rutinaria	Exposición a ruido, por uso de diademas, uso de audífonos, dispositivos electrónicos, video y audiokonferencias y actividades de acompañamientos en áreas	Físico	Ruido	Dolores de cabeza, Migrañas, dificultad para concentrarse, aumento en la temperatura por cierre de puerta	Mantenimiento de equipos	Inspecciones en Seguridad Reporte de Condiciones Inseguras	Elementos de protección auditiva, realización de los exámenes ocupacionales y las audiometrias	6	3	18	(A)	10	180	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	2	N/A	N/A	N/A	Sensibilización en el riesgo, tips de seguridad, reporte de condiciones inseguras. Exámenes ocupacionales (audiometrias)	Usos de equipos confortables	Si	Decreto 1072 de 2015. Decreto único reglamentario del sector trabajo	
Grupo de Instrucción Disciplinaria	Piso 5	Sustanciar procesos disciplinarios de los del instituto a nivel nacional	Inicio de procesos disciplinarios. Notificaciones. Toma de diligencias, declaraciones Declaraciones de versiones libres de ellos casos disciplinarios a nivel nacional	Rutinaria	Atención a personal interno, externo, desplazamiento a diferentes sedes a nivel nacional.	Biológico	Virus	Enfermedad COVID 19, infección Respiratoria Aguda (IRA) de leve a grave, que puede ocasionar enfermedad pulmonar crónica, neumonía o muerte	Limpieza y desinfección a los puestos de trabajo por parte del personal de Servicios Generales	Protocolo de Bioseguridad. Señalización y Demarcación de áreas Comunes	Entrega de elementos de bioseguridad. Sensibilización protocolo lavado de manos, distanciamiento físico, uso obligatorio de tapabocas.	2	4	8	(M)	60	480	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	2	N/A	N/A	N/A	ActualizaciónProtocolo de Bioseguridad. Sensibilización en autocuidado y medidas de bioseguridad. Ventilación y distribución de espacios de trabajo. Ubicación del personal para distanciamiento físico de los	Uso de elementos de bioseguridad (tapabocas, caretas)	Si	Circular 017 y 029 de 2020 Decreto 457, 486 y 500 de 2020 Resolución 1238 de 2022	
Grupo de Instrucción Disciplinaria	Piso 5	Sustanciar procesos disciplinarios de los del instituto a nivel nacional	Inicio de procesos disciplinarios. Notificaciones. Toma de diligencias, declaraciones Declaraciones de versiones libres de ellos casos disciplinarios a nivel nacional	Rutinaria	Flujo de personal en la organización	Biológico	(Virus)	Enfermedad fiebre amarilla es una enfermedad vírica aguda, de carácter hemorrágico, que puede ser mortal; es transmitida por mosquitos infectados y puede ser prevenible por vacuna. El término o "amarilla" hace	Protocolos en acciones para el control de vectores que incluya: eliminar criaderos de mosquitos en las áreas de trabajo, eliminación de recipientes	Protocolos de Bioseguridad.	Capacitación y sensibilización sobre los modos de transmisión, los síntomas de fiebre amarilla, acciones a seguir en caso de	2	2	4	(B)	10	40	III	MEJORABLE	2	N/A	N/A	N/A	Implementación de Protocolos de vigilancia para detectar síntomas relacionados con la fiebre amarilla. Protocolo de intervención en la salud frente al contagio del brole del virus de la fiebre amarilla.	Uso elementos de bioseguridad según aplique.	Si	Circular 075 de 2025	
Grupo de Instrucción Disciplinaria	Piso 5	Sustanciar procesos disciplinarios de los del instituto a nivel nacional	Inicio de procesos disciplinarios. Notificaciones. Toma de diligencias, declaraciones Declaraciones de versiones libres de ellos casos disciplinarios a nivel nacional	Rutinaria	Presencia de video terminales en toda el área	Físico	Físicos (Radiaciones No ionizantes, Electromagnéticas)	Dolores de cabeza, Migraña, Cansancio visual	N/T	N/T	Realizar pausas activas en áreas de trabajo	2	4	8	(M)	10	80	III	MEJORABLE	2	N/A	N/A	N/A	Sensibilización en el riesgo, pausas visuales, tips de seguridad	N/A	Si	Decreto 1072 de 2015. Decreto único reglamentario del sector trabajo	
