

DESARROLLADO CON LA ASESORÍA DE POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS PARA INVIMA
MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, VALORACIÓN DE RIESGOS Y DETERMINACIÓN DE CONTROLES MODELO SEGÚN NORMA GTC 45 ICONTEC - 2012

INFORMACIÓN GENERAL DE LA EMPRESA																													
Razón Social de la Empresa										INSTITUTO NACIONAL DE VIGILANCIA DE MEDICAMENTOS Y ALIMENTOS "INVIMA"					NIT		X	CC		CE		No.	830000167						
No. De Trabajadores de la dependencia										CALLE 38 N° 31-58 piso 5 ED CENTRO BANCARIO					LLAN APELIS SANCHEZ MESA		Departamento		CORDOBA		Ciudad/municipio		Uno - Cinco	Mortiera					
Teléfono										Responsable(s) de la empresa					Fecha última evaluación		2018		2018		2018								
Nombre del Centro de Trabajo				INFORMACIÓN DE LA MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS EN EL CENTRO DE TRABAJO										Verificado por		Fecha de actualización		Cargo											
Levantamiento de la información en la matriz realizada por:				HERMIAN HERRERA VIVAS										Licencia en SO		806		11		2011		2018		2018		MARCO LEGAL	OBSERVACIÓN		
PROCESO	LUGAR DE TRABAJO	ACTIVIDAD	TAREA	TIPO ACTIVIDAD RUTINARIA / NO RUTINARIA	DESCRIPCIÓN	CLASIFICACIÓN	EFECTOS POSIBLES	FUENTE	MEDIO	TRABAJADOR	CONTROL EXISTENTE				EVALUACIÓN DEL RIESGO				PEOR CONSECUENCIA	ELIMINACIÓN	SUSTITUCIÓN	CRITERIOS DE CONTROL		ASPECTOS LEGALES APLICABLES	RELACIÓN DE LOS REQUISITOS LEGALES APLICABLES				
											NIVEL DE DEFICIENCIA	NIVEL DE EXPOSICIÓN	NIVEL DE PROBABILIDAD	NIVEL DE INTERACCIÓN	NIVEL DE PROBABILIDAD	NIVEL DE CONSECUENCIA	NIVEL DE RIESGO	INTERPRETACIÓN DEL NIVEL DE RIESGO				ACEPTABILIDAD DEL RIESGO	EXPERIENCIAS				CONTROL INGENIERIA	CONTROLES ADMINISTRATIVOS, DOCUMENTAL Y ADVERTENCIA (SEÑALIZACIÓN / DELIMITACIÓN / DEMARCACIÓN)	CONTROL EN LA PERSONA (EQUIPOS / ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL, FORMACIÓN)
ADMINISTRATIVOS	SEDE ADMINISTRATIVA DE VILLAVENCIO-REGIONAL ORIENTE	ADMINISTRATIVO SECRETARIA Y AUXILIAR ADMINISTRATIVA (atención de usuario, manejo de equipo de computo, atención de llamadas telefónicas, manejo documental en físico y digital, manejo de archivos.)	Generación de documentación, fotocopiado, impresión - manejo de información digital y físico puesto de trabajo - manejo de archivo- interacción con el grupo de trabajo - atención al público- Recepción de proveedores, mensajeros, visitantes, recepción de llamadas, labores administrativas.	Rutinaria	Postura Prolongada y Mantendida y movimientos repetitivos.	BIOMECÁNICOS	Postura prolongada mantendida (Sentado)				Pausas activas	6	3	18	(A)	25	450	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	9	Cervicalgias, lumbalgias, dorsalgias, túnel de carpo.			Implementación programa de Vigilancia Epidemiológica de lesiones Osteomusculares, capacitación en higiene postural y exámenes médicos periódicos (Cada dos años) con énfasis en sistema osteomuscular; Capacitación prevención de problemas lumbares.		Guía GATISO	Toda emitir recomendaciones basadas en la evidencia para el manejo integral (promoción- prevención, detección precoz, tratamiento y rehabilitación)STC, Epicondilitis relacionada con movimientos repetitivos y otros factores de riesgos en el lugar de trabajo)		
ADMINISTRATIVOS	SEDE ADMINISTRATIVA DE VILLAVENCIO-REGIONAL ORIENTE	COORDINADOR GRUPO DE TRABAJO TERRITORIAL actividades de mando y dirección (Administración y supervisión de todos los procesos - rendimiento de informes a alta dirección)	Supervisión - coordinación de tareas con el grupo de trabajo, vigilancia del cumplimiento plan de trabajo - planeación y convocatoria a participación de reuniones	Rutinaria	Gestión organizacional por manejo del cambio - Pagos de nomina.	PSICOSOCIAL	Gestión organizacional					10	4	40	(MA)	25	1000	I	No aceptable	9			Resolución 2646 de 2008	aplica todos los artículos y Títulos de Res 2646 de 2008.					
ADMINISTRATIVOS	SEDE ADMINISTRATIVA DE VILLAVENCIO-REGIONAL ORIENTE	COORDINADOR GRUPO DE TRABAJO TERRITORIAL actividades de mando y dirección (Administración y supervisión de todos los procesos - rendimiento de informes a alta dirección)	Supervisión - coordinación de tareas con el grupo de trabajo, vigilancia del cumplimiento plan de trabajo - planeación y convocatoria a participación de reuniones	Rutinaria	Organización del trabajo, Tecnología y Demandas cuantitativas y cualitativas de la labor.	PSICOSOCIAL	Características de la ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO					10	4	40	(MA)	25	1000	I	No aceptable	9			Resolución 2646 de 2008	aplica todos los artículos y Títulos de Res 2646 de 2008.					
