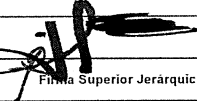


ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES															
Concertación												Evaluación			
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance					% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre			Descripción	Ubicación
1	Contribuir a la mejora continua del estatus sanitario del país mediante el fortalecimiento de la inspección, vigilancia y control sanitario con enfoque de riesgo garantizando la protección de la salud de los colombianos y el reconocimiento nacional e internacional.	Gestionar la atención de las diferentes solicitudes de análisis de los productos competencia del INVIMA, requeridas por las direcciones misionales y usuarios externos y emitir informe de resultados, conceptos de liberación de lote o conceptos de calidad según aplique.	8720	01/01/2021 AL 31/12/2021	Gestionar la atención de las diferentes solicitudes de análisis fisicoquímico y microbiológicos de alimentos y bebidas	40%	30%	0%	-	70%	0,0%	0%	0%	Informes de resultados, certificación de liberación de lotes y certificados de calidad	Archivo físico y electrónico de cada laboratorio y sus respectivas bases de datos
					Gestionar la atención de las diferentes solicitudes de análisis fisicoquímicos y microbiológicos de productos farmacéuticos y otras tecnologías.										
					Gestionar la atención de las diferentes solicitudes de análisis de detección de organismos genéticamente modificados.										
					Gestionar la atención de las diferentes solicitudes de análisis Fisicoquímico de dispositivos médicos y otras tecnologías.										
					Gestionar la atención de las diferentes solicitudes de análisis documental y de muestras para la liberación de lotes y emisión de conceptos de calidad de productos biológicos										
2	Contribuir a la mejora continua del estatus sanitario del país mediante el fortalecimiento de la inspección, vigilancia y control sanitario con enfoque de riesgo garantizando la protección de la salud de los colombianos y el reconocimiento nacional e internacional.	Liderar las actividades que permitan mejorar y fortalecer técnicamente a los laboratorios de la Red pública y desarrollar las habilidades técnicas dirigidas a los entes descentralizados.	158	01/01/2021 AL 31/12/2021	Gestionar capacitaciones a los LSP y entes descentralizados	30%	40%	0%	-	60%	0,0%	0%	0%	Informes Informes de muestras de alimentos y bebidas analizadas por Laboratorios de Salud Pública, informes de resultados de los interlaboratorios, listados de asistencia de capacitaciones, asistencias técnicas	Archivos físicos y electrónicos del grupo de Red de Laboratorios y Calidad
					Gestionar asistencias técnicas a entes descentralizados										
					Gestionar interlaboratorios para los Laboratorios de Salud Pública Departamentales										
					Gestionar Informes de muestras de alimentos y bebidas analizadas por Laboratorios de Salud Pública										
3	Contribuir a la mejora continua del estatus sanitario del país mediante el fortalecimiento de la inspección, vigilancia y control sanitario con enfoque de riesgo garantizando la protección de la salud de los colombianos y el reconocimiento nacional e internacional.	Contribuir al fortalecimiento de los Grupos de Laboratorio del Invima	73	01/01/2021 AL 31/12/2021	Gestionar la participación de los grupos de laboratorio del Invima en pruebas interlaboratorios.	30%	40%	0%	-	60%	0,0%	0%	0%	Informes de resultados de interlaboratorios, validaciones, procedimientos de nuevas metodologías, Datos primarios	Archivos físicos y electrónicos del grupo de Red de Laboratorios y Calidad
					Propender por la estandarización de técnicas requeridas en los grupos de laboratorio para la realización de análisis de productos competencia del Invima.										
					Propender por la validación y/o verificación de técnicas requeridas en los grupos de laboratorio para la realización de análisis de productos competencia del Invima.										
Total						100%		0%			0%		0%		
Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)															
	Aumentar la eficiencia en la gestión operacional de los laboratorios del INVIMA y de la red nacional; y los sitios de control de primera barrera.	Gestionar y atender la visita de la evaluación de renovación de la acreditación por parte del Organismo Nacional de Acreditación de Colombia- ONAC	100%	01/01/2021 AL 31/12/2021	*Planear con el Organismo Nacional de Acreditación las fechas tentativas de la Evaluación para la renovación de la acreditación. * Revisión y envío de los documentos requeridos por el ONAC *Atención de la visita de evaluación de renovación de la acreditación *Planteamiento de los planes de acción asociados a los hallazgos	5%	1%	0%		4%	0%	0%	0%		
Total						105%		0%					0%		
FECHA		17/02/2021													
VIGENCIA		01/01/2021 AL 31/12/2021			Firma del Supervisor Jerárquico					Firma del Gerente Público					

