	GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	DESARROLLO DEL PERSONAL
	FORMATO DE ESTUDIOS DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGOS	
	Código: GTH-DPE-FM022	Versión: 00

Los funcionarios inscritos en carrera administrativa que consideren tener mejor derecho a ser encargados en los cargos que se relacionan a continuación, podrán presentar reclamación por escrito en el grupo de talento humano dentro de los cinco días hábiles siguientes a la fecha de fijación del presente estudio.

**PLIQLC102AR03**

**DEPENDENCIA:** OFICINA DE LABORATORIOS Y CONTROL DE CALIDAD

**DENOMINACIÓN DEL EMPLEO A PROVEER:** PROFESIONAL UNIVERSITARIO, CÓDIGO 2044, GRADO 09

**PROPOSITO DEL EMPLEO:** Desarrollar actividades del Grupo Laboratorio Productos Farmacéuticos y Otras Tecnologías – Área Microbiología, con el fin de verificar el cumplimiento de especificaciones y requerimientos de calidad microbiológicos de productos farmacéuticos, biológicos de uso humano, cosméticos y dispositivos médicos, según las normas, estándares y procedimientos vigentes.

**REQUISITOS DE ESTUDIO:** Título profesional de los Núcleos Básicos de Conocimiento en: Biología, Microbiología y Afines o Bacteriología. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la Ley.

**REQUISITOS DE EXPERIENCIA:** Veinticuatro (24) meses de experiencia profesional relacionada.

**EQUIVALENCIA:** Título profesional de los Núcleos Básicos de Conocimiento en: Biología, Microbiología y Afines o Bacteriología. Tarjeta o matrícula profesional, en los casos reglamentados por la Ley. Título de posgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. No requiere experiencia profesional.

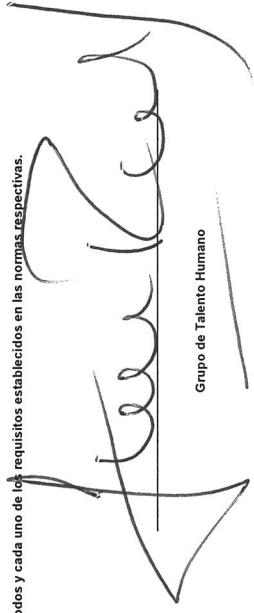
**FECHA DE PUBLICACIÓN:** 129 JUL. 2015

NOMBRE DEL EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	PERFIL DE COMPETENCIAS Y REQUISITOS ACADÉMICOS	APTITUDES Y HABILIDADES
PALACIOS POLANIA EVELYN	PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 2044 GRADO 05	1. Herramientas Ofimáticas. 2. Técnicas analíticas de Detección de Endotoxinas Bacterianas por L.A.L (Método cualitativo y cuantitativo), Esterilidad, Detección de Pirógenos en biomodelos, Límite Microbiano y evaluación de antibióticos. 3. Metrología básica 4. Determinación de la incertidumbre de las medidas. RESOLUCIÓN 2015010329 DEL 16 DE MARZO DE 2015 "Por la cual establece el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para los empleos de la Planta de Personal del Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos INVIMA". Hoja número 836 de 1317 5. Normas ISO 9000:2001, ISO 17025:2005, Informe 44 y 45 de OMS (Buenas Prácticas de Laboratorio).	Certificado donde se avala el cumplimiento de las Aptitudes y Habilidades
<b>SANCIÓN DISCIPLINARIA</b>	<b>ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO</b>	<b>ESTUDIOS APORTADOS</b>	<b>EXPERIENCIA APORTADA</b>
NO CUENTA	SOBRESALIENTE	Bacteriología y Laboratorista Clínico, 24 de junio de 2011	Veintiseis meses (26) veintidos (22) días

CONCEPTO: El derecho preferencial a encargo corresponde en este caso a un empleado (a) con derechos de carrera administrativa que cumple con todos y cada uno de los requisitos establecidos en las normas respectivas.

Dada en Bogotá D. C., a los 28 días del mes de julio de 2015

  
 DIRECTORA GENERAL - INVIMA

  
 Grupo de Talento Humano