1 Leadurate Actividades Actividades Paris Pa											Evidencias	
1 Leadment						BILLBALL				_		
1 Leadurance) Investor accorded promotion section of promotion section of the sec				umplimiento ramado a fer semestre	cumplimiento de Indicator 1er Semestre	thervaciones del avance y oportunisad de mejora	% cumplimiento programade a Z' semestre	% Cumplimiento de indicador 2º Semestre	Cumplim ento afte	Resultado	Descripción	VDscación
11 12 12 13 14 15 15 15 15 15 15 15	-	evantamento Inventano documental (archivo central)									Contrato Suscrão	
STANDARD AND ADDRESS DECIDENCE OF PROPERTY OF THE CONTROL OF THE C	34127021 44.2		r.	30%	8		70%	13.2%	9,02	Ŕ	Investigacy documental Archeo Central * Actas do messes a selector	CARPETAS COMPARTIDAS DE LA DEPENDENCIA
Characteristics Commence on the recent of the control of the c		- 7									Presentaciones	
11/2/2/2 Eleberary Decumento cer las restruciones y especificaciones is resumminante con la restructiona de control d						Enteroring to application on Acts No. 001 de 2022 revolate el 20 de marzo de 2022 a la 0AP, en la que se evidença el aval de la						
Means de training pas cantera incentación y reception de chancido. Destin de l'alternation de l'alternation de chancido. Destin de l'alternation de l'alterna	90% OTION 2021 AL.	mann cor las necessades y especificaciones se ensumile Lel Appealme en ambaerte MER (devoluciones)	ź,	30%		Remarks primeral place primeral primeral in claiming of the distriction of the disolated of the distriction of the distriction of the distriction	*01	17.3%	É	20%	COurse on in necessity of the Action of the	CARPETAS COMPLACTIONS DE LA DEPENDENCIA
CONTINUE AL Special and Date de Canacidade and Servicios de Constitución de Participa de Canacidade and Servicios de Servic		up pies clarifica i necesataciós, y requerementos técnicos y dodines plazificama de desarrollo.				La momicación aprobaça se encuentra firmada entre of superior jeranquico y el evaluado.						
Annabación modo de competicado acuada del macración de deconde a cida entre a 1914/2001 M. Annabación modo de competicado a 1914/2001 M. Annabación de las mescadas para la estractivación de los entredors de las mescadas para la estractivación de los entredors de las entredors de la pela pedeca entredors de las del consentación del consentación de las del consentación de las del consentación del consentación del consentación de las del consentación de las del consentación del consent		Diseñar of Plan de Caracitación Diseña el Sistema de Estimales									Plan de capacitación aprobedo Resolución de adopeion	
Accusators on monoto de competitiones (follores despetito) Couramendo de competitiones (follores despetito) Couramendo de la messacione para la representación de los enfecios Estructuración de las messaciones para la representación de los enfecios de la messaciones de los enfecios de la messacione de los enfecios de las enfecios de la participa para jou enfecios de la participa de la messacione de la participa de la messacione de la participa de la partic	OHONEMEN AL. 34 FARCEUR	od Capaccación scenie e las necesciadas Misoriales y de serve	ř.	ř.	ě		XOZ	8.	Ř	\$ 02	Ejectucion masse Pod. A Configura a passe Pod. A Configura o de permudos. Plan de brematar accial labora de 2023 A proserio Resolucion de apoproión Contrato	COMPATIDAS DE LA DEPENDI NEIA.
Contraction to the recedible to the entirely and the services of the services	Actualizació										Informe de greeton Documente modalo de competenciale	
Consideration of the recession of the recession of the relationship to the relation of the relationship to the relationship		Contratación abegade y arquitecto										
Escritorización de restadora para la conditinación de las estudios y diendo de la Consederación de setudios para la conditinación de las estudios y diendo de las estudios de las estudios de las estudios de las estudios de la participa de las estudios de la participa de las estudios de las estudios de la participa de las estudios de las estudios de la participa de la participa de las estudios de las estudios de la participa de	21/12/2021 AL		*62	ğ	É	incoporan estos compromitos en stención a director de la Direction General la cual se gestiona mediante	100%	20 02	20	% 02		
Considerative site in intermedial countries plan loss indexatives	Estructuració	n de estudios para la centrelación de los estudios y diseño de los laberatorios del finama				From Jenes Rendon Rug						
Recognisation, waited-airy pask-airies to its before code customers, or of microsology of the control of the	Connectiv	seculm de la información cuantitativa para los indicadores				Ta Martin Milet Pablos Certains Ta Martin Milet Pablos Certains Ta Martin Milet Pablos Certains			-			
Pay pixto - vuodizzazio de tedi la indentación Lassazionale de tedi la indentación Lassazionen del distantación Devenentación de lasgisdad para medicamentos conercològicos en internet.	61/01/2021 AL 31/12/2021	, validación y publicación de la Monmación cualitamo, en el VIETO desarrollado por el mivina casos de Atito y cultura cudadana sidap unum agox coloberrallono_borcam entanol	\$	á		Corporation of the Corporation of Co	190%	6 00	20	É		
20	гизэм	Péter pidoto - veusalización de toda la miormacrón del Observation De l'agalidad para medicam entos comercializados en internet.										
	0		**0		25%			74%		100%		
CONTRUCTION PAR OF GENERALING SOFTEN AND ACCOUNT. DESCRIPTION FOR COMPROMISES SOFTEN AND ACCOUNTS.	ss adreionales)											
Auditora Eriteria		Auditoria Erferia	- 0				;	,		*	Imforme Auditora Exteria	CARPETAS
general elements of a state of a		Certificación EFR meta - 1 certificación obtenida		25%	į		40.7	*		}	* Resolutiones, envitores publicos talestabajo	
Total Standards Debut on radiations 75% Standards Personal Standards Total Standards Personal Standards Pers	Total	35% Secretoris Pubboak on Infetrabajo	3%		383					104%		
FECHA 30003/2022		+				Roy Lus	Ray Luis Galanda Wahdeking					
VGENCIA 01/07/2021 AL 31/12/2021		Serinduico				Firma	Firma del Gerente Público					