ADMINISTRATIVOS	SEDE ADMINISTRATIVA DE VILLAVENCIO-REGIONAL ORIENTE	COORDINADOR GRUPO DE TRABAJO TERRITORIAL actividades de mando y dirección (Administración y supervisión de todos los procesos - rendimiento de informes a alta dirección)	Supervisión - coordinación de tareas con el grupo de trabajo, vigilancia del cumplimiento plan de trabajo - planeación y convocatoria a participación de reuniones	Rutinaria	Características del grupo social de trabajo por relaciones de grupo - Relaciones, Calidad de interacción y Trabajo en equipo.	PSICOSOCIAL	CARACTERÍSTICAS DEL GRUPO SOCIAL DEL TRABAJO					10	4	40	(MA)	25	1000	I	No aceptable	9	Patologías derivadas del estrés, cefaleas, gastritis, entre otros			Resolución 2646 de 2008 Resolución 1918 de 2009	aplica todos los artículos y Títulos de Res 2646 de 2008.				
ADMINISTRATIVOS	SEDE ADMINISTRATIVA DE VILLAVENCIO-REGIONAL ORIENTE	COORDINADOR GRUPO DE TRABAJO TERRITORIAL actividades de mando y dirección (Administración y supervisión de todos los procesos - rendimiento de informes a alta dirección)	Supervisión - coordinación de tareas con el grupo de trabajo, vigilancia del cumplimiento plan de trabajo - planeación y convocatoria a participación de reuniones	Rutinaria	Carga mental, contenido de la tarea, monotonía, Sistemas de control, Definición de roles.	PSICOSOCIAL	CONDICIONES DE LA TAREA					10	4	40	(MA)	25	1000	I	No aceptable	9			Resolución 2646 de 2008 Resolución 1918 de 2009	aplica todos los artículos y Títulos de Res 2646 de 2008.					
ADMINISTRATIVOS	SEDE ADMINISTRATIVA DE VILLAVENCIO-REGIONAL ORIENTE	COORDINADOR GRUPO DE TRABAJO TERRITORIAL actividades de mando y dirección (Administración y supervisión de todos los procesos - rendimiento de informes a alta dirección)	Supervisión - coordinación de tareas con el grupo de trabajo, vigilancia del cumplimiento plan de trabajo - planeación y convocatoria a participación de reuniones	Rutinaria	conocimientos habilidades con relación a la demanda de tareas.	PSICOSOCIAL	INTERFAZ PERSONA- TAREA					10	4	40	(MA)	25	1000	I	No aceptable	9			Resolución 2646 de 2008 Resolución 1918 de 2010	aplica todos los artículos y Títulos de Res 2646 de 2008.					
ADMINISTRATIVOS	SEDE ADMINISTRATIVA DE VILLAVENCIO-REGIONAL ORIENTE	ADMINISTRATIVO SECRETARIA Y AUXILIAR ADMINISTRATIVA (atención de usuario, manejo de equipo de computo, atención de llamadas telefónicas, manejo documental en físico y digital, manejo de archivos.) / COORDINADOR GRUPO DE TRABAJO TERRITORIAL (Administración y supervisión de todos los procesos - convocatoria a participación de reuniones en general dentro y fuera de la empresa - rendimiento de informes a alta dirección)	Generación de documentación, fotocopiado, impresión - manejo de información digital y físico puesto de trabajo - manejo de archivo- interacción con el grupo de trabajo - atención al público- Recepción de proveedores, mensajeros, visitantes, recepción de llamadas, labores administrativas / Supervisión - coordinación de tareas con el grupo de trabajo, vigilancia del cumplimiento plan de trabajo - planeación y convocatoria a participación de reuniones	Rutinaria	Superficies de trabajo deslizantes, escaleras de acceso resbalosas, uso de ascensores	CONDICIONES DE SEGURIDAD	Seguridad- Locativo, Caídas, Golpes, Fracturas, Luxaciones.		Mantenimiento preventivo a instalaciones - ascensores			2	3	6	(M)	10	60	II	Aceptable	9	fracturas - contusiones, traumas			señalización de áreas - delimitación - orden y aseo constante de instalaciones	señalización de áreas - delimitación - orden y aseo constante de instalaciones, implementar jornadas de orden y aseo, capacitación en prevención del riesgo locativo, actos y condiciones inseguras	Resolución 2400 de 1979	Art 448-520, Art 202-204		

ADMINISTRATIVOS	SEDE ADMINISTRATIVA DE VILLAVICENCIO-REGIONAL ORIENTE	ADMINISTRATIVO SECRETARIA Y AUXILIAR ADMINISTRATIVA. (atención de usuario, manejo de equipo de cómputo, atención de llamadas telefónicas, manejo documental en físico y digital, manejo de archivos.) / COORDINADOR GRUPO DE TRABAJO TERRITORIAL (Administración y supervisión de todos los procesos - convocatoria a participación de reuniones en generales dentro y fuera de la empresa - rendimiento de informes a alta dirección)	Generación de documentación, fotocopiado, impresión - manejo de información digital y físico puesto de trabajo - manejo de archivo - interacción con el grupo de trabajo - atención al público - Recepción de proveedores, mensajes, visitantes, recepción de llamadas, labores administrativas. / Supervisión - coordinación de tareas con el grupo de trabajo, vigilancia del cumplimiento plan de trabajo - planeación y convocatoria a participación de reuniones	Rutinaria	almacenamiento inadecuado de archivo labire al piso - gran volumen de material combustible (papel) elementos de aseo sin clasificar ni rotular en piso - elementos de emergencia extintores sin soportes ubicados en piso- sede sin sistema contra incendio - material , elementos de cocina en mal estado - corrosión en gavietas de cocina, disposición de residuos sin debida clasificación (sin Chuck de Basuras) punto ecológico o canecas de cobre	