ANEXO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS	
Criterios de valoracion	
Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.	5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.	4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.	3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.	2
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.	1

Competencias comunes y directivas		Conductas asociadas	valoracion de los servidores publicos [1-5]			Valoracion anterior	Valoracion actual	Comentarios para la retroalimentación
			Superior	Par	Subalterno			
			60%	20%	20%			
1	Orientación a resultados	Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidas por la entidad, las funciones que le son asignadas					0,0	
		Asume responsabilidad por sus resultados						
		Compromete recursos y tiempos para mejorar la productividad tomando las medidas necesarias para minimizar los riesgos.						
		Realiza todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos enfrentando los obstáculos que se presenta						
		Total Puntaje del valorador			0,0			
2	Transparencia	Proporciona información veraz, objetiva y basada en hechos					0,0	
		Facilita el acceso a la información relacionada con sus responsabilidades y con el servicio a cargo de la entidad en que labora						
		Demuestra imparcialidad en sus decisiones.						
		Ejecuta funciones con base en las normas y criterios aplicables.						
		Utiliza los recursos de la entidad para el desarrollo de las labores y prestación del servicio.						
Total Puntaje Evaluador			0,0	0,0	0,0			
3	Compromiso con la organización	Promueve las metas de la organización y respeta sus normas.					0,0	
		Antepone las necesidades de la organización a sus propias necesidades						
		Apoya a la organización en situaciones difíciles.						
		Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones						
Total Puntaje Evaluador			0,0	0,0	0,0			
4	Liderazgo	Mantiene a sus colaboradores motivados					0,0	
		Fomenta la comunicación clara, directa y concreta						
		Constituye y mantiene grupos de trabajo con un desempeño conforme a los estándares. Promueve la eficacia del equipo.						
		Genera un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores.						
		Fomenta la participación de todos en los que unifica esfuerzos hacia objetivos y metas institucionales.						
Total Puntaje Evaluador			0,0	0,0	0,0			
5	Toma de Decisiones	Elige con oportunidad, entre muchas alternativas, los proyectos a realizar.					0,0	
		Efectúa cambios complejos y comprometidos en sus actividades o en las funciones que tiene asignadas cuando detecta problemas o dificultades para su realización.						
		Decide bajo presión.						
		Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre.						
Total Puntaje Evaluador			0,0	0,0	0,0			
TOTAL			0,0	0,0	0,0			
valoracion final							0,0	0%

FECHA	17/02/2021
VIGENCIA	01/01/2021 AL 31/12/2021

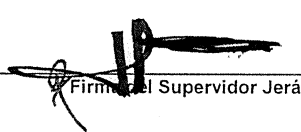
	
Firma del Gerente Público	Firma Superior Jerárquico

Anexo 3. Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión

Nombre del Gerente Público: Amelia Velasco Corredor
 Área en la que se desempeña: Oficina de Laboratorios y Control de Calidad
 Fecha: 17/02/2021

ANEXO 3: CONSOLIDADO DE EVALUACIÓN DEL ACUERDO DE GESTIÓN

CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES		
	0%	
PONDERADO	80%	0%
VALORACIÓN DE COMPETENCIAS	0,0	
PONDERADO	20%	0%
NOTA FINAL		0%
CONCERTACIÓN	5%	0%
CUMPLIMIENTO FINAL		0%


 Firma del Supervisor Jerárquico


 Firma del Gerente Público.

FECHA: 17/02/2021
 VIGENCIA: 01/01/2021 AL 31/12/2021