				Concertac			400%			300%				200%				100%		Z,	
VIGENCIA	FECHA		Contribuí a la mejora continua del estatus sanitario del país mediante el fortalesimiento del la rispección, vigilandia y control sanitario con enfoque de nesgo parintazino la profección de la salud de los colombianos y el reconcermiento nacional e internacional.	Concertacion para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)			transparente mediante la implementación de acciones que mitiguen los efectos de la llegalidad y la corrupción.	Contribuir a una Colombia legal y	colombianos y el reconocimiento nacional e internacional.	el fortalecimiento de la inspección, vigilancia y control sanitario con enfoque de riesgo garantizando la protección de la salud de los	Contribuir a la mejora continua del setatus sanitario del note modianto			Prestar servicios con estándares de calidad para afianzar la			colombianos y el reconocimiento nacional e internacional.		Contribuir a la mejora continua del	Objetivos institucionales	
01/01/2019-31/12/2019	14/02/2020		el  Fortalecer la capacidad de respuesta récincia de las ETS de auerdo con las normas y procedimientos.	ente (5% adicional. Describir lo			Mantener posturas institucionales			Mantener y mejorar el Estatus sanitario y diplomacia sanitaria			en el marco legal del instituto	Implementar estrategias de Racionalización de tramites para dar agilidad en tramites				Contribuir con la transparencia mediante acciones que mitiguen los riesgos de corrupción	_	Compromisos gerenciales	
		Total	3,00	s compromis	Total		4,00			4,00				4,00				4,00		indicador	Canco
			01/01/2019	os gerenciales			01/01/2019 31 /12/2019			01/01/2019				01/01/2019				01/01/2019		Fecha inicio-fin dd/mm/aa	ladign
B Supervisor Jerárquico		,		adicionales)		Fortalecer los grupos internos de la Dirección de Alimentos y Bebidas para mejorar la gestión de la dependencia	Liderar las mesas de trabajo para unificacion criterios entra la Dirección de Alimentos y Bebidas y la Dirección de Operaciones Santiarias	Coadyuvar con el Gobierno Nacional el desarrollo del proyecto de apoyo al emprendimiento: normatividad; capacitación; asistencia técnica; compras publicas – PAE entre otros.	Guiar el ajuste del plan de Residuos de Medicamentos Verternarios y Contaminantes Curinicos y del Proyecto RAM para el cumprimiento de los estandares para exportación de alimentos de origen animal a la Unión Europea.	Fortalecer las acciones y mecanismos de control de productos traudulientos dentro del programa de IVC para leche y lacto sueros	Articular el trabajo conjunto entre el invima y las Plantas de Beneficio Arima bara el cumplimiento de requisitos sanitarios de terceros países con fines de exportación enmarco de PINES	Participar en la mesa técnica interinstitucional de Facilitación del Comercio ilderada por MinComercio y DNP	establecimientos y de reconocimiento de estaternas sanitarios, contemplados en el Decreto 2478 del 2018 para importación de alimentos a Colombia.	Liderar la implementación de los trámites de registros sanitarios mediante la plataforma invima un Cilic de la Direccion de Alimentos y Bebidas.  Formular los nocardimientos de autorización de	Pacillar el acceso a los servicios ofertados por la Dirección de Alimentos y Bebidas, mediante la simplificación, estandarización, eliminación, optimización y automatización de los trámites.	Liderar la revisión de los procedimientos de Inspección, vigilancia y control interrelacionados con el Modelo de IVC - SOA	Participar en la agenda normativa Invima- Minsalud	Gestionar la realización de mesas de trabajo con el sector de alimentos y bebidas en temas relacionados con vigilancia y control.	Mejorar y crear estrategias de comunicación y cooperación entre la Dirección de Alimentos y Bebidas y las partes interesadas.	in Actividades	
rquico	1	105%	on %		100%		25%			25%	, ,			25%				25%		Peso ponderado	
	*		30%				30%			30%				40%				30%		% cumplimiento programado a 1er semestre	
\		37,2%	2.5%		35%		9,0%			8 %				10%				7,5%		% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	
																				Observaciones del avanco y oportunidad de mejora	Avance
Firma del Gerento	W.		70%				70%			70%				60%				70%		% cumplimiento programado a 2° semestre	
Público	1		2.5%				16.0%			17%				15%				17,5%		% Cumplimiento de indicador 2° Semestre	
	K		> <sup>%</sup>				25%			25%				25%				25%		% Cumplimiento año	
		105%	5%		100%		25%			25%				25%				25%		Resultado	