CONDICIONES DE SEGURIDAD	Seguridad- Locativo	deterioro de material de archivos- caídas tropezones del personal ocasionando posibles lesiones físicas, heridas, contusiones, proyección de elementos preparaciones (edificios) paracaidas, posibles incidentes de tipo mayor, incendio por fricción, calentamiento de materiales combustibles por efecto lupa - contaminación de utensilios de cocina por material corroido,	ninguno	ninguno	10	4	40	(MA)	25	1000	I	No aceptable	9	fracturas - contusiones, traumas					dotar elementos para almacenamiento adecuado, dotar soportes para realización de extintores	Resolución 2400 de 1979 Ley 9 de 1979	Art 121 El almacenamiento de materiales u objetos de cualquier naturaleza deberá hacerse sin que se creen riesgos para la salud o el bienestar de los trabajadores.	estas observaciones se hicieron en visita anterior (sep.2017) sin que se hallan tomado medidas preventivas o de mejora
ADMINISTRATIVOS	SEDE ADMINISTRATIVA DE VILLAVICENCIO-REGIONAL ORIENTE	ADMINISTRATIVO SECRETARIA Y AUXILIAR ADMINISTRATIVA. (atención de usuario, manejo de equipo de cómputo, atención de llamadas telefónicas, manejo documental en físico y digital, manejo de archivos.) / COORDINADOR GRUPO DE TRABAJO TERRITORIAL (Administración y supervisión de todos los procesos - convocatoria a participación de reuniones en generales dentro y fuera de la empresa - rendimiento de informes a alta dirección)	Generación de documentación, fotocopiado, impresión - manejo de información digital y físico puesto de trabajo - manejo de archivo - interacción con el grupo de trabajo - atención al público - Recepción de proveedores, mensajes, visitantes, recepción de llamadas, labores administrativas. / Supervisión - coordinación de tareas con el grupo de trabajo, vigilancia del cumplimiento plan de trabajo - planeación y convocatoria a participación de reuniones	Rutinaria	robos-atacos, atentados, alteraciones orden publico	CONDICIONES DE SEGURIDAD	Seguridad física	lesiones físicas, heridas, traumas, golpes, contusiones			2	3	6	(M)	10	60	II	Aceptable	9	lesiones, heridas, traumas, muerte				capacitar en riesgos de Seguridad Física - manejo de situaciones	Resolución 2400 de 1979	Art 176-201 capacitación en riesgos de accidentes de trabajo		
ADMINISTRATIVOS	SEDE ADMINISTRATIVA DE VILLAVICENCIO-REGIONAL ORIENTE	ADMINISTRATIVO SECRETARIA Y AUXILIAR ADMINISTRATIVA. (atención de usuario, manejo de equipo de cómputo, atención de llamadas telefónicas, manejo documental en físico y digital, manejo de archivos.) / COORDINADOR GRUPO DE TRABAJO TERRITORIAL (Administración y supervisión de todos los procesos - convocatoria a participación de reuniones en generales dentro y fuera de la empresa - rendimiento de informes a alta dirección)	Generación de documentación, fotocopiado, impresión - manejo de información digital y físico puesto de trabajo - manejo de archivo - interacción con el grupo de trabajo - atención al público - Recepción de proveedores, mensajes, visitantes, recepción de llamadas, labores administrativas. / Supervisión - coordinación de tareas con el grupo de trabajo, vigilancia del cumplimiento plan de trabajo - planeación y convocatoria a participación de reuniones	Rutinaria	contacto con el publico, manejo y manipulación de muestras de laboratorio en neveras de refrigeración y conservación	BIOLOGICOS	virus-bacterias-hongos, rickettsias - contacto con el publico, manipulación de archivo, manipulación demuestras de laboratorio,	enfermedades infectocontagiosas			2	3	6	(M)	10	60	II	Aceptable	9	enfermedades infectocontagiosas				Capacitación en prevención del riesgo biológico, esquema de vacunación al día, seguimiento al cronograma de entrega de dotación.	Ley 09 de 1979	De los agentes químicos y biológicos: Art 105-Art 109		
ADMINISTRATIVOS	SEDE ADMINISTRATIVA DE VILLAVICENCIO-REGIONAL ORIENTE	ADMINISTRATIVO SECRETARIA Y AUXILIAR ADMINISTRATIVA. (atención de usuario, manejo de equipo de cómputo, atención de llamadas telefónicas, manejo documental en físico y digital, manejo de archivos.) / COORDINADOR GRUPO DE TRABAJO TERRITORIAL (Administración y supervisión de todos los procesos - convocatoria a participación de reuniones en generales dentro y fuera de la empresa - rendimiento de informes a alta dirección)	Generación de documentación, fotocopiado, impresión - manejo de información digital y físico puesto de trabajo - manejo de archivo - interacción con el grupo de trabajo - atención al público - Recepción de proveedores, mensajes, visitantes, recepción de llamadas, labores administrativas. / Supervisión - coordinación de tareas con el grupo de trabajo, vigilancia del cumplimiento plan de trabajo - planeación y convocatoria a participación de reuniones	Rutinaria	condiciones meteorológicas - Precipitaciones, lluvias, vendavales, inundaciones, terremotos	FENOMENOS NATURALES	Precipitaciones (Lluvias, inundaciones, terremotos)	daños localivos, daños materiales, lesiones, contusiones,			2	3	6	(M)	10	60	II	Aceptable	9				Revisar si la edificación cumple con norma de sismo resistencia, o en su defecto realizar su correspondiente mantenimiento o reforzamiento estructural a las instalaciones	Implementar plan de emergencias o contingencias además de su correspondiente socialización a todos los trabajadores, Capacitación en que hacer en caso de emergencias, primeros auxilios, incendios, evacuación y rescate.	Ley 1523 de 2012	Artículo 42. Análisis específicos de riesgo y planes de contingencias. Todas las entidades públicas o privadas encargadas de la prestación de servicios públicos		
