

República de Colombia  
Ministerio de Salud y Protección Social  
Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos – INVIMA

## RESOLUCIÓN No. 2026018911 DEL 20 DE ABRIL DE 2026

*"Por la cual se hace un encargo en un empleo en vacancia temporal y se da por terminado un encargo de un empleo de la planta global de personal del INVIMA"*

### EL DIRECTOR GENERAL DEL INSTITUTO NACIONAL DE VIGILANCIA DE MEDICAMENTOS Y ALIMENTOS – INVIMA

En uso de sus facultades legales y en especial de las conferidas en el artículo 78 de la Ley 489 de 1998, la Ley 909 de 2004, el Decreto 1083 de 2015 modificado por el Decreto 648 de 2017, la Ley 1960 de 2019 y el Decreto 01251 de 2024, y,

#### CONSIDERANDO:

Que, mediante Decreto 2079 de 2012, emitido por el Gobierno Nacional se estableció la nueva estructura del Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos - INVIMA, y se dictaron otras disposiciones.

Que el artículo 1° del Decreto 648 de 2017, modificó el Título 5 de la parte 2 del Libro 2 del Decreto 1083 de 2015, en el sentido de precisar que: *"corresponde a (...), los directores o gerentes de las entidades del sector central y descentralizado de la Rama Ejecutiva del orden nacional, nombrar al personal de su entidad u organismo, salvo aquellos nombramientos cuya provisión este atribuida a otra autoridad por la Constitución y la Ley"*.

Que, el artículo 2.2.5.2.2 de la norma señalada en precedencia, establece que un empleo queda vacante temporalmente cuando su titular se encuentre, entre otras, en la siguiente situación administrativa:

*"ARTÍCULO 2.2.5.2.2 Vacancia temporal. El empleo queda vacante temporalmente cuando su titular se encuentre en una de las siguientes situaciones: (...)  
5. Encargado, separándose de las funciones del empleo del cual es titular.  
(...)."*

Que, de conformidad con el artículo 2.2.5.3.4 del Decreto 1083 de 2015 modificado por el artículo 1° del Decreto 648 del 2017, el encargo es un modo de provisión transitoria y en consecuencia no tiene vocación de permanencia indefinida en el tiempo, sino que, por el contrario, tiene carácter temporal, por lo que de presentarse alguna de las causales previstas en la norma este se podrá dar por terminado.

Que, el artículo 2.2.5.4.7 del Decreto 1083 de 2015 modificado por el artículo 1° del Decreto 648 de 2017, establece que: *"Los empleados podrán ser encargados para asumir parcial o totalmente las funciones de empleos diferentes de aquellos para los cuales han sido nombrados, por ausencia temporal o definitiva del titular, desvinculándose o no de las propias de su cargo, en los términos señalados en el siguiente capítulo."*

Que el artículo 2.2.5.5.42. del mencionado Decreto, dispone que *"El encargo en empleos de carrera que se encuentren vacantes de manera temporal o definitiva se regirá por lo previsto en la Ley 909 de 2004 y en las normas que la modifiquen, adicionen o reglamenten y por las normas que regulan los sistemas específicos de carrera"*.

Que el artículo 24 de la Ley 909 de 2002, modificado por el artículo 1 de la Ley 1960 de 2019, establece lo siguiente:

*"ARTÍCULO 1. El artículo 24 de la Ley 909 de 2004, quedará así: ARTÍCULO 24. Encargo. Mientras se surte el proceso de selección para proveer empleos de carrera administrativa, los empleados de carrera tendrán derecho a ser encargados en estos si acreditan los requisitos para su ejercicio, poseen las aptitudes y habilidades para su desempeño, no han sido sancionados disciplinariamente en el último año y su última evaluación del desempeño es sobresaliente"*

Que, el criterio unificado de la CNSC del 13 de agosto de 2019, sobre las figuras de provisión de empleos públicos mediante encargo y comisión para desempeñar empleos de libre nombramiento y remoción, cita:

República de Colombia  
Ministerio de Salud y Protección Social  
Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos – INVIMA

## RESOLUCIÓN No. 2026018911 DEL 20 DE ABRIL DE 2026

*"Por la cual se hace un encargo en un empleo en vacancia temporal y se da por terminado un encargo de un empleo de la planta global de personal del INVIMA"*

