

ANEXO 1. PLANIFICACION, SEGUIMIENTO, MONITOREO Y EVALUACION DE COMPROMISOS GENERALES

N°	Objetivos Institucionales	Componentes generales	Indicador	Fecha Inicio-Mejoramiento	Actividades	Peso ponderado	Avance				% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias		
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento del 1er semestre	% Observaciones del avance y oportunidad de ingreso	% cumplimiento programado a 2º semestre			% Cumplimiento del 2º semestre	Descripción	Ubicación
1	Fortalecer y promover la eficiencia en la prestación de los servicios para el abastecimiento de la red de atención primaria y el reconocimiento nacional e internacional	Mayor en 20% la oportunidad en la entrega de los servicios de atención primaria y el reconocimiento nacional e internacional	Oportunidad en el tiempo de entrega de los servicios de atención primaria 100%	20/01/2018 21/12/2018	<p>Clasificar los trabajos por prioridades temáticas de alto y bajo impacto operativo.</p> <p>Asignar los trabajos que tengan un mayor impacto temático a un solo químico farmacéutico.</p> <p>Coordinar tiempos para el ingreso de información y preparación de visitas.</p> <p>Realizar visitas para la revisión de registros sanitarios.</p> <p>Empezar a trabajar para la radicación de los trabajos de alto impacto a través de un agente externo que no está contemplado en el contrato SAS.</p> <p>Definir el tiempo de evaluación de los trabajos administrativos a una semana.</p> <p>Continuar procedimiento para el control posterior de trabajos administrativos.</p> <p>Desarrollar metodología basada en riesgo para la programación de visitas de control posterior.</p>	20%	30%	70%	0%	0%	0%	Informe de avance de trabajos de atención primaria y el reconocimiento nacional e internacional.	Informe ubicado en el equipo de cómputo asignado a Director de productos biológicos, carpeta internet.		
2	Fortalecer y promover la eficiencia en la prestación de los servicios para el abastecimiento nacional e internacional	Incrementar en 150 % los trabajos de radicación de registros sanitarios a través de la plataforma por internet	Numero de trabajos administrativos de radicación de registros sanitarios a través de la plataforma por internet 100%	20/01/2018 21/12/2018	<p>Radicar los trabajos de radicación de la SAS, Emendaciones de Medicamentos Nuevos, Cambios de Indicaciones y Medicamentos.</p> <p>Controlar y mantener actualizados la base de datos de Medicamentos Nuevos y Medicaciones.</p> <p>Controlar con el cronograma de radicación de la SAS, Emendaciones de Medicamentos Nuevos, Nuevas Indicaciones y Medicamentos Biológicos, también con los tiempos de agendamiento.</p> <p>Identificar los antecedentes vinculados activos a radicar dentro del programa Demuestra la Calidad y mantenerlos actualizados en la plataforma por internet con la matriz de gestión de riesgo.</p> <p>Definir los trabajos a mantener activos con la matriz de gestión de riesgo.</p> <p>Definir la programación, zona de muestra y envío de las muestras al laboratorio correspondiente.</p> <p>Realizar la coordinación de laboratorio correspondiente para el envío de muestras de aproximadamente 150 muestras de la IFA.</p>	20%	30%	70%	0%	0%	Informe de radicación de trabajos de atención primaria y el reconocimiento nacional e internacional.	Informe ubicado en el equipo de cómputo asignado a Director de medicamentos y productos biológicos, carpeta internet.			
3	Fortalecer los mecanismos de atención y los canales de comunicación de los usuarios, vigilancia y control sanitario con apoyo de riesgo para la prevención de la salud y el cumplimiento de las políticas de competitividad y desarrollo	Mantener en un 20% los canales de atención por la vía telefónica, presencial y a través de correo electrónico y atención de riesgo para la prevención de la salud y el cumplimiento de las políticas de competitividad y desarrollo	Numero de llamadas recibidas en el SEOPS 100%	01/01/2018 31/12/2018	<p>Identificar los antecedentes vinculados activos a radicar dentro del programa Demuestra la Calidad y mantenerlos actualizados en la plataforma por internet con la matriz de gestión de riesgo.</p> <p>Definir los trabajos a mantener activos con la matriz de gestión de riesgo.</p> <p>Definir la programación, zona de muestra y envío de las muestras al laboratorio correspondiente.</p> <p>Realizar la coordinación de laboratorio correspondiente para el envío de muestras de aproximadamente 150 muestras de la IFA.</p>	20%	30%	70%	0%	0%	Informe de atención y canales de comunicación de los usuarios, vigilancia y control sanitario con apoyo de riesgo para la prevención de la salud y el cumplimiento de las políticas de competitividad y desarrollo.	Informe ubicado en el equipo de cómputo asignado a Director de medicamentos y productos biológicos, carpeta internet.			
4	Implementar modernas tecnologías de información y de comunicación de acuerdo con las necesidades de atención primaria y el reconocimiento nacional e internacional	Incrementar en un 25% el número de registros de medicamentos y de indicaciones de medicamentos a través de la plataforma por internet	Numero de registros de medicamentos y de indicaciones de medicamentos a través de la plataforma por internet 100%	04/03/2017 31/12/2017	<p>Identificar los antecedentes vinculados activos a radicar dentro del programa Demuestra la Calidad y mantenerlos actualizados en la plataforma por internet con la matriz de gestión de riesgo.</p> <p>Definir los trabajos a mantener activos con la matriz de gestión de riesgo.</p> <p>Definir la programación, zona de muestra y envío de las muestras al laboratorio correspondiente.</p> <p>Realizar la coordinación de laboratorio correspondiente para el envío de muestras de aproximadamente 150 muestras de la IFA.</p>	20%	30%	70%	0%	0%	Informe de atención y canales de comunicación de los usuarios, vigilancia y control sanitario con apoyo de riesgo para la prevención de la salud y el cumplimiento de las políticas de competitividad y desarrollo.	Informe ubicado en el equipo de cómputo asignado a Director de medicamentos y productos biológicos, carpeta internet.			
Total						100%					0%			0%	Informe de atención y canales de comunicación de los usuarios, vigilancia y control sanitario con apoyo de riesgo para la prevención de la salud y el cumplimiento de las políticas de competitividad y desarrollo.