						Revision funciones Grupos, propuesta de reorganización.	Ayudas de memoria y criterios unificados.	Agendas de reuniones con los sectores competentes, correos, listas de asistencia.	Reuniónes con el grupo interno, documentos de revisión, informes,correos	Ayudas de memoria, reuniones con los actores del sistema, informes, correos	Ayudas de memoria, planes de muestreo, reuniones, auditorias, informes, correos	Correos, ayudas de memoria, Listas de asistencia, seguimiento a compromisos de mesa	Documentos de revisión, correos	Correos, ayudas de memoria, documentos de seguimiento, Seguimiento a POA	Documentos de revisión, Seguimiento al POA, correos	Documentos de revisión, correos	Correos, ayudas de memoria, documentos revisados	Correos, ayudas de memoria.	Documentos, correos, ayudas de memoria en las que se evidencian los lineamientos encaminados a facilitar canales de comunicación entre la DAB	Descripción	Evalluación Evidencias
						Medio Electrónico en la Carpeta compartida de la Direccion de Alimentos y Bebidas	Medio Electrónico en la Carpeta compartida de la Direccion de Alimentos y Bebidas	Medio Electrónico en la Carpeta compartida de la Dirección de Alimentos y Bebidas	Medio Electrónico en la Carpeta companida de la Dirección de Alimentos y Bebidas	Medio Electrónico en la Carpeta compartida de la Direccion de Alimentos y Bebidas	Medio Electrónico en la Carpeta compartida de la Direccion de Alimentos y Bebidas	Medio Electrónico en la Carpeta compartida de la Direccion de Alimentos y Bebidas	Medio Electrónico en la Carpeta compartida de la Direccion de Alimentos y Bebidas	₽ ° ≤	Medio Electrónico en la Carpeta compartida de la Dirección de Alimentos y Bebidas	Medio Electrónico en la Carpeta compartida de la Dirección de Alimentos y Bebidas	Medio Electrónico en la Carpeta compartida de la Direccion de Alimentos y Bebidas	Medio Electrónico en la Carpeta compartida de la Dirección de Alimentos y Bebidas	Medio Electrónico en la Carpeta compartida de la Dirección de Alimentos y Bebtidas	Ubicación	clas

## ANEXO 2: VALORACIÓN DE COMPETENCIAS Criterios de valoracion CARLOS ALBERTO ROBLES COCUYAME Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión. Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar. Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar. No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar. Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar. 1

y directivas	Conductas asociadas	Superior Par		Subalterno	Valoracion anterior	Valoracion actual	Comentarios para la retroalimentación		
		60%	20%	20%					
	Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidas por la entidad, las funciones que le son asignadas	5	4	5					
Orientación a	Asume responsabilidad por sus resultados	5	5	5					
resultados	Compromete recursos y tiempos para mejorar la productividad tomando las medidas necesarias para minimizar los riesgos.	5	5	5		5,0			
	Realiza todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos enfrentando los obstáculos que se presenta	5	5	5					
Total Pur	ntaje del valorador	3,0	1,0	1,0					
	Atiende y valora las necesidades y peticiones de los usuarios y de ciudadanos en general	5	5	5					
	Considera las necesidades de los usuarios al diseñar proyectos o servicios.	5	5	5					
Orientación al ciudadano	Da respuesta oportuna a las necesidades de los usuarios de conformidad con el servicio que ofrece la entidad.	5	5	4		4,9			
	Establece diferentes canales de comunicación con el usuario para conocer sus necesidades y propuestas y responde a las mismas.	5	5	4					
	Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros	5	5	5					
Total P	untaje Evaluador	3,0	1,0	0,9					
	Proporciona información veraz, objetiva y basada en hechos.	5	4	5					
Transparencia	Facilita el acceso a la información relacionada con sus responsabilidades y con el servicio a cargo de la entidad en que labora.	5	4	5					
	Demuestra imparcialidad en sus decisiones.	5	5	5		4.9			
	Ejecuta funciones con base en las normas y criterios aplicables.	5	5	5		,,,,			
	Utiliza los recursos de la entidad para el desarrollo de las labores y prestación del servicio.	5	5	5					
Total P	untaje Evaluador	3,0	0,9	1,0					
	Mantiene a sus colaboradores motivados	4	4	4					
	Fomenta la comunicación clara, directa y concreta	5	5	5					
Liderazgo	Constituye y mantiene grupos de trabajo con un desempeño conforme a los estándares. Promueve la eficacia del equipo.	5	5	4		4,7			
	Genera un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores.	5	5	4					
