

	GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	SELECCIÓN Y VINCULACIÓN
	FORMATO DE ESTUDIOS DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGOS	
Código: GTH-SV-FM006	Versión: 00	Fecha de Emisión: 06/05/2015

Los funcionarios inscritos en carrera administrativa que consideren tener mejor derecho a ser encargados en los cargos que se relacionan a continuación, podrán presentar reclamación por escrito en el grupo de talento humano dentro de los cinco días hábiles siguientes a la fecha de fijación del presente estudio.

PEDCAP30001

DEPENDENCIA: DIRECCIÓN DE COSMÉTICOS, ASEO, PLAGUICIDAS Y PRODUCTOS DE HIGIENE DOMÉSTICA

DENOMINACIÓN DEL EMPLEO A PROVEER: PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028-16

PROPOSITO DEL EMPLEO: Desarrollar, analizar y apoyar la ejecución y seguimiento de procesos administrativos, operativos, financieros o presupuestales para el buen funcionamiento de las operaciones de la dependencia.

REQUISITOS DE ESTUDIO: Título profesional de los Núcleos Básicos de Conocimiento en: Ingeniería Industrial y Afines, Derecho y Afines, Economía, Administración o Contaduría Pública. Tarjeta o matrícula profesional, en los casos reglamentados por la Ley.
Título de postgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del cargo

REQUISITOS DE EXPERIENCIA: Diecinueve (19) meses de experiencia profesional relacionada.

EQUIVALENCIA: Título profesional de los Núcleos Básicos de Conocimiento en: Ingeniería Industrial y Afines, Derecho y Afines, Economía, Administración o Contaduría Pública. Tarjeta o matrícula profesional, en los casos reglamentados por la Ley.
Cuarenta y tres (43) meses de experiencia profesional relacionada.

FECHA DE PUBLICACIÓN: **21 ABR 2017**

NOMBRE DEL EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	PERFIL DE COMPETENCIAS Y REQUISITOS ACADÉMICOS	APTITUDES Y HABILIDADES
EDGAR EDIDIER AVILA BENAVIDES	PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 2028 GRADO 15	<ol style="list-style-type: none"> 1. Conocimiento en gestión de proyectos o administración. 2. Modelo estándar de control interno. 3. Fundamentos de Gestión de Calidad. 4. Conocimientos básicos en Contratación Estatal. 5. Conocimientos en Planeación e Indicadores de Gestión. 6. Conocimientos presupuestales, contables y financieros del Estado Colombiano. 7. Normatividad vigente relacionada con la atención de las peticiones, quejas y reclamos 	Certificado donde se avala el cumplimiento de las Aptitudes y Habilidades
SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	ESTUDIOS APORTADOS	EXPERIENCIA APORTADA
NO CUENTA	SOBRESALIENTE	Contador Publico, 10 de Mayo de 2007 Especialista en Gerencia Tributaria, 27 de Agosto de 2010	Cuarenta y nueve (49) Meses, Veintitres (23) Días

CONCEPTO: El derecho preferencial a encargo corresponde en este caso a un empleado (a) con derechos de carrera administrativa que cumple con todos y cada uno de los requisitos establecidos en las normas respectivas.

Dada en Bogotá D.C., a los 6 días del mes de abril de 2017


Director General - INVIMA


Coordinador Grupo de Talento Humano