Grupo de Instrucción Disciplinaria	Piso 5	Sustanciar procesos disciplinarios de los del instituto a nivel nacional	Inicio de procesos disciplinarios. Notificaciones. Toma de diligencias, declaraciones Declaraciones de versiones libres de ellos casos disciplinarios a nivel nacional	Rutinaria	Dentro de las actividades asignadas a los funcionarios son: Sustanciar procesos disciplinarios del instituto a nivel nacional (INVIMA), procesos con	Psicosocial	Características de la organización del trabajo	Estrés por carga laboral	N/T	N/T	Implementación de batería de riesgo psicosocial	2	4	8	(M)	10	80	III	MEJORABLE	2	N/A	N/A	N/A	Seguimiento a recomendaciones de implementación batería de riesgo psicosocial	N/A	Si	Decreto 1072 de 2015. Decreto único reglamentario del sector trabajo	
Grupo de Instrucción Disciplinaria	Piso 5	Sustanciar procesos disciplinarios de los del instituto a nivel nacional	Inicio de procesos disciplinarios. Notificaciones. Toma de diligencias, declaraciones Declaraciones de versiones libres de ellos casos disciplinarios a nivel nacional	Rutinaria	Los funcionarios realizan trabajo administrativo en posición sedente por mas de dos horas seguidas.	Biomecánico	Posturas prolongadas	Malestar general, lumbalgias	N/T	N/T	Participación en pausas activas por áreas de trabajo	2	4	8	(M)	25	200	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	2	N/A	N/A	N/A	* Dar continuidad al PVE riesgo biomecánico. * Campañas de autocuidado. * Realizar de pausas activas.	NA	Si	Decreto 1072 de 2015. Decreto único reglamentario del sector trabajo	
Grupo de Instrucción Disciplinaria	Piso 5	Sustanciar procesos disciplinarios de los del instituto a nivel nacional	Inicio de procesos disciplinarios. Notificaciones. Toma de diligencias, declaraciones Declaraciones de versiones libres de ellos casos disciplinarios a nivel nacional	Rutinaria	Actividades administrativas todo el tiempo uso de mouse y teclado.	Biomecánico	Movimientos repetitivos	Dolores osteomusculares	N/T	N/T	Participación en pausas activas por áreas de trabajo	2	4	8	(M)	25	200	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	2	N/A	N/A	N/A	Sensibilización en el riesgo, autocuidado, tips de seguridad, pausas activas	NA	Si	Decreto 1072 de 2015. Decreto único reglamentario del sector trabajo	
Grupo de Instrucción Disciplinaria	Piso 5	Sustanciar procesos disciplinarios de los del instituto a nivel nacional	Inicio de procesos disciplinarios. Notificaciones. Toma de diligencias, declaraciones Declaraciones de versiones libres de ellos casos disciplinarios a nivel nacional	Rutinaria	Presencia de archivadores en área y uso de ellos	Condiciones de seguridad	Locativo	Golpes, cortes, fracturas	N/T	Inspecciones de seguridad	Sensibilización orden aseó	2	4	8	(M)	10	80	III	MEJORABLE	2	N/A	N/A	N/A	Sensibilización en el riesgo, autocuidado, tips de seguridad, reporte de condiciones inseguras	N/A	Si	Decreto 1072 de 2015. Decreto único reglamentario del sector trabajo	
Grupo de Instrucción Disciplinaria	Piso 5	Sustanciar procesos disciplinarios de los del instituto a nivel nacional	Inicio de procesos disciplinarios. Notificaciones. Toma de diligencias, declaraciones Declaraciones de versiones libres de ellos casos disciplinarios a nivel nacional	Rutinaria	Manipulación de herramientas de trabajo como son: Coseadoras, esferos, bisturis, grapadoras, saca ganchos entre otras.	Condiciones de seguridad	Mecánico	Golpes, cortes, fracturas	N/T	Inspecciones de seguridad	Sensibilización orden aseó	2	4	8	(M)	10	80	III	MEJORABLE	2	N/A	N/A	N/A	Sensibilización en el riesgo, autocuidado, tips de seguridad, reporte de condiciones de seguridad	N/A	Si	Decreto 1072 de 2015. Decreto único reglamentario del sector trabajo	
