

ANEXO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS

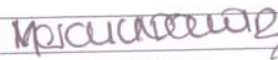
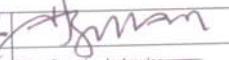
Criterios de valoración

MERCY YASMIN PARRA RODRIGUEZ

- Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros. es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión. 5
- Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar. 4
- Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar. 3
- No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar. 2
- Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento de mentoring. Puede mejorar. 1

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	valoración de los servidores públicos [1-5]			Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior	Par	Subalterno			
		80%	20%	20%			
1 Orientación a resultados	Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidas por la entidad, las funciones que le son asignadas	5	5	4,68	4,9	Continuar trabajando en procura del logro de las metas institucionales	
	Asume responsabilidad por sus resultados.	5	5	4,68			
	Compromete recursos y tiempos para mejorar la productividad tomando las medidas necesarias para minimizar los riesgos.	5	5	4,43			
	Realiza todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos enfrentando los obstáculos que se presenta	5	5	4,56			
Total Puntaje del valorador		3,0	1,0	0,9			
2 Transparencia	Proporciona información veraz, objetiva y basada en hechos.	5	5	4,5	4,9	Continuar desarrollando sus actividades de conformidad con los principios de la entidad	
	Facilita el acceso a la información relacionada con sus responsabilidades y con el servicio a cargo de la entidad en que labora.	5	5	4,56			
	Demuestra imparcialidad en sus decisiones.	5	5	4,06			
	Ejecuta funciones con base en las normas y criterios aplicables	5	5	4,5			
	Utiliza los recursos de la entidad para el desarrollo de las labores y prestación del servicio.	5	5	4,43			
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	0,9			
3 Compromiso con la organización	Promueve las metas de la organización y respeta sus normas	5	5	4,56	4,9	Mantener el nivel de dedicación en el desarrollo de las funciones de su área.	
	Anticipa las necesidades de la organización a sus propias necesidades	5	5	4,56			
	Apoya a la organización en situaciones difíciles	5	5	4,25			
	Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones	5	5	4,56			
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	0,9			
4 Liderazgo	Mantiene a sus colaboradores motivados	5	5	3,31	4,6	Emprender estrategias para fortalecer el liderazgo con el grupo de trabajo	
	Fomenta la comunicación clara, directa y concreta	5	5	3,75			
	Construye y mantiene grupos de trabajo con un desempeño conforme a los estándares. Promueve la eficacia del equipo	5	5	3,75			
	Genera un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores	4	5	3,56			
	Fomenta la participación de todos en los que unifica esfuerzos hacia objetivos y metas institucionales	5	5	3,89			
Total Puntaje Evaluador		2,9	1,0	0,7			
5 Conocimiento del Entorno	Es conciente de las condiciones específicas del entorno organizacional.	5	5	4	4,9	Continuar al día en el conocimiento y manejo de los diferentes contextos del entorno institucional.	
	Está al día en los acontecimientos claves del sector y del Estado.	5	5	4,37			
	Conoce y hace seguimiento a las políticas gubernamentales	5	5	4,5			
	Identifica las fuerzas políticas que afectan la organización y las posibles alianzas para cumplir con los propósitos organizacionales	5	5	4,31			
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	0,9			
TOTAL		3,0	1,0	0,9			
valoración final					4,8	97%	

FECHA	MARZO 23 DE 2018
VIGENCIA	01/01/2017-31/12/2017

	
Firma Gerente Público	Firma Superior Jerárquico

Anexo 3: Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión

Nombre del Gerente Público: Mercy Yasmín Parra
Área en la que se desempeña: Dirección de Responsabilidad Social
Fecha: 23 de marzo de 2018

ANEXO 3: CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION

CONCENTRACION, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACION Y EVALUACION DE COMPROMISOS GERENCIALES		
PONDERADO	100%	80%
CONCENTRACION	80%	5%
VALORACION DE COMPETENCIAS	5%	19%
PONDERADO	4.8	20%
NOTA FINAL	20%	104%

CUMPLIMIENTO FINAL **104%**


Firma del Supervisor Técnico


Firma del Gerente Público

FECHA: 23/03/2018
VIGENCIA: 01/01/2017-31/12/2017