

No.	Objetivos Indicados	Compromisos esenciales	Indicador	Fecha inicio/fin del indicador	Actividad	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er semestre	% cumplimiento de programa a 2º semestre	% cumplimiento de indicador 2º semestre	% Cumplimiento año	Evidencias				
												Descripción	Ubicación			
1	Contribuir a la mejora continua del sistema de gestión de la calidad en el área de producción y servicios al cliente.	Contribuir a la mejora continua del sistema de gestión de la calidad en el área de producción y servicios al cliente.	19	01/01/2023 31/12/2023	Realizar las actividades de planeación, ejecución y monitoreo de los recursos requeridos y asignados, y de ejecución de las actividades de planeación, ejecución y monitoreo de los recursos requeridos y asignados en el PDA de la dependencia.	20%	30%	0%	70%	0%	0%	0	0			
2	Contribuir a la mejora continua del sistema de gestión de la calidad en el área de producción y servicios al cliente.	Contribuir a la mejora continua del sistema de gestión de la calidad en el área de producción y servicios al cliente.	208	01/01/2023 31/12/2023	Realizar las actividades de planeación, ejecución y monitoreo de los recursos requeridos y asignados, y de ejecución de las actividades de planeación, ejecución y monitoreo de los recursos requeridos y asignados en el PDA de la dependencia.	25%	30%	0%	70%	0%	0%	0	0			
3	Contribuir a la mejora continua del sistema de gestión de la calidad en el área de producción y servicios al cliente.	Contribuir a la mejora continua del sistema de gestión de la calidad en el área de producción y servicios al cliente.	12 300	01/01/2023 31/12/2023	Realizar las actividades de planeación, ejecución y monitoreo de los recursos requeridos y asignados, y de ejecución de las actividades de planeación, ejecución y monitoreo de los recursos requeridos y asignados en el PDA de la dependencia.	30%	30%	0%	70%	0%	0%	0	0			
4	Contribuir a la mejora continua del sistema de gestión de la calidad en el área de producción y servicios al cliente.	Contribuir a la mejora continua del sistema de gestión de la calidad en el área de producción y servicios al cliente.	40	01/01/2023 31/12/2023	Realizar las actividades de planeación, ejecución y monitoreo de los recursos requeridos y asignados, y de ejecución de las actividades de planeación, ejecución y monitoreo de los recursos requeridos y asignados en el PDA de la dependencia.	10%	30%	0%	70%	0%	0%	0	0			
Total												85%	0%	85%	0%	0%
Complemento Ejecución Presupuestal																
1	Contribuir a la mejora continua del sistema de gestión de la calidad en el área de producción y servicios al cliente.	Contribuir a la mejora continua del sistema de gestión de la calidad en el área de producción y servicios al cliente.	128%	01/01/2023 31/12/2023	Realizar las actividades de planeación, ejecución y monitoreo de los recursos requeridos y asignados, y de ejecución de las actividades de planeación, ejecución y monitoreo de los recursos requeridos y asignados en el PDA de la dependencia.	10%	30%	0%	70%	0%	0%	0	0			
Total												100%	0%	100%	0%	0%

<p>1</p> <p>Artículo sanciona con multa de hasta 100 veces el valor de la producción o el costo de producción de los bienes que se producen o se producen en el país.</p>	<p>El artículo establece la responsabilidad de los productores de bienes que se producen o se producen en el país, para el pago de la multa por la producción o el costo de producción de los bienes que se producen o se producen en el país.</p>	<p>100%</p>	<p>01/01/2023</p>	<p>Elusar decretos que incluya estrategias diferentes a una vez para reducir el valor de declaraciones de importación de mercancías, como personas jurídicas en el caso de los de producción o costo de producción de los bienes que se producen o se producen en el país.</p>	<p>100%</p>	<p>5%</p>	<p>30%</p>	<p>0%</p>	<p>0</p>	<p>70%</p>	<p>0%</p>	<p>0%</p>	<p>0%</p>
<p>FECHA</p> <p>VENECIA</p> <p>01/01/2023</p>		<p>FECHA</p> <p>VENECIA</p> <p>01/01/2023</p>		<p>FECHA</p> <p>VENECIA</p> <p>01/01/2023</p>		<p>FECHA</p> <p>VENECIA</p> <p>01/01/2023</p>		<p>FECHA</p> <p>VENECIA</p> <p>01/01/2023</p>		<p>FECHA</p> <p>VENECIA</p> <p>01/01/2023</p>		<p>FECHA</p> <p>VENECIA</p> <p>01/01/2023</p>	
<p>FECHA</p> <p>VENECIA</p> <p>01/01/2023</p>				<p>FECHA</p> <p>VENECIA</p> <p>01/01/2023</p>				<p>FECHA</p> <p>VENECIA</p> <p>01/01/2023</p>					
<p>FECHA</p> <p>VENECIA</p> <p>01/01/2023</p>				<p>FECHA</p> <p>VENECIA</p> <p>01/01/2023</p>				<p>FECHA</p> <p>VENECIA</p> <p>01/01/2023</p>					

FECHA: 01/01/2023
 Firma de Diputado Veneciano

FECHA: 01/01/2023
 Firma de Diputado Veneciano

FORMATO 2. VALORACION DE COMPETENCIAS A TRAVÉS DE LOS PILARES

Criterios de valoración

Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión	5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar	4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar	3
No es consistente en su comportamiento. Requiere de acompañamiento. Puede mejorar	2
	1

Nota: El número de pares, subalternos y socios de valor, será potestativo de la entidad, se recomienda como mínimo dos de cada uno.
 Nota: Con este formato 2 se están evaluando los Pilares 2, 3 y 4.

