	GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	SELECCIÓN Y VINCULACIÓN
FORMATO DE ESTUDIOS DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGOS		
Código: GTH-SVI-FM006	Version: 00	Fecha de Emisión: 06/05/2015

Los funcionarios inscritos en carrera administrativa que consideren tener mejor derecho a ser encargados en los cargos que se relacionan a continuación, podrán presentar reclamación por escrito en el grupo de talento humano dentro de los cinco días hábiles siguientes a la fecha de fijación del presente estudio.

TATD:1000001

DEPENDENCIA: DIRECCIÓN DE OPERACIONES SANITARIAS

DENOMINACIÓN DEL EMPLEO A PROVEER: TÉCNICO ADMINISTRATIVO CODIGO 3124 - GRADO 14

PROPOSITO DEL EMPLEO: Realizar actividades de apoyo técnico, aplicando los conocimientos que permitan el mejoramiento continuo de los procesos administrativos y la ejecución de los procedimientos de la dependencia donde se encuentre ubicado el cargo.

REQUISITOS DE ESTUDIO: Título de formación Tecnológica de los Núcleos Básicos de Conocimiento en: Administración o Ingeniería Industrial y Afines.

Certificado de inscripción profesional, en los casos reglamentados por la Ley.

Aprobación de tres (3) años de educación superior en la modalidad de formación tecnológica o universitaria de los Núcleos Básicos de Conocimiento en: Administración o Ingeniería Industrial y Afines.

REQUISITOS DE EXPERIENCIA: Nueve (9) meses de experiencia relacionada o laboral.

EQUIVALENCIA:

Diploma de Bachiller en cualquier modalidad.

Aprobación de un (1) año de educación superior en la modalidad de formación tecnológica o universitaria de los Núcleos Básicos de Conocimiento en: Administración o Ingeniería Industrial o Afines.

Cuarenta y cinco (45) meses de experiencia relacionada.

Veintún (21) meses de experiencia relacionada.


FECHA DE PUBLICACIÓN: **27 SEP 2016**

NOMBRE DEL EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	PERFIL DE COMPETENCIAS Y REQUISITOS ACADÉMICOS	APTITUDES Y HABILIDADES
BASAME CARCAMO JAIMÉ ADOLFO	SECRETARIO EJECUTIVO Código 4210 - Grado 18	1. Sistemas Integrados de Gestión. 2. Fundamentos de Gestión de Calidad. 3. Manejo de Bases de Datos y Informática Básica.	Certificado donde se avala el cumplimiento de las Aptitudes y Habilidades.
SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	ESTUDIOS APORTADOS	EXPERIENCIA APORTADA
NO CUENTA	SOBRESALIENTE	Bachiller Académico, Diciembre de 1981	Ochenta y siete (87) meses

CONCEPTO: El derecho preferencial a encargo corresponde en este caso a un empleado (a) con derechos de carrera administrativa que cumple con todos y cada uno de los requisitos establecidos en las normas respectivas.

Dada en Bogotá D.C., el día (23) de septiembre de 2016


Director General - INVIMA


Coordinador Grupo de Talento Humano