Grupo de Instrucción Disciplinaria	Piso 5	Sustanciar procesos disciplinarios de los del instituto a nivel nacional	Inicio de procesos disciplinarios. Notificaciones. Toma de diligencias, declaraciones Declaraciones de versiones libres de ellos casos disciplinarios a nivel nacional	Rutinaria	Instalaciones eléctricas, en equipos de trabajo.	Condiciones de seguridad	Eléctrico	Choque eléctrico	N/T	Sistemas de control de incendio (extintores), mantenimiento y reparación de instalaciones eléctricas, botiquines, señalización de evacuación	Implementación de metodología de las 5s	2	4	8	(M)	10	80	III	MEJORABLE	2	N/A	N/A	N/A	autocuidado, inspecciones de seguridad, adecuación del cableado del área, capacitación en el riesgo.	N/A	Si	Decreto 1072 de 2015. Decreto único reglamentario del sector trabajo	
Grupo de Instrucción Disciplinaria	Piso 5	Sustanciar procesos disciplinarios de los del instituto a nivel nacional	Inicio de procesos disciplinarios. Notificaciones. Toma de diligencias, declaraciones Declaraciones de versiones libres de ellos casos disciplinarios a nivel nacional	Rutinaria	Visitas a diferentes sedes a nivel nacional	Condiciones de seguridad	Vial	Lesiones, fracturas, traumas	N/T	Inspecciones de seguridad	Sensibilización riesgo público y de tránsito	2	2	4	(B)	25	100	III	MEJORABLE	2	N/A	N/A	N/A	Sensibilización en el riesgo, autocuidado, tips de seguridad	N/A	Si	Decreto 1072 de 2015. Decreto único reglamentario del sector trabajo	
Teletabajo	Casa - Vivienda	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa	Labores acordadas con los jefes, que pueden realizar en casa	Rutinaria	Actividades administrativas todo el tiempo uso de mouse y teclado	Biomecánico	Movimientos repetitivos	Trastorno musculoesquelético	Inspecciones virtuales a puestos de trabajo en casa	Recomendaciones a los funcionarios en adecuaciones de sus puesto de trabajo.	Capacitaciones virtuales en prevención de riesgos, a los funcionarios.	2	4	8	(M)	10	80	III	MEJORABLE	# Cola bora dora s que	N/A	N/A	N/A	Inspecciones virtuales a puestos de trabajo en casa.Recomendaciones a los funcionarios en adecuaciones de sus puesto de trabajo. Capacitaciones virtuales en prevención de riesgos, a los funcionarios.	NA	Si	Ley 1221 de 2008 Decreto 1072 de 2015 GATTIST 2019 , Resolución 1238 de 2022	

Teletrabajo	Casa - Vivienda	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa	Labores acordadas con los jefes, que pueden realizar en casa	Rutinaria	Alta carga mental, (velocidad, complejidad, atención, minuciosidad) en el desarrollo de las tareas. Control y autonomía sobre el trabajo. Participación y	Psicosocial	Características de la organización del trabajo	Trastornos del sueño, estados de ansiedad, depresión, estrés posttraumático, ausentismo, baja productividad, reacciones de comportamiento, desmotivación.	N/T	PVE Riesgo Psicosocial. Realización de diagnósticos de factores psicosociales (Batería). Comité de Convivencia laboral.	Talleres y capacitaciones para reducción de Riesgo Psicosocial fortaleciendo los recursos personales y manejo del estrés. Acompañamientos y	2	3	6	(M)	25	150	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO	# Cola bora dore s que	N/A	N/A	N/A	Continuar con la ejecución del PVE Riesgo Psicosocial. de diagnóstico (Batería) cada año Realizar Talleres para reducción de Riesgo Psicosocial. Realizar Medición de Clima Laboral	N/A	Si	Ley 1221 de 2008 Decreto 1072 de 2015 Resolución 1238 de 2022 Res. 2646 de 2008 Resolución 652/2012 Ley 1010 de 2016	
Teletrabajo	Casa - Vivienda	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa	Labores acordadas con los jefes, que pueden realizar en casa	Rutinaria	Alta carga mental, (velocidad, complejidad, atención, minuciosidad) en el desarrollo de las tareas. Control y autonomía sobre el trabajo. Participación y	Psicosocial	Características de la organización del trabajo	Trastornos del sueño, estados de ansiedad, depresión, estrés posttraumático, ausentismo, baja productividad, reacciones de comportamiento, desmotivación.	N/T	PVE Riesgo Psicosocial. Realización de diagnósticos de factores psicosociales (Batería). Comité de Convivencia laboral.	Talleres y capacitaciones para reducción de Riesgo Psicosocial fortaleciendo los recursos personales y manejo del estrés. Acompañamientos y	2	4	8	(M)	25	200	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO	# Cola bora dore s que	N/A	N/A	N/A	Capacitación en prevención de riesgos en teletrabajo. Sensibilizaciones en factores de riesgo en el lugar de trabajo, el hogar y la comunidad.	N/A	Si	Ley 1221 de 2008 Decreto 1072 de 2015 , Resolución 1238 de 2022	