	Fomenta la participación de todos en los que unifica esfuerzos hacia objetivos y metas institucionales.	5	4	5					
Total P	untaje Evaluador	2,9	0,9	0,9					
	Anticipa situaciones y escenarios futuros con acierto.	4	4	5					
Planeación	Establece objetivos claros y concisos, estructurados y coherentes con las metas organizacionales.	5	5	4					
	Traduce los objetivos estratégicos en planes prácticos y factibles.	5	4	5		4.7			
	Busca soluciones a los problemas.	5	5	4		4,7			
	Distribuye el tiempo con eficiencia.	5	5	5					
	Establece planes alternativos de acción.	4	5	5					
	Orientación a resultados  Total Pura la Orientación al ciudadano  Total P  Transparencia  Total P  Liderazgo	Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidas por la entidad, las funciones que le son asignadas  Orientación a resultados  Compromete recursos y tiempos para mejorar la productividad tomando las medidas necesarias para minimizar los riesgos.  Realiza todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos enfrentando los obstáculos que se presenta  Total Puntaje del valorador  Aliende y valora las necesidades y peticiones de los usuarios y de ciudadanos en general  Considera las necesidades de los usuarios al diseñar proyectos o servicios.  Da respuesta oportuna a las necesidades de los usuarios y de ciudadanos en general  Considera las necesidades de los usuarios al diseñar proyectos o servicios.  Pare espuesta oportuna a las necesidades de los usuarios de conformidad con el servicio que ofrece la entidad.  Establece diferentes canales de comunicación con el usuario para conocer sus necesidades y propuestas y respondo a las mismas.  Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros  Total Puntaje Evaluador  Proporciona información veraz, objetiva y basada en hechos.  Facilita el acceso a la información refacionada con sus responsabilidades y con el servicio a cargo de la entidad en que labora.  Demuestra imparcialidad en sus decisiones.  Ejecuta funciones con base en las normas y criterios aplicables.  Utiliza los recursos de la entidad para el desarrollo de las labores y prestación del servicio.  Constituye y mantiene grupos de trabajo con un desempeño conforme a los estándares. Promueve la eficacia del equipo.  Genera un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores.  Fomenta la participación de todos en los que unifica estucros hacia objetivos y metas institucionales.  Total Puntaje Evaluador  Anticipa situaciones y escenarios futuros con acierto.  Establece objetivos caloros y concisos, estructurados y coherentes con las metas organizacionales.  Traduce los objetivos estratégicos en planes prácticos y lacibles.	Conductas asociadas  Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidas por la entidad, las funciones que le son asignadas  Orientación a resultados  Asume responsabilidad por sus resultados  Compormente recursos y tiempos para mejorar la constitución de includada las funciones que le son asignadas  Finaliza toa iresgos.  Finaliza toa iresgos.  Finaliza del valorador  Atiende y valora las necesidades y peticiones de los usuarios o objetivos propuestos entrentando los obstáculos que se presenta  Total Puntaje del valorador  Atiende y valora las necesidades y peticiones de los usuarios y de cudadidanos en general  Considera las necesidades de los usuarios al diseñar proyectos o servicios.  Da respuesta oportuna a las necesidades de los usuarios de conformadad con el servicio que ofrece la efundad.  Establece diferentes canales de comunicación con el usuario para concer sus necesidades y propuestas y eresponde a las mismas.  Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de orios  Total Puntaje Evaluador  Propociona información verza, objetiva y basada en hectros.  Fiacilita el acceso a la información relacionada con sus responsabilidades y con el servicio a cargo de la entidad en que labora.  Transparencia  Demuestra imparcialidad en sus decisiones.  Ejecuta funciones con base en las normas y criterios aplicables.  Utiliza los recursos de la entidad para el desarrollo de las tabores y presidación del servicio.  Constituye y mantiene grupos de trabajo con un desempeño conforme a los estándares. Promueve la eficación del concerno de la participación de todos en los que unifica efican del cupuro.  Constituye y mantiene grupos de trabajo con un desempeño conforme a los estándares. Promueve la eficación del deservicio con la misma positivo y de seguridad en sus colaboradores.  