

No.	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance					% Cumplimiento año	Resultado
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre	% cumplimiento programado a 2do semestre	% Cumplimiento de indicador 2do Semestre			
Pilar 1. Productividad Social													
1	1. Fortalecer la soberanía sanitaria nacional, a través de la optimización de los diferentes procesos de inspección, vigilancia y control sanitario regionalizado, con enfoque de riesgo, así como el acompañamiento en tiempo real y oportuno al emprendedor y el empresario, con el fin de promover y proteger la salud de los colombianos.	Cumplimiento 100% del Plan de Acción de la Dirección de Dispositivos Médicos y Otras Tecnologías	100%	01/01/2024-31/12/2024	Fortalecer el reconocimiento internacional como agencia nacional de referencia de dispositivos médicos Generar mecanismos de comunicación para fortalecer la interacción entre la Dirección de Dispositivos Médicos del Invima con los diferentes actores nacionales participantes de la vigilancia sanitaria Desarrollar acciones de fiscalización y aseguramiento sanitario en Colombia relacionadas con dispositivos médicos y otras tecnologías en el marco del modelo sistémico de inspección, vigilancia y control Realizar la ejecución del presupuesto programado en el Plan Operativo Anual de Inversión (POAI) asignado a la dependencia	60%	40%	45%	60%	53%	99%	59%	
2	1. Fortalecer la soberanía sanitaria nacional, a través de la optimización de los diferentes procesos de inspección, vigilancia y control sanitario regionalizado, con enfoque de riesgo, así como el acompañamiento en tiempo real y oportuno al emprendedor y el empresario, con el fin de promover y proteger la salud de los colombianos.	Desarrollar actividades que aporten al desarrollo de la Política de Reindustrialización en materia de dispositivos médicos y otras tecnologías	100%	01/01/2024-31/12/2024	Participar en las actividades en el marco de la implementación de la Política de Reindustrialización-CONPES 4129 en materia de dispositivos médicos y otras tecnologías Realizar actividades tendientes a fortalecer las capacidades técnicas en materia de dispositivos médicos de los diferentes grupos territoriales del Invima Realizar un diagnóstico de la implementación de la vigilancia postcomercialización de dispositivos médicos en Colombia en fabricantes e importadores para establecer estrategias para su mejoramiento.	10%	30%	50%	70%	50%	100%	10%	
Pilar 2. Construcción de Integridad													
3	1. Fortalecer la soberanía sanitaria nacional, a través de la optimización de los diferentes procesos de inspección, vigilancia y control sanitario regionalizado, con enfoque de riesgo, así como el acompañamiento en tiempo real y oportuno al emprendedor y el empresario, con el fin de promover y proteger la salud de los colombianos.	Desarrollar acciones para la gestión oportuna de los registros sanitarios y trámites asociados según las metas establecidas en el POA, de conformidad con las normas sanitarias vigentes y los procedimientos institucionales	100%	01/01/2024-31/12/2024	Elaborar los planes de trabajo por funcionario y contratista del Grupo de Registros Sanitarios de acuerdo con los trámites totales para estudio Realizar el seguimiento a los planes de trabajo de los funcionarios y contratistas para garantizar el cumplimiento de las metas establecidas en el POA Llevar a cabo seguimiento al estado de los trámites de registros sanitarios de conformidad con la normatividad sanitaria vigente y los procedimientos institucionales establecidos y plantear las acciones de mejora correspondientes.	10%	40%	50%	60%	50%	100%	10%	