Teletrabajo	Casa - Vivienda	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa	Labores acordadas con los jefes, que pueden realizar en casa	Rutinaria	Incendio y explosión debido a cortos circuitos en instalaciones eléctricas, presencia de material combustible sólido (Madera, papel, textil)	Condiciones de seguridad	Tecnológico	Quemaduras, heridas, politraumatismos	N/T	Recomendaciones a los funcionarios en adecuaciones de sus puesto de trabajo.	Capacitación prevención de riesgos en teletrabajo Campañas y/o tips de seguridad prevención de riesgos en teletrabajo	2	1	2	(B)	100	200	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO	# Cola bora dore s que	N/A	N/A	N/A	Capacitación en prevención de riesgos en teletrabajo. Sensibilizaciones en factores de riesgo en el lugar de trabajo, el hogar y la comunidad.	N/A	Si	Ley 1221 de 2008 Decreto 1072 de 2015 , Resolución 1238 de 2022	
Teletrabajo	Casa - Vivienda	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa	Labores acordadas con los jefes, que pueden realizar en casa	Rutinaria	Uso de herramientas de oficina (Cesadora, perforadora, ganchos legajadores, Retirador de ganchos, cauchos, clips, chinches entre otros) al	Condiciones de seguridad	Mecánico	Contusiones, laceraciones heridas en tejidos blandos entre otras lesiones en manos y dedos.	Mantenimiento y/ reposición de herramientas en deterioro	Recomendaciones a los funcionarios en adecuaciones de sus puesto de trabajo.	Capacitación prevención de riesgos en teletrabajo Campañas y/o tips de seguridad prevención de riesgos en teletrabajo	2	2	4	(B)	25	100	III	MEJORABLE	# Cola bora dore s que	N/A	Cambio por deterioro	N/A	Capacitación en prevención de riesgos en teletrabajo. Sensibilizaciones en factores de riesgo en el lugar de trabajo, el hogar y la comunidad.	N/A	Si	Ley 1221 de 2008 Decreto 1072 de 2015 , Resolución 1238 de 2022	
Teletrabajo	Casa - Vivienda	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa	Labores acordadas con los jefes, que pueden realizar en casa	Rutinaria	Electrocución por contacto con instalaciones de alta y baja tensión	Condiciones de seguridad	Eléctrico	Golpes, heridas politraumatismos, electrocución, quemaduras, muerte	N/T	Recomendaciones a los funcionarios en adecuaciones de sus puesto de trabajo.	Capacitación prevención de riesgos en teletrabajo Campañas y/o tips de seguridad prevención de riesgos en teletrabajo	2	2	4	(B)	100	400	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO	# Cola bora dore s que	N/A	N/A	N/A	Fomentar el autocuidado en teletrabajo	N/A	Si	Ley 1221 de 2008 Decreto 1072 de 2015 , Resolución 1238 de 2022	
Teletrabajo	Casa - Vivienda	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa	Labores acordadas con los jefes, que pueden realizar en casa	Rutinaria	Manipulación de sustancias químicas como limpiadores, desengrasantes, solventes, pinturas, etc.	Químico	Químico	Intoxicaciones por contacto en piel, inhalado o ingestas. Reacciones en piel: irritación y alergia	Actividades PVE Riesgo Químico	N/A	Capacitación prevención de riesgos en casa	2	3	6	(M)	10	60	III	MEJORABLE	# Cola bora dore s que	N/A	N/A	N/A	Capacitación en prevención de riesgos en teletrabajo. Sensibilizaciones en factores de riesgo en el lugar de trabajo, el hogar y la comunidad.	Uso de Elementos de Protección cuando se requiera.	Si	Ley 1221 de 2008 Decreto 1072 de 2015 , Resolución 1238 de 2022	