Formenta la participación de todos en los que unifica eficación del cutoros carácios del equipo.  Genera un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores.  Formenta la participación de todos en los que unifi	Publicos [1] Superior Par  Superior Par  Complex con coordunidad en función de estidiadres, dos describes y metas establecidas por la entidad, las dunciones que le son asignadas  Orientación a resultados  Compromete recursos y tiempos para mejorar la productivado dimando las entediados productivado dimando las entedias necesarias para elementar los objetivos proquestos enferentando los obstacios que se preservia de consultar dos a las acciones necesarias para elaminar los experios de la entidad de consultados.  Total Puntaje del valorador  Alereda y valora las necesidades y periciones de los entidadanos en general  Considerada las necesidades de los susuarios al diseñar proyectos o servicios.  Considerada las necesidades de los susuarios al diseñar proyectos o servicios.  Pericionada en general de control de consultación que el susuarios de conformidad con el servicio que direce la establece diferentes canales de comunicación con el susuarios y de notionada en general de conformidad con el servicio que direce la establece diferentes canales de comunicación con el susuarios de conformidad con el servicio que direce la establece diferentes canales de comunicación con el susuarios de conformidad con el servicio que direce la establece diferentes canales de comunicación con el susuarios de conformidad con el servicio que direce la establece diferentes canales de comunicación con el servicio que direce la establece diferentes canales de comunicación con el servicio que direce la establece diferentes canales de comunicación con el servicio que direce la establece de la entidad de consecuentes de la entidad para el desarrollo de la entidad en que labora.  Total Puntaje Evaluador  Demuestra imparcialidad en sus decisiones.  5 de destablece de la entidad para el desarrollo de la entidad en que labora.  Utilitza los recursos de la entidad para el desarrollo de la entidad en que labora.  Consetta y y mantiene quyos de trabajo con un desemblece del periodo de la entidad de la sus calcidados.  Utilitza los recursos bacia ob	Conductas asociadas  Curreto con acontruidad en función de estaledantes electronos y mina establecidas por la entidad, as funciones que les on asignatos de la entidad para encentrar por tempos para mejorar las productividad formando las medidas necesarias para minimazar los regios.  Pealiza todas las acciones necesarias para elementos con obtenidos proquestos enferentado los obteáculos  Pealiza todas las acciones necesarias para elementos que se presenta con objetivos proquestos enferentado los obteáculos  Total Puntaje del valorador  Alemente y vatora las mecadidantes y peticiones de los usarios y de ciudadance en general  ciudadano  Considera las necesidades de los estalecturas en compositos en envicios, que se presenta en compositos en elementos que orice la elementado de con elementos que de las envicios que orice la elementado de con elementos que compositos en elementos de compositos en las envicios que circe la formación elementado de con elementos en elementos de la entrada para el decarrollo de las entradas que labora.  Transparencia  Transparencia  Transparencia  Liderazgo  Liderazgo  Liderazgo en la la encidad para el desarrollo de las altocos y resealación del servicio.  Genera un clima posibile y de seguridad en sus coalboradores motivados  Alementa la comunicación citara, directa y concreta  Constituy y marriene que pos de trabajo con un decenço ha las altocos y elementa la comunicación citara, directa y concreta  Formenta la participación de lodos en los que unifica elementado de envino.  Constituy y marriene grapos de trabajo con un decenço na las participación de lod	Conductas asociadas  Conductas asociadas  Componente (Conductas asociadas)  Cumple con oponumidad en función de estindares, processor (Conductas asociadas (Conductas asociadas)  Cumple con oponumidad en función de estindares, processor (Conductas asociadas)  Alume responsabilidades (Componente recursos y tempos para nejorar la conducta (Co	University of the city was a company of the company		

Valoracion final

FECHA	14/02/2020					
VIGENCIA	01/01/2019-31/12/2019					

Firma del Gerente Público Firma Superior Ju

97%