

MATRIZ DE RIESGOS
DESARROLLADO CON LA ASESORIA DE POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS

MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, VALORACIÓN DE RIESGOS Y DETERMINACIÓN DE CONTROLES MODELO SEGÚN NORMA GTC 45 ICONTEC - 201

POSITIVA S.A. Compañía de Seguros / ARP -Gestión Documental- FORMATO Proceso Promoción y Prevención		Código: VP-RE-MIPVRDC-0 Versión: 2 Fecha: 2012/06
Página 1 de ____		

INFORMACIÓN GENERAL DE LA EMPRESA

Razón Social de la Empresa		INSTITUTO NACIONAL DE VIGILANCIA DE MEDICAMENTOS Y ALIMENTOS				NIT	X	CC	CE	No.	830000167
No. de Trabajadores	16	Aquí Sede aplica esta matriz	Chapinero Cra 10 No. 64	Ciudad Económica	Administración Pública	Clase(s) de Riesgos			Uno- Cinco		
Dirección	Cra 10 No 64-60				Teléfono (s)			Móvil			
FAX	Correo electrónico				Ciudad / Municipio			Bogotá D. C.		Departamento Bogotá D. C.	

INFORMACIÓN DE LA MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS EN EL CENTRO DE TRABAJO

Nombre del Centro de Trabajo		Sede Chapinero Cra 10 No. 64-28										Sector Económico			Administración Pública							
No. de	22	Clase 1	X	Clase 2	Clase 3	Clase 4	Clase 5	Clase de Riesgo de la empresa	I	X	II	III	IV	V	Fecha última evaluación	1	Julio	2014	Fecha de realización	31	Mayo	2015
Responsable(s)	Andrea Melo	Levantamiento de la información en la matriz realizada por:				Katherine Escobar Guarnizo	Licencia en SO	4030	Fecha: 02/04/2014	Verificado por	Andrea Melo	Cargo	Profesional Universitario	Asesorado por:	Katherine Escobar Guarnizo	Licencia en SO	4030	Fecha Vigencia licencia	02/04/2014			