SERVICIOS GENERALES	SERVICIOS GENERALES	Aseo general de las instalaciones de la sede, manipulación de productos químicos de aseo - preparación de productos de cafetería - manipulación manual de cargas, estanterías, lockers, cajas de archivo, manipulación de residuos - cargue a punto de acopio etc.	Aseo oficinas administrativas de instalaciones	Rutinaria	lavado y desinfección de baños y canecas lavamos paredes y pisos	BIOLOGICOS	Implica a unidades sanitarias, recolección de residuos	Enfermedades infecciosas			2	3	6	(M)	10	60	II	Aceptable	1	enfermedades infectocontagiosas				lupa bocas, guantes de nitrilo, gafas transparentes	Resolución 2400 de 1979	Art 170-201		
SERVICIOS GENERALES	SERVICIOS GENERALES	Aseo general de las instalaciones de la sede, manipulación de productos químicos de aseo - preparación de productos de cafetería - manipulación manual de cargas, estanterías, lockers, cajas de archivo, manipulación de residuos - cargue a punto de acopio etc.	Manipulación de elementos de aseo	Rutinaria	Carga física / Posturas prolongadas	BIOMECANICOS	Manejo de elementos y materiales Movimientos repetitivos y manejo de cargas, posición habitual de pie	Dolores localizados			2	3	6	(M)	10	60	II	Aceptable	1	Alteraciones/lesiones osteomuscular Fatiga				Implementación programa de Vigilancia Epidemiológica de lesiones Osteomusculares, capacitación en higiene postural y exámenes médicos periódicos, Capacitación prevención de problemas de riesgo biomecánico.	Toda (emitir recomendaciones basadas en la evidencia para el manejo integral (promoción- prevención, detección precoz, tratamiento y rehabilitación)STC, enfermedad de Quervain, Epicondilitis relacionada con movimientos repetitivos y otros factores de riesgos en el lugar de trabajo)	Gulg GATISO		
SERVICIOS GENERALES	SERVICIOS GENERALES	Aseo general de las instalaciones de la sede, manipulación de productos químicos de aseo - preparación de productos de cafetería - manipulación manual de cargas, estanterías, lockers, cajas de archivo, manipulación de residuos - cargue a punto de acopio etc.	mantenimiento de instalaciones en estado optimo de orden y aseo	Rutinaria	Condiciones de la tarea por contenido de la tarea.	PSICOSOCIAL	Apremio de tiempo en la limpieza y aseo de instalaciones	Estrés, nerviosismo, ansiedad			1	3	3	(B)	25	75	II	Aceptable	1	Patologías derivadas de estrés, cefaleas, gastritis, entre otros				Actividades de bienestar Social. Implementar y divulgar programa de inducción. Realizar diagnóstico de riesgo psicosocial. Divulgación de roles y perfil de cargo, implementación SVE, capacitación en manejo de estrés, estilo de vida saludable, implementación de programa de pausas activas.	aplica todos los artículos y Títulos de Res 2646 de 2008. Art 17 Res 1918 de 2009.	aplica todos los artículos y Títulos de Res 2646 de 2008. Art 17 Res 1918 de 2009.		
SERVICIOS GENERALES	SERVICIOS GENERALES	Aseo general de las instalaciones de la sede, manipulación de productos químicos de aseo - preparación de productos de cafetería - manipulación manual de cargas, estanterías, lockers, cajas de archivo, manipulación de residuos - cargue a punto de acopio etc.	manipulación de productos de aseo y desinfección	Rutinaria	contacto con productos químicos	QUÍMICOS	contacto por manipulación de productos de limpieza, aseo y desinfección (Clorox, jalon en piso, jalon de manos, lavatoba ambientadores cívicos, ambientadores, cera de pisos, etc.	Alteraciones sistema respiratoria, dermatitis, lesiones oculares	guantes de caucho		2	3	6	(M)	10	60	II	Aceptable	1	Alteraciones sistema respiratoria, dermatitis, lesiones oculares				Procedimientos de trabajo seguro, Evaluación medica ocupacional, Divulgación de hojas de seguridad MSDS, Capacitación riesgo químico	Resolución 2400 de 1979	Art. 153 al 157, 161, 162, 166 al 168, 177 numeral 3a, 172, 174, 175, 178, 182 al 185, 205 al 207, 220 al 221		

GRUPO DE TRABAJO TERRITORIAL ORINOQUIA-ALIMENTOS	PLANTAS DE ALIMENTOS Y BEBIDAS	INSPECCIONAR, VIGILAR Y CONTROLAR LAS PLANTAS DE ALIMENTO Y BEBIDAS.	visitas de inspección, tomas de muestras para laboratorio, recorrido por instalaciones de plantas procesadoras de alimentos uo bebidas - interacción con personal de empresas que se visitan - desplazamientos en diferentes medios de transporte (terrestre-fluvial) para llegar a destinos programados	Rutinaria	Locativo / Piso irregulares	CONDICIONES DE SEGURIDAD	inspecciones en áreas con pisos irregulares	Caidas, golpes												EPP adecuados para la tarea» todos suela antideslizantes	2	3	6	(M)	25	150	II	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	9	Esquinces, fracturas, posibles incidentes o accidentes laborales					Sañalización de áreas - delimitación - orden y aseo constante de instalaciones, implementar jornadas de orden y aseo, capacitación en prevención del riesgo locativo, actos y condiciones inseguras, entrega de dotación según matriz de EPP	Dotación de calzado antideslizante	Art 24-37	resolución 2400 de 1979		