Teletrabajo	Casa - Vivienda	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa	Labores acordadas con los jefes, que pueden realizar en casa	Rutinaria	Exposición a agentes biológicos como virus SARS - Cov - 2 (contacto directo entre personas, contacto con objetos contaminados).	Biológico	Virus	Enfermedad COVID 19. Infección Respiratoria Aguda (IRA) de leve a grave, que puede ocasionar enfermedad pulmonar crónica, neumonía o muerte	Sensibilización en medidas de prevención para evitar la transmisión del virus, limpieza, desinfección y ventilación en la vivienda	Capacitación en protocolos de bioseguridad a nivel laboral y extralaboral	Sensibilización protocolo lavado de manos, distanciamiento físico, uso obligatorio de tapabocas	2	4	8	(M)	60	480	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO	# Cola bora dore s que	N/A	N/A	N/A	Actualización Protocolo de Bioseguridad. Sensibilización en autocuidado y medidas de bioseguridad. Ventilación y distribución de espacios de trabajo y vivienda. Ubicación del personal para	Fomentar el uso de elementos de bioseguridad (tapabocas, caretas) a nivel intra y extralaboral.	Si	Ley 1221 de 2008 Decreto 1072 de 2015 Resolución 666 Circular 017 y 029 de 2020 Decreto 457, 488 y 500 de 2020 Resolución 1238	
Teletrabajo	Casa - Vivienda	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa	Labores acordadas con los jefes, que pueden realizar en casa	Rutinaria	Exposición a agentes biológicos como virus Fiebre Amarilla (contacto directo entre personas, contacto con objetos contaminados)	Biológico	(Virus)	Enfermedad fiebre amarilla, es una enfermedad vírica aguda, de carácter hemorrágico, que puede ser mortal: es transmitida por mosquitos infectados y puede ser prevenible por vacuna. El término o "amarilla" hace	Protocolos en acciones para el control de vectores que incluya: eliminar criaderos de mosquitos en las áreas de trabajo, eliminación de recipientes	Protocolos de Bioseguridad.	Capacitación y sensibilización sobre los modos de transmisión, los síntomas de fiebre amarilla, acciones a seguir en caso de	2	2	4	(B)	10	40	III	MEJORABLE	# Cola bora dore s que	N/A	N/A	N/A	Implementación de Protocolos de vigilancia para detectar síntomas relacionados con la fiebre amarilla. Protocolo de intervención en la salud frente al contagio del brote del virus de la fiebre amarilla	Uso elementos de bioseguridad según aplique.	Si	Circular 075 de 2025	
Teletrabajo	Casa - Vivienda	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa	Labores acordadas con los jefes, que pueden realizar en casa	Rutinaria	Zona de alta amenaza sísmica	Fenómenos Naturales	Fenómenos Naturales	Fracturas, golpes, muerte	N/A	N/A	Capacitación prevención de riesgos en teletrabajo Campañas y/o tips de seguridad prevención de riesgos en teletrabajo	2	1	2	(B)	100	200	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO	# Cola bora dore s que	N/A	N/A	N/A	Fomentar el autocuidado en teletrabajo	N/A	Si	Ley 9/1979 Resolución 2408/1979 Decreto 919 de 1989 Decreto 1072 de 2015	
Teletrabajo	Casa - Vivienda	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa	Labores acordadas con los jefes, que pueden realizar en casa	Rutinaria	Exposición a ruido, por uso de diademas, uso de audífonos, dispositivos electrónicos, video y audioconferencias y	Físico	Ruido	Dolores de cabeza, Migrañas, dificultad para concentrarse, aumento en la temperatura por cierre de puerta	Mantenimiento de equipos	Inspecciones en Seguridad Reporte de Condiciones Inseguras	Elementos de protección auditiva, realización de los exámenes ocupacionales y las audiometrías	6	3	18	(A)	10	180	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO	# Cola bora dore s que	N/A	N/A	Verificación y mantenimiento de equipos en el cuarto de centro de computo	Sensibilización en el riesgo, tips de seguridad, reporte de condiciones inseguras. Exámenes Médicos Ocupacionales (Audiometrías)	Uso de equipos confortables	Si	Decreto 1072 de 2015 . Decreto único reglamentario del sector trabajo	