*"La Unidad de Personal o quien haga sus veces, con el fin de garantizar el reconocimiento del derecho preferencial de encargo, deberá revisar e identificar frente a la totalidad de la planta de empleos de la entidad, sin distinción por dependencia y ubicación geográfica, el servidor de carrera que desempeña el empleo inmediatamente inferior a aquel que será provisto transitoriamente y que acredite los requisitos definidos en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004"*

*En tal orden, para el otorgamiento del derecho de encargo se debe verificar inicialmente el empleo inmediatamente inferior, con el fin de establecer si existe un titular de carrera que acredite todas las condiciones y requisitos definidos por la norma. Así y en ausencia de servidor con calificación "Sobresaliente" en su última evaluación del desempeño laboral, el encargo recaerá en el servidor que en el mismo nivel jerárquico cumpla con los demás requisitos y cuente con calificación "Satisfactoria", procedimiento que deberá realizarse sucesivamente descendiendo en la planta de personal de la entidad (...)."*

Que, mediante Resolución No. 2022035262 del 20 de septiembre de 2022, modificada por la Resolución 20212511100 de enero de 2023, Resolución No. 2024003137 de enero de 2024, Resolución No. 2024016830 del 16 de abril de 2024 y Resolución 2025006439 de fecha 20 de febrero de 2025, se reorganizaron los Grupos Internos de Trabajo en la estructura del Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos Invima, se establecieron funciones, se hacen derogatorias y se dictaron otras disposiciones.

Que, el servidor público **JERSON JESUS RONDON RUIZ**, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.096.223.605, es titular en carrera administrativa del empleo Profesional Universitario, Código 2044 Grado 02, número de empleo 1251, de la Oficina Asesora de Planeación - Grupo de Proyectos, Presupuesto y Estadística, del Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos - Invima.

Que, mediante Resolución No. 2024024378 del 29 de mayo de 2024, se encargó al servidor público **JERSON JESUS RONDON RUIZ**, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.096.223.605, en el empleo Profesional Universitario, Código 2044 Grado 11, número de empleo 1136, de la Oficina de Atención al Ciudadano – Grupo de Trámites y Servicios, del Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos – Invima, a partir del 6 de agosto de 2024, quedando en vacancia temporal el empleo del cual es titular.

Que, el día 1 de abril de 2026, en cumplimiento a lo establecido en la normatividad vigente, el INVIMA identificó las vacantes de su planta de personal, y llevo a cabo el proceso de publicación y verificación de requisitos. Este proceso se realizó para garantizar el derecho preferencial de encargo otorgado por la carrera administrativa, con el fin de proveer la vacante temporal del empleo identificado en planta con el No. 1251, denominado Profesional Universitario, Código 2044 Grado 02, en el cual, una vez adelantado el proceso se aplicaron los criterios de cumplimiento y desempate para los servidores públicos que participaron en el proceso.

Que, de conformidad con el resultado del respectivo estudio de verificación de requisitos para encargos realizado por el área de selección y vinculación del Grupo de Talento Humano, con los servidores públicos habilitados que ostentan derechos de carrera administrativa en el Instituto, se concluyó que el servidor público **LEONARDO DAVID PATERNINA MECIAS**, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.014.250.953, titular del empleo denominado Auxiliar Administrativo, Código 4044 Grado 20, ubicado actualmente en la Dirección de Medicamentos y Productos Biológicos, en la ciudad de Bogotá, identificado en planta con el No. 1495, con derechos de carrera administrativa, en orden preferencial cumple con los requisitos de formación académica y de experiencia profesional relacionada, así mismo, cuenta con evaluación de desempeño, no tiene sanciones disciplinarias en el último año, para ser nombrado en encargo en la vacante temporal del empleo denominado Profesional Universitario, Código 2044 Grado 02, número de empleo 1251, ubicado en la Oficina Asesora de

República de Colombia  
Ministerio de Salud y Protección Social  
Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos – INVIMA

## RESOLUCIÓN No. 2026018911 DEL 20 DE ABRIL DE 2026

*"Por la cual se hace un encargo en un empleo en vacancia temporal y se da por terminado un encargo de un empleo de la planta global de personal del INVIMA"*

Planeación - Grupo de Proyectos, Presupuesto y Estadística, en la ciudad de Bogotá, de la planta global del INVIMA.

