























➤ COMPROMISOS Y COMPETENCIAS:


Esta pantalla contiene un listado de evaluados y las opciones de A. “Concertar Compromisos”, B. “Ver compromisos concertados” y C. Ajustar compromisos comportamentales.

Documento	Evaluado	Opciones
5911479	JORGE PEÑA	  
3698523654	JUAN PEREZ	  
96969696	MILLER ABRIL CUATRO	  
96325871	PRUEBA ARMENIA	  
22224444	PRUEBA CARDOZO	  
25252525	PRUEBA VEINTINUEVE MARZO	  
858585	PRUEBA VEINTIOCHO MARZO	  

- A. **Concertar Compromisos** : Durante la fase de Concertación de compromisos, usted deberá señalar el periodo a evaluar y si hay lugar a conformar comisión evaluadora.

Periodo

Seleccione un periodo

-- 

El periodo es requerido

Aplica comisión evaluadora?


Seleccione si aplica comisión evaluadora

En caso de marcar la opción “seleccione si aplica comisión evaluadora” se desplegará una lista con los usuarios que tienen rol Comisión evaluadora de la cual se deberá escoger un funcionario.

Aplica comisión evaluadora?

Seleccione si aplica comisión evaluadora

Comisión evaluadora

Seleccione un usuario 

Por favor, seleccione el usuario (Comisión evaluadora) de la lista.

Una vez se señale la información de las casillas anteriores, se habilitarán los botones que le permitirán ingresar la información de los compromisos funcionales y comportamentales.

Compromisos

Compromisos funcionales

Ingresar compromiso funcional 

Meta Compromiso Peso Opciones

Debe ingresar mínimo 1 compromisos funcionales

Compromisos comportamentales

Ingresar compromiso comportamental 

Compromiso Eliminar

Debe ingresar mínimo 3 compromisos comportamentales

Concertar compromisos

Compromisos funcionales:

Para registrar cada compromiso funcional, deberá seleccionar el botón “Ingresar compromiso funcional”, se mostrará una lista desplegable en la que deberá indicar la “Meta” a la cual desea asociar el compromiso funcional que se encuentra registrando, además de digitar el compromiso a concertar y el peso porcentual que se le asignará en el marco del proceso de evaluación.

Ingresar compromiso funcional ✕

Meta

La meta es requerida

Compromiso



Ingrese el compromiso

El compromiso es requerido

Peso





Guardar compromiso funcional
Cancelar

Es importante aclarar que se debe seguir el proceso para cada uno de los compromisos funcionales y por ningún motivo se pueden ingresar varios compromisos en un solo registro.

Una vez registrados todos los compromisos funcionales, podrá visualizar en la parte derecha de la pantalla la información registrada y las opciones de “Editar Compromiso”  y “Eliminar compromiso” .

Compromisos funcionales

Ingresar compromiso funcional

Meta	Compromiso	Peso	Opciones
Desarrollar el proceso de Evaluación de desempeño.	Compromiso ejercicio de prueba aplicativo SEDEL	35	 
Desarrollar el proceso de Evaluación de desempeño.	Compromiso ejercicio de prueba aplicativo SEDEL 2	65	 

Compromisos comportamentales:

Para registrar los compromisos comportamentales deberá dar clic en el botón “Ingresar compromiso comportamental”, allí se habilitará una nueva ventana con las competencias comportamentales comunes a los servidores y por nivel jerárquico establecidas en el decreto 2539 de 2005 y decreto 815 de 2018.

Tenga en cuenta que solo deberá seleccionar competencias de uno de los dos decretos según corresponda, así:

- *Decreto 2539 de 2005* : Serán contempladas por las entidades y organismos que a la fecha no cuenten con los manuales específicos de funciones y de competencias laborales actualizados, de acuerdo con lo previsto en los artículos 2.2.4.7 y 2.2.4.8 del citado decreto y

- *Decreto 815 de 2018*: Serán contempladas por las entidades y organismos que cuenten con manuales de funciones actualizados.



The screenshot shows a window titled "Ingresar compromiso comportamental" with a close button in the top right corner. Below the title bar, there is a pagination control showing "Página 1 de 5" and "Mostrando 7 de 30", along with "Anterior" and "Siguiete" buttons. The main content is a table with two columns: "Compromiso" and "Agregar".