Pilar 3. Gestion Cultural

<p>4</p> <p>1. Fortalecer la soberanía sanitaria nacional, a través de la optimización de los diferentes procesos de inspección, vigilancia y control sanitario regionalizado, con enfoque de riesgo, así como el acompañamiento en tiempo real y oportuno al emprendedor y el empresario, con el fin de promover y proteger la salud de los colombianos.</p>	<p>Desarrollar acciones para la ejecución del programa demuestra la calidad de dispositivos médicos bajo el enfoque de riesgo</p>	<p>100%</p>	<p>01/01/2024-31/12/2024</p>	<p>Elaborar la programación de toma y análisis de muestras para la vigencia 2024 Incluir los establecimientos sujetos de muestreo para cada tipo de dispositivo médico en el formato único de programación de IVC y remitir a la Dirección de Operaciones Sanitarias. Realizar seguimiento a los muestreos realizados y al análisis de las muestras enviadas al laboratorio Revisar los informes de resultados de las muestras analizadas y tomar las acciones sanitarias correspondientes al nivel de riesgo.</p>	<p>10%</p>	<p>50%</p>	<p>61%</p>	<p>50%</p>	<p>39%</p>	<p>100%</p>	<p>10%</p>
---	---	-------------	------------------------------	--	------------	------------	------------	------------	------------	-------------	------------

Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos

<p>5</p> <p>1. Fortalecer la soberanía sanitaria nacional, a través de la optimización de los diferentes procesos de inspección, vigilancia y control sanitario regionalizado, con enfoque de riesgo, así como el acompañamiento en tiempo real y oportuno al emprendedor y el empresario, con el fin de promover y proteger la salud de los colombianos.</p>	<p>Desarrollar acciones que promuevan el fortalecimiento de los conocimientos y competencias de los funcionarios de la Dirección de dispositivos médicos</p>	<p>100%</p>	<p>01/01/2024-31/12/2024</p>	<p>Identificar las necesidades de capacitación que requieren los diferentes grupos de la Dirección de Dispositivos Médicos y diligenciar el Plan de Aprendizaje en equipo para su remisión a talento humano. Participar de las jornadas de capacitación establecidas en el marco del Plan de aprendizaje en equipo Participar en las actividades de capacitación en las cuales la Dirección de Dispositivos Médicos sea invitado</p>	<p>10%</p>	<p>30%</p>	<p>67%</p>	<p>70%</p>	<p>33%</p>	<p>100%</p>	<p>10%</p>
<p>Total</p>		<p>100%</p>	<p>100%</p>	<p>99.5%</p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>

PERIODO: 01/01/2024 - 31/12/2024

FECHA EVALUACIÓN ACUMULADA: 31/12/2024

VIGENCIA: 2024

FRANCISCO ALVARO OSORIO BUENAVENTURA
Firma del Superior Jerárquico

DORIS YOLINA GOMEZ PARADA
Firma del Gerente Público



Formato 4. Valoración de Competencias



Criterios de valoración

- 5 Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.
- 4 Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.
- 3 Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.
- 2 No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.
- 1 Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.

Nota: El número de pares y colaboradores, será prototípico de la entidad, se recomienda como mínimo dos de cada uno.

Competencias comunes / directivas	Definición de la competencia	Conductas asociadas	Valoración de los señores públicos [1-5]			Autovaloración	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación			
			Superior 60%	Pares 20%	Colaboradores 20%						
Compromiso con la organización	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales.	Promueve el cumplimiento de las metas de la organización y respeta sus normas.	5	5	5	5.0					
		Antepone las necesidades de la organización a sus propias necesidades.	5	5	5						
		Apoya a la organización en situaciones difíciles.	5	5	5						
		Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones.	5	5	5						
		Toma la iniciativa de colaborar con sus compañeros y con otras áreas cuando se requiere, sin descuidar sus tareas.	5	5	5						
		Total Puntaje Evaluador			3.0			1.0	1.0		
		Visión estratégica	Anticipar oportunidades y riesgos en el mediano y largo plazo para el área a cargo, la organización y su entorno, de modo tal que la estrategia directiva identifique la alternativa más adecuada frente a cada situación presente o eventual, comunicando al equipo la lógica de las decisiones directivas que contribuyan al beneficio de la entidad y del país.	Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los resultados generen valor.	5			5	5	5.0	
				Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones a la ejecución de la planeación anual, involucrando al equipo, aliados y superiores para el logro de los objetivos.	5			5	5		
				Vincula a los actores con incidencia potencial en los resultados del área a su cargo, para articular acciones o anticipar negociaciones necesarias.	5			5	5		
				Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e introduce cambios en la planeación para alcanzarlos.	5			5	5		
Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores para contribuir al logro de los objetivos institucionales.	5			5	5						
Comunica de manera asertiva, clara y contundente el objetivo o la meta, logrando la motivación y compromiso de los equipos de trabajo.	5			5	5						
Total Puntaje Evaluador				3.0	1.0	1.0					
Planeación	Determinar eficazmente las metas y prioridades institucionales, identificando las acciones, los responsables, los plazos y los recursos requeridos para alcanzarlas.			Prevé situaciones y escenarios futuros.	5	5	5	5.0			
				Establece los planes de acción necesarios para el desarrollo de los objetivos estratégicos, teniendo en cuenta actividades, responsables, plazos y recursos requeridos, promoviendo altos estándares de desempeño.	5	5	5				
				Hace seguimiento a la planeación institucional, con base en los indicadores y metas planeadas, verificando que se realicen los ajustes y retroalimentando el proceso.	5	5	5				
		Orienta la planeación institucional con una visión estratégica, que tiene en cuenta las necesidades y expectativas de los usuarios y ciudadanos.	5	5	5						
		Total Puntaje Evaluador			5.0						

