

## ESTADO GENERAL DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO

### FORTALEZAS

1. Rediseño institucional.
2. Imagen a nivel Internacional.
3. Acuerdos de Cooperación con otros países.
4. Participación en escenarios a nivel nacional e internacional.
5. Participación en Procesos Normativos.
6. Infraestructura locativa.
7. Competencia técnico legal del Talento Humano.
8. Madurez del Sistema de Gestión Integrado.
9. Articulación INS – INVIMA para la ejecución de Auditorías a los Laboratorios.
10. Única entidad del sector salud con calificación de riesgo moderado, puesto 14 de las 85 entidades evaluadas a nivel nacional.
11. El INVIMA obtuvo como calificación en el 2015, 86.43 puntos sobre 100, en la implementación de los indicadores de la Ley 1712 de 2014. Se avanzó del 81.72, al 86.43.

### DEBILIDADES

1. La auto sostenibilidad institucional.
2. Deficiencias en los sistemas de información y en los aplicativos. Falta de integración tecnológica.
3. Deficiencia en medios de atención y comunicación con el ciudadano.
4. Falta de Planeación y continuidad en los Programas y Proyectos. No se identifican riesgos, ni se elaboran planes de contingencia.
5. Bajo reconocimiento del Instituto a nivel nacional.
6. Baja articulación entre los procesos institucionales.
7. Falta de empoderamiento por parte de los Responsables y Líderes de algunos Procesos Misionales.
8. Inoportunidad en los trámites y servicios.
9. Falta unidad de criterios técnico legales
10. Debilidad en la cultura ambiental.