Teletrabajo	Casa - Vivienda	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa	Labores acordadas con los jefes, que pueden realizar en casa	Rutinaria	Exposición a pantallas de computador, teléfono celular, durante la jornada laboral	Físico	Radiaciones No ionizantes	Dolores de cabeza. Cansancio y disminución de agudeza visual	N/A	N/A	Capacitaciones en prevención del riesgos. Campañas en Autocuidado. Pausas activas	2	3	6	Medio	25	150	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO	# Cola bora dore s que	N/A	N/A	N/A	Fomentar el autocuidado y las pausas activas en teletrabajo . Capacitación en prevención de riesgos en teletrabajo. Sensibilizaciones en factores de riesgo en el lugar de	N/A	Si	Decreto 1072 de 2015 . Resolución 223 de 2022	
Trabajo en casa	Casa - Vivienda	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa	Labores acordadas con los jefes, que pueden realizar en casa	Rutinaria	Actividades administrativas todo el tiempo uso de mouse y teclado	Biomecánico	Movimientos repetitivos	Trastorno musculoesquelético	Inspecciones virtuales a puestos de trabajo en casa	Recomendaciones a los funcionarios en adecuaciones de sus puesto de trabajo.	Capacitaciones virtuales en prevención de riesgos, a los funcionarios	2	4	8	(M)	10	80	III	MEJORABLE	# Cola bora dore s que	N/A	N/A	N/A	Inspecciones virtuales a puestos de trabajo en casa. Recomendaciones a los funcionarios en adecuaciones de sus puesto de trabajo. Capacitaciones virtuales en prevención de riesgos, a los funcionarios.	NA	Si	Ley 1221 de 2008 Decreto 1072 de 2015 GATTIST 2019 , Resolución 1238 de 2022	
Trabajo en casa	Casa - Vivienda	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa	Labores acordadas con los jefes, que pueden realizar en casa	Rutinaria	Alta carga mental, (velocidad, complejidad, atención, minuciosidad) en el desarrollo de las tareas. Control y autonomía sobre el trabajo. Participación y	Psicosocial	Características de la organización del trabajo	Trastornos del sueño, estados de ansiedad, depresión, estrés posttraumático, ausentismo, baja productividad, reacciones de comportamiento, desmotivación.	N/T	PVE Riesgo Psicosocial. Realización de diagnósticos de factores psicosociales (Batería). Comité de Convivencia laboral.	Talleres y capacitaciones para reducción de Riesgo Psicosocial fortaleciendo los recursos personales y manejo del estrés. Acompañamientos y	2	3	6	(M)	25	150	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO	# Cola bora dore s que	N/A	N/A	N/A	Continuar con la ejecución del PVE Riesgo Psicosocial. de diagnóstico (Batería) cada año Realizar Talleres para reducción de Riesgo Psicosocial. Realizar Medición de Clima Laboral	NA	Si	Circular 041 de 2020 Decreto 1072 de 2015 Resolución 1238 de 2022 Res. 2646 de 2008 Resolución 652/2012 Ley 1010 de 2016	

Trabajo en casa	Casa - Vivienda	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa	Labores acordadas con los jefes, que pueden realizar en casa	Rutinaria	Condiciones de las instalaciones locativas (techos, paredes, pisos), orden y aseo inadecuado	Condiciones de seguridad	Locativo	Caídas al mismo y diferente nivel, heridas, contusiones y golpes.	N/T	Recomendaciones a los funcionarios en adecuaciones de sus puesto de trabajo.	Capacitación prevención de riesgos en trabajo en casa Campañas y/o tips de seguridad prevención de riesgos en trabajo en casa	2	4	8	(M)	25	200	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO	# Cola bora dore s que	N/A	N/A	N/A	Fomentar el autocuidado en trabajo en casa . Capacitación en prevención de riesgos en trabajo en casa. Sensibilizaciones en factores de riesgo en el lugar de trabajo, el hogar y la comunidad.	NA	Si	Decreto 1072 de 2015 , Resolución 1238 de 2022 Circular 041 de 2020	
Trabajo en casa	Casa - Vivienda	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa	Labores acordadas con los jefes, que pueden realizar en casa	Rutinaria	Incendio y explosión debido a cortos circuitos en instalaciones eléctricas, presencia de material combustible sólido (Madera, papel, textil)	Condiciones de seguridad	Tecnológico	Quemaduras, heridas, politraumatismos	N/T	Recomendaciones a los funcionarios en adecuaciones de sus puesto de trabajo.	Capacitación prevención de riesgos en trabajo en casa Campañas y/o tips de seguridad prevención de riesgos en trabajo en casa	2	1	2	(B)	100	200	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO	# Cola bora dore s que	N/A	N/A	N/A	Fomentar el autocuidado en trabajo en casa . Capacitación en prevención de riesgos en trabajo en casa. Sensibilizaciones en factores de riesgo en el lugar de trabajo, el hogar y la comunidad.	NA	Si	Decreto 1072 de 2015 , Resolución 1238 de 2022 Circular 041 de 2020	
