

ANEXO 1 - CONCORDANCIA, ANÁLISIS DE RESPONSABILIDADES Y RESULTADOS DE COMPROBACIONES

Código	Objetivo Institucional	Compromiso Organizacional	Fecha de Inicio	Fecha de Finalización	Metodología	Avance	Indicadores				Observaciones	Responsables		
							% Cumplimiento	% Cumplimiento	% Cumplimiento	% Cumplimiento				
1	Proteger los recursos de agua superficial y subterránea de la contaminación por actividades agrícolas, ganaderas y forestales.	Protección y conservación de los recursos de agua superficial y subterránea de la contaminación por actividades agrícolas, ganaderas y forestales.	01/01/2018	31/12/2018	Sección de Recursos Hídricos y Medio Ambiente, Oficina de Gestión Ambiental y Oficina de Gestión de Recursos Hídricos.	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Sección de Recursos Hídricos y Medio Ambiente, Oficina de Gestión Ambiental y Oficina de Gestión de Recursos Hídricos.	Sección de Recursos Hídricos y Medio Ambiente, Oficina de Gestión Ambiental y Oficina de Gestión de Recursos Hídricos.
2	Proteger los recursos de agua superficial y subterránea de la contaminación por actividades agrícolas, ganaderas y forestales.	Protección y conservación de los recursos de agua superficial y subterránea de la contaminación por actividades agrícolas, ganaderas y forestales.	01/01/2018	31/12/2018	Sección de Recursos Hídricos y Medio Ambiente, Oficina de Gestión Ambiental y Oficina de Gestión de Recursos Hídricos.	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Sección de Recursos Hídricos y Medio Ambiente, Oficina de Gestión Ambiental y Oficina de Gestión de Recursos Hídricos.	Sección de Recursos Hídricos y Medio Ambiente, Oficina de Gestión Ambiental y Oficina de Gestión de Recursos Hídricos.
3	Proteger los recursos de agua superficial y subterránea de la contaminación por actividades agrícolas, ganaderas y forestales.	Protección y conservación de los recursos de agua superficial y subterránea de la contaminación por actividades agrícolas, ganaderas y forestales.	01/01/2018	31/12/2018	Sección de Recursos Hídricos y Medio Ambiente, Oficina de Gestión Ambiental y Oficina de Gestión de Recursos Hídricos.	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Sección de Recursos Hídricos y Medio Ambiente, Oficina de Gestión Ambiental y Oficina de Gestión de Recursos Hídricos.	Sección de Recursos Hídricos y Medio Ambiente, Oficina de Gestión Ambiental y Oficina de Gestión de Recursos Hídricos.
4	Proteger los recursos de agua superficial y subterránea de la contaminación por actividades agrícolas, ganaderas y forestales.	Protección y conservación de los recursos de agua superficial y subterránea de la contaminación por actividades agrícolas, ganaderas y forestales.	01/01/2018	31/12/2018	Sección de Recursos Hídricos y Medio Ambiente, Oficina de Gestión Ambiental y Oficina de Gestión de Recursos Hídricos.	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Sección de Recursos Hídricos y Medio Ambiente, Oficina de Gestión Ambiental y Oficina de Gestión de Recursos Hídricos.	Sección de Recursos Hídricos y Medio Ambiente, Oficina de Gestión Ambiental y Oficina de Gestión de Recursos Hídricos.

FECHA: MARZO DE 2018

MOENSA: ENERO Y A.D.C. 21 DE 2018

Firma del Auditor:

Firma del Gerente Público:

**ANEXO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS**

Criterios de valoración


**ELKIN HERNAN OTALVARO**

Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.	5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.	4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.	3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.	2
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento de mentoring. Puede mejorar.	1

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	valoracion de los servidores publicos [1-5]			Valoracion anterior	Valoracion actual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior	Par	Subalterno			
		60%	20%	20%			
1 Orientación a resultados	Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidas por la entidad, las funciones que le son asignadas.						
	Asume responsabilidad por sus resultados.						
	Comparte recursos y tiempos para mejorar la productividad tomando las medidas necesarias para minimizar los riesgos.						
	Realiza todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos enfrentando los obstáculos que se presenta.						
	<b>Total Puntaje Evaluador</b>						
2 Transparencia	Proporciona información veraz, objetiva y basada en hechos.						
	Facilita el acceso a la información relacionada con sus responsabilidades y con el servicio a cargo de la entidad en que labora.						
	Demuestra imparcialidad en sus decisiones.						
	Ejecuta funciones con base en las normas y criterios aplicables.						
	Utiliza los recursos de la entidad para el desarrollo de las labores y prestación del servicio.						
<b>Total Puntaje Evaluador</b>							
3 Compromiso con la organización	Promueve las metas de la organización y respeta sus normas.						
	Anticipa las necesidades de la organización a sus propias necesidades.						
	Apoya a la organización en situaciones difíciles.						
	Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones.						
<b>Total Puntaje Evaluador</b>							
4 Liderazgo	Mantiene a sus colaboradores motivados.						
	Fomenta la comunicación clara, directa y concreta.						
	Conduce y mantiene grupos de trabajo con un desempeño conforme a los estándares. Promueve la eficacia del equipo.						
	Genera un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores.						
	Fomenta la participación de todos en los que utiliza esfuerzos hacia objetivos y metas institucionales.						
<b>Total Puntaje Evaluador</b>							
5 Toma de Decisiones	Elige con oportunidad, entre muchas alternativas, los proyectos a realizar.						
	Ejecuta cambios complejos y comprometidos en sus actividades o en las funciones que le son asignadas cuando detecta problemas o dificultades para su realización.						
	Decide bajo presión.						
	Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre.						
<b>Total Puntaje Evaluador</b>							
<b>Total</b>							

valoracion final				0%
------------------	--	--	--	----

FECHA	mar-16
VIGENCIA	ENERO 1 A DIC 31 DE 2018

 Firma del Gerente Público	 Firma Superior Jerárquico
---	--