Compromiso	Agregar
Aprendizaje continuo - Decreto 815	>>
Orientación a resultados - Decreto 815	>>
Orientación a resultados - Decreto 2539	>>
Orientación al usuario y al ciudadano - Decreto 815	>>
Orientación al usuario y al ciudadano - Decreto 2539	>>
Compromiso con la organización - Decreto 815	>>
Compromiso con la organización - Decreto 2539	>>

At the bottom of the window, a red message states: "Usted ha seleccionado 0 compromisos (debe seleccionar entre 3 y 5)".

Los compromisos comportamentales agregados, únicamente podrán ser eliminados antes del finalizar

el proceso de concertación, seleccionando la opción “Eliminar”



Compromiso	Eliminar
Aprendizaje continuo - Decreto 815	
Orientación a resultados - Decreto 2539	
Orientación al usuario y al ciudadano - Decreto 2539	
Compromiso con la organización - Decreto 2539	
Trabajo en equipo -Decreto 815	

Posteriormente, deberá seleccionar de la lista desplegable el tipo de concertación según corresponda:

Tipo de concertación

▼

--

Concertación por parte del Evaluador y el Evaluado

Propuesta del Evaluado

Fijados por el Evaluador





Por reclamación ante la Comisión de Personal

Una vez finalice el cargue de la información, deberá dar clic el botón “Concertar compromisos” y confirmar dicha decisión para que la información se registre correctamente en el sistema.

Compromisos




Compromisos funcionales

Ingresar compromiso funcional

Meta	Compromiso	Peso	Opciones
Desarrollar el proceso de Evaluación de desempeño.	Compromiso N1. Realizar proceso de evaluación.	50	 
Desarrollar el proceso de Evaluación de desempeño.	Compromiso N2. Realizar proceso de concertación.	50	 

Compromisos comportamentales

Ingresar compromiso comportamental

Compromiso	Opciones
Aprendizaje continuo - Decreto 815	
Orientación a resultados - Decreto 815	
Orientación al usuario y al ciudadano -Decreto 815	

Tipo de concertación

▼

▼


Concertar compromisos

Concertar compromisos ✕

Esta seguro de concertar los compromisos?

Confirmar

Cancelar

- B. **Ver compromisos concertados** : Podrá visualizar los compromisos funcionales y comportamentales registrados y aceptados por el “evaluado” e imprimir los compromisos dando clic en el botón “Generar Formato PDF”.

Generar Formato PDF

Periodo (2019 - 2020)
Evaluador:

Compromisos funcionales

Meta	Compromiso	Peso
met1a 1 dasdasdasdasdasdasdasdasdasdasdasdasdasdasdasd	hghjghgjhg jhjhjghgjghg jgjgjhghgjhg ghjgig	30
met1a 1 dasdasdasdasdasdasdasdasdasdasdasdasdasdasdasd	gfhggfhgfhg gffhfhfhfhfhfhgf ghfgfhfhgfhgfhgf	70


Compromisos comportamentales










Compromiso


- Aprendizaje continuo - Decreto 815
- Orientación a resultados - Decreto 2539
- Compromiso con la organización -Decreto 815
- Compromiso con la organización - Decreto 2539
- Orientación al usuario y al ciudadano -Decreto 815

Una vez se genere el PDF con los compromisos concertados, se visualizará un documento con la información del evaluador, evaluado (o evaluados en caso de conformar comisión evaluadora), compromisos funcionales y comportamentales, además de los espacios para la firma de quienes participaron en el proceso y para señalar la información en caso de que se presenten reclamaciones durante la concertación de compromisos.

COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL													
PROCESO: EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL													
CONCERTACIÓN DE COMPROMISOS FUNCIONALES Y COMPORTAMENTALES													
PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	FECHA CONCERTACIÓN DE COMPROMISOS			DIA	MES	AÑO
	01	02	2019		31	01	2020				15	02	2019
I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO													
Tipo de Documento	Número de identificación		Primer apellido				Segundo apellido						
C.C.													
Primer nombre			Otros nombres				Nivel jerárquico						
PRUEBA							Profesional						
Dependencia o área a la que pertenece el evaluado													
Grupo de Talento Humano													
Denominación del empleo								Código	Grado				
								340	12				
Propósito del empleo													
FDGDFDGDGDFDGDGDFG FDGDFDGFDFDGDGDFD FDFDGFDFDGF DGDGDFDGF													
II. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADOR (Jefe Inmediato)													
Tipo de Documento	Número de identificación		Primer apellido				Segundo apellido						
C.C.													
Primer nombre			Otros nombres				Nivel jerárquico						
ALEJANDRA													
Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador													
Grupo de Talento Humano													
Denominación del empleo								Código	Grado				
III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (Servidor público de Libre Nombramiento y Remoción en caso de constituir Comisión Evaluadora)													
Tipo de Documento	Número de identificación		Primer apellido				Segundo apellido						
Primer nombre			Otros nombres				Nivel jerárquico						
Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador													
Grupo de Talento Humano													
Denominación del empleo								Código	Grado				
IV. CONCERTACIÓN DE COMPROMISOS FUNCIONALES													
COMPROMISOS FUNCIONALES											Peso porcentual del		
hgjhghghg jhghghghg jajajghghg ghajg											30		
ghghghghgh ghghghghghghgh ghghghghghghgh											70		
V. CONCERTACIÓN DE COMPROMISOS COMPORTAMENTALES													
COMPETENCIAS													
No.													
1	Aprendizaje continuo - Decreto 815												
2	Orientación a resultados - Decreto 2539												
3	Compromiso con la organización -Decreto 815												
4	Compromiso con la organización -Decreto 2539												
5	Orientación al usuario y al ciudadano -Decreto 815												
VI. FIRMAS													
FIRMA DEL EVALUADO				FIRMA DEL JEFE INMEDIATO				FIRMA DEL EVALUADOR EN COMISIÓN EVALUADORA					
Ausencia de concertación (El evaluador procederá a fijarlos)	DATOS DEL TESTIGO				FIRMA DEL TESTIGO				FECHA				
VII. RECLAMACIÓN													
RECLAMACIÓN EN ÚNICA INSTANCIA ANTE LA COMISIÓN DE PERSONAL (Parágrafo del artículo 3° del Acuerdo 817 de 2018)						DECISIÓN DE LA COMISIÓN DE PERSONAL			MOTIVACIÓN DE LA DECISIÓN				
Número de Radicado													
Fecha Reclamación													


A. **Ajustar Compromisos concertados** : en la cual podrán adelantarse los ajustes de compromisos en los casos señalados por la norma.

Evaluados		
Documento	Evaluado	Opciones
22224444	PRUEBA	  
85214789	PRUEBA	  
12345678	USUARIO DE PRUEBA	  

En ese sentido, una vez se ingrese a la opción “Ajustar Compromisos concertador”, podrá desde la opción “Editar”  en el campo “Compromisos funcionales”, modificar la información de Meta asociada y la redacción del Compromiso .

Periodo

Seleccione un periodo

2019 - 2020 


Aplica comisión evaluadora?

Seleccione si aplica comisión evaluadora

Compromisos

Compromisos funcionales

[Ingresar compromiso funcional](#)


Meta	Compromiso	Peso	Opciones
Desarrollar el proceso de Evaluación de desempeño.	Adelantar el proceso de concertación de compromisos funcionales y comportamentales.	100	

Compromisos comportamentales

[Ingresar compromiso comportamental](#)

Compromiso	Opciones
Aprendizaje continuo - Decreto 815	
Orientación a resultados - Decreto 815	
Compromiso con la organización -Decreto 815	
Trabajo en equipo -Decreto 815	

Motivo ajuste Compromisos concertados

-- 

El motivo de ajuste es requerido

[Concertar compromisos](#)

Así mismo, deberá señalar cuál es el motivo de ajuste de compromisos de acuerdo con lo estipulado en la norma:

- Si durante el período de evaluación se producen cambios en los planes institucionales o metas por áreas, dependencias, grupos internos de trabajo y procesos o indicadores de gestión, insumo base para la concertación.
- Por separación temporal del evaluado del ejercicio de las funciones de su cargo por un término superior a treinta (30) días calendario.
- Por cambio definitivo del empleo como resultado del traslado del evaluado o reubicación de su empleo.
- Por asignación de funciones, en los términos del artículo 2.2.5.5.52 del Decreto No. 648 de 20171 o la norma que lo modifique.

Motivo ajuste Compromisos concertados

--

--

- Cambios en los planes institucionales o metas
- Separación temporal del cargo por un término superior a treinta (30) días calendario
- Cambio definitivo del empleo
- Asignación de funciones

Una vez se diligencie toda la información, se podrá dar clic en “concertar compromisos” nuevamente.