Concentración para el desarrollo sustentable 15% adicional. Describir los compromisos generales adicionales

FECHA: Marzo 21 de 2018
VICENCIA: Enero 1 a Dic 31 de 2018


Firma del Supervisor Jaramillo


Firma del Supervisor Jaramillo

ANEXO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS

Criterios de valoración

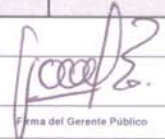

FRANCISCO JAVIER SIERRA ESTEBAN

Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.	5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.	4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.	3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.	2
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.	1

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	valoracion de los servidores publicos [1-5]			Valoracion anterior	Valoracion actual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior 60%	Par 20%	Subalterno 20%			
1 Transparencia	Proporciona información veraz, objetiva y basada en hechos.						
	Facilita el acceso a la información relacionada con sus responsabilidades y con el servicio a cargo de la entidad en que labora.						
	Demuestra imparcialidad en sus decisiones.						
	Ejecuta funciones con base en las normas y criterios aplicables.						
	Utiliza los recursos de la entidad para el desarrollo de las labores y prestación del servicio.						
Total Puntaje Evaluador							
2 Compromiso con la organización	Promueve las metas de la organización y respeta sus normas.						
	Adaptarse las necesidades de la organización a sus propias necesidades.						
	Apoya a la organización en situaciones difíciles.						
	Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones.						
Total Puntaje Evaluador							
3 Liderazgo	Mantiene a sus colaboradores motivados.						
	Fomenta la comunicación clara, directa y concreta.						
	Constituye y mantiene grupos de trabajo con un desempeño conforme a los estándares. Promueve la eficacia del equipo.						
	Genera un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores.						
Total Puntaje Evaluador							
4 Planeación	Anticipa situaciones y escenarios futuros con acierto.						
	Establece objetivos claros y concisos, estructurados y coherentes con las metas organizacionales.						
	Traduce los objetivos estratégicos en planes prácticos y factibles.						
	Busca soluciones a los problemas.						
	Distribuye el tiempo con eficiencia.						
Total Puntaje Evaluador							
5 Toma de Decisiones	Elige con oportunidad, entre muchas alternativas, los proyectos a realizar.						
	Ejecuta cambios complejos y comprometidos en sus actividades o en las funciones que tiene asignadas cuando detecta problemas o dificultades para su realización.						
	Decide bajo presión.						
	Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre.						
Total Puntaje Evaluador							
TOTAL							

Valoracion final					0%
------------------	--	--	--	--	----

FECHA	Marzo 21de 2018
VIGENCIA	Enero 1 a Dic 31 de 2018

 Firma del Gerente Público	 Firma Superior Jerárquico
---	--