GRUPO DE TRABAJO TERRITORIAL ORINOQUIA- DIRECCION DE OPERACIONES SANITARIAS/PLANTAS DE BENEFICIO	PLANTAS DE BENEFICIO ANIMAL	MÉDICOS VETERINARIOS: INSPECCIONAR, VIGILAR Y CONTROLAR PERMANENTEMENTE LAS PLANTAS DE BENEFICIO ANIMAL.	visitas de inspección a plantas de sacrificio animal, toma de muestras, contacto con productos cármicos, semovientes, líquidos fuidos animal, sangre u otros - desplazamientos en diferentes medios de transporte (terrestre- fluvial) para llegar a sitios de visitas- rendimiento de cuentas e informes. - manejo responsable de comunicación interna y externa de la organización - Recordos de inspección por áreas de procesos productivos de las empresas	Rutinaria	Por Ruido de impacto- Por Ruido intermitente- Por Ruido continuo.	FISICOS	Exposición a ruido producido por las maquinas de los procesos productivos de las empresas que se visitan	Disminución de la capacidad auditiva, oofeaa, hipoacusia.												EPP- Uso de protector auditivo	2	3	6	(M)	10	60	II	Acceptable	9	Disminución de la capacidad auditiva, oofeaa, hipoacusia.	programas de mantenimientos de equipos por parte de las empresas procesadoras de alimentos y bebidas	Exámenes médicos ocupacionales según profesigrama. Medición higiénica de ruido, capacitación en prevención de riesgo físico - ruido.	Utilización de elementos de protección personal auditivos	Art. 1-2 Arts. 17, 18, 21, 22, 41-58, 60 Art 90	Resolución 1762 de 1993 Resolución 8301 de 1963 Resolución 2400 de 1979					
GRUPO DE TRABAJO TERRITORIAL ORINOQUIA- DIRECCION DE OPERACIONES SANITARIAS/PLANTAS DE BENEFICIO	PLANTAS DE BENEFICIO ANIMAL	MÉDICOS VETERINARIOS: INSPECCIONAR, VIGILAR Y CONTROLAR PERMANENTEMENTE LAS PLANTAS DE BENEFICIO ANIMAL.	visitas de inspección a plantas de sacrificio animal, toma de muestras, contacto con productos cármicos, semovientes, líquidos fuidos animal, sangre u otros - desplazamientos en diferentes medios de transporte (terrestre- fluvial) para llegar a sitios de visitas- rendimiento de cuentas e informes. - manejo responsable de comunicación interna y externa de la organización - Recordos de inspección por áreas de procesos productivos de las empresas	Rutinaria	inspecciones a plantas de proceso con exceso o deficiencia de luz	FISICOS	deficiencia lumínica en plantas de sacrificio - procesadoras de alimentos	Disminución de la capacidad visual, cansancio visual y cefalea.												EPP- Uso de protector auditivo	2	3	6	(M)	10	60	II	Acceptable	9	Ateraciones visuales	Instalación en las ventanas películas polarizadas para la disminución de los rayos solares.					Resolución 2400 de 1979	Art 7. Todo local o centro de trabajo debe contar con buena iluminación en cantidad y calidad, acorde con las tareas que realicen.			
GRUPO DE TRABAJO TERRITORIAL ORINOQUIA- DIRECCION DE OPERACIONES SANITARIAS/PLANTAS DE BENEFICIO	PLANTAS DE BENEFICIO ANIMAL	MÉDICOS VETERINARIOS: INSPECCIONAR, VIGILAR Y CONTROLAR PERMANENTEMENTE LAS PLANTAS DE BENEFICIO ANIMAL.	visitas de inspección a plantas de sacrificio animal, toma de muestras, contacto con productos cármicos, semovientes, líquidos fuidos animal, sangre u otros - desplazamientos en diferentes medios de transporte (terrestre- fluvial) para llegar a sitios de visitas- rendimiento de cuentas e informes. - manejo responsable de comunicación interna y externa de la organización - Recordos de inspección por áreas de procesos productivos de las empresas	Rutinaria	Ingreso a cuartos fríos en frigoríficos - plantas de sacrificio animal	FISICOS	Por Temperatura extrema (frío)	cefalea - hipotermia												EPP- Uso de protector auditivo	2	3	6	(M)	10	60	II	Acceptable	12	cefalea hipotermia - quemaduras	Verificación entrega de dotación	Utilización de elementos de protección personal - ropa protección de cuerpo entero overoles, en cuartos fríos uso de traje tyvek - en exposición solar uso de bloqueador UV , gafas oscuras UV	Resolución 2400 de 1979	Art 63-69						
GRUPO DE TRABAJO TERRITORIAL ORINOQUIA- DIRECCION DE OPERACIONES SANITARIAS/PLANTAS DE BENEFICIO	PLANTAS DE BENEFICIO ANIMAL	MÉDICOS VETERINARIOS: INSPECCIONAR, VIGILAR Y CONTROLAR PERMANENTEMENTE LAS PLANTAS DE BENEFICIO ANIMAL.	visitas de inspección a plantas de sacrificio animal, toma de muestras, contacto con productos cármicos, semovientes, líquidos fuidos animal, sangre u otros - desplazamientos en diferentes medios de transporte (terrestre- fluvial) para llegar a sitios de visitas- rendimiento de cuentas e informes. - manejo responsable de comunicación interna y externa de la organización - Recordos de inspección por áreas de procesos productivos de las empresas	Rutinaria	Por Postura prolongada mantenida (De Pie).	BIOMECAÑICOS	Desplazamientos en visitas de inspección de empresas	Agotamiento físico, dolor de piernas y pies e hinchazón, dolores o flecciones de rodillas, aparición de vena varico.												Pausas activas	2	3	6	(M)	10	60	II	Acceptable	12	dolor de piernas y pies e hinchazón, dolores o flecciones de rodillas; aparición de vena varico.	Implementación programa de Vigilancia Epidemiológica de lesiones Osteomusculares, capacitación en higiene postural y exámenes médicos periódicos (una vez por año) con énfasis en sistema osteomuscular. Capacitación prevención de problemas lumbares.	dotación de calzado de seguridad cómodos	Resolución 2346 Guía GATISO	Realización de exámenes ocupacionales vena varico- Guía GATISO (Toda (entrir recomendaciones basadas en la evidencia para el manejo integral (promoción- prevención, detección precoz, tratamiento y rehabilitación)STC , enfermedad de Quervain, Epicondilitis relacionada con movimientos repetitivos y otros factores de riesgos en el lugar de trabajo)						