Competencias directivas	Definición de la competencia	Conductas asociadas	Valoración de los servidores públicos [1-5]				Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
			Superior	Par	Subalterno	Socios de valor			
Visión estratégica	Anticipar oportunidades y riesgos en el mediano y largo plazo para el área a cargo, la organización y su entorno, de modo tal que la estrategia directiva identifique la alternativa más adecuada frente a cada situación presente o eventual, comunicando al equipo la lógica de las decisiones directivas que contribuyan al beneficio de la entidad y del país.	Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los resultados generen valor. Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones a la ejecución de la planeación anual, involucrando al equipo, aliados y superiores para el logro de los objetivos. Vincula a los actores con incidencia potencial en los resultados del área a su cargo para articular acciones o anticipar negociaciones relevantes. Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e introduce cambios en la planeación para alcanzarlos. Presenta nuevas estrategias ante superiores para contribuir al logro de los objetivos institucionales. Comunica de manera oportuna, clara y contundente el objetivo o la meta, logrando la motivación y compromiso de los equipos de trabajo.	40%	20%	25%	15%		0,0	
Total Puntos Ejecutados			0,0	0,0	0,0	0,0			
Planeación	Diseñar eficazmente las metas y prioridades institucionales, identificando las acciones, los responsables, los plazos y los recursos requeridos para alcanzarlas.	Prevé situaciones y escenarios futuros. Establece los planes de acción necesarios para el desarrollo de los objetivos estratégicos, teniendo en cuenta actividades, responsables, plazos y recursos requeridos, promoviendo altos estándares de desempeño. Hace seguimiento a la planeación institucional, con base en los indicadores y metas planeadas, verificando que se realicen los ajustes y retroalimentando el proceso. Orienta la planeación institucional con una visión estratégica que tenga en cuenta las necesidades y expectativas de los usuarios y ciudadanos. Optimiza el uso de los recursos. Concreta oportunidades que generen valor a corto, mediano y largo plazo.						0,0	
Total Puntos Ejecutados			0,0	0,0	0,0	0,0			
Toma de decisiones	Elegir entre dos o más alternativas para solucionar un problema o atender una situación, comprometiéndose con acciones concretas y consecuentes con la decisión.	Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles, las proyectos a realizar, estableciendo responsabilidades precisas con base en las prioridades de la entidad. Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su equipo al analizar las alternativas existentes para tomar una decisión y determinar la factibilidad. Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre teniendo en consideración la consecución de logros y objetivos de la entidad. Efectúa los cambios que considere necesarios para solucionar los problemas detectados o atender situaciones particulares y se hace responsable de la decisión tomada. Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles decisiones y ellas de forma pertinente. Asume los riesgos de las decisiones tomadas.						0,0	
Total Puntos Ejecutados			0,0	0,0	0,0	0,0			
Pensamiento sistémico	Comprender y afrontar la realidad y sus complejidades para abordar el funcionamiento integral y articulado de la organización e incidir en los resultados esperados.	Integra varias áreas de conocimiento para interpretar las interacciones del sistema. Comprende y gestiona las interrelaciones entre las causas y los efectos dentro de los diferentes procesos en los que participa. Identifica la dinámica de los sistemas en los que se ve inmerso y sus conexiones para afrontar los retos del entorno. Participa activamente en el equipo considerando su experiencia e intenciones para impactar en los resultados esperados. Influye positivamente al equipo desde una perspectiva sistémica, generando una dinámica propia que integre diversos enfoques para interpretar el entorno.						0,0	
Total Puntos Ejecutados			0,0	0,0	0,0	0,0			
Liderazgo efectivo	Generar equipos, optimizando la aplicación del talento disponible y creando un entorno positivo y de compromiso para el logro de los resultados.	Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se comprometa y aporte, en un entorno participativo y de toma de decisiones. Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas en función de las competencias, el potencial y los intereses de los miembros del equipo. Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo a gestionar, aceptar retos, desafíos y directrices, superando intereses personales para alcanzar las metas. Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de adversidad, a la vez que comparte los mejores prácticas y desempeños y celebra el éxito con su gente, incidiendo positivamente en la calidad de vida laboral. Propicia feedback y acompaña las condiciones para generar y mantener un clima laboral positivo en un entorno de inclusión. Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno de respeto.						0,0	
Total Puntos Ejecutados			0,0	0,0	0,0	0,0			

	Superior	Par	Subalterno	Socios de valor		
	40%	20%	25%	15%		
Con base en las respuestas de la valoración de competencias y la vivencia de los valores de integridad del servicio público, ¿Considera usted que el Gerente asume su integridad en coherencia en el pensar, decir y hacer en la gestión y en su comportamiento?					40% del 15%	0,00
En relación con las competencias, el Gerente aporta en la transformación cultural de la entidad a través de su gestión, el desarrollo del equipo de trabajo y la construcción de la integridad.					15%	0,00
De acuerdo con las respuestas relacionadas con el desarrollo de personas, ¿Considera usted que el Gerente aporta en el desarrollo del equipo de trabajo a su cargo?					15%	0,00

FECHA	01/01/2023 - 31/12/2023
VIGENCIA	2023

Superior	Par	Subalterno	Socios de valor
40%	20%	25%	15%
<p>JUAN CARLOS ARIAS ESOGBAR</p> <p>Firma del Gerente Público</p>			
<p>FRANCISCO AUGUSTO JERÓNIMO ROSS BUENAVENTURA</p> <p>Firma Superior Jerárquico</p>			

