



Somos efr
Bienestar Social

efr

Concepto

Modelo de gestión que busca equilibrar la vida personal, laboral y familiar de los empleados.

La Fundación Másfamilia creó este modelo para reconocer a las empresas que promueven la conciliación y la equidad.

En el 2021 se adoptaron 38 medidas

Para el 2024 se adoptaron 34 medidas

Nos certificamos en el 2021

y nos recertificamos en el 2024

eifr

FLEXIBILIZACIÓN

- ✓ Teletrabajo
- ✓ Horarios flexibles
- ✓ Descanso compensado (Semana Santa y diciembre)
- ✓ Permisos remunerados

APOYO FAMILIA

- ✓ Flexibilidad en la utilización de las horas por periodo de lactancia
- ✓ Licencias por maternidad y paternidad
- ✓ Licencias por luto
- ✓ Salas de lactancia
- ✓ Medio día libre por cumpleaños

DESARROLLO

- ✓ Programa de becas
- ✓ Permiso académico compensado
- ✓ Permiso para ejercer la docencia universitaria.



¿QUÉ ES efr?

(Empresa Familiarmente Responsable)

efr es un modelo de gestión de la conciliación e igualdad dentro de las organizaciones.

«...La cultura enfocada en la construcción del capital humano que fortalezcan las condiciones internas del Instituto.»

«...una cultura socio laboral que permite una eficaz armonía entre la esfera personal, familiar y laboral de las personas.»

LOS PARA QUÉS DE LA CONCILIACIÓN	EL IMPACTO EN EL INVIMA
✓ Salario emocional	✓ Retener los talentos ✓ Calidad de vida laboral ✓ Compromiso Institucional
✓ Compromiso	✓ Más productividad ✓ Mejor calidad en entregables de los Servidores Públicos. ✓ Herramientas para motivación y desarrollo de Servidores Públicos en control de los directivos.
✓ Empresa saludable	✓ Ausentismo ✓ Accidentes laborales ✓ Enfermedad laboral ✓ Quejas en CCL
✓ Diversidad	✓ FURAG ✓ Política de equidad de genero ✓ Ambiente laboral incluyente y tolerante.
✓ Responsabilidad social corporativa	✓ Huella de CO2 ✓ Movilidad ✓ Certificación por ICONTEC
✓ Reputación	✓ Tercera entidad del Sector Publico Certificada. ✓ Mas allá del bienestar del DAFP. ✓ Premio de alta gerencia. ✓ Un mejor lugar para trabajar. ✓ Posicionamiento político / administrativo (Sindicatos; organizaciones de usuarios; veedurías etc.)



¿PARA QUE SIRVE?

(Empresa Familiarmente Responsable)

Comité efr

Directora Manager

Sandra Yamile Herrera Quiceno
Secretaria General

Manager Titular

Javier Sánchez

Manager Suplente

Jesús Navas

Integrantes Equipo de Bienestar

Lorena Medina
Liliana Pérez

Objetivos de mejora 2021 - 2024

- Aumentar en un 35% la cantidad de teletrabajadores(as) en el contexto del programa de teletrabajo del Invima.

Plazo: 3 años del ciclo de certificación

- Fortalecer el proceso de formación del 100% en la alta y media dirección en cuanto a la dirección por objetivos.

Objetivos de mejora 2025 -2027

- Fortalecer la comunicación y divulgación de las medidas efr y sensibilizaciones de ser **e**ntidad **f**amiliarmente **r**esponsable.

Plazo: 3 años del ciclo de certificación

Meta: Aumento del 95% de personas alcanzadas a nivel nacional.

- Fortalecer el proceso de formación del 100% en media dirección (Coordinadores) en cuanto a la dirección por objetivos

www.invima.gov.co