ANEXO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS Criterios de valoracion Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión. Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar. Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve Puede mejorar. No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar. Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.

	Competencias comunes			on de los s ublicos [1		Walanada		
	y directivas	Conductas asociadas	Superior	Par	Subalterno	Valoracion anterior	Valoracion actual	Comentarios para la retroalimentación
_			60%	20%	20%			
		Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidas por la entidad, las funciones que le son asignadas	5	5	5			
1	Orientación a	Asume responsabilidad por sus resultados	5	5	5			
ľ	resultados	Compromete recursos y tiempos para mejorar la productividad tomando las medidas necesarias para minimizar los riesgos.	5	5	5		5,0	
		Realiza todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos enfrentando los obstáculos que se presenta	5	5	5			
	Total Pun	ntaje del valorador	3,0	1,0	1,0			
		Proporciona información veraz, objetiva y basada en hechos	5	5	5			
		Facilita el acceso a la información relacionada con sus responsabilidades y con el servicio a cargo de la entidad en que labora	5	5	5			
2	Transparencia	Demuestra imparcialidad en sus decisiones.	5	5	5			
		Ejecuta funciones con base en las normas y criterios aplicables	5	5	5		5,0	
		Utiliza los recursos de la entidad para el desarrollo de las labores y prestación del servicio.	5	5	5			
	Total Pu	untaje Evaluador	3,0	1,0	1,0			
		Promueve las metas de la organización y respeta sus normas.	5	5	5			
3	Compromiso con la	Antepone las necesidades de la organización a sus propias necesidades	5	5	5			
	organización	Apoya a la organización en situaciones difíciles	5	5	5		5,0	
	5	Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones	5	5	5			
	Total Pu	ıntaje Evaluador	3,0	1,0	1,0			
		Mantiene a sus colaboradores motivados	5	5				
		Fomenta la comunicación clara, directa y concreta	5	5	5			
4	Liderazgo	Constituye y mantiene grupos de trabajo con un desempeño conforme a los estándares. Promueve la eficacia del equipo.	5	5	5		4,8	
		Genera un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores.	5	5	4		4,0	
		Fomenta la participación de todos en los que unifica esfuerzos hacia objetivos y metas institucionales.	5	5	5			
	Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	0,8			
	Toma de Decisiones	Elige con oportunidad, entre muchas alternativas, los proyectos a realizar.	5	5	5			
5		Efectúa cambios complejos y comprometidos en sus actividades o en las funciones que tiene asignadas cuando detecta problemas o dificultades para su realización	5	5	5		5,0	
		Decide bajo presión.	5	5	5		5,0	
		Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre.	5	5	5			
	Total Pu	intaje Evaluador	3,0	1,0	1,0	\sim		
		TOTAL	2,5	8,0	0,8	\cap		

valoracion final

FECHA 17/02/2021

VIGENCIA 01/01/2021 AL 31/12/2021

Roy Luis Galindo Wehtleking Julio César Aldana Bula

Firma del Gerente Público Firma Superior Jerárquico

5,0

99%

Numbre del Gerente Publico		Roy Luis Galindo We	ehdeking			
Área en la que se desempeña		Secretaria Gen	eral			
Fecha _	30/03/2022					
	ANEXO 3 CONSCLIDADO DE EVALUA	COUNTRY AGUERDO DE DESTION				
CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE						
COMPROMISOS GERENCIALES	100%	80%				
PONDERADO	80%	22				
VALORACIÓN DE COMPETENCIAS	5,0	20%				
PONDERADO	20%	2070				
NOTA FINAL		99%				
CONCERTACIÓN	5%	4%				
	CUMPERNIENTO FINAL	104%				
Firms dict segret	FECHA:	30/03/2022 01/01/2021 AL 31/12/2021	Roy Lus Galindo Wehdelung Firma del Gerenia Publico.			