GRUPO DE TRABAJO TERRITORIAL ORINOQUIA- DIRECCION DE OPERACIONES SANITARIAS/PLANTAS DE BENEFICIO	PLANTAS DE BENEFICIO ANIMAL	MÉDICOS VETERINARIOS: INSPECCIONAR, VIGILAR Y CONTROLAR PERMANENTEMENTE LAS PLANTAS DE BENEFICIO ANIMAL.	visitas de inspección a plantas de sacrificio animal, toma de muestras, contacto con productos cármicos, semovientes, líquidos fuidos animal, sangre u otros - desplazamientos en diferentes medios de transporte (terrestre- fluvial) para llegar a sitios de visitas- rendimiento de cuentas e informes. - manejo responsable de comunicación interna y externa de la organización - Recordos de inspección por áreas de procesos productivos de las empresas	Rutinaria	Postura Prolongada en caminatas de inspección	BIOMECAÑICOS	Por Postura prolongada mantenida (De Pie).	Agotamiento físico Fatiga Caidas Golpes Venas												Pausas activas	2	3	6	(M)	10	60	II	Acceptable	9		Implementación programa de Vigilancia Epidemiológica Osteomusculares, capacitación en higiene postural y exámenes médicos periódicos (Cada dos años) con énfasis en sistema osteomuscular. Capacitación prevención de problemas lumbares.		Resolución 2346 Guía GATISO	Realización de exámenes ocupacionales vena varico- Guía GATISO (Toda (entrir recomendaciones basadas en la evidencia para el manejo integral (promoción- prevención, detección precoz, tratamiento y rehabilitación)STC , enfermedad de Quervain, Epicondilitis relacionada con movimientos repetitivos y otros factores de riesgos en el lugar de trabajo)						
GRUPO DE TRABAJO TERRITORIAL ORINOQUIA- DIRECCION DE OPERACIONES SANITARIAS/PLANTAS DE BENEFICIO	PLANTAS DE BENEFICIO ANIMAL	MÉDICOS VETERINARIOS: INSPECCIONAR, VIGILAR Y CONTROLAR PERMANENTEMENTE LAS PLANTAS DE BENEFICIO ANIMAL.	visitas de inspección a plantas de sacrificio animal, toma de muestras, contacto con productos cármicos, semovientes, líquidos fuidos animal, sangre u otros - desplazamientos en diferentes medios de transporte (terrestre- fluvial) para llegar a sitios de visitas- rendimiento de cuentas e informes. - manejo responsable de comunicación interna y externa de la organización - Recordos de inspección por áreas de procesos productivos de las empresas	Rutinaria	Carga física / Posturas prolongadas	BIOMECAÑICOS	Manejo de elementos y materiales de muestreo Movimientos repetitivos y manejo de cargas, posición habitual de pie	Dolores localizados													2	3	6	(M)	10	60	II	Acceptable	1	Ateraciones/lesiones osteomuscular Fatiga	Implementación de PVE Osteomuscular		Resolución 2346 Guía GATISO	Realización de exámenes ocupacionales vena varico- Guía GATISO (Toda (entrir recomendaciones basadas en la evidencia para el manejo integral (promoción- prevención, detección precoz, tratamiento y rehabilitación)STC , enfermedad de Quervain, Epicondilitis relacionada con movimientos repetitivos y otros factores de riesgos en el lugar de trabajo)						
GRUPO DE TRABAJO TERRITORIAL ORINOQUIA- DIRECCION DE OPERACIONES SANITARIAS/PLANTAS DE BENEFICIO	PLANTAS DE BENEFICIO ANIMAL	MÉDICOS VETERINARIOS: INSPECCIONAR, VIGILAR Y CONTROLAR PERMANENTEMENTE LAS PLANTAS DE BENEFICIO ANIMAL.	visitas de inspección a plantas de sacrificio animal, toma de muestras, contacto con productos cármicos, semovientes, líquidos fuidos animal, sangre u otros - desplazamientos en diferentes medios de transporte (terrestre- fluvial) para llegar a sitios de visitas- rendimiento de cuentas e informes. - manejo responsable de comunicación interna y externa de la organización - Recordos de inspección por áreas de procesos productivos de las empresas	Rutinaria	Gestión organizacional por manejos del cambio.	PSICOSOCIAL	GESTION ORGANIZACIONAL Bienestar social, Manejo de cambios, Pago.	Disconfort en el lugar o puesto de trabajo, Conflictos laborales, Desmorso de la motivación, Baja autoestima, bajo nivel de participación, ansiedad, estrés, efectos negativos del trabajo en el grupo social o familiar.												Implementar programas para el manejo de estrés, propicia el trabajo en equipo, divulgación y procedimientos de trabajo seguro.	10	4	40	(MA)	25	1000	I	No aceptable	9		Estudio de clima organizacional. Indicadores de ausentismo, accidentalidad y condiciones de salud de los funcionarios, capacitación en manejo de estrés, estilos de vida saludable, implementación de programas de pausas activas.	Resolución 2646 de 2008	aplica todos los artículos y Títulos de Res 2646 de 2008.							