PROCESO TIPO PROCESO RUTINARIO / NO RUTINARIO LUGAR DE TRABAJO	ACTIVIDAD	TAREA	TIPO ACTIVIDAD RUTINARIA / NO RUTINARIA	DESCRIPCION	PELIGROS CLASIFICACION	EFECTOS POSIBLES	CONTROL EXISTENTE			NIVEL DE EFICIENCIA				EVALUACION DEL RIESGO					CRITERIOS DE CONTROL MEDIDAS DE INTERVENCION SUGERIDAS				MARCO LEGAL		OBSERVACIÓN									
							FUENTE	MEDIO	TRABAJADOR	MUY ALTO	ALTO	MEDIO	BAJO	NIVEL DE DEFICIENCIA	NIVEL DE EXPOSICION	NIVEL DE PROBABILIDAD	INTERPRETACION NIVEL DE PROBABILIDAD	NIVEL DE CONSECUENCIA	NIVEL DE RIESGO	INTERPRETACION DEL NIVEL DE RIESGO	ACEPTABILIDAD DEL RIESGO	EXPUESTOS	ELIMINACION	SUSTITUCION		CONTROL INGENIERIA	CONTROLES ADMINISTRATIVOS, DOCUMENTAL Y ADVERTENCIA (SEÑALIZACION / DELIMITACION / DEMARCAACION)	CONTROL EN LA PERSONA (EQUIPOS / ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL, FORMACION)	ASPECTOS LEGALES APLICABLES	RELACION DE LOS REQUISITOS LEGALES APLICABLES				
Grupo Inmunidad y Preocupación	Energados del presupuesto del Instituto	Especificar registros para pago Presumptivo: Pago de Comisiones: Control de Comisiones: Registro y estudios de pago para que se hagan efectivos en territorio	Rutinario	Afluencia de personal en el área	BIOLÓGICOS	VIRUS	Enfermedades virales			Esquemas de Vacunación de Influenza	(M)		2	3	6	(M)	10	60	III	Aceptable	22									Ley Novena de 1979 Decreto 2240 de 1996 Decreto 2676 de 2000 Resolución 1164 de 2002 Ley 1562 de 2012				
				Afluencia de personal en el área en atención al personal del instituto		RUIDO CONTINUO	Dolor de cabeza						(M)		2	2	4	(B)	10	40	III	Aceptable	22									Resolución 8323 de 1983 Resolución 1972 de 1990 Resolución 8323 de 1983		
				Puesto de trabajo ubicado cerca de ventanas por donde ingresan rayos del sol generadores de reflejos en las pantallas de los computadores		ILUMINACION POR LUZ VISIBILE POR EXCESO	Dolores de cabeza Cansancio visual	Uso de Black Out en áreas de trabajo Programa de pausas activas	(M)		2	4	8	(M)	10	80	III	Aceptable	22				Estudio para la adecuación de los puestos de trabajo en el área y minimizar la generación de reflejos en los puestos de trabajo	Cuando los rayos del sol ingresan al área mantener los Black Out cerrados para minimizar la generación de reflejos en los puestos de trabajo								Ley 9 de 1979 Resolución 2400 de 1979		
				En el área hay presencia de bombillas que se encuentran en mal estado (fundidas)		ILUMINACION POR LUZ VISIBILE POR DEFICIENCIA	Cansancio visual Dolores de cabeza		(M)		2	4	8	(M)	25	200	II	NO Aceptable con Control Especifico	22				Realizar verificación de las bombillas del área que se encuentran fundidas para realizar su respectivo cambio									Resolución 2400 de 1979		
				Presencia de bioterminales en toda el área .computadores		RADIACIONES NO IONIZANTES (ELECTROMANÉTICAS)	Dolores de cabeza, Migraña, Cansancio visual	Programa de pausas activas	(M)		2	4	8	(M)	10	80	III	Aceptable	22				Realizar pausas activas en áreas de trabajo	Realizar pausas activas para minimizar la exposición								Resolución 2400 de 1979		
				Generación de polvo en el área		QUÍMICOS	Polvos orgánicos	Alergias, irritaciones dérmicas	Limpieza en áreas de trabajo	(M)		2	2	4	(B)	10	40	III	Aceptable	22				Realizar jornadas de Orden y aseo en área para minimizar la acumulación de papel y material en puestos de trabajo y la generación de polvos								Ley 9 de 1979 Resolución 2400 de 1979 Decreto 1843 de 1991 Ley 29 de 1992		
				Actividades que se realizan en conjunto con compañeros de trabajo			Características del grupo social del trabajo en equipo	Conflictos laborales	Implementación de Taller lúdico Riesgo Psicosocial	Participación en talleres lúdicos de riesgo psicosocial	(M)		2	4	8	(M)	10	80	III	Aceptable	22				Capacitaciones sobre Trabajo en equipo								Ley 9 de 1979 Resolución 884 de 2012 Ley 1010 de 2006 Ley 1566 de 2012 Resolución 652 de 2012	
				Labor administrativa, el personal se encuentra la mayor parte del tiempo con suficiente carga laboral		PSICOSOCIAL	Jornada de trabajo pausas	Estrés por carga laboral	Programa de pausas activas	Participación en pausas activas por áreas de trabajo	(M)		2	4	8	(M)	10	80	III	Aceptable	22			Programa de pausas activas en áreas de trabajo	Realizar Pausas activas en puestos de trabajo								Decreto 884 de 2012 Ley 1010 de 2006 Ley 1566 de 2012 Resolución 652 de 2012 Ley 9 de 1979	