Trabajo en casa	Casa - Vivienda	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa	Labores acordadas con los jefes, que pueden realizar en casa	Rutinaria	Uso de herramientas de oficina (Cosedora, perforadora, ganchos legajadores, Retirador de ganchos, cauchos, clips, chinchas entre otros) al	Condiciones de seguridad	Mecánico	Contusiones, laceraciones heridas en tejidos blandos entre otras lesiones en manos y dedos.	Mantenimiento y/ reposición de herramientas en deterioro	Recomendaciones a los funcionarios en adecuaciones de sus puesto de trabajo.	Capacitación prevención de riesgos en trabajo en casa Campañas y/o tips de seguridad prevención de riesgos en trabajo en casa	2	2	4	(B)	25	100	III	MEJORABLE	# Cola bora dore s que	N/A	Cambio por deterioro	N/A	Capacitación en prevención de riesgos en trabajo en casa. Sensibilizaciones en factores de riesgo en el lugar de trabajo, el hogar y la comunidad.	NA	Si	Decreto 1072 de 2015 , Resolución 1238 de 2022 Circular 041 de 2020	
Trabajo en casa	Casa - Vivienda	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa	Labores acordadas con los jefes, que pueden realizar en casa	Rutinaria	Electrocución por contacto con instalaciones de alta y baja tensión	Condiciones de seguridad	Eléctrico	Golpes, heridas politraumatismos, electrocución, quemaduras, muerte	N/T	Recomendaciones a los funcionarios en adecuaciones de sus puesto de trabajo.	Capacitación prevención de riesgos en trabajo en casa Campañas y/o tips de seguridad prevención de riesgos en trabajo en casa	2	2	4	(B)	100	400	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO	# Cola bora dore s que	N/A	N/A	N/A	Fomentar el autocuidado en trabajo en casa . Capacitación en prevención de riesgos en trabajo en casa. Sensibilizaciones en factores de riesgo en el lugar de trabajo, el hogar y la comunidad.	NA	Si	Decreto 1072 de 2015 , Resolución 1238 de 2022 Circular 041 de 2020	
Trabajo en casa	Casa - Vivienda	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa	Labores acordadas con los jefes, que pueden realizar en casa	Rutinaria	Manipulación de sustancias químicas como limpiadores, desengrasantes, solventes, pinturas, etc.	Químico	Químico	Intoxicaciones por contacto en piel, inhalado o ingesta. Reacciones en piel: irritación y alergia	Actividades PVE Riesgo Químico	N/A	Capacitación prevención de riesgos en casa	2	3	6	(M)	10	60	III	MEJORABLE	# Cola bora dore s que	N/A	N/A	N/A	Capacitación en prevención de riesgos en trabajo en casa.Campañas autocuidado.Tips de seguridad	Uso de Elementos de Protección cuando se requiera.	Si	Decreto 1072 de 2015 , Resolución 1238 de 2022 Circular 041 de 2020	
Trabajo en casa	Casa - Vivienda	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa	Labores acordadas con los jefes, que pueden realizar en casa	Rutinaria	Exposición a agentes biológicos como virus SARS - Cov - 2 (contacto directo entre personas, contacto con objetos contaminados).	Biológico	Virus	Enfermedad COVID 19, Infección Respiratoria Aguda (IRA) de leve a grave, que puede ocasionar enfermedad pulmonar crónica, neumonía o muerte	Sensibilización en medidas de prevención para evitar la transmisión del virus, limpieza, desinfección y ventilación en la vivienda	Capacitación en protocolos de bioseguridad a nivel laboral y extralaboral	Sensibilización protocolo lavado de manos, distanciamiento físico, uso obligatorio de tapabocas	2	4	8	(M)	60	480	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO	# Cola bora dore s que	N/A	N/A	N/A	Actualización Protocolo de Bioseguridad. Sensibilización en autocuidado y medidas de bioseguridad . Ventilación y distribución de espacios de trabajo y vivienda. Ubicación del personal para implementación de Protocolos de vigilancia para detectar síntomas relacionados con la fiebre amarilla. Protocolo de intervención en la salud frente al contagio del brote del virus de la fiebre amarilla.	Fomentar el uso de elementos de bioseguridad (tapabocas, caretas) a nivel intra y extralaboral.	Si	Decreto 1072 de 2015 Circular 041 de 2020 , Resolución 1238 de 2022	