GRUPO DE TRABAJO TERRITORIAL ORINOQUIA- DIRECCIÓN DE OPERACIONES SANITARIAS/PLANTAS DE BENEFICIO	PLANTAS DE BENEFICIO ANIMAL	MÉDICOS VETERINARIOS: INSPECCIONAR, VIGILAR Y CONTROLAR PERMANENTEMENTE LAS PLANTAS DE BENEFICIO ANIMAL.	visitas de inspección a plantas de sacrificio animal, toma de muestras, contacto con productos cármicos, semovientes, líquidos fluidos animal, sangre u otros - desplazamientos en diferentes medios de transporte (terrestre- fluvial) para llegar a sitios de visitas- rendimiento de cuentas e informes. - manejo responsable de comunicación interna y externa de la organización - Recorridos de inspección por áreas de procesos productivos de las empresas	Rutina	Características de la organización del trabajo - comunicación.	PSICOSOCIAL	CARACTERÍSTICAS DE LA ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO Comunicación, Organización del trabajo, Tecnología Demandas cuantitativas y cualitativas de la labor.	Discomfort en el lugar o puesto de trabajo, Conflictos laborales, Descenso de la motivación, Baja autoestima, bajo nivel de participación, ansiedad, estrés, efectos negativos del trabajo en el grupo social o familiar.												Implementar programas para el manejo de estrés, propiciar el trabajo en equipo, divulgación y procedimientos de trabajo seguro.	10	4	40	(MA)	25	1000	I	No aceptable	9					Estudio de clima organizacional. Indicadores de ausentismo, accidentalidad y condiciones de salud de los funcionarios, capacitación en manejo de estrés, estilos de vida saludable, implementación de programas de pausas activas.	Resolución 2646 de 2008	aplica todos los artículos y Títulos de Res 2646 de 2008.		
GRUPO DE TRABAJO TERRITORIAL ORINOQUIA- DIRECCIÓN DE OPERACIONES SANITARIAS/PLANTAS DE BENEFICIO	PLANTAS DE BENEFICIO ANIMAL	MÉDICOS VETERINARIOS: INSPECCIONAR, VIGILAR Y CONTROLAR PERMANENTEMENTE LAS PLANTAS DE BENEFICIO ANIMAL.	visitas de inspección a plantas de sacrificio animal, toma de muestras, contacto con productos cármicos, semovientes, líquidos fluidos animal, sangre u otros - desplazamientos en diferentes medios de transporte (terrestre- fluvial) para llegar a sitios de visitas- rendimiento de cuentas e informes. - manejo responsable de comunicación interna y externa de la organización - Recorridos de inspección por áreas de procesos productivos de las empresas	Rutina	Características del grupo social de trabajo por relaciones	PSICOSOCIAL	CARACTERÍSTICAS DEL GRUPO SOCIAL DEL TRABAJO Relaciones, Calidad de interacción y Trabajo en equipo.	Discomfort en el lugar o puesto de trabajo, Conflictos laborales, Descenso de la motivación, Baja autoestima, bajo nivel de participación, ansiedad, estrés, efectos negativos del trabajo en el grupo social o familiar.												Implementar programas para el manejo de estrés, propiciar el trabajo en equipo, divulgación y procedimientos de trabajo seguro.	10	4	40	(MA)	25	1000	I	No aceptable	9	Patologías derivadas del estrés, cefalea, gastritis, entre otros				Estudio de clima organizacional. Indicadores de ausentismo, accidentalidad y condiciones de salud de los funcionarios, capacitación en manejo de estrés, estilos de vida saludable, implementación de programas de pausas activas.	Resolución 2646 de 2008	aplica todos los artículos y Títulos de Res 2646 de 2008.		
GRUPO DE TRABAJO TERRITORIAL ORINOQUIA- DIRECCIÓN DE OPERACIONES SANITARIAS/PLANTAS DE BENEFICIO	PLANTAS DE BENEFICIO ANIMAL	MÉDICOS VETERINARIOS: INSPECCIONAR, VIGILAR Y CONTROLAR PERMANENTEMENTE LAS PLANTAS DE BENEFICIO ANIMAL.	visitas de inspección a plantas de sacrificio animal, toma de muestras, contacto con productos cármicos, semovientes, líquidos fluidos animal, sangre u otros - desplazamientos en diferentes medios de transporte (terrestre- fluvial) para llegar a sitios de visitas- rendimiento de cuentas e informes. - manejo responsable de comunicación interna y externa de la organización - Recorridos de inspección por áreas de procesos productivos de las empresas	Rutina	Carga mental, contenido de la tarea, monotonía, control, Definición de roles.	PSICOSOCIAL	CONDICIONES DE LA TAREA	Discomfort en el lugar o puesto de trabajo, Conflictos laborales, Descenso de la motivación, Baja autoestima, bajo nivel de participación, ansiedad, estrés, efectos negativos del trabajo en el grupo social o familiar.													Implementar programas para el manejo de estrés, propiciar el trabajo en equipo, divulgación y procedimientos de trabajo seguro.	10	4	40	(MA)	25	1000	I	No aceptable	9					Estudio de clima organizacional. Indicadores de ausentismo, accidentalidad y condiciones de salud de los funcionarios, capacitación en manejo de estrés, estilos de vida saludable, implementación de programas de pausas activas.	Resolución 2646 de 2008	aplica todos los artículos y Títulos de Res 2646 de 2008.	
GRUPO DE TRABAJO TERRITORIAL ORINOQUIA- DIRECCIÓN DE OPERACIONES SANITARIAS/PLANTAS DE BENEFICIO	PLANTAS DE BENEFICIO ANIMAL	MÉDICOS VETERINARIOS: INSPECCIONAR, VIGILAR Y CONTROLAR PERMANENTEMENTE LAS PLANTAS DE BENEFICIO ANIMAL.	visitas de inspección a plantas de sacrificio animal, toma de muestras, contacto con productos cármicos, semovientes, líquidos fluidos animal, sangre u otros - desplazamientos en diferentes medios de transporte (terrestre- fluvial) para llegar a sitios de visitas- rendimiento de cuentas e informes. - manejo responsable de comunicación interna y externa de la organización - Recorridos de inspección por áreas de procesos productivos de las empresas	Rutina	conocimientos habilidades con relación a la demanda de tareas	PSICOSOCIAL	INTERFACE PERSONA - TAREA	Discomfort en el lugar o puesto de trabajo, Conflictos laborales, Descenso de la motivación, Baja autoestima, bajo nivel de participación, ansiedad, estrés, efectos negativos del trabajo en el grupo social o familiar.													Implementar programas para el manejo de estrés, propiciar el trabajo en equipo, divulgación y procedimientos de trabajo seguro.	10	4	40	(MA)	25	1000	I	No aceptable	9					Estudio de clima organizacional. Indicadores de ausentismo, accidentalidad y condiciones de salud de los funcionarios, capacitación en manejo de estrés, estilos de vida saludable, implementación de programas de pausas activas.	Resolución 2646 de 2008	aplica todos los artículos y Títulos de Res 2646 de 2008.	
GRUPO DE TRABAJO TERRITORIAL ORINOQUIA- DIRECCIÓN DE OPERACIONES SANITARIAS/PLANTAS DE BENEFICIO	PLANTAS DE BENEFICIO ANIMAL	MÉDICOS VETERINARIOS: INSPECCIONAR, VIGILAR Y CONTROLAR PERMANENTEMENTE LAS PLANTAS DE BENEFICIO ANIMAL.	visitas de inspección a plantas de sacrificio animal, toma de muestras, contacto con productos cármicos, semovientes, líquidos fluidos animal, sangre u otros - desplazamientos en diferentes medios de transporte (terrestre- fluvial) para llegar a sitios de visitas- rendimiento de cuentas e informes. - manejo responsable de comunicación interna y externa de la organización - Recorridos de inspección por áreas de procesos productivos de las empresas	Rutina	Seguridad- Locativo	CONDICIONES DE SEGURIDAD	Superficies de trabajo deslizantes, escaleras de acceso, uso de ascensores.	Cáidas, Golpes, Fracturas, Luxaciones.														orden y asco constante de instalaciones, implementación (matras de orden y asco, capacitación en prevención del riesgo locativo, actos y condiciones inseguras, entrega de dotación según matriz de EPP	2	3	6	(M)	10	60	II	Aceptable	9	fracturas - contusiones, traumas				implementación de programa de inspecciones locales, señalización de áreas - delimitación - orden y asco constante de instalaciones, implementación (matras de orden y asco, capacitación en prevención del riesgo locativo, actos y condiciones inseguras, entrega de dotación según matriz de EPP	Art 24-37	resolución 2400 de 1979
GRUPO DE TRABAJO TERRITORIAL ORINOQUIA- DIRECCIÓN DE OPERACIONES SANITARIAS/PLANTAS DE BENEFICIO	PLANTAS DE BENEFICIO ANIMAL	MÉDICOS VETERINARIOS: INSPECCIONAR, VIGILAR Y CONTROLAR PERMANENTEMENTE LAS PLANTAS DE BENEFICIO ANIMAL.	visitas de inspección a plantas de sacrificio animal, toma de muestras, contacto con productos cármicos, semovientes, líquidos fluidos animal, sangre u otros - desplazamientos en diferentes medios de transporte (terrestre- fluvial) para llegar a sitios de visitas- rendimiento de cuentas e informes. - manejo responsable de comunicación interna y externa de la organización - Recorridos de inspección por áreas de procesos productivos de las empresas	Rutina	Seguridad- por robos-atacos, atentados, alteraciones orden público	CONDICIONES DE SEGURIDAD	Atracos, Atentados, alteraciones del público.	lesiones físicas, heridas, traumas, golpes, contusiones														Seguridad privada. Capacitación en prevención del riesgo público y pautas de seguridad en la calle o fuera de las instalaciones de la sede.	2	3	6	(M)	10	60	II	Aceptable	9	lesiones, heridas, traumas, muerte				Seguridad privada. Capacitación en prevención del riesgo público y pautas de seguridad en la calle o fuera de las instalaciones de la sede.	Constitución política de Colombia	Art. 2 Las autoridades de la República están instituidas para proteger a todas las personas residentes en Colombia, en su vida, honra, bienes, creencias, y demás derechos y libertades, y para asegurar el cumplimiento de los deberes sociales del Estado y de los particulares.
GRUPO DE TRABAJO TERRITORIAL ORINOQUIA- DIRECCIÓN DE OPERACIONES SANITARIAS/PLANTAS DE BENEFICIO	PLANTAS DE BENEFICIO ANIMAL	MÉDICOS VETERINARIOS: INSPECCIONAR, VIGILAR Y CONTROLAR PERMANENTEMENTE LAS PLANTAS DE BENEFICIO ANIMAL.	visitas de inspección a plantas de sacrificio animal, toma de muestras, contacto con productos cármicos, semovientes, líquidos fluidos animal, sangre u otros - desplazamientos en diferentes medios de transporte (terrestre- fluvial) para llegar a sitios de visitas- rendimiento de cuentas e informes. - manejo responsable de comunicación interna y externa de la organización - Recorridos de inspección por áreas de procesos productivos de las empresas	Rutina	contacto con Hongos, bacterias, virus, animales vivos (serpientes, avispas, alacranes, perros, insectos)	BOLÓGICOS	contacto con hongos bacterias, virus, insectos, excrementos de animales.	reacciones alérgicas, infecciones en piel - enfermedades infecciosas - envenenamiento													uso de EPP de seguridad	2	3	6	(M)	10	60	II	Aceptable	9	enfermedades infectocontagosa				Capacitación en primeros auxilios - riesgo ofídico, capacitación en prevención del riesgo biológico estándares de seguridad, fomento del autocuidado. Jornadas de vacunación.	Art 170-201	Resolución 2400 de 1979	