				Condiciones de la tarea por contenido			Condiciones de la tarea por contenido	Estrés por carga laboral	Implementación de Taller lúdico Riesgo Psicosocial	Participación en talleres lúdicos de riesgo psicosocial	(M)		2	4	8	(M)	10	80	III	Aceptable	22			Programa de pausas activas en áreas de trabajo	Realizar Pausas activas en puestos de trabajo								Decreto 884 de 2012 Ley 1010 de 2006 Ley 1566 de 2012 Resolución 652 de 2012	
				La actividad se realiza todo el tiempo en postura sedente en áreas administrativas			POSTURA Prolongada	Dolores de espalda, problemas osteomusculares	Programa de pausas activas	Participación en pausas activas por áreas de trabajo	(M)		2	4	8	(M)	25	200	II	NO Aceptable con Control Especifico	22			Programa de pausas activas en áreas de trabajo	Realizar pausas activas durante la jornada laboral en puestos de trabajo								Resolución 2400 de 1979 Decreto 1443 de 2014 Decreto ley 1235 de 1994	
				Actividades administrativas todo el tiempo uso de mouse y teclado			MOVIMIENTO REPETITIVO	Dolores osteomusculares	Programa de pausas activas	Participación en pausas activas por áreas de trabajo	(M)		2	4	8	(M)	25	200	II	NO Aceptable con Control Especifico	22			Programa de pausas activas en áreas de trabajo	Realizar pausas activas durante la jornada laboral en puestos de trabajo								Resolución 2400 de 1979 Decreto 1443 de 2014 Decreto ley 1235 de 1995	
				El personal se encuentra realizando trabajo administrativo en posición sedente por mas de dos horas seguidas			POSTURA FORZADA	Dolores osteomusculares Lesiones de columna	Programa de pausas activas	Participación en pausas activas por áreas de trabajo	(M)		2	4	8	(M)	25	200	II	NO Aceptable con Control Especifico	22			Estudio de las condiciones biomecánicas del puesto de trabajo Seguimiento a Exámenes médicos periódicos Programa de pausas activas en áreas de trabajo	Realizar pausas activas durante la jornada laboral en puestos de trabajo								Resolución 2400 de 1979 Decreto 1443 de 2014 Decreto ley 1235 de 1996	
				El personal se encuentra realizando trabajo administrativo en un puesto de trabajo donde no tiene un adecuado apoyo de sus articulaciones			POSTURA ANTIGRAVITACIONAL	Dolores osteomusculares Mano - Brazo Epicandilitis	Programa de pausas activas	Participación en pausas activas por áreas de trabajo	(M)		2	4	8	(M)	25	200	II	NO Aceptable con Control Especifico	22			Estudio de las condiciones biomecánicas del puesto de trabajo Seguimiento a Exámenes médicos periódicos	Pausas Activas para minimizar el tiempo de exposición								Resolución 2400 de 1979 Decreto 1443 de 2014 Decreto ley 1235 de 1996	
				El personal se encuentra manipulando cajones, gavetas, puertas de archivo			Mecánico por elementos o partes de maquinas	Golpes			(M)		2	4	8	(M)	10	80	III	Aceptable	22				Campañas de auto cuidado								Resolución 2400 de 1979	
				Manipulación de coseadoras, esteros, bisturi, grapadoras, saca ganchos etc.			Mecánico por piezas a trabajar	Golpes, cortes			(M)		2	4	8	(M)	10	80	III	Aceptable	22				Campañas de auto cuidado Realizar jornadas de Orden y aseo en el área para minimizar acumulación de materiales en puestos de trabajo								Resolución 2400 de 1979	
				Instalaciones eléctricas de equipos de las áreas de trabajo			Eléctrico por baja tensión	Electricización			(M)		2	4	8	(M)	25	200	II	NO Aceptable con Control Especifico	22				Adecuación de instalaciones eléctricas en puestos de trabajo								Resolución 2400 de 1979	
				Presencia de archivadores en área y uso de ellos			CONDICIONES DE SEGURIDAD	Locativo por caídas de objetos	Golpes, cortes, fracturas		(M)		2	2	4	(B)	10	40	III	Aceptable	22				Jornadas de orden y aseo Mantener materiales en archivadores debidamente organizados								Resolución 2400 de 1979	
				Materiales en puestos de trabajo Instalaciones eléctricas de equipos de las áreas de trabajo desorganizadas			Locativo condiciones de orden y aseo	Golpes, cortes, caídas a mismo nivel			(M)		2	4	8	(M)	10	80	III	Aceptable	22				Realizar continuamente jornadas de orden y aseo para minimizar la acumulación de material y elementos en los puestos de trabajo Adecuación de instalaciones eléctricas								Resolución 2400 de 1979	
				Presencia de escalones y distintos niveles del edificio			Locativo superficies de trabajo con diferencia de nivel	Caídas a mismo y distinto nivel, golpes, lesiones			(M)		2	3	6	(M)	10	60	III	Aceptable	22				Campañas de auto cuidado								Resolución 2400 de 1979	
				Trabajo con entidad publica presencia de en CAI al costado sur de la			Públicos por orden publico	Traumas psicológicos, lesiones físicas			(M)		2	4	8	(M)	10	80	III	Aceptable	22				Capacitación en riesgo publico								Resolución 2400 de 1979	