Que, mediante Resolución No. 2022002811 del 28 de enero de 2022, se encargó al servidor público **LEONARDO DAVID PATERNINA MECIAS**, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.014.250.953, en el empleo Técnico Administrativo, Código 3124 Grado 14, ubicado actualmente en la Dirección General - Grupo de Comunicaciones, a partir del 5 de abril de 2022.

Que mediante mensaje electrónico de fecha 16 de abril del corriente, remitido a la cuenta electrónica [encargosinvima@invima.gov.co](mailto:encargosinvima@invima.gov.co), la servidora pública **LEONARDO DAVID PATERNINA MECIAS**, manifestó su aceptación al encargo en el empleo denominado Profesional Universitario, Código 2044 Grado 02, número de empleo 1251.

Que, el Grupo Financiero y Presupuestal del INVIMA, mediante Certificado de Disponibilidad Presupuestal No 5126 de fecha 6 de enero de 2026, certifica que existen recursos para atender el presente nombramiento dentro de la planta de personal.

Que, atendiendo lo anterior, se considera procedente proveer mediante nombramiento en encargo la vacante temporal del empleo denominado Profesional Universitario, Código 2044 Grado 02, número de empleo 1251, Oficina Asesora de Planeación - Grupo de Proyectos, Presupuesto y Estadística, en la ciudad de Bogotá.

Que, en mérito de lo expuesto, este despacho,

### RESUELVE

**ARTÍCULO PRIMERO:** Encargar al servidor público **LEONARDO DAVID PATERNINA MECIAS**, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.014.250.953, en el empleo de carrera administrativa en vacancia temporal Profesional Universitario, Código 2044 Grado 02, número de empleo 1251, ubicado en la Oficina Asesora de Planeación - Grupo de Proyectos, Presupuesto y Estadística, con sede en la ciudad de Bogotá, D.C., razón por la cual, tendrá derecho a percibir la asignación básica mensual del empleo en el cual se nombra en encargo, conforme a lo establecido en el Decreto por el cual se fijan las remuneraciones de los empleos que sean desempeñados por empleados públicos de la Rama Ejecutiva, Corporaciones Autónomas Regionales y de Desarrollo Sostenible, y se dictan otras disposiciones, hasta que se cumpla alguna de las causales legales, se dé por terminado o hasta que dure la situación administrativa del titular del cargo.

**ARTÍCULO SEGUNDO:** Dar por terminado el encargo en el empleo Técnico Administrativo, Código 3124 Grado 14, ubicado actualmente en la Dirección General - Grupo de Comunicaciones, conferido al servidor público **LEONARDO DAVID PATERNINA MECIAS**, identificada con cédula de ciudadanía No. 1.014.250.953, a partir de su posesión.

**ARTÍCULO TERCERO:** La vigencia del encargo corresponde a lo dispuesto en la Ley 909 de 2004 modificada por la Ley 1960 del 2019 y demás normas vigentes, una vez terminado el encargo, o en el evento que el servidor encargado renuncie al mismo, deberá retomar las funciones del empleo del cual es titular con derechos de carrera y en la dependencia asignada.

**ARTÍCULO CUARTO:** Ordenar al Grupo de Talento Humano publicar el presente acto administrativo en la página web del INVIMA y mediante correo masivo, para que el servidor de carrera administrativa que se considere afectado por la presente resolución interponga escrito de reclamación en primera instancia ante la Comisión de Personal del Instituto, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a la publicación del presente acto administrativo.

República de Colombia  
Ministerio de Salud y Protección Social  
Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos – INVIMA

## RESOLUCIÓN No. 2026018911 DEL 20 DE ABRIL DE 2026

*“Por la cual se hace un encargo en un empleo en vacancia temporal y se da por terminado un encargo de un empleo de la planta global de personal del INVIMA”*

**ARTÍCULO QUINTO:** El Grupo de Talento Humano comunicará el contenido del presente acto administrativo al servidor público **LEONARDO DAVID PATERNINA MECIAS**, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.014.250.953, para lo de su competencia, así mismo a la Secretaría General, Dirección General, Oficina Asesora de Planeación y a los Grupos de: Grupo de Proyectos, Presupuesto y Estadística, Grupo de Comunicaciones, Grupo de Talento Humano, Gestión Administrativa y Soporte Tecnológico.

**ARTÍCULO SEXTO:** Una vez transcurrido el plazo indicado en el artículo cuarto sin que se hubieren recibido reclamaciones o, habiéndose presentado se resuelve de manera negativa, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el Decreto 648 de 2017, la persona designada tendrá diez (10) días, contados a partir de la comunicación de la presente Resolución, para manifestar si acepta o rechaza el nombramiento; y diez (10) días hábiles para tomar posesión del empleo, los cuales se contarán a partir del día siguiente de la aceptación.

**ARTÍCULO SÉPTIMO:** La presente resolución rige a partir de la fecha de su publicación y comunicación y surte efectos fiscales a partir de su ejecutoria y el nombramiento en encargo a partir de la posesión.

### PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá D.C., el 20 de abril de 2026.

  
**FRANCISCO A.G. ROSSI BUENAVENTURA**  
Director General

Aprobó: Sandra Yamile Herrera Quiceno – Secretaria General

Revisó: Francy Liliana Barón – Abogada Contratista Secretaria General

Revisó: Martha Liliana Soto Iguarán – Asesora delegada en funciones de la coordinación del Grupo de Talento Humano

Revisó: Sandra Lorena Charris – Profesional Especializada (E) - Grupo de Talento Humano

Proyectó: Victor Alfonso Garrido Velilla – Abogado Contratista Grupo de Talento Humano

**IDENTIFICACIÓN DE LA VACANTE Y/O EMPLEO QUE SE VA A PROVEER TRANSITORIAMENTE**

DENOMINACIÓN DEL EMPLEO:	Profesional Universitario
CÓDIGO:	2044
GRADO:	2
DEPENDENCIA O GRUPO:	Oficina Asesora de Planeación - Grupo de Proyectos, Presupuesto y Estadística
NÚMERO DE EMPLEO EN PLANTA	1251
TIPO DE VACANCIA DEL EMPLEO:	Vacante Temporal

**PROPÓSITO PRINCIPAL**

Realizar el apoyo de las actividades referentes a planes, programas, proyectos y actividades para el fortalecimiento de la planeación organizacional y la gestión integral de acuerdo con las políticas nacionales, sectoriales e institucionales, en cumplimiento de las funciones de la entidad.

**REQUISITOS PARA EL EJERCICIO DEL EMPLEO ESTABLECIDOS EN EL MANUAL DE FUNCIONES Y COMPETENCIAS LABORALES DEL INVIMA**

FORMACIÓN ACADÉMICA	Título profesional de los Núcleos Básicos de Conocimiento en: Administración, Contaduría Pública, Economía, Ingeniería Industrial y Afines, Ingeniería Administrativa y Afines. Tajeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la Ley.
TARJETA PROFESIONAL	Tajeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la Ley.
EXPERIENCIA	Tres (3) meses de experiencia profesional relacionada.

**ALTERNATIVA**

FORMACIÓN ACADÉMICA	Título profesional de los Núcleos Básicos de Conocimiento en: Administración, Contaduría Pública, Economía, Ingeniería Industrial y Afines, Ingeniería Administrativa y Afines.
TARJETA PROFESIONAL	Tajeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la Ley.
EXPERIENCIA	No requiere experiencia profesional. Título de postgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del cargo.

**CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES**

ACTIVIDAD	CRONOGRAMA Y SOPORTES
Última fecha en que se genera la vacancia del empleo	16 de enero de 2026
Fecha de análisis de requisitos y cumplimiento	27 de marzo de 2026
Fecha de publicación, divulgación del proceso de encargos y número de identificación del proceso de encargo	1-04-2026 - 2026-2
Periodo de evaluación de desempeño	2025-2026
Fecha final de publicación del proceso de encargos	14 de abril de 2026

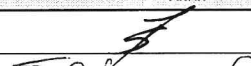
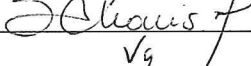
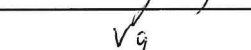

**ESTUDIO ANÁLISIS DE REQUISITOS Y CUMPLIMIENTO**

NOMBRE DEL SERVIDOR PÚBLICO DE CARRERA	EMPLEO DEL CUAL ES TITULAR EN CARRERA	CUMPLE CON EL PERFIL REQUERIDO EN EL MANUAL DE FUNCIONES Y COMPETENCIAS	EL EMPLEO TITULAR PERTENECE AL EMPLEO INMEDIATAMENTE ANTERIOR	NIVEL ÚLTIMA CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	SANCIONES DISCIPLINARIAS EN EL ÚLTIMO AÑO
VALERO RODRIGUEZ JUDY PIERINA	TÉCNICO ADMINISTRATIVO CODIGO 3124 GRADO 14	NO	NO	SOBRESALIENTE	NO
ROJAS BELTRAN LIDA ESPERANZA	TÉCNICO ADMINISTRATIVO CODIGO 3124 GRADO 14	NO	NO	SOBRESALIENTE	NO
ARIAS TRUJILLO SANDRA LILIANA	TÉCNICO ADMINISTRATIVO CODIGO 3124 GRADO 14	NO	NO	SOBRESALIENTE	NO
MORALES LOPEZ ANGELA INES	TÉCNICO OPERATIVO CODIGO 3132 GRADO 14	NO	NO	SOBRESALIENTE	NO

PATERNINA MECIAS LEONARDO DAVID	AUXILIAR ADMINISTRATIVO CODIGO 4044 GRADO 20	SI	NO	SOBRESALIENTE	NO
SAMBONI MARIN ANA ROSMARY	SECRETARIO CODIGO 4178 GRADO 14	NO	NO	SOBRESALIENTE	NO
CHALA BLADITH DIGNORIA	SECRETARIO CODIGO 4178 GRADO 14	NO	NO	SOBRESALIENTE	NO

ANÁLISIS CRITERIOS DE DESEMPATE													
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J		
NOMBRE DEL SERVIDOR PÚBLICO DE CARRERA	EMPLEO DEL CUAL ES TITULAR EN CARRERA	EL EMPLEO TITULAR SE UBICA EN EL GRUPO O LA DEPENDENCIA DE LA VACANCIA	PORCENTAJE ULTIMA CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	PUNTAJE EXPERIENCIA LABORAL RELACIONADA ADICIONAL AL REQUISITO MÍNIMO	PUNTAJE EDUCACIÓN FORMAL ADICIONAL A LA EXIGIDA	ANTIGÜEDAD EN LA ENTIDAD	PARTICIPACIÓN EN COMITÉS O GRUPOS TRASVERSALES	ACREDITACIÓN CONDICION VICTIMA LEY 1448/11	DISTINCIONES, RECONOCIMIENTOS Y HONORES EN EJERCICIO DE FUNCIONES	SUFRAGIO EN LAS ELECCIONES INMEDIATAMENTE ANTERIORES	SORTEO	POSICIÓN PREFERENTE DE ENCARGO	MANIFESTACIÓN DE ACEPTACIÓN
PATERNINA MECIAS LEONARDO DAVID	AUXILIAR ADMINISTRATIVO CODIGO 4044 GRADO 20											1	SI

RESULTADO FINAL	
NOMBRES Y APELLIDOS	LEONARDO DAVID PATERNINA MECIAS
NÚMERO DE CÉDULA	1.014.250.953
DENOMINACIÓN EMPLEO TITULAR- CÓDIGO - GRADO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO CODIGO 4044 GRADO 20
UBICACIÓN DEPENDENCIA:	Dirección de Medicamentos y Productos Biológicos
ESTUDIOS ACADÉMICO O PREGRADO:	Administración de Empresas
ESTUDIOS POSGRADO:	N/A
EXPERIENCIA TOTAL CERTIFICADA	26 MESES
OBSERVACIONES	Una vez finalizado el estudio de antecedentes para realizar encargo en el empleo vacante relacionado, (el/la) servidor(a) público(a) LEONARDO DAVID PATERNINA MECIAS cumple con los requisitos para ser nombrado(a) en encargo

NOMBRE	FIRMA	FECHA
Aprobó y Certificó: Martha Liliana Solo Iguaran		20/04/2026
Revisó: Sandra Lorena Charris Moreno		20/04/2026
Elaboró revisión de requisitos mínimos: Víctor Alfonso Garrido Veilla		4/04/2026
Proyectó: Víctor Alfonso Garrido Veilla		20/04/2026