Trabajo en casa	Casa - Vivienda	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa	Labores acordadas con los jefes, que pueden realizar en casa	Rutinaria	Exposición a agentes biológicos como virus Fiebre Amarilla (contacto directo entre personas, contacto con objetos contaminados).	Biológico	(Virus)	Enfermedad fiebre amarilla,es una enfermedad vírica aguda, de carácter hemorrágico, que puede ser mortal; es transmitida por mosquitos infectados y puede ser prevenible por vacuna. El término o "amarilla" hace	Protocolos en acciones para el control de vectores que incluya: eliminar criaderos de mosquitos en las áreas de trabajo, eliminación de recipientes	Protocolos de Bioseguridad.	Capacitación y sensibilización sobre los modos de transmisión, los síntomas de fiebre amarilla, acciones a seguir en caso de	2	2	4	(B)	10	40	III	MEJORABLE	# Cola bora dore s que	N/A	N/A	N/A	Uso elementos de bioseguridad según aplique.	Si	Circular 075 de 2025		
Trabajo en casa	Casa - Vivienda	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa	Labores acordadas con los jefes, que pueden realizar en casa	Rutinaria	Zona de alta amenaza sísmica	Fenómenos Naturales	Fenómenos Naturales	Fracturas, golpes, muerte	N/A	N/A	Capacitación prevención de riesgos en teletrabajo Campañas y/o tips de seguridad prevención de riesgos en teletrabajo	2	1	2	(B)	100	200	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO	# Cola bora dore s que	N/A	N/A	N/A	Fomentar el autocuidado en trabajo en casa . Capacitación en prevención de riesgos en trabajo en casa. Sensibilizaciones en factores de riesgo en el lugar de trabajo, el hogar y la comunidad.	NA	Si	Decreto 1072 de 2015 , Resolución 1238 de 2022 Circular 041 de 2020	
Trabajo en casa	Casa - Vivienda	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa	Labores acordadas con los jefes, que pueden realizar en casa	Rutinaria	Exposición a ruido, por uso de diademas, uso de audífonos, dispositivos electrónicos, video y audioconferencias y	Físico	Ruido	Dolores de cabeza, Migrañas, dificultad para concentrarse, aumento en la temperatura por cierre de puerta	Mantenimiento de equipos	Inspecciones en Seguridad Reporte de Condiciones Inseguras	Elementos de protección auditiva, realización de los exámenes ocupacionales y las audiometrias	6	3	18	(A)	10	180	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO	# Cola bora dore s que	N/A	N/A	Verificación y mantenimiento de equipos en el cuarto de centro de computo	Sensibilización en el riesgo, tips de seguridad, reporte de condiciones inseguras. Exámenes Médicos Ocupacionales (Audiometrias)	Uso de equipos confortables	Si	Decreto 1072 de 2015 ,Decreto único reglamentario del sector trabajo	
Trabajo en casa	Casa - Vivienda	Trabajo en casa, actividades propias de trabajo en casa	Labores acordadas con los jefes, que pueden realizar en casa	Rutinaria	Exposición a pantallas de computador, teléfono celular, durante la jornada laboral	Físico	Radiaciones No Ionizantes	Dolores de cabeza. Cansancio y disminución de agudeza visual	N/A	N/A	Capacitaciones en prevención del riesgos. Campañas en Autocuidado. Pausas activas	2	3	6	Medio	25	150	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECÍFICO	# Cola bora dore s que	N/A	N/A	N/A	Fomentar el autocuidado y las pausas activas en teletrabajo . Capacitación en prevención de riesgos en teletrabajo. Sensibilizaciones en factores de riesgo en el lugar de	N/A	Si	Decreto 1072 de 2015 . Resolución 223 de 2022	