		Optimiza el uso de los recursos. Concreta oportunidades que generan valor a corto, mediano y largo plazo.	5 5	5 5	5 5		
		Total Puntaje Evaluador	3.0	1.0	1.0		
Toma de decisiones		Elige entre dos o más alternativas para solucionar un problema o atender una situación, comprometiéndose con acciones concretas y consecuentes con la decisión. Elegir entre dos o más alternativas para solucionar un problema o atender una situación, comprometiéndose con acciones concretas y consecuentes con la decisión. Efectúa los cambios que considera necesarios para solucionar los problemas detectados o atender situaciones particulares y se hace responsable de la decisión tomada. Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles decisiones y elige de forma pertinente. Asume los riesgos de las decisiones tomadas.	5 5 5 5	5 5 5 5	5 5 5 5		5.0
		Total Puntaje Evaluador	3.0	1.0	1.0		
Liderazgo efectivo		Gerenciar equipos, optimizando la aplicación del talento disponible y creando un entorno positivo y de compromiso para el logro de los resultados. Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo a gestionar retos, desafíos y directrices, superando intereses personales para alcanzar las metas. Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de adversidad, a la vez que comparte las mejores prácticas y desempeños y celebra el éxito con su gente, incliniendo positivamente en la calidad de vida laboral. Propicia, favorece y acompaña las condiciones para generar y mantener un clima laboral positivo en un entorno de inclusión. Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno de respeto.	5 5 5 5	5 5 5 5	5 5 5 5		5.0
		Total Puntaje Evaluador	3.0	1.0	1.0		
		Valoración final	5				100%

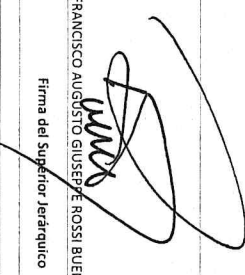
PERIODO: 01/01/2024 - 31/12/2024

FECHA EVALUACIÓN ACUMULADA: 31/12/2024

VIGENCIA: 2024

FRANCISCO AUGUSTO GUSEPPE ROSI BUENAVENTURA

Firma del Superior Jerárquico



DORIS YOLINA GOMEZ PARADA

Firma del Gerente Público



Evaluación Final

Nombre del Gerente Público:
 Área en la que se desempeña:
 Fecha:

DORIS YOLIMA GOMEZ PARADA
 DIRECCION DE DISPOSITIVOS MEDICOS Y OTRAS TECNOLOGIAS
 MARZO 11 DE 2025

Evaluación compromisos gerenciales - Pilares (Formato 3)	
PONDERADO	99,3%
Valoración de competencias - Ejes (Formato 4)	80%
PONDERADO	100%
NOTA FINAL	20%
	99,5%

CUMPLIMIENTO FINAL 99,5%

Comentarios de retroalimentación

Compromisos Gerenciales - Pilares

Competencias - Ejes


 FRANCISCO AUGUÈ
 Firma del Superior Jerárquico


 DORIS YOLIMA GOMEZ PARADA
 Firma del Gerente Público

